

Gleichstellungskonzept der Universität Paderborn

im Rahmen des Wettbewerbs

„Gleichstellungskonzept – Geschlechtergerechte Hochschule“
durch das Ministerium für Innovation, Wissenschaft, Forschung und Technologie des Landes Nordrhein-Westfalen

April 2009

Inhalt

1 Gleichstellungspolitisches Profil	2
2 Institutionelle Verankerung der Gleichstellungspolitik	2
2.1 Strukturelle Einbindung der Gleichstellungspolitik auf der zentralen Ebene	
2.2 Strukturelle Einbindung der Gleichstellungspolitik auf der dezentralen Ebene	
3 Konzepte und Strategien zur Umsetzung der Geschlechtergerechtigkeit	5
3.1 Strategien und Maßnahmen zur Durchsetzung der Chancengleichheit auf der Ebene der Studierenden	
3.2 Strategien und Maßnahmen zur Durchsetzung der Chancengleichheit auf der Ebene des wissenschaftlichen Nachwuchses	
3.3 Strategien und Maßnahmen zur Durchsetzung der Chancengleichheit auf der Ebene der Professuren	
3.4 Strategien und Maßnahmen zur Durchsetzung der Chancengleichheit auf der Ebene der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Technik und Verwaltung	
3.5 Strategien und Maßnahmen zu einer geschlechterparitätischen Besetzung von Gremien	
4 Genderforschung	14
5 Vereinbarkeit von Familie und Beruf/Studium	15
6 Evaluation und Qualitätssicherung	16
7 Bilanz der bisherigen Gleichstellungspolitik	17
7.1 Bisherige Erfolge durch Gleichstellungsaktivitäten	
7.2 Strategische Herausforderung für die Zukunft	
Anhang	19