

# Inhaltsverzeichnis

## I. EINFÜHRUNG

- 1 **Vorwort**..... 10
- 2 **STAGES – Structural Transformation to Achieve Gender Equality in Science: Strukturelle Veränderungen durch Austauschprozesse**  
*Michaela Klemisch, Daniel Friz*..... 12

## II. DIE SESSIONS

- 1 **Was zeichnet erfolgreiche Diversitätsstrategien aus?**  
*Dr.in Gloria-Sophia Warmuth* ..... 21
- 2 **Geschlechterordnungen im Wandel – Kulturelle Veränderungsprozesse an Universitäten**  
*Dr. Nora Krzywinski, Dr. Theresa Lempp, Dr. Katrin Pittius, Dipl.-Soz.-Päd. Nadine Fischer* ..... 30
- 3 **Aufwind mit Mentoring – Effekte, Erfolgsfaktoren und Empfehlungen**  
*Dr. Dagmar Höppel* ..... 43
- 4 **Mehr Vielfalt für die Informatik – Evaluation einer Maßnahme**  
*M.A. Stefanie Nordmann, Prof. Dr. Petra Lucht, Prof. Dr. Juliane Siegeris* ..... 55
- 5 **Unbewusstes Diskriminieren – Sozialpsychologische Effekte und mögliche Lösungsansätze**  
*Lina Vollmer* ..... 65
- 6 **Verpflichtende Frauenquoten – genderbewusste Organisationskultur? Soziale Repräsentation über Quotenregelungen an Universitäten**  
*Miriam Zehnter, Prof. Erich Kirchler* ..... 73
- 7 **Evaluation von Gleichstellungsplänen in Europa – Indikatoren im Praxistest**  
*Dr. phil. Anke Lipinsky, M.A. Maria Schäfer* ..... 81
- 8 **Karriere in der Hochschulmedizin – gibt es messbare Hürden für Frauen im akademischen Mittelbau?**  
*Dr. Anja Vervoorts, Anna Kalus, Christine Kreißl* ..... 92
- 9 **Das Karrieregespräch als Baustein der Karriereförderung für Frauen: Ein Werkstattbericht**  
*Dr. Dorothee Dohrn, Ines Kümmel*..... 104
- 10 **Karriere- und Netzwerkförderprogramm 2013 für Nachwuchswissenschaftlerinnen in der außeruniversitären und industriellen Forschung und Entwicklung**  
*Prof. Dr. Meike Tilebein, Dr. Birgit Buschmann, Dr. Marcus Winkler* ..... 115

<b>11 Top-Down und Bottom-Up – neue Strategien für die Verknüpfung von Privatleben und Beruf</b> <b>Beispiel Aktionsplattform Familie@Beruf.NRW</b> <i>Prof. Barbara Schwarze, Dr. Kerstin Weißenstein</i> .....	129
<b>12 Meet in Speed – Work-Life-Balance im „Komm, mach MINT.“-Netzwerk</b> <i>Eva Viehoff, Christina Haaf</i> .....	143
<b>13 Genderbewusste Erstellung von Persona-Sets</b> <i>Jasmin Link, Elisabeth Büllesfeld, Prof. Dr. Nicola Marsden</i> .....	152
<b>14 Integration von Gender in der medizinischen Forschung am Beispiel eines Lehrkonzepts</b> <i>Mag.<sup>a</sup> Dr.<sup>in</sup> Heidi Siller, Univ.-Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Margarethe Hochleitner</i> .....	166
<b>15 Familienfreundlichkeit an deutschen Hochschulen. Zur Wahrnehmung und Wirksamkeit von Maßnahmen zur Verbesserung der Vereinbarkeit von Wissenschaft und Familie</b> <i>David Brodesser, Kathrin Samjeske, Susann Kunadt, Anna Schelling</i> .....	180
<b>16 Attraktivität von Wissenschaftskarrieren – geschlechtsspezifische Motivationsfaktoren und Hürden</b> <i>Angelika Trübswetter, Anna Sinell, Florian Schütz, Prof. Dr. Martina Schraudner</i> .....	195

### III. DIE POSTER

<b>1 Als technische Hochschule für Frauen attraktiver werden – Praxisbeispiel der Hochschule Karlsruhe</b> <i>Lore Funk, Dominique Scharping</i> .....	210
<b>2 Evaluation des Dual Career Service der Universität Freiburg Indikatoren und Erfolgsfaktoren</b> <i>Katharina Klaas</i> .....	212
<b>3 Forschen und Beraten jenseits dichotomer Perspektiven und Diversitätsrhetorik – Erfahrungen aus der unternehmerischen Praxis</b> <i>Dipl.-Ing.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Bente Knoll, Mag.<sup>a</sup> Dr.<sup>in</sup> Roswitha Hofmann</i> .....	214
<b>4 Fix the leaky pipeline – eine Erfolgsgeschichte</b> <b>Das Karriereförderprogramm für junge Wissenschaftlerinnen im ETH Bereich</b> <i>Dr. Christiane Löwe, Dr. Mihaela Falub, Dr. Ines Günther, Ursula Gut, Honorata Kaczykowski-Patermann, Dr. Alexandra Kroll, Dr. Farnaz Moser, Alexandra von Schack, Prof. Dr. Renate Schubert</i> .....	216
<b>5 Frauen in der Wissenschaft – machen Sie sich sichtbar!</b> <i>Samira Nakhaeizadeh</i> .....	218
<b>6 Wenn die Zielgruppe selbst gar nicht sichtbar werden will: Über die Einstellung zu geschlechtersensibler Sprache</b> <i>Maike Schikora</i> .....	220

<b>7 Geschlechtergerechte Hochschulkultur – Status Quo im DFG-Instrumentenkasten und Perspektiven</b>	
<i>Dr. Nina Steinweg, Annika Rehm</i> .....	222
<b>8 Die Evaluierung des Empowerments der Frauen in Vietnam – Ein begriffliches Experiment</b>	
<i>Ngoc Trang Vu</i> .....	225

#### **IV. ANHANG**

<b>1 Informationen zu den Autorinnen und Autoren</b> .....	230
<b>2 Mitglieder des German STAGES Committee</b> .....	237