

Inhalt

Vorwort	5
1 Das Wichtigste in Kürze.....	7
1.1 Aufgaben und Ziele	7
1.2 Datengrundlage	8
1.3 Zentrale Ergebnisse	10
2 Wen braucht die Wirtschaft?	15
2.1 Überblick.....	15
2.2 Die gesamtwirtschaftliche Arbeitsnachfrage.....	15
2.3 Entwicklung der Regionen.....	23
2.4 Entwicklung der Branchen.....	26
2.5 Entwicklung nach Betriebsgrößenklassen.....	30
2.6 Entwicklung nach Berufen	31
2.7 Zentrale Ergebnisse des zweiten Kapitels	36
3 Anzeichen für Arbeitsmarktengpässe.....	39
3.1 Überblick.....	39
3.2 Gesamtwirtschaftliche Situation.....	41
3.3 Engpasssituation in den Regionen	46
3.4 Engpassanalyse nach Branchen	56
3.5 Engpassanalyse nach Berufen	64
3.6 Kompromisse und erfolglose Rekrutierungsprozesse.....	73
3.7 Zentrale Ergebnisse des dritten Kapitels	80
4 Schwerpunktthemen	83
4.1 Fachkräftebedarf und betriebliche Bildungsentscheidung.....	83
4.1.1 Betriebliche Reaktionen auf Probleme bei der Fachkräfte- rekrutierung	83
4.1.2 Daten und Methode	86
4.1.3 Verbreitung der Aus- und Weiterbildung in Deutschland	89
4.1.4 Fachkräfterekrutierung und betriebliche Aus- und Weiter- bildung.....	96
4.1.5 Fazit	101
4.2 Arbeitsbedingungen und ihre Rolle im Stellenbesetzungsprozess....	101
4.2.1 Qualität der Arbeit und Stellenattraktivität.....	101
4.2.2 Arbeitsbedingungen bei neu besetzten Stellen	102
4.2.3 Arbeitsbedingungen und Stellenbesetzungsschwierigkeiten im Modell	112

4.2.4	Fazit	115
4.3	Beschäftigung von Frauen und betrieblicher Fachkräftebedarf	116
4.3.1	Beschäftigung von Frauen in Deutschland	117
4.3.2	Strategien bei Fachkräftebedarf und Frauenbeschäftigung	122
4.3.3	Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf.....	123
4.3.4	Erwartete Fachkräfteprobleme	126
4.3.5	Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf und Fachkräfteprobleme im multivariaten Modell	128
4.3.6	Fazit	130
4.4	Kleine und mittlere Betriebe im Wettbewerb um Fachkräfte	131
4.4.1	Die kleinen und mittleren Betriebe als Beschäftigungsmotoren	131
4.4.2	Offene Stellen und Probleme bei Neueinstellungen in kleinen und mittleren Betrieben	133
4.4.3	Erfolgreiche und erfolglose Suchen	139
4.4.4	Die Reaktionen auf Suchabbrüche	146
4.4.5	Die Suchwege	148
4.4.6	Kompromisse	150
4.4.7	Was beeinflusst Suchabbrüche?	151
4.4.8	Fazit	152
4.5	Ältere Arbeitnehmer und betriebliche Fachkräftebedarfe	154
4.5.1	Einführung.....	154
4.5.2	Beschäftigung älterer Arbeitnehmer	156
4.5.3	Fachkräftebedarf und ältere Arbeitnehmer	157
4.5.4	Daten und Methode	159
4.5.5	Altersstruktur	161
4.5.6	Betriebliche Maßnahmen für ältere Beschäftigte	165
4.5.7	Altersinduzierter Fachkräftebedarf	167
4.5.8	Ökonometrische Ergebnisse	170
4.5.9	Fazit	174
4.6	Betriebliche Innovationsaktivitäten und qualifikations- spezifische Arbeitsnachfrage	175
4.6.1	Einführung.....	175
4.6.2	Qualifikationsspezifische Arbeitsnachfrage	177
4.6.3	Betriebliches Innovationsverhalten.....	180
4.6.4	Ökonometrische Ergebnisse	184
4.6.5	Fazit	186
	Literatur	187
	Anhang	195
	Kurzfassung	209