

# Inhalt

		Seite
	Vorwort	7
<b>1</b>	<b>Wichtigste Ergebnisse auf einen Blick</b>	<b>11</b>
<b>2</b>	<b>Organisation, Erhebungsmethode und Design der Studie</b>	<b>15</b>
<b>3</b>	<b>Ergebnisse</b>	<b>19</b>
3.1	Kenntnis der ZDv 10/1 Innere Führung (2008)	19
3.2	Assoziatives Verständnis von Innerer Führung <i>Empfehlungen zur Erhöhung der Kenntnisse in Innerer Führung</i>	24
3.3	Einstellungen zur Inneren Führung	29
3.4	Einstellung zur Inneren Führung nach Auslandseinsätzen <i>Empfehlungen zur Verbesserung der Einstellung zur Inneren Führung</i>	36
3.5	Beurteilung des Vorgesetztenverhaltens	39
3.6	Beurteilung von Einzelmerkmalen des Vorgesetztenverhaltens	43

3.7	Vertrauen in den unmittelbaren Vorgesetzten <i>Empfehlungen für Vorgesetzte</i>	53
4	<b>Handlungsfelder für politische Leitung und militärische Führung</b>	<b>59</b>
4.1	Identifizierung relevanter Handlungsfelder	59
4.2	Persönliche Wichtigkeit der Handlungsfelder	62
4.3	Familie und Dienst <i>Empfehlung</i>	70
5	<b>Zusammenfassung und Empfehlungen</b>	<b>74</b>
6	<b>Anhang</b>	<b>79</b>
6.1	Fragebogen: Auszug aus der Bundeswehrumfrage 2013 – Ausgewählte Fragen zur Inneren Führung	79
6.2	Ergänzende Informationen	85
	<b>Die Autoren</b>	<b>93</b>