

Inhalt

7	VORWORT DES ÜBERSETZERS
11	VORWORT DES AUTORS
	TEIL I
	DIE GRUNDVORAUSETZUNGEN DER GRUPPENARBEIT
14	1 PROBLEME UND DEFINITIONEN
18	Definition
22	2 ORIENTIERUNG UND GRUNDVORAUSETZUNGEN
32	Die fundamentale Bedeutung der Gruppenerfahrung
39	Prinzipien der Sozialen Gruppenarbeit in der Praxis
41	Die Theorie vom Menschen in der Sozialen Gruppenarbeit
42	Grundvoraussetzungen
	TEIL II
	PRAXISTHEORIE
44	1 EINLEITUNG
52	2 VORBEREITUNG
59	Gruppenerfahrung
62	Eine Klassifizierung
64	Aktivität
75	3 DIE ENTSTEHUNG EINES KONTRAKTS
78	Therapeutischer Vertrag
83	Verhaltenskontrakt
83	Verhaltensbeschreibungen
86	4 LEITER, KO-LEITER UND HILFSPERSONEN
88	Emotional- und aufgabenorientierte Leitungsfunktionen
90	Effektivität des Gruppenleiters

93	Zentrale Person
95	Aufrechterhaltung der Leitung
99	Ko-Leiter und Hilfspersonen
103	Hilfspersonen
104	5 GRUPPENGROSSE
106	Gruppengröße und Interaktion
118	6 BEOBACHTUNG, BERICHT, AUSWERTUNG
121	Zur Diagnose von Gruppenproblemen
137	Informationsauswertung und Änderungsbeschluß
141	Berichten
145	7 KONFLIKT UND KONFRONTATION
159	8 MITGLIEDSCHAFT IN EINER GRUPPE
160	Zufriedenheit der Mitglieder
166	Rollen der Mitglieder
167	Rollenkonflikt
169	Deindividuation
171	Sündenböcke und Neulinge
174	Der Neuling
181	Anziehungskraft (Attraktion)
182	Interaktion
190	9 SOZIALES KLIMA, BEDROHUNG UND VERTRAUEN
195	Vertrauen
203	10 BEENDIGUNG
213	GLOSSAR
247	LITERATURVERZEICHNIS
252	SACHWORTVERZEICHNIS