

# Inhaltsübersicht

	Seite
Vorwort .....	V
Inhaltsverzeichnis .....	IX
Abkürzungsverzeichnis .....	XXVII
Literaturverzeichnis .....	XXXIII
	Rn.
<b>Erster Abschnitt: Die Kündigung</b> .....	1
§ 1 Begriff und Wesen der Kündigung .....	1
§ 2 Abgrenzung der Kündigung zu verwandten Maßnahmen .....	6
§ 3 Sonstige Beendigungstatbestände .....	34
§ 4 Form und Inhalt der Kündigungserklärung .....	61
§ 5 Kündigung und Vertretung .....	97
§ 6 Ort und Zeit der Kündigung; Verwirkung .....	120
§ 7 Zugang der Kündigungserklärung .....	122
§ 8 Kündigung vor Dienstantritt .....	141
§ 9 Rücknahme der Kündigung .....	148
§ 10 Die bedingte und vorsorgliche Kündigung .....	161
§ 11 Die Teilkündigung .....	166
§ 12 Kündigung im Gruppenarbeitsverhältnis .....	175
§ 13 Die unwirksame Kündigung .....	182
§ 14 Die Anhörung des Betriebsrats .....	277
§ 15 Die Beteiligung des Sprecherausschusses bei Kündigungen .....	393
§ 16 Die Beteiligung des Personalrats bei Kündigungen .....	397
§ 17 Umdeutung der Kündigung (Konversion) .....	404
§ 18 Die ordentliche Kündigung .....	420
§ 19 Die Kündigung im Probe- und Aushilfsarbeitsverhältnis .....	486
§ 20 Kündigung im befristeten Arbeitsverhältnis .....	506
§ 21 Die Kündigung des Berufsausbildungsverhältnisses .....	511
§ 22 Die außerordentliche Kündigung .....	522
<b>Zweiter Abschnitt: Der allgemeine Kündigungsschutz</b> .....	828
§ 1 Voraussetzungen des allgemeinen Kündigungsschutzes .....	835
§ 2 Die Sozialwidrigkeit der Kündigung .....	880
§ 3 Die Änderungskündigung .....	1287
<b>Dritter Abschnitt: Der besondere Kündigungsschutz</b> .....	1332/1333
§ 1 Kündigungsschutz nach dem Mutterschutzgesetz .....	1334
§ 2 Kündigungsschutz und Elternzeit .....	1438

	Rn.
§ 3 Kündigungsschutz schwerbehinderter Arbeitnehmer .....	1478
§ 4 Kündigungsschutz nach dem PflegeZG .....	1611
§ 5 Kündigungsschutz nach dem FPfG .....	1634a
§ 6 Kündigungsschutz bei Massenentlassungen .....	1635
§ 7 Kündigungsschutz im Rahmen der Betriebsverfassung .....	1665
§ 8 Sonstige Fälle eines besonderen Kündigungsschutzes .....	1793
<b>Vierter Abschnitt: Der Kündigungsschutzprozess</b> .....	<b>1810</b>
§ 1 Die fristgebundene Kündigungsschutzklage .....	1810
§ 2 Verhältnis des Kündigungsschutzgesetzes zu sonstigen Kündi- gungen .....	2058
§ 3 Auflösung des Arbeitsverhältnisses und Abfindung .....	2087
§ 4 Die Klage gegen eine Änderungskündigung (§§ 2, 8 KSchG) .....	2175
§ 5 Streitwert der Kündigungsschutzklage .....	2202
§ 6 Der Weiterbeschäftigungsanspruch des Arbeitnehmers während des Kündigungsschutzprozesses .....	2216
<b>Fünfter Abschnitt: Kündigungsschutz in der Insolvenz</b> .....	<b>2288</b>
§ 1 Kündigung nach Eröffnung des Insolvenzverfahrens .....	2288
§ 2 Interessenausgleich und Beschlussverfahren zum Kündigungs- schutz .....	2307
§ 3 Betriebsveräußerung in der Insolvenz .....	2343
	Seite
Sachverzeichnis .....	977

# Inhaltsverzeichnis

	Seite
Vorwort .....	V
Inhaltsübersicht .....	VII
Abkürzungsverzeichnis .....	XXVII
Literaturverzeichnis .....	XXXIII
	Rn.
<b>Erster Abschnitt: Die Kündigung</b> .....	<b>1</b>
§ 1 Begriff und Wesen der Kündigung .....	1
§ 2 Abgrenzung der Kündigung zu verwandten Maßnahmen .....	6
I. Abmahnung .....	7
II. Betriebsbuße .....	17
III. Direktionsrecht .....	19
IV. Die „Nichtfortsetzungserklärung“ nach § 12 Satz 1 KSchG .....	23
V. Suspendierung .....	25
1. Ruhendes Arbeitsverhältnis kraft Vereinbarung .....	26
2. Ruhen des Arbeitsverhältnisses aufgrund einseitiger Erklärung des Arbeitgebers .....	27
VI. Beendigung einer personellen Maßnahme nach den §§ 100 Abs. 3, 101 BetrVG .....	32
VII. Beendigung eines fehlerhaft begründeten Arbeitsverhältnisses .....	33
§ 3 Sonstige Beendigungstatbestände .....	34
I. Aufhebungsvertrag .....	34
1. Schriftformerfordernis für den Abschluss des Aufhebungsvertrages .....	40
2. Anfechtung des Aufhebungsvertrages .....	51
II. Befristeter Arbeitsvertrag und auflösende Bedingung .....	53
III. Nichtigkeit und Anfechtung .....	57
IV. Wegfall der Geschäftsgrundlage, Rücktritt .....	59
§ 4 Form und Inhalt der Kündigungserklärung .....	61
I. Die Form der Kündigungserklärung .....	61
1. Geltungsbereich des § 623 BGB .....	61
2. Anforderungen an die Schriftform bei Kündigungen .....	64
3. Rechtsfolge bei Formverstoß .....	70
4. Durchbrechung der Formnichtigkeit .....	72
a) Kenntnis von der Formbedürftigkeit .....	73
b) Verbot widersprüchlichen Verhaltens .....	76
c) Erreichung des Formzwecks .....	79
d) Fürsorgepflicht des Arbeitgebers .....	80
5. Verhältnis des § 623 BGB zu sonstigen Formvorschriften .....	81
II. Der Inhalt der Kündigungserklärung .....	83
1. Angabe des Kündigungsgrundes .....	88
a) Anspruch auf Begründung der Kündigung .....	91
b) Formvorschriften .....	93
2. Nachschieben von Kündigungsgründen .....	95
§ 5 Kündigung und Vertretung .....	97
I. Kündigung kraft Vollmacht .....	98
II. Vertretung beim Kündigungsempfang .....	107
	IX

