

**Was ist Begabung?
Ist Begabung
Zufall? Ist sie ab-
hängig vom sozia-
len Milieu? Mit
welchen - guten
oder schlechten -
Methoden Bega-
bungen entdeckt
werden, darüber
informiert die
Einleitung.
Objektiver als
Schulzeugnisse
sind Leistungs-
tests, die den Ver-
gleich mit der
Durchschnittsbe-
völkerung oder
einer bestimmten
Bildungsgruppe
zulassen. Keine
Begabungsdia-
gnose aber reprä-
sentiert ein un-
veränderliches
Schicksal. Man
kann täglich -
durch Training -
etwas begabter
oder - durch
Interesselosigkeit -
unbegabter
werden.**

Seite 9 – 21

INHALT

Sind Sie sprachbegabt?

In drei Teilen prüft dieser Test, ob Sie fehlende Wörter treffend ergänzen können, wie gut Sie Wortbeziehungen aufdecken und Gegensätze herausfinden.

TEST 1

Seite 23–32

Besitzen Sie Verhandlungs- geschick?

In vielen Berufen müssen Sie sich auf Konferenzen und bei Verhandlungen bewähren. Die Argumente Ihrer Gesprächspartner dienen meist nur dem Zweck, Sie zu überrumpeln. Wie diplomatisch Sie sich in schwierigen Gesprächssituationen verhalten, können Sie mit diesem Test erforschen.

TEST 2

Seite 33–42

Sind Sie kontaktfähig?

In den meisten leitenden Positionen ist Kontaktfähigkeit neben Verhandlungsgeschick und Sprachtalent die notwendige Voraussetzung für den Erfolg.

TEST 3

Seite 43–52

Können Sie logisch denken?

Bei diesem Test sollen Sie in optischen Figuren nach Gesetzmäßigkeiten suchen. Sie müssen dabei zwar Ihr Gehirn anstrengen – aber der Test macht trotzdem viel Spaß.

TEST 4

Seite 53–62

Sind Sie kreativ?

Die meisten haben keinen Mut zur Kreativität. Wer einfallsreich ist, hat jedoch Vorteile: Weil er mehr Lösungsmöglichkeiten zu einem Problem findet, steigt die Wahrscheinlichkeit, daß einige brauchbare Lösungen dabei sind.

TEST 5

Seite 63–76

Können Sie sich gut konzentrieren?

In wenigen Berufen kommt man ohne Ausdauer und Konzentration aus. Wer nicht diszipliniert eine Aufgabe zu Ende führen kann, schneidet in Test 6 schlecht ab.

TEST 6

Seite 77–84

Besitzen Sie technisches Verständnis?

Der Test stellt hohe Anforderungen an Ihren Technikerverstand. Die Aufgaben zeigen mechanische, technische oder physikalische Vorgänge.

TEST 7

Seite 85–92

Wie gut können Sie rechnen?

Dieser Test untersucht in drei Teilen die rechnerische Intelligenz, die Fähigkeit zum praktischen Rechnen und zum Kalkulieren. Das wird vor allem bei kaufmännischen und technischen Berufen verlangt.

TEST 8

Seite 93–108

Besitzen Sie praktische Intelligenz?

Bei diesem Test wird dreierlei gemessen: Intelligenz, Fähigkeit, Ideen schnell auszuprobieren, und Handgeschick. Test 9 macht viel Spaß, weil man die Aufgaben durch spielerisches Probieren lösen kann.

TEST 9

Seite 109–118

Haben Sie Geschmack?

In Test 10 können Sie überprüfen, ob Sie den Geschmack der Mehrheit treffen. Sie sollen grafische Kompositionen beurteilen und unter Designvariationen verschiedener Gebrauchsgegenstände diejenige Formgestaltung auswählen, die Ihnen am besten gefällt.

TEST 10

Seite 119–129

Zum Vergleich mit Ihrem individuellen Begabungsprofil zeigen elf Idealprofile anschaulich, welche Begabungsfaktoren für den Berufserfolg in verschiedenen Arbeitsgebieten und Positionen wichtig sind.

Seite 130–139

Zeichnen Sie Ihr eigenes Begabungsprofil

Sie bewerten Ihre Testergebnisse nach der Anleitung Seite 141–146 und tragen sie in die leere Diagnose-Karte auf Seite 147 ein. Das Profil zeigt dann Ihre individuellen Stärken und Schwächen bei den zehn Tests.

Sie können Ihre Diagnose-Karte mit Ihrem Lebenslauf zur Interpretation an Dipl.-Psych. Peter Lauster einsenden. Sie erhalten dann umgehend ein individuelles Gutachten.

Seite 140