

Inhaltsverzeichnis

Literaturverzeichnis.....XV

Abkürzungsverzeichnis.....XXV

Einleitung 1

A.	Vertragsstrafen des Ligaverbandes gegenüber den Spielern	3
I.	Status des Spielers nach dem Lizenzspielerstatut	3
II.	Das Rechtsverhältnis zwischen dem Spieler und dem Ligaverband.....	4
1.	Der vereinsrechtliche Ansatz	6
2.	Der zivilrechtliche Ansatz	7
3.	Der arbeitsrechtliche Ansatz.....	8
4.	Stellungnahme	11
III.	Die Vertragsstrafe im Lizenzvertrag zwischen Ligaverband und Lizenzspieler.....	13
1.	Fallbeispiele aus der Praxis.....	13
2.	Wirksamkeit der Strafklausel des § 3 Abs. 4 bis 5 LV-Spieler.....	14
a)	Rechtliche Einordnung und Rechtskontrolle.....	15
b)	Transparenz der Regelung.....	16
c)	Sachverhaltsermittlung und Festsetzung durch Organe und Beauftragte.....	17
d)	Rechtsfolgen der Regelung.....	18
(1)	Verwarnung, Verweis, Sperre und Lizenzentzug	18
(a)	Lizenzentzug	18
(b)	Sperren	21
(2)	Höhe der Geldstrafe	22
(a)	Prüfungsmaßstab.....	22
(aa)	Kollision von § 343 BGB und 307 BGB.....	23
(bb)	Lösungsansatz	24
(b)	Angemessenheit.....	27

3.	Die Vertragspflichten des Spielers aus § 3 Abs. 1 bis 3 LV-Spieler.....	29
a)	Pflicht zur Einhaltung der Regeln des Fußballs nach § 3 Abs. 1 LV-Spieler	29
(1)	Regelungsgehalt	29
(2)	Angemessenheit.....	29
b)	Doping-Verbot nach § 3 Abs. 2 LV-Spieler	29
(1)	Regelungsgehalt	29
(2)	Angemessenheit.....	30
c)	Pflicht zur Einhaltung des Regelwerks und Anerkennung der Entscheidungen nach § 3 Abs. 3 LV-Spieler.....	31
(1)	Regelungsgehalt	31
(2)	Angemessenheit.....	32
4.	Rechtsfolgen bei Unwirksamkeit.....	32
a)	Keine geltungserhaltende Reduktion.....	32
b)	Teilbarkeit der Klausel	33
c)	Lückenfüllung durch ergänzende Vertragsauslegung.....	36
(1)	Voraussetzungen.....	37
(2)	Kritik an der Anwendbarkeit bei Allgemeinen Geschäftsbedingungen.....	38
(3)	Stellungnahme	39
d)	Unwirksame Vertragsstrafvereinbarungen	42
e)	Anwendung auf unwirksame Regelungen des Lizenzvertrags	43
B.	Vertragsstrafen des Vereins gegenüber den Spielern.....	45
I.	Das Rechtsverhältnis des Spielers zum Verein	45
1.	Sport als Arbeit	50
2.	Die persönliche Abhängigkeit des Lizenzfußballspielers.....	51
a)	Fremdbestimmtheit.....	53
b)	Eingliederung in den betrieblichen Ablauf des Clubs.....	55
II.	Vertragsstrafen des Vereins	56
1.	Motivation des Vereins zur Aussprache einer (Geld-)Strafe	56
2.	Fallbeispiele aus der Praxis.....	60
a)	Nichterfüllung der Arbeitsleistung	61
b)	Vereinsschädigendes Verhalten bei der Ausübung des Sports	63
c)	Kritische Äußerungen über Verein, Trainer oder Mitspieler	67
d)	Vereinsschädigendes außerdienstliches Verhalten.....	68
e)	Verletzung sonstiger Nebenpflichten.....	72
f)	Fazit zur praktischen Relevanz	72
3.	Die Vertragsstrafe als Rechtsgrundlage für den Strafausspruch	72
a)	Zulässigkeit von Vertragsstrafen im Arbeitsrecht.....	73