	Rn.
III. Kündigung während des Prozesses .....	109
IV. Kündigung und gesetzliche Vertretung .....	115
§ 6 Ort und Zeit der Kündigung; Verwirkung .....	120
§ 7 Zugang der Kündigungserklärung .....	122
I. Zugang der Kündigungserklärung gegenüber Anwesenden .....	123
II. Zugang der Kündigungserklärung unter Abwesenden .....	125
1. Verteilung des Übermittlungsrisikos .....	125a
a) Grundsätzliches .....	125b
b) Abwesenheit des Arbeitnehmers .....	127
c) Entgegennahme durch Dritte .....	130
d) Abweichende Vereinbarungen .....	131
2. Zugang von eingeschriebenen Sendungen .....	133
3. Zugang von Massenkündigungen .....	136
4. Verteilung des Zugangs .....	137
5. Nachweis des Zugangs .....	139
§ 8 Kündigung vor Dienstantritt .....	141
§ 9 Rücknahme der Kündigung .....	148
I. Rücknahme vor Klageerhebung .....	149
II. Rücknahme der Kündigung durch Vertrag .....	151
1. Verzicht auf Kündigungsgründe .....	153
2. Bedeutung der Ablehnung der Rücknahme .....	154
III. Rücknahme nach Klageerhebung .....	156
§ 10 Die bedingte und vorsorgliche Kündigung .....	161
I. Die bedingte Kündigung .....	162
II. Die vorsorgliche Kündigung .....	165
§ 11 Die Teilkündigung .....	166
I. Teilkündigung und zusammengesetztes Rechtsverhältnis .....	168
II. Teilkündigung im Arbeitsverhältnis .....	169
§ 12 Kündigung im Gruppenarbeitsverhältnis .....	175
§ 13 Die unwirksame Kündigung .....	182
I. Anfechtung .....	183
II. Gesetzliche Verbote .....	184
III. Verstoß gegen Diskriminierungsverbote (AGG) .....	186
1. Allgemeines .....	186
2. Richtlinienkonforme Auslegung des deutschen Kündigungsrechts .....	187
3. Schutzzweck des Nichtdiskriminierungsrechts .....	190
4. Einzelne Diskriminierungsverbote .....	193
IV. Grundrechtsverletzungen .....	198
V. Systematik sonstiger besonderer Kündigungsschranken .....	210
1. Statusbezogener Kündigungsschutz .....	213
2. Statusbezogene Diskriminierungs- und Benachteiligungsverbote .....	216
3. Allgemeine Diskriminierungs- und Benachteiligungsverbote .....	219
4. Umstands- oder anlassbezogene gesetzliche Kündigungsschranken .....	221
5. Allgemeine privatrechtliche Kündigungsschranken .....	222
VI. Sittenwidrigkeit .....	223
VII. Maßnahmen bei zulässiger Rechtsausübung .....	229
VIII. Treu und Glauben .....	233
1. Anwendungsbereich .....	235
2. Die ungehörige Kündigung .....	241
3. Die willkürliche Kündigung .....	246
IX. Kündigung und Gleichbehandlung .....	249

	R.n.
X. Vertragliche Kündigungsbeschränkungen .....	255
1. Voraussetzungen und Wirkungen .....	255
2. Kündigungsbeschränkungen in Tarifverträgen .....	261
XI. Darlegungs- und Beweislast .....	269
1. Vorrang gesetzlicher Beweislastregelungen .....	270
2. Analogiefähigkeit einzelner Beweislastregelungen .....	271
3. Abgestufte Darlegungs- und Beweislast bei allgemeinen zivilrechtlichen Schranken sowie Diskriminierungs- und Benachteiligungsverboten .....	272
a) Anscheinsbeweis .....	274
b) Beweismaßsenkung und Erleichterung der konkreten Beweisführungslast .....	275
§ 14 Die Anhörung des Betriebsrats .....	277
I. Entstehungsgeschichte – Grundsätze .....	278
II. Geltungsbereich .....	281
III. Voraussetzungen des präventiven Kündigungsschutzes nach § 102 Abs. 1 BetrVG .....	290
1. Existenz und Funktionsfähigkeit des Betriebsrats .....	290
2. Kündigung des Arbeitsverhältnisses durch den Arbeitgeber .....	299
3. Beendigung des Arbeitsverhältnisses aus anderen Gründen .....	306
4. Darlegungs- und Beweislast .....	310
IV. Das Anhörungsverfahren .....	311
1. Zeitpunkt der Anhörung des Betriebsrats .....	316
2. Adressat der Mitteilung .....	323
3. Form und Inhalt der Mitteilung .....	326
a) Kündigungsgründe .....	335
aa) Betriebsbedingte Kündigung .....	345
bb) Krankheitsbedingte Kündigung .....	347
cc) Verhaltensbedingte Kündigung .....	349
dd) Verdachtskündigung .....	350
ee) Änderungskündigung .....	351
b) Nachschieben von Kündigungsgründen .....	352
4. Beschluss des Betriebsrats .....	357
5. Mängel des Anhörungsverfahrens .....	361
6. Rechtsfolgen der Verletzung der Anhörungspflicht .....	365
V. Stellungnahme des Betriebsrats bei der ordentlichen Kündigung .....	367
1. Bedenken .....	370
2. Widerspruch bei ordentlicher Kündigung .....	374
VI. Stellungnahme des Betriebsrats bei der außerordentlichen Kündigung .....	379
VII. Kündigung durch den Arbeitgeber nach Abschluss des Anhörungsverfahrens .....	382
1. Umdeutung einer außerordentlichen Kündigung in eine ordentliche Kündigung .....	386
2. Prozessuale Fragen .....	388
VIII. Erweiterung des Mitbestimmungsrechts des Betriebsrats .....	389
§ 15 Die Beteiligung des Sprecherausschusses bei Kündigungen .....	393
§ 16 Die Beteiligung des Personalrats bei Kündigungen .....	397
I. Ordentliche Kündigung .....	398
II. Außerordentliche Kündigung, fristlose Entlassung .....	402
§ 17 Umdeutung der Kündigung (Konversion) .....	404
I. Umdeutung der unwirksamen außerordentlichen Kündigung in eine ordentliche Kündigung .....	410
II. Umdeutung der ordentlichen Kündigung .....	413
III. Umdeutung der außerordentlichen Kündigung in einen Antrag zum Abschluss eines Aufhebungsvertrages .....	415

