

Inhalt

Vorwort	7
Chaos – Wende – Entwicklung	9
Phasen	11
Vom Chaos zur Ganzheit	11
Das Problem mit dem Überleben	19
Selbstbild und Fremdbild	20
Abwehrmechanismen	23
Transaktionen	29
Spiele zum Überleben	36
Rollenzirkel – Abwertungszirkel – Mißtrauens-Spirale	46
Der Ursprung sozialen Verhaltens in Gruppen und Organisationen	52
Von der Symbiose zur Familie	52
Familienrollen – Gruppenrollen – Teamrollen . .	56
Ebenen der Gruppenkommunikation	70
Die Inhaltsebene	71
Die Prozedere-Ebene	72
Die Beziehungsebene	76
Das Unbewußte	78
Der Gruppenprozeß als Verhaltensspirale	80
Die Wende	91
Ziel – Weg – Handlung	97
Arbeiten und Lernen in Familie und Team als Elemente der Entwicklung	99
Zielaspekte	99
Arbeiten und Lernen als Prinzip	99
Erziehung, Training, Führung	100
Wegaspekte	105

Handlungsaspekte	119
Konfliktmanagement	119
Feedbackkultivierung	131
Die Lerngruppe	138
Das Gruppendynamische Seminar	138
Reduktionistische und ganzheitliche Formen von sozialem Lernen in Familie, Schule und Betrieb .	141
Die Arbeitsgruppe	170
Warum Teamarbeit?	170
Störfaktoren bei der Teamarbeit	177
Teamarbeit für alle Probleme?	187
Der Führungsstil bei Teamarbeit	192
Training und Beratung von Teams	197
Teamtraining	198
Das Aktionsforschungsmodell für Teamtraining	207
Prozeßberatung als Möglichkeit des Transfers .	215
Teamentwicklung – Teamtraining – Organisationsentwicklung	219
Zusammenfassung und Ausblick	222
<i>Austermann, J., Erfahrungsbericht zum Gruppendynamik- Seminar vom 21.–26. Oktober 1984 in Oberammergau</i>	225
Literaturverzeichnis	301
Verzeichnis der Erfahrungsberichte	304