(1)	Generelle Zulässigkeit.....	73
(2)	Sicherung arbeitsvertraglicher Pflichten durch Vertragsstrafen.....	75
(a)	Hauptleistungspflicht.....	75
(aa)	Vertragsbruch.....	76
(aaa)	Angemessene Berücksichtigung arbeitsrechtlicher Besonderheiten.....	77
(bbb)	Keine Anwendung des Klauselverbots gem. § 309 Nr. 6 BGB.....	78
(ccc)	Vertragsbruch im Lizenzfußball.....	80
(bb)	Schlechtleistung.....	81
(b)	Nebenpflichten.....	84
(aa)	Berechtigtes Interesse.....	84
(bb)	Bestimmtheit.....	86
b)	Einheitliche Rechtsgrundlage im Lizenzfußball.....	86
4.	Der Musterarbeitsvertrag der DFL.....	87
a)	Die Strafvereinbarung in § 6 MuAV.....	88
(1)	Rechtliche Einordnung.....	88
(2)	Wirksamkeit der Regelung.....	93
(a)	Transparenz.....	94
(b)	Vereinbarkeit mit der eingeschränkten Arbeitnehmerhaftung.....	95
(aa)	Eingeschränkte Haftung des Arbeitnehmers.....	95
(bb)	Überschneidungen der Anwendungsbereiche.....	96
(cc)	Abweichungen von der eingeschränkten Arbeitnehmerhaftung.....	97
(dd)	Stellungnahme.....	99
(aaa)	Zivilrechtliche Haftung als Ausgangspunkt.....	99
(bbb)	Auswirkungen auf das System der Vertragsstrafe.....	102
(ccc)	Keine Umgehung der Haftungsbeschränkung.....	102
(c)	Rechtsfolgen.....	106
(aa)	Höchstsumme in Allgemeinen Arbeitsbedingungen.....	106
(bb)	Höchstsumme nach dem Musterarbeitsvertrag.....	108
(aaa)	Inhaltskontrolle.....	108
(bbb)	Abweichende Formularvereinbarungen.....	109
(cc)	Ausübungskontrolle.....	110
(dd)	Nebeneinander von Geldbuße, Verweis und Ausschluss.....	112
(g)	Weitergehender Schadensersatz.....	112
(h)	Verweis auf die Ausschlussfrist des § 14 MuAV.....	113
b)	Die strafbewehrten Pflichten.....	114
(1)	Vertragspflichten gemäß § 2 lit. a) bis g), i) bis k), m), n).....	115
(a)	Teilnahmepflicht nach § 2 a) MuAV.....	115
(aa)	Regelungsgehalt.....	115
(bb)	Angemessenheit.....	118
(b)	Meldepflicht beim Vereinsarzt nach § 2 b) MuAV.....	120

(aa)	Regelungsgehalt	120
(bb)	Angemessenheit.....	121
(c)	Behandlungspflicht durch den Vereinsarzt nach § 2 c) MuAV	127
(aa)	Regelungsgehalt	127
(bb)	Angemessenheit.....	129
(d)	Dienstreisen mit vorgegebenen Verkehrsmitteln nach § 2 d) MuAV.....	133
(aa)	Regelungsgehalt	133
(bb)	Angemessenheit.....	134
(e)	Verpflichtung zur Öffentlichkeitsarbeit nach § 2 e) MuAV	138
(aa)	Regelungsgehalt	138
(bb)	Angemessenheit.....	140
(f)	Nutzung von Gebrauchsgütern der Vereinssponsoren nach § 2 f) MuAV	143
(aa)	Regelungsgehalt	143
(bb)	Angemessenheit.....	143
(g)	Individuelle Werbetätigkeit des Spielers nach § 2 g) MuAV	144
(aa)	Regelungsgehalt	145
(bb)	Angemessenheit.....	145
(h)	Verhalten in Öffentlichkeit und Privatleben sowie Stellungnahmen gegenüber Dritten nach § 2 i) MuAV	147
(aa)	Regelungsgehalt	148
(bb)	Angemessenheit.....	151
(i)	Außerdienstliche Verhaltenspflichten nach § 2 j) MuAV	156
(aa)	Regelungsgehalt	156
(bb)	Angemessenheit.....	156
(j)	Verpflichtung zur Einhaltung der sportlichen Fairness nach § 2 k) MuAV.....	158
(aa)	Regelungsgehalt	158
(bb)	Angemessenheit.....	159
(k)	Verbot von Wettspielen nach § 2 m) MuAV	160
(aa)	Regelungsgehalt	160
(bb)	Angemessenheit.....	162
(l)	Verbot der Annahme von Siegprämien nach § 2 n) MuAV.....	163
(aa)	Regelungsgehalt	163
(bb)	Angemessenheit.....	163
(2)	Doping-Verbot nach § 2a MuAV.....	164
(a)	Regelungsgehalt	164
(b)	Angemessenheit.....	165

(3)	Verpflichtung zur Nutzung des Urlaubs zu Erholungszwecken nach § 7 MuAV	168
(a)	Regelungsgehalt	168
(b)	Angemessenheit	169
(4)	Verpflichtung zur Mitteilung der Arbeitsunfähigkeit nach § 8 MuAV	169
(a)	Regelungsgehalt	170
(b)	Angemessenheit	171
5.	Rechtsfolgen bei Unwirksamkeit	171
a)	Verbot der geltungserhaltenden Reduktion	171
(1)	Geltungserhaltende Reduktion wegen arbeitsrechtlicher Besonderheiten	172
(a)	Aufgrund von Richterrecht	172
(b)	Aufgrund des Dauerschuldcharakters eines Arbeitsverhältnisses	173
(c)	Aufgrund anderweitiger Besonderheiten	174
(2)	Stellungnahme	176
b)	Teilbarkeit der Klausel	177
c)	Lückenfüllung durch ergänzende Vertragsauslegung	177
d)	Zusammenfassung im Hinblick auf unwirksam vereinbarte Vertragspflichten	179
(1)	Teilnahme in der 2. Mannschaft gem. § 2 a) S. 3 MuAV	179
(2)	Meldepflicht beim Vereinsarzt gem. § 2 b) MuAV	179
(3)	Nutzung von Sponsorengütern gem. § 2 f) MuAV	179
(4)	Verhalten und Stellungnahmen des Spielers gem. § 2 i) MuAV	180
(5)	Außerdienstliche Verhaltenspflichten gem. § 2 j) MuAV	180
(6)	Sportliche Fairness gem. § 2 k) MuAV	180
(7)	Dopingverbot gem. § 2a MuAV	180
(8)	Urlaubsregelung gem. § 8 MuAV	180
Fazit	181