	Rn.
IV. Umdeutung der Kündigungserklärung in eine Anfechtungserklärung .....	416
V. Umdeutung von Änderungskündigung und Leistungsbestimmungsrechten ...	417
VI. Prozessuale Fragen .....	419
<b>§ 18 Die ordentliche Kündigung .....</b>	<b>420</b>
I. Grundsätze .....	420
II. Allgemeine Grundlagen der Kündigungsfristen .....	422
1. Geltungsbereich des § 622 BGB .....	428
2. Sonderregelungen .....	431
3. Übergangsregelung .....	435
4. Berechnung der Kündigungsfrist .....	436
III. Unabdingbare Mindestkündigungsfristen .....	441
1. Grundsatz .....	441
2. Auswirkungen des KündFG auf bestehende Arbeitsverhältnisse .....	445
IV. Einzelvertragliche Verkürzung von Kündigungsfristen .....	448
1. Probe- und Aushilfsarbeitsverhältnisse .....	449
2. Einzelvertragliche Bezugnahme auf Tarifverträge .....	450
3. Kleinunternehmen (§ 622 Abs. 5 Nr. 2 BGB) .....	451
V. Einzelvertragliche Verlängerung von Kündigungsfristen .....	452
VI. Tarifvertragliche Regelungen .....	460
1. Tarifdispositivität .....	461
2. Abkürzung .....	464
3. Kündigungstermin .....	465
4. Bezugnahme auf tarifliche Kündigungsfristen .....	466
5. Günstigkeitsvergleich .....	471
6. Zulässigkeit der Differenzierung zwischen Arbeitern und Angestellten ...	472
a) Grundsätze .....	472
b) Konstitutive oder deklaratorische Tarifregelung .....	474
c) Sachliche Rechtfertigung konstitutiver tariflicher Kündigungsfristen ...	477
7. Rechtsfolgen verfassungswidriger tariflicher Regelungen .....	485
<b>§ 19 Die Kündigung im Probe- und Aushilfsarbeitsverhältnis .....</b>	<b>486</b>
I. Probearbeitsverhältnis .....	487
II. Aushilfsarbeitsverhältnis .....	498
<b>§ 20 Kündigung im befristeten Arbeitsverhältnis .....</b>	<b>506</b>
I. Ordentliche Kündigung .....	507
II. Außerordentliche Kündigung .....	510
<b>§ 21 Die Kündigung des Berufsausbildungsverhältnisses .....</b>	<b>511</b>
I. Kündigung während der Probezeit .....	515
II. Die Berufsaufgabekündigung (§ 22 Abs. 2 Nr. 2 BBiG) .....	516
III. Kündigung aus wichtigem Grund .....	518
IV. Formvorschriften .....	520
<b>§ 22 Die außerordentliche Kündigung .....</b>	<b>522</b>
I. Begriff, Grundlagen .....	524
II. Die außerordentliche Änderungskündigung .....	528
III. Beteiligungsrechte des Betriebsrates .....	535
IV. Anhörung des Arbeitnehmers .....	536
V. Zur Begründung der außerordentlichen Kündigung .....	538
1. Begründungspflicht als Wirksamkeitsvoraussetzung? .....	539
2. Nachschieben von Kündigungsgründen .....	541
a) Grundsätze .....	542
b) Nachschieben verwirkter Kündigungsgründe .....	545
VI. Der wichtige Grund .....	546
1. Grundsätze der Bestimmung des wichtigen Grundes .....	547
a) Objektiver oder subjektiver Tatbestand des wichtigen Grundes;	
Beurteilungszeitpunkt .....	550

	Rn.
b) Systematisierung der Kündigungsgründe .....	552
c) Grundsatz der Verhältnismäßigkeit .....	553
d) Interessenabwägung .....	555
e) Bedeutung langer Kündigungsfristen und der sogenannten Unkündbarkeit .....	556
2. Die Abmahnung .....	558
3. Die Beweislast .....	559
VII. Systematische Darstellung der Kündigungsgründe des Arbeitgebers .....	565
1. Verhaltensbedingte Gründe .....	565
a) Verletzung vorvertraglicher Pflichten .....	567
b) Verletzung von Hauptpflichten .....	569
aa) Nichtleistung und Verzug .....	570
(1) Arbeitsverweigerung .....	570
(2) Arbeitszeitbetrug .....	581
(3) Notarbeiten .....	582
(4) Sonntagsarbeit .....	583
(5) Streik und Streikarbeit .....	584
(6) Überstunden .....	587
(7) Unentschuldigtes Fehlen .....	589
(8) Unpünktlichkeit .....	591
(9) Urlaubsantritt, unberechtigter .....	592
(10) Urlaubsüberschreitung .....	594
(11) Vortäuschung der Arbeitsunfähigkeit .....	595
bb) Schlechtleistung .....	596
(1) Fehlerhafte Arbeit .....	596
(2) Langsamarbeit und Bummel .....	601
c) Verletzung von Nebenpflichten .....	603
aa) Leistungstreupflichten .....	606
(1) Berichtspflicht .....	606
(2) Rücksprache mit Arbeitgeber .....	607
(3) Direktionsrecht/Gehorsamspflicht .....	608
(4) Herausgabe von Unterlagen (Arbeitspapiere) .....	609
bb) Handlungs- und Schutzpflichten .....	610
(1) Anzeige- und Nachweispflichten .....	610
(2) Arbeitsschutz .....	615
(3) Aufklärungs-, Unterrichts- und Auskunftspflichten .....	616
(4) Gesundheitsuntersuchung .....	617
(5) Schadensabwendungspflicht .....	619
cc) Unterlassungspflichten .....	621
(1) Abkehrwille .....	621
(2) Abwerbverbot .....	623
(3) Alkohol- und Drogenverbot .....	625
(4) Androhung von Nachteilen (insbes. Krankschreibung) .....	629
(5) Anzeige gegen den Arbeitgeber .....	632
(6) Anzeigen gegen Arbeitnehmer .....	637
(7) Außerdienstliches Verhalten; Loyalitätspflichten in Tendenzbetrieben und kirchlichen Arbeitsverhältnissen .....	639
(8) (Sexuelle) Belästigung von Betriebsangehörigen .....	646
(9) Beleidigungen, Tätlichkeiten .....	648
(10) Betriebliche Ordnung .....	651
(11) Ehrenämter .....	653
(12) Genesungswidriges Verhalten .....	655
(13) Kontrolleinrichtungen .....	656
(14) Lohnpfändungen .....	658
(15) Meinungsäußerung .....	660
(16) Missbrauch und Überschreitung von Befugnissen .....	662

