

Inhalt

Inhalt	I
Einführung von Dr. Walter Rosenberger	1
Einleitung	15
1 Zum Problem der Entwicklung von Konformismus oder Autonomie in Arbeitsgruppen	23
2 Was ist Gruppendynamik?	33
3 Individualbeziehung und Gruppenzugehörigkeit	45
4 Lernprozess und Führungsstil	69
5 Lernprozesse in Gruppen – Gruppendynamik als Lernmethode	83
6 Entwicklung affektiver Prozesse in Gruppen	95
7 Kommunikation, Abwehr und Lernvorgänge	115
8 Arbeitsmethoden der Gruppendynamik	131
8.1 Prozessanalyse	135
8.2 Rollenfunktionen in der Gruppe	148
8.3 Kommunikation	154
8.4 Wahrnehmung und Übermittlung von Informationen	161
8.5 Sprechen und Zuhören	166
8.6 Dimensionen der Kooperation	169
9 Schlussbemerkung	177

Nachwort	181
Anmerkungen	183
Neuere Literatur	185
Zum Autor	187