

Inhalt

Kapitel 1:

Rahmenbedingungen und theoretische Grundlagen von Diversity-Konzepten

Beate Aschenbrenner-Wellmann

Diversity als Gestaltungsaufgabe für Non-Profit-Organisationen. Beitrag für den Jahresbericht 2012/13 der Evangelischen Hochschule Ludwigsburg

7

Beate Aschenbrenner-Wellmann/Regina Ehrismann

Chancen und Grenzen der Sozialen Arbeit mit Migrantinnen und Flüchtlingen mit prekärem Aufenthaltsstatus – Rahmenbedingungen und zielgruppenspezifische, methodische Herausforderungen

15

Beate Aschenbrenner-Wellmann

Chancen und Grenzen der Sozialen Arbeit mit Migrantinnen und Flüchtlingen mit prekärem Aufenthaltsstatus – Reflexive Diversitäts- und Menschenrechtskompetenz von Einzelnen und Organisationen

27

Kapitel 2:

Empirische Untersuchungen und Praxisbeispiele zu Diversity-Konzepten

Beate Aschenbrenner-Wellmann/Thomas Fliege/Yvonne Hapke

Gewalt im Namen der Ehre – Zur Bedeutung der Ethik in der Sozialen Arbeit: Eine empirische Untersuchung am Beispiel von Yasemin

37

Beate Aschenbrenner-Wellmann/Thomas Fliege

Interkulturelle Öffnung in Altenhilfeeinrichtungen und Ergebnisse der Evaluation des Pflegekonzepts „Bethanien“

79

Beate Aschenbrenner-Wellmann/Thomas Fliege/Moritz Knispel

Evaluation der Integrationsoffensive Baden-Württemberg

107

Beate Aschenbrenner-Wellmann/Thomas Fliege/Regina Ehrismann

Biografische Porträts von Jugendlichen aus Projekten der Integrationsoffensive Baden-Württemberg

173

Beate Aschenbrenner-Wellmann/Regina Ehrismann/Thomas Fliege/Nicole Marquardt-Lindauer

Konzept für Vielfalt in Schorndorf

209

5