	Rn.
(17) Nebentätigkeit; Konkurrentätigkeit; Wettbewerbsverbot .....	663
(18) Politische, gewerkschaftliche und religiöse Betätigung .....	669
(19) Privatkommunikation (Telefon, E-Mail, Internet) .....	674
(20) Rauchverbot .....	681
(21) Schmiergelder (Bestechung, Korruption) .....	682
(22) Spesenbetrug .....	685
(23) Straftaten .....	687
(24) Vermögensschädigung .....	692
(25) Verschwiegenheitspflicht; Vertraulichkeit des Wortes .....	693
2. Personenbedingte Gründe .....	694
a) Druckkündigung .....	695
b) Eignungsmangel .....	696
c) Entzug von Erlaubnissen .....	698
d) Freiheitsstrafe, Untersuchungshaft .....	700
e) Krankheit .....	701
f) Verdachtskündigung .....	703
aa) Einordnung des Kündigungsgrundes .....	703
bb) Verhältnis zur Tatkündigung .....	705
cc) Voraussetzungen der Verdachtskündigung .....	708
dd) Besonderheiten bei der Wahrung der Ausschlussfrist .....	713
ee) Beurteilungszeitpunkt und Wiedereinstellungsanspruch .....	714
3. Betriebsbedingte Gründe .....	715
a) Behördliche Verfügungen .....	716
b) Betriebsstilllegung; Betriebsveräußerung .....	717
c) Autonome Unternehmerentscheidungen .....	718a
d) Insolvenz .....	719
VIII. Systematische Darstellung der außerordentlichen Kündigungsgründe des Arbeitnehmers .....	720
1. Vertragsverletzungen des Arbeitgebers .....	722
a) Hauptpflichten, insbesondere Nichtzahlung des Entgelts .....	723
b) Nebenpflichten .....	725
aa) Arbeitsschutz .....	726
bb) Beleidigung; Verdächtigung .....	727
cc) Urlaub; Freistellung .....	728
dd) Werkwohnung .....	729
ee) Sonstige Nebenpflichten .....	731
2. Personenbedingte Gründe des Arbeitnehmers .....	732
a) Arbeitsplatzwechsel .....	733
b) Gewissenskonflikt .....	734
c) Familiäre Gründe .....	736
d) Krankheit .....	737
IX. Außerordentliche Kündigung ordentlich Unkündbarer .....	738
1. Grundsätze zur Bestimmung des „wichtigen Grundes“ .....	741
a) Außerordentliche Kündigung aus minder wichtigem Grund? .....	742
b) Berücksichtigung der Unkündbarkeit in der Interessenabwägung .....	743
2. Betriebsbedingte Kündigung .....	745
a) Absolute Grenze wirtschaftlicher Unzumutbarkeit? .....	746
b) Verfassungsrechtliche Wertungen .....	748
c) Gesetzliche Wertungen .....	750
d) Risikoverteilung/Wirtschaftliche Belastung .....	751
e) Sinn und Zweck der Unkündbarkeitsvereinbarung .....	755
3. Personen- und verhaltensbedingte Kündigung .....	760
a) Personenbedingte Kündigung .....	761
b) Verhaltensbedingte Kündigung .....	764
4. Angleichung mit der ordentlichen Kündigung .....	767
a) Auslaufrfrist .....	768



	Rn.
b) Anhörung des Betriebsrats/Personalrats .....	781
c) Vorrangige Weiterbeschäftigung im Unternehmen .....	782
d) Sozialauswahl bei betriebsbedingten Kündigungen .....	783
5. Besonderheiten zur Ausschlussfrist nach § 626 Abs. 2 BGB .....	784
X. Ausschluss, Beschränkungen und Erweiterungen des außerordentlichen Kündigungsrechts .....	789
XI. Die Ausschlussfrist des § 626 Abs. 2 BGB .....	794
1. Beginn der Ausschlussfrist .....	797
2. Ablauf der Ausschlussfrist .....	806
3. Der Kündigungsberechtigte .....	808
4. Rechtsmissbrauch .....	812
5. Darlegungs- und Beweislast .....	814
XII. Schadensersatz nach außerordentlicher Kündigung .....	815
1. Schadensersatzanspruch des Arbeitnehmers .....	817
2. Schadensersatzanspruch des Arbeitgebers .....	822
3. Ansprüche wegen rechtswidriger außerordentlicher Kündigung .....	826
4. Ansprüche des Arbeitnehmers bei öffentlicher Bekanntgabe der außerordentlichen Kündigung .....	827
<b>Zweiter Abschnitt: Der allgemeine Kündigungsschutz .....</b>	<b>828</b>
§ 1 Voraussetzungen des allgemeinen Kündigungsschutzes .....	935
I. Persönlicher Geltungsbereich .....	836
1. Arbeitnehmer .....	836
2. Arbeitnehmerähnliche Personen .....	840
3. Geschäftsführer, Betriebsleiter und ähnliche leitende Angestellte .....	841
4. Organvertreter .....	848
II. Auslandssachverhalte/Internationales Privatrecht .....	849
III. Betriebs- und unternehmensbezogener Geltungsbereich (Schwellenwert) ....	852
1. Betriebsbegriff Gemeinschaftsbetrieb .....	852
2. Kleinunternehmen, -betriebe und Verwaltungen .....	858
3. Berechnung der Mindestbeschäftigtenzahl .....	860
4. Darlegungs- und Beweislast .....	864
III. Sechsmonatige Wartezeit .....	866
1. Grundsatz .....	866
2. Berechnung der Wartezeit .....	870
3. Unterbrechung des Arbeitsverhältnisses .....	876
§ 2 Die Sozialwidrigkeit der Kündigung .....	880
I. Allgemeine Grundsätze .....	880
1. Unbestimmter Rechtsbegriff .....	883
2. Ultima-Ratio-Prinzip .....	886
3. Prognoseprinzip (Beurteilungszeitpunkt) .....	891
4. Interessenabwägung .....	893
5. Abgrenzung der Kündigungsgründe; Mischtatbestände .....	896
6. Darlegungs- und Beweislast .....	901
II. Dringende betriebliche Erfordernisse .....	902
1. Vorliegen eines betriebsbedingten Kündigungsgrundes .....	904
a) Unternehmerische Entscheidung .....	904
aa) Bedeutung der Unternehmerentscheidung; Betriebs- und Konzernbezug .....	904
bb) Inhalt der Unternehmerentscheidung .....	912
cc) Ursachen der Unternehmerentscheidung .....	913
dd) Umfang der gerichtlichen Kontrolle .....	917
ee) Dringlichkeit des betrieblichen Erfordernisses .....	924
b) Kausaler Wegfall der Beschäftigungsmöglichkeit .....	929

