

# Inhalt

## Kapitel 1:

### Rahmenbedingungen und theoretische Grundlagen von Diversity-Konzepten

*Beate Aschenbrenner-Wellmann*

Diversity als Gestaltungsaufgabe für Non-Profit-Organisationen. Beitrag für den Jahresbericht 2012/13 der Evangelischen Hochschule Ludwigsburg

7

*Beate Aschenbrenner-Wellmann/Regina Ehrismann*

Chancen und Grenzen der Sozialen Arbeit mit Migrantinnen und Flüchtlingen mit prekärer Aufenthaltsstatus – Rahmenbedingungen und zielgruppenspezifische, methodische Herausforderungen

15

*Beate Aschenbrenner-Wellmann*

Chancen und Grenzen der Sozialen Arbeit mit Migrantinnen und Flüchtlingen mit prekärer Aufenthaltsstatus – Reflexive Diversitäts- und Menschenrechtskompetenz von Einzelnen und Organisationen

27

## Kapitel 2:

### Empirische Untersuchungen und Praxisbeispiele zu Diversity-Konzepten

*Beate Aschenbrenner-Wellmann/Thomas Fliege/Yvonne Hapke*

Gewalt im Namen der Ehre – Zur Bedeutung der Ethik in der Sozialen Arbeit: Eine empirische Untersuchung am Beispiel von Yasemin

37

*Beate Aschenbrenner-Wellmann/Thomas Fliege*

Interkulturelle Öffnung in Altenhilfeeinrichtungen und Ergebnisse der Evaluation des Pflegekonzepts „Bethanien“

79

*Beate Aschenbrenner-Wellmann/Thomas Fliege/Moritz Knispel*

Evaluation der Integrationsoffensive Baden-Württemberg

107

*Beate Aschenbrenner-Wellmann/Thomas Fliege/Regina Ehrismann*

Biografische Porträts von Jugendlichen aus Projekten der Integrationsoffensive Baden-Württemberg

173

*Beate Aschenbrenner-Wellmann/Regina Ehrismann/Thomas Fliege/Nicole Marquardt-Lindauer*

Konzept für Vielfalt in Schorndorf

209

5