

Inhaltsverzeichnis

1	Einleitung	1
2	Theoretischer Hintergrund	5
2.1	Die sozial-kognitive Laufbahntheorie.....	5
2.2	Umsetzung des Model of Career Choice.....	9
3	Datengrundlage und Methodik	11
3.1	Datenerhebung.....	11
3.2	Profil der befragten Nachwuchswissenschaftler(innen)	12
4	Analysen zur beruflichen Laufbahnintention unter Verwendung des Model of Career Choice	15
4.1	Selbstwirksamkeitserwartungen.....	16
4.1.1	Selbstwirksamkeitserwartungen von Nachwuchswissenschaftler(inne)n ...	18
4.1.2	Zusammenhang zwischen Selbstwirksamkeitserwartungen und Laufbahnintention	19
4.2	Ergebniserwartungen.....	20
4.2.1	Ergebniserwartung von Nachwuchswissenschaftler(inne)n	22
4.2.2	Zusammenhang zwischen Ergebniserwartungen und Laufbahnintention.....	24
4.3	Interessen.....	27
4.3.1	Interessen von Nachwuchswissenschaftler(inne)n	29
4.4	Gelegenheitsstrukturen	31
4.4.1	Gelegenheitsstrukturen aus der Sicht von Nachwuchswissenschaftler(inne)n.....	33
4.5	Zusammenfassende Analysen.....	36
5	Exkurs: Informationen zu den noch unentschlossenen Nachwuchswissenschaftler(inne)n	47
6	Sekundäranalyse: Laufbahnentscheidungen nach Abschluss der Promotion	51
6.1	Analyseziel und Datengrundlage	51
6.2	Einflussfaktoren auf die Laufbahnentscheidungen Promovierter	52
6.3	Ausblick: Wo sind die Promovierten heute?	56
6.4	Zusammenfassung	59
7	Schlussbetrachtung	61
8	Literatur	65
Anhang	71	
A.1	Anschreiben	78
A.2	1. Erinnerung.....	79
A.3	2. Erinnerung.....	80
A.4	Fragebogen	82