	R.n.
c) Prognose .....	931
d) Prüfungsraster .....	933
e) Einzelfälle dringender betrieblicher Erfordernisse .....	934
aa) Abkehrwille .....	934
bb) Abordnung zu Tochterunternehmen .....	935
cc) Änderung des Anforderungsprofils und Leistungsverdichtung .....	936
dd) Auftragsmangel/Umsatzrückgang .....	940
ee) Austauschkündigungen .....	946
ff) Betriebsänderungen/Änderungen des Arbeitsablaufs .....	952
gg) Betriebsstilllegung .....	956
hh) Betriebsübergang .....	961
(1) Kündigungsverbot nach § 613a Abs. 4 Satz 1 BGB .....	961
(2) Kündigungsmöglichkeiten nach § 613a Abs. 4 Satz 2 BGB ...	963
(3) Abgrenzungsfragen .....	964
(4) Prozessuales .....	967
ii) Druckkündigung .....	970
jj) Öffentlicher Dienst .....	972
(1) Haushaltseinsparungen .....	973
(2) Drittmittelentzug .....	975
(3) Stellenplan .....	976
kk) Rationalisierung; Standortverlagerungen .....	978
ll) Rentabilitätsgründe .....	982
2. Vorrangige mildere Mittel .....	984
a) Grundsatz .....	984
b) Weiterbeschäftigungsmöglichkeit in demselben Betrieb oder in einem anderen Betrieb des Unternehmens .....	988
c) Weiterbeschäftigungsmöglichkeit nach Änderung der Arbeits- bedingungen (Vorrang der Änderungskündigung) .....	992
d) Weiterbeschäftigung in einem anderen Konzernunternehmen? .....	998
e) Weiterbeschäftigung nach Umschulungs- oder Fortbildungsmaß- nahmen .....	1001
f) Weiterbeschäftigung im Ausland .....	1002a
g) Katalog sonstiger milderer Mittel .....	1003
aa) Arbeitsstreckung („go-slow“) und „Auf-Lager-Arbeiten“ .....	1003
bb) Kurzarbeit .....	1004
cc) Allgemeine Arbeitszeitverkürzung .....	1006
dd) Abbau von Überstunden und Leiharbeitsverhältnissen .....	1007
ee) Vorverlegung von Werksferien .....	1008
ff) Freimachen eines besetzten Arbeitsplatzes .....	1009
3. Nachträglicher Wegfall der Kündigungsgründe .....	1010
4. Darlegungs- und Beweislast .....	1016
5. Sozialauswahl .....	1021
a) Allgemeines .....	1021
b) Bestimmung des auswahlrelevanten Personenkreises .....	1031
aa) Grundlagen .....	1031
bb) Arbeitsvertragliche Austauschbarkeit (Reichweite des Direktions- rechts) .....	1035
cc) Anforderungsprofile der fortbestehenden Arbeitsplätze als Maßstab der Vergleichbarkeit (sog. qualifikationsbezogene Austauschbarkeit) .....	1038
dd) Betrieb als Bezugsrahmen der Sozialauswahl .....	1045
ee) Betriebsinterner Bezugsrahmen der Sozialauswahl .....	1061
ff) Einbeziehung besonderer Personengruppen in die Sozialauswahl	1062
gg) Beteiligung des Betriebsrats bei Versetzungen im Rahmen der Sozialauswahl .....	1074
c) Ausreichende Berücksichtigung sozialer Gesichtspunkte .....	1075

	Rn.
aa) Allgemeines .....	1075
bb) Dauer der Betriebszugehörigkeit .....	1079
cc) Lebensalter .....	1083
dd) Unterhaltspflichten .....	1086
ee) Schwerbehinderung .....	1090
ff) Weitere Kriterien .....	1091
gg) Bewertung der Sozialkriterien .....	1099
d) Der Sozialauswahl entgegenstehende berechnigte betriebliche Bedürfnisse .....	1102
aa) Allgemeines .....	1102
bb) Einzelne berechnigte betriebliche Interessen (Kenntnisse, Fähigkeiten und Leistungen) .....	1110
cc) Die Sicherung einer ausgewogenen Personalstruktur als berechnigtes betriebliches Interesse .....	1124
e) Rechtsfolgen einer fehlerhaften Sozialauswahl .....	1132
f) Der Auskunftsanspruch des Arbeitnehmers und die Darlegungs- und Beweislast im Kündigungsschutzprozess .....	1133
aa) Der materiell-rechtliche Auskunftsanspruch aus § 1 Abs. 3 Satz 1 Hs. 2 KSchG .....	1133
bb) Die Verteilung der Darlegungs- und Beweislast im Kündigungsschutzprozess .....	1134
g) Die Sozialauswahl unter Anwendung von tariflichen oder betrieblichen Auswahlrichtlinien gem. § 1 Abs. 4 KSchG .....	1140
aa) Allgemeines .....	1140
bb) Auswahlregelung in einem Tarifvertrag oder einer Betriebs-/Dienstvereinbarung .....	1143
cc) Gegenstand der begrenzten Justitiabilität .....	1145
dd) Grobe Fehlerhaftigkeit .....	1147
ee) Rechtsfolgen der groben Fehlerhaftigkeit .....	1152
6. Betriebsbedingte Kündigungen bei Betriebsänderungen (§ 1 Abs. 5 KSchG) .....	1153
a) Allgemeines .....	1153
b) Voraussetzungen .....	1155
aa) Betriebsänderung nach § 111 BetrVG und wirksamer Interessenausgleich .....	1156
bb) Schriftform und namentliche Bezeichnung der zu Kündigenden ..	1160
cc) Beteiligung des Betriebsrats .....	1162
dd) Keine wesentliche Änderung der Sachlage nach Zustandekommen des Interessenausgleichs .....	1163
ee) Darlegungs- und Beweislast .....	1164
c) Rechtsfolgen .....	1166
aa) Vermutung dringender betrieblicher Erfordernisse .....	1167
bb) Reduzierte Überprüfung der sozialen Auswahl auf grobe Fehlerhaftigkeit .....	1170
7. Abfindungsanspruch bei betriebsbedingten Kündigungen (§ 1a KSchG) .....	1173
a) Normzweck, Rechtsnatur und praktische Auswirkungen .....	1173
b) Voraussetzungen .....	1175
aa) Anwendbarkeit .....	1175
bb) Arbeitgeberkündigung wegen dringender betrieblicher Erfordernisse .....	1176
cc) Abfindungsangebot mit Hinweis .....	1179
dd) Abgrenzung zur rechtsgeschäftlichen Abfindungsvereinbarung .....	1180
ee) Annahme durch Verstreichenlassen der Klagefrist .....	1183
ff) Ablauf der Kündigungsfrist .....	1186
c) Rechtsfolgen .....	1188
aa) Fälligkeit; Verjährung .....	1188

	Rn.
bb) Abfindungshöhe .....	1189
cc) Anrechenbarkeit von Sozialplanabfindungen .....	1190
d) Sozialrechtliche Folgen des Abfindungsanspruchs .....	1191
aa) Anrechnung der Abfindung auf das Arbeitslosengeld .....	1191
bb) Sperrzeit .....	1192
III. Gründe im Verhalten des Arbeitnehmers .....	1196
1. Prüfungskriterien .....	1196
a) Vertragsverletzungen .....	1197
b) Objektiver Kündigungsgrund .....	1200
c) Abmahnung .....	1201
d) Negativprognose .....	1209
e) Mildere Mittel .....	1210
f) Interessenabwägung .....	1213
g) Darlegungs- und Beweislast .....	1215
2. Einzelfälle .....	1216
IV. Gründe in der Person des Arbeitnehmers .....	1217
1. Prüfungskriterien .....	1222
a) Erhebliche Beeinträchtigung betrieblicher oder vertraglicher Interessen .....	1222
b) Negativprognose; Wiedereinstellungsanspruch .....	1224
c) Vorrangige mildere Mittel .....	1228
d) Interessenabwägung .....	1229
2. Einzelfälle .....	1233
a) Alkoholsucht .....	1233
b) Alter .....	1235
c) Arbeiterlaubnis; Beschäftigungsverbot .....	1236
d) Ehrenamt; Wehrdienst .....	1238
e) Eignung .....	1240
f) Krankheit .....	1245
aa) Grundlagen .....	1245
bb) Häufige Kurzerkrankungen .....	1254
cc) Dauernde Arbeitsunfähigkeit .....	1268
dd) Kündigung wegen krankheitsbedingter Leistungsminderung .....	1271
ee) Kündigung wegen Langzeiterkrankung .....	1272
g) Straffhaft; Untersuchungshaft .....	1274
V. Sozialwidrigkeit im Falle eines Widerspruchs des Betriebsrats; absolute Sozialwidrigkeitsgründe .....	1275
1. Auswahlrichtlinien .....	1280
2. Weiterbeschäftigung auf einem anderen Arbeitsplatz .....	1281
VI. Verzicht auf den Kündigungsschutz (Ausgleichsquittung) .....	1285
§ 3 Die Änderungskündigung .....	1287
I. Zweck des § 2 KSchG .....	1287
II. Begriff der Änderungskündigung .....	1288
1. Änderungsangebot .....	1289
2. Bestimmtheit der Änderungskündigung und des Änderungsangebots .....	1290
3. Änderungsangebot zur befristeten Weiterbeschäftigung? .....	1292
III. Anwendbarkeit des Kündigungsschutzrechts .....	1293
IV. Vorrang vertraglicher Instrumentarien .....	1294
V. Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitnehmers .....	1296
1. Vorbehaltlose Annahme .....	1297
2. Annahme unter Vorbehalt .....	1298
3. Kündigungsschutzverfahren nach Ablehnung des Vertragsangebotes .....	1302
VI. Soziale Rechtfertigung einer Änderungskündigung .....	1305
1. Prüfungsmaßstab .....	1305
2. Betriebsbedingte Änderungskündigung .....	1308

	Rn.
a) Entgeltreduzierung .....	1310
b) Organisationsänderungen .....	1315
c) Arbeitszeit .....	1319
d) Vorrang milderer Mittel .....	1320
e) Sozialauswahl .....	1325
3. Verhaltensbedingte Änderungskündigung .....	1330
4. Personenbedingte Änderungskündigung .....	1331
<b>Dritter Abschnitt: Der besondere Kündigungsschutz .....</b>	<b>1332/1333</b>
§ 1 Kündigungsschutz nach dem Mutterschutzgesetz .....	1334
I. Geltungsbereich des Kündigungsverbotes .....	1339
1. GmbH-Geschäftsführerin und Mutterschutz .....	1341
2. Mutterschutz in Ehegattenverträgen? .....	1342
II. Voraussetzungen des Kündigungsschutzes .....	1344
1. Schwangerschaft .....	1344
a) Feststellung der Schwangerschaft .....	1345
b) Kosten der Schwangerschaftsfeststellung .....	1349
2. Entbindung .....	1350
a) Zum Begriff der Entbindung .....	1352
b) Totgeburt .....	1354
c) Fehlgeburt .....	1355
d) Schwangerschaftsabbruch .....	1356
3. Kündigung durch den Arbeitgeber .....	1357
a) Kündigungsarten .....	1357
b) Annahmeverzug .....	1361
4. Beendigung des Arbeitsverhältnisses ohne Kündigung .....	1363
a) Nichtiger Arbeitsvertrag .....	1363
b) Anfechtung .....	1368
aa) Irrtum über verkehrswesentliche Eigenschaft .....	1369
bb) Arglistige Täuschung .....	1370
c) Aufhebungsvertrag .....	1375
d) Befristeter Arbeitsvertrag .....	1376
e) Auflösende Bedingung .....	1378
f) Eigenkündigung der Arbeitnehmerin .....	1379
g) Verzicht auf den Kündigungsschutz .....	1382
5. Kenntnis des Arbeitgebers von der Schwangerschaft oder der Entbindung .....	1383
a) Eigene Kenntnis des Arbeitgebers .....	1384
b) Kenntnis von Vertretern und Beauftragten .....	1389
c) Nachweis der Kenntnis des Arbeitgebers oder seines Beauftragten .....	1391
6. Mitteilung der Schwangerschaft bzw. Entbindung nach erfolgter Kündigung .....	1393
a) Mitteilung an Arbeitgeber oder Vertreter .....	1398
b) Mitteilungsfrist .....	1399
c) Nachweis der Schwangerschaft .....	1410
d) Darlegungs- und Beweislast .....	1411
III. Rechtsfolgen des Kündigungsverbotes .....	1413
1. Nichtigkeit der Kündigung .....	1413
2. Klagefrist .....	1415
IV. Die Zulässigkeitserklärung nach § 9 Abs. 3 MuSchG .....	1416
1. Voraussetzungen der Zulässigkeitserklärung .....	1419
a) Allgemein .....	1419
b) Besonderer Fall .....	1421
2. Rechtswirkungen der Zulässigkeitserklärung .....	1423
3. Zulässigkeitserklärung und Ausschlussfrist (§ 626 Abs. 2 S. 1 BGB) .....	1430

	Rn.
4. Formvorschriften .....	1431
5. Die zulässige Kündigung und sonstiges Kündigungsrecht .....	1434
V. Benachrichtigung der Aufsichtsbehörde von der Eigenkündigung der Arbeitnehmerin .....	1436
VI. Erhaltung von Rechten; Sonderkündigungsrecht .....	1437
§ 2 Kündigungsschutz und Elternzeit .....	1438
I. Allgemein .....	1438
II. Geltungsbereich .....	1443
1. Der besondere Kündigungsschutz nach Verlangen der Elternzeit und während der Elternzeit .....	1446
2. Teilzeitarbeit während der Elternzeit bei demselben Arbeitgeber (§ 18 Abs. 2 Nr. 1 BEEG) .....	1454
3. Teilzeitarbeit ohne Elternzeit (§ 18 Abs. 2 Nr. 2 BEEG) .....	1457
4. Teilzeitarbeit bei einem anderen Arbeitgeber in der Elternzeit .....	1464
II. Das Kündigungsverbot .....	1466
III. Die Zulässigkeitsklärung der Kündigung .....	1468
IV. Die Geltendmachung der Nichtigkeit der Kündigung; Klagefrist .....	1472
V. Sonderkündigungsrecht des/der Arbeitnehmers/in .....	1474
§ 3 Kündigungsschutz schwerbehinderter Arbeitnehmer .....	1478
I. Einleitung .....	1478
II. Geltungsbereich der §§ 85 bis 92 SGB IX .....	1483
1. Geschützter Personenkreis .....	1483
2. Ausnahmetatbestände (§ 90 Abs. 1–Abs. 2a SGB IX) .....	1490
a) Nichterfüllung der Wartezeit .....	1491
b) Schwerbehinderte Arbeitnehmer auf bestimmten Arbeitsplätzen .....	1493
c) Kündigung nach dem 58. Lebensjahr .....	1494
d) Entlassung aus Witterungsgründen .....	1496
e) Fehlender Nachweis .....	1498
f) Kündigungsschutz trotz Ausnahmetatbestand .....	1505
g) Anzeigepflicht .....	1506
3. Kenntnis des Arbeitgebers von der Schwerbehinderteneigenschaft des Arbeitnehmers .....	1507
a) Kündigungsrechtliche Konsequenzen .....	1507
b) Anfechtung des Arbeitsvertrages .....	1519
III. Der besondere Kündigungsschutz im Verhältnis zu anderen Gesetzen .....	1523
IV. Gegenstand des besonderen Kündigungsschutzes .....	1530
1. Arbeitgeberseitige Kündigung .....	1530
2. Sonstige Beendigungstatbestände .....	1535
a) Aufhebungsvertrag .....	1535
b) Befristeter Arbeitsvertrag .....	1536
c) Auflösend bedingter Vertrag .....	1539
d) Faktisches Arbeitsverhältnis .....	1543
e) Anfechtung des Arbeitsvertrages .....	1544–1546
V. Kündigungsfrist .....	1547
VI. Die Zustimmung des Integrationsamtes .....	1552/1553
1. Das Antragsverfahren .....	1555
2. Die Entscheidung des Integrationsamtes .....	1559
3. Die Frist für die Kündigung durch den Arbeitgeber .....	1570
4. Entbehrlichkeit der Bestandskraft der Zustimmungsentscheidung .....	1574
VII. Außerordentliche Kündigung .....	1578
1. Der Antrag auf Erteilung der Zustimmung .....	1585
2. Die Entscheidung des Integrationsamtes .....	1590
3. Zustimmungsfiktion .....	1595
a) Allgemein .....	1595
b) Wann ist die Entscheidung des Integrationsamtes getroffen? .....	1596

	R.n.
4. Kündigung nach Zustimmung des Integrationsamtes .....	1598
5. Rechtsmittel .....	1603–1605
6. Außerordentliche Kündigung aus Anlass von Arbeitskämpfen .....	1607
<b>§ 4 Kündigungsschutz nach dem PflegeZG .....</b>	<b>1611</b>
I. Einleitung .....	1611
II. Geltungsbereich .....	1615
III. Voraussetzungen des besonderen Kündigungsschutzes .....	1618
IV. Beginn und Dauer des besonderen Kündigungsschutzes .....	1629
V. Zulässigkeitserklärung der Kündigung .....	1633
VI. Klagefrist .....	1634
<b>§ 5 Kündigungsschutz nach dem FPfG .....</b>	<b>1634a</b>
I. Einleitung .....	1634a
II. Inhalt des Kündigungsschutzes .....	1634c
<b>§ 6 Kündigungsschutz bei Massenentlassungen .....</b>	<b>1635</b>
I. Voraussetzungen der Anzeigepflicht .....	1637
II. Beteiligung des Betriebsrats .....	1646
III. Form und Inhalt der Anzeige .....	1653
IV. Konzernregelung .....	1658
V. Rechtsfolgen bei unterlassener Anzeige .....	1659
1. Frühere Rechtsprechung des BAG .....	1659
2. Nach dem Urteil des EuGH vom 27.1.2005 .....	1660
VI. Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses nach erfolgter Anzeige .....	1661
1. Bedeutung der Sperrfrist (§ 18 Abs. 1 und 2 KSchG) .....	1661
2. Kündigung vor Ablauf der Sperrfrist .....	1662
VII. Bedeutung der Freifrist (§ 18 Abs. 4 KSchG) .....	1664
<b>§ 7 Kündigungsschutz im Rahmen der Betriebsverfassung .....</b>	<b>1665</b>
I. Personeller Geltungsbereich .....	1671
II. Beginn und Ende des besonderen Kündigungsschutzes .....	1681
III. Nachwirkender Kündigungsschutz .....	1692
IV. Die ordentliche Kündigung .....	1696
1. Die Änderungskündigung .....	1697
2. Die Kündigung bei Stilllegung des Betriebes und einer Betriebsabteilung .....	1700
a) Kündigung bei Stilllegung des Betriebes .....	1700
b) Kündigung bei Stilllegung einer Betriebsabteilung .....	1709
c) Prozessuale Fragen .....	1722
V. Die außerordentliche Kündigung .....	1725
1. Der wichtige Grund .....	1731
a) Fallgruppen zum wichtigen Grund .....	1734
b) Außerordentliche betriebsbedingte Änderungskündigung .....	1737
2. Die Zustimmung des Betriebsrats .....	1740
a) Die Entscheidung des Betriebsrats .....	1742
b) Zeitpunkt der Zustimmung .....	1750
c) Bedeutung des § 626 Abs. 2 BGB .....	1751
d) Rechtsfolgen bei fehlender Zustimmung .....	1755
3. Die Ersetzung der Zustimmung durch das Arbeitsgericht .....	1756
a) Zulässigkeit der Kündigungsschutzklage nach rechtskräftiger Entscheidung über die Zustimmung zur außerordentlichen Kündigung .....	1762
b) Ersetzung der Zustimmung unmittelbar durch das Arbeitsgericht .....	1766
4. Kündigungsschutzverfahren .....	1767
VI. Amtsausübung und Beschäftigungsanspruch .....	1771
VII. Bestandsschutz für Auszubildende .....	1774
1. Persönliche Gründe .....	1779
2. Betriebliche Gründe .....	1780

	Rn.
3. Verfahrensrecht .....	1788
4. Kosten anwaltschaftlicher Tätigkeit im Beschlussverfahren .....	1792
<b>§ 8 Sonstige Fälle eines besonderen Kündigungsschutzes .....</b>	<b>1793</b>
I. Inhaber von Bergmannsversorgungsscheinen .....	1794
II. Wehrdienst und Zivildienst .....	1797
III. Sonstige Einzelfälle .....	1809
<b>Vierter Abschnitt: Der Kündigungsschutzprozess .....</b>	<b>1810</b>
<b>§ 1 Die fristgebundene Kündigungsschutzklage .....</b>	<b>1810</b>
I. Allgemeines .....	1810
II. Geltungsbereich des § 4 KSchG .....	1815
1. Bestehen eines Arbeitsverhältnisses .....	1815
2. Schriftliche Kündigung .....	1819
3. Ordentliche und außerordentliche Kündigung .....	1820
4. Befristeter Arbeitsvertrag .....	1824
5. Anfechtung des Arbeitsverhältnisses .....	1826
6. Berufsausbildungsverhältnis .....	1827
7. Sonstige Fälle .....	1830
III. Unwirksamkeitsgründe .....	1831
IV. Feststellungsklage .....	1835
1. Grundsätze .....	1835
2. Feststellungsinteresse .....	1839
V. Wirkungen der Kündigungsschutzklage .....	1844
1. Einfluss auf Verjährung .....	1844
2. Geltendmachung im Rahmen von Ausschlussfristen .....	1845
a) Anwendbarkeit .....	1845
b) Einstufige Ausschlussfristen .....	1849
c) Zweistufige Ausschlussfristen .....	1851
3. Kündigungsschutzklage und Erholungsurlaub .....	1858
VI. Auswirkungen der Rücknahme der Kündigung auf die Kündigungsschutzklage .....	1860
VII. Kündigungsschutzklage und Annahmeverzug .....	1868
VIII. Klageerhebung vor dem Arbeitsgericht .....	1880
1. Die Klageschrift .....	1880
2. Die Parteien des Kündigungsschutzprozesses .....	1886
a) Arbeitgeber .....	1886
b) Arbeitnehmer .....	1900
3. Zuständiges Gericht .....	1902
IX. Die Klagefrist nach § 4 KSchG .....	1908
1. Allgemeines zur Fristwahrung .....	1908
2. Einzelfragen zur Fristwahrung .....	1912
3. Die Rechtsnatur der Klagefrist .....	1919
4. Fristbeginn nach § 4 S. 4 KSchG .....	1923
a) Rechtslage bis zum 31.12.2003 .....	1923
b) Rechtslage seit dem 1.1.2004 .....	1925
5. Verlängerte