
Inhaltsverzeichnis

1.	Einleitung	1
2.	Der gegenwärtige Stand der Eignungsdiagnostik	4
2.1	Kurzer geschichtlicher Überblick	4
2.2	Der derzeitige Problemstand	6
2.2.1	Die Eignungsdiagnostik im Spannungsfeld von Differential- Psychologie, Testtheorie und Praxis	6
2.2.2	Die Situation der Forschung	10
2.3	Der Stand der Anwendung	20
3.	Die Anforderungen an ein Testverfahren	26
3.1	Allgemeines	26
3.2	Testentwurf und Testkonstruktion	27
3.3	Die Gütekriterien	28
3.4	Die Nebenkriterien	34
3.5	Hinweise zur Testgestaltung und Publikation	34
4.	Das Vorgehen in einer Eignungsuntersuchung — dargestellt am Modellfall der Personalauslese	36
4.1	Die Informationen über die Tätigkeitsanforderungen	36
4.2	Die Informationen über die Anwärter	38
4.3	Das Eignungsurteil	39
4.4	Die Ausleseentscheidung	41
4.5	Bewährungskontrollen	44
5.	Systematik der Tests und anderer Beurteilungsverfahren	47
5.1	Die psychologischen Beurteilungsmerkmale	47
5.2	Beurteilungsverfahren in der betrieblichen Eignungs- diagnostik	52
5.3	Die Systematik der Tests	55
5.4	Tests zur Erfassung der Berufseignung	58
6.	Exkurs: Einsatz und Bewährung psychologischer Tests in der tätigkeitsspezifischen Eignungsdiagnostik	64
7.	Folgerungen für eine empirische Untersuchung	84
8.	Zusammenfassende Kurzdarstellung	85

	Literaturverzeichnis	90
1.	Allgemeine Literaturangaben	90
2.	Spezielle Literatur zur tätigkeitsspezifischen Eignungsdiagnostik	107
3.	Publikationen und Berichte von Institutionen, die sich mit eignungsdiagnostischen Fragen befassen	119
	a) Institutionen in der BRD	
	b) Institutionen im Ausland	
	Anhang I — Testsystematik	121
I.	Persönlichkeitstests	121
II.	Allgemeine Leistungstests	124
III.	Intelligenztests	124
IV.	Tests zur Prüfung spezieller Fähigkeiten	126
V.	Tests zur Erfassung der Berufseignung	128
	Anhang II — Laufende Forschungsobjekte in der BRD	131
1.	Umfrage 1968	131
2.	Umfrage 1969/70	132