

# INHALT

VORWORT	13
VORBETRACHTUNG:	
ZUM VERSTÄNDNIS DER FRAGESTELLUNG	15
I.0 VOM SOZIOLOGISCHEN APRIORI ZUR STRUKTURELLEN KATEGORIE Eine Geschichte des Rollenbegriffs	21
I.1 Wilhelm Dilthey – Kategorien des Lebens	23
I.1.1 Leben – das Verhältnis von Selbst und Welt	23
I.1.2 Kategorien des Lebens für die Soziologie	25
I.2 Georg Simmel – Kategorien des Sozialen	27
I.2.1 Wissenschaftsgeschichtliche Notiz	27
I.2.2 Soziologische Aprioritäten	28
I.2.3 Das Strukturapriori und die industrielle Ge- sellschaft	35
I.2.4 Rolle als Wirklichkeitskategorie	37
I.2.5 Zusammenfassung	39
I.3 Das Schicksal des Rollenapriori in Deutsch- land	40
I.4 Soziologische Kategorien in der struktu- rell-funktionalen Theorie	47
I.4.1 Strukturelle und funktionale Kategorien	47
I.4.2 Systemanalyse und Lebensphilosophie	55
I.4.3 Individualität – Struktur – Rolle	58
I.5 Rollenlehre und Rollenkonfliktforschung	63
I.5.1 Die Entstehung des Konfliktansatzes	63
I.5.2 Bedeutung für die systematische Soziologie	65
I.5.3 Das Konfliktmodell	67

2.0	ERWARTUNGSAMBIVALENZ UND KLASSENSTRUKTUR Zum Verhältnis von sozialer Schichtung und sozialem Verhalten	72
2.1	Rollenkonflikt und gesellschaftliche Ord- nung	74
2.1.1	Soziale Mechanismen als Determinanten der Rollenentscheidung	74
2.1.2	Rolleninterpretation und Rollen-Stress	76
2.1.3	Wertbewußtsein und Normenkonflikt	78
2.2	Rollenkonflikt und normative Orien- tierung	87
2.2.1	Internalisierte Werte als Determinanten der Rollenentscheidung	87
2.2.2	Normengeltung und Rollenkonflikt	90
2.2.3	Internalisierung und Willfähigkeit als schichtspezifische Konformitätsformen	93
2.2.4	Schichtzugehörigkeit und Konformität im Berufssystem	97
2.3	Rollenkonflikt und personale Identität	99
2.3.1	Persönlichkeitsvariablen als Dimensionen der Rollenentscheidung	99
2.3.2	Persönlichkeitsstruktur und soziologische Ambivalenz	105
2.3.3	Rollendistanz und personale Identität	106
2.3.4	Schichtenspezifische Weltbilder und konflikt- reduzierende Persönlichkeitsvariablen	110
2.4	Zur Dynamik des Rollenkonflikts	112
2.4.1	Der Mittelschicht-Bias	112
2.4.2	Schichtmentalität und Rollenstruktur	115
2.4.3	Konfliktbewältigung in unterschichttypischen Positionen	119
2.4.4	Individuelle versus kollektive Lösung	121

3.0	BEGRIFFE ZUR SOZIOLOGISCHEN ANALYSE DES VERHALTENS	124
3.1	Zur Kritik des Gleichgewichtsmodells	125
3.1.1	Zwei grundlegende Aussagen	125
3.1.2	Begriffliche Einwände	129
3.1.3	Asymmetrie und Inkompatibilität	132
3.1.4	Sanktionen	135
3.2	Zum Verhältnis von Rollen und Handeln	138
3.2.1	Handlungsorientierungen als Rollenelemente	138
3.2.2	Konformität und Konflikt	142
3.2.3	Rolleninterpretation	145
3.2.4	Kollektive Interpretation	148
3.2.5	Rollenperzeption	150
3.3	Typisierung und Rollengense	155
3.3.1	Typenbildung in der Interaktion	155
3.3.2	Theoretische Begründung	157
3.3.3	Typisierungsschemata als personale Idealtypen	159
3.3.4	Funktion der Typisierung für das Individuum	162
3.3.5	Funktion der Typisierung für die Gesellschaft	164
4.0	ROLLENSTRUKTUR UND KLASSENGESELLSCHAFT	167
4.1	Zur Erfassung der Klassengesellschaft in der Rollenanalyse	167
4.1.1	Wider den Formalismus des begrifflichen Verständnisses	167
4.1.2	Arbeitsteilung, Herrschaft und Rollenchanzen	169
4.2	Rollen und Positionen – ein neuer Ansatz	172
4.2.1	Vom Statuskonzept zum Positionsbegriff	173
4.2.2	Zum Verhältnis von Positionen und Rollen	176
4.2.3	Methodische und begriffliche Einwände	177
4.2.4	Positionsklassen und Positionsfelder	181

4.2.5	Sanktionsmedien	184
4.2.6	Position und Rolle	187
4.3	Positionsrollen und Situationsrollen	190
4.4	Statusrollen	195
4.4.1	Zum Verhältnis von ascription und achievement	195
4.4.2	Alters-Rollen	198
4.4.3	Geschlechtsrollen	200
4.4.4	Staatsbürgerschaft	203
4.4.5	Schichtzugehörigkeit	207
4.4.5.1	<i>Ist die Schicht-Rolle askriptiv?</i>	208
4.4.5.2	<i>Zugang zu Positionsrollen</i>	213
4.4.5.3	<i>Zugang zu Situationsrollen</i>	215
4.4.5.4	<i>Exkurs: Zur Sozialpsychologie der Schicht-Rolle</i>	219
4.4.6	Andere Status-Rollen	220
5.0	ELEMENTE EINER THEORIE DER ROLLE	226
5.1	Der Bezugsrahmen	226
5.2	Rollen und ihr struktureller Kontext: I. Situation	229
5.2.1	Zum Begriff der Situation	229
5.2.2	Situation und Situations-Rollen	232
5.2.3	Spezifische und diffuse Situations-Rollen	235
5.3	Rollen und ihr struktureller Kontext: II. Position	237
5.3.1	Zum Begriff der Position	237
5.3.2	Dimensionen der Position	241
5.3.3	Positionen und Positions-Rollen	244
5.3.4	Rollenteilhabe in der Position	250
5.3.5	Komplexe Positions-Rollen und der Übergang zu Statusrollen	253

5.4	Rollen und ihr struktureller Kontext: III. Status	255
5.4.1	Zum Begriff des Status	255
5.4.2	Status und Status-Rollen	266
5.4.3	Status-Rollen – Positions-Rollen – Situations-Rollen	275
5.5	Zum Verhältnis von Rollen und strukturellen Kontexten	279
6.0	DIE ANWENDUNG DER THEORIE	282
6.1	Rollentypen und Theorien der Gesellschaft	283
6.1.1	Divergente Ansätze	283
6.1.2	Zum Verständnis des Rollenphänomens	285
6.1.3	Auflösung des Widerspruchs	291
6.2	Probleme der Handlungstheorie	292
6.2.1	Individuelle Handlungsfreiheit versus Determination durch Rollen	292
6.2.2	Die Multidimensionalität des Verhaltensaktes und das Problem der Individualität	294
6.2.3	Rollenkonflikt im multidimensionalen Modell	296
6.2.4	Das Problem der Prioritätsregeln	307
6.3	Zur Erklärung des sozialen Konflikts	308
6.3.1	Die Analyse interpersonaler Konflikte	308
6.3.2	Die Logik der kollektiven Interpretation	310
6.3.3	Entstehung und Verlauf positionaler Konflikte	315
6.3.4	Interpretation von Status-Rollen, soziale Integration und Klassenkampf	318
6.3.5	Der Stand der Diskussion	322
6.4	Rollenpotential und die Struktur sozialer Kontrolle	324
6.4.1	Zum Problem der sozialen Ordnung	324

6.4.2	Verteilung der Sanktionspotenz	327
6.4.2.1	<i>Diffuse Situations-Rollen</i>	329
6.4.2.2	<i>Spezifische Situations-Rollen</i>	330
6.4.2.3	<i>Positionsrollen</i>	331
6.4.2.4	<i>Status-Rollen</i>	334
6.4.3	Das Prinzip der Delegation	337
7.0	NACHBETRACHTUNG: ÜBER DIE GRENZEN EINER ROLLENTHEORETISCHEN STUDIE	340
	LITERATURVERZEICHNIS	344
	PERSONENREGISTER	385
	SACHREGISTER	396