

Inhalt

| | |
|--|-----------|
| Vorwort | 5 |
| 1 Das Wichtigste in Kürze..... | 7 |
| 1.1 Aufgaben und Ziele | 7 |
| 1.2 Datengrundlage | 8 |
| 1.3 Zentrale Ergebnisse | 10 |
| 2 Wen braucht die Wirtschaft? | 15 |
| 2.1 Überblick..... | 15 |
| 2.2 Die gesamtwirtschaftliche Arbeitsnachfrage..... | 15 |
| 2.3 Entwicklung der Regionen..... | 23 |
| 2.4 Entwicklung der Branchen..... | 26 |
| 2.5 Entwicklung nach Betriebsgrößenklassen..... | 30 |
| 2.6 Entwicklung nach Berufen | 31 |
| 2.7 Zentrale Ergebnisse des zweiten Kapitels | 36 |
| 3 Anzeichen für Arbeitsmarktengpässe..... | 39 |
| 3.1 Überblick..... | 39 |
| 3.2 Gesamtwirtschaftliche Situation..... | 41 |
| 3.3 Engpasssituation in den Regionen | 46 |
| 3.4 Engpassanalyse nach Branchen | 56 |
| 3.5 Engpassanalyse nach Berufen | 64 |
| 3.6 Kompromisse und erfolglose Rekrutierungsprozesse..... | 73 |
| 3.7 Zentrale Ergebnisse des dritten Kapitels | 80 |
| 4 Schwerpunktthemen | 83 |
| 4.1 Fachkräftebedarf und betriebliche Bildungsentscheidung..... | 83 |
| 4.1.1 Betriebliche Reaktionen auf Probleme bei der Fachkräfte- rekrutierung | 83 |
| 4.1.2 Daten und Methode | 86 |
| 4.1.3 Verbreitung der Aus- und Weiterbildung in Deutschland | 89 |
| 4.1.4 Fachkräfterekrutierung und betriebliche Aus- und Weiter- bildung..... | 96 |
| 4.1.5 Fazit | 101 |
| 4.2 Arbeitsbedingungen und ihre Rolle im Stellenbesetzungsprozess.... | 101 |
| 4.2.1 Qualität der Arbeit und Stellenattraktivität..... | 101 |
| 4.2.2 Arbeitsbedingungen bei neu besetzten Stellen | 102 |
| 4.2.3 Arbeitsbedingungen und Stellenbesetzungsschwierigkeiten im Modell | 112 |

| | | |
|-------|---|------------|
| 4.2.4 | Fazit | 115 |
| 4.3 | Beschäftigung von Frauen und betrieblicher Fachkräftebedarf | 116 |
| 4.3.1 | Beschäftigung von Frauen in Deutschland | 117 |
| 4.3.2 | Strategien bei Fachkräftebedarf und Frauenbeschäftigung | 122 |
| 4.3.3 | Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf..... | 123 |
| 4.3.4 | Erwartete Fachkräfteprobleme | 126 |
| 4.3.5 | Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf und Fachkräfteprobleme im multivariaten Modell | 128 |
| 4.3.6 | Fazit | 130 |
| 4.4 | Kleine und mittlere Betriebe im Wettbewerb um Fachkräfte | 131 |
| 4.4.1 | Die kleinen und mittleren Betriebe als Beschäftigungsmotoren | 131 |
| 4.4.2 | Offene Stellen und Probleme bei Neueinstellungen in kleinen und mittleren Betrieben | 133 |
| 4.4.3 | Erfolgreiche und erfolglose Suchen | 139 |
| 4.4.4 | Die Reaktionen auf Suchabbrüche | 146 |
| 4.4.5 | Die Suchwege | 148 |
| 4.4.6 | Kompromisse | 150 |
| 4.4.7 | Was beeinflusst Suchabbrüche? | 151 |
| 4.4.8 | Fazit | 152 |
| 4.5 | Ältere Arbeitnehmer und betriebliche Fachkräftebedarfe | 154 |
| 4.5.1 | Einführung..... | 154 |
| 4.5.2 | Beschäftigung älterer Arbeitnehmer | 156 |
| 4.5.3 | Fachkräftebedarf und ältere Arbeitnehmer | 157 |
| 4.5.4 | Daten und Methode | 159 |
| 4.5.5 | Altersstruktur | 161 |
| 4.5.6 | Betriebliche Maßnahmen für ältere Beschäftigte | 165 |
| 4.5.7 | Altersinduzierter Fachkräftebedarf | 167 |
| 4.5.8 | Ökonometrische Ergebnisse | 170 |
| 4.5.9 | Fazit | 174 |
| 4.6 | Betriebliche Innovationsaktivitäten und qualifikations- spezifische Arbeitsnachfrage | 175 |
| 4.6.1 | Einführung..... | 175 |
| 4.6.2 | Qualifikationsspezifische Arbeitsnachfrage | 177 |
| 4.6.3 | Betriebliches Innovationsverhalten..... | 180 |
| 4.6.4 | Ökonometrische Ergebnisse | 184 |
| 4.6.5 | Fazit | 186 |
| | Literatur | 187 |
| | Anhang | 195 |
| | Kurzfassung | 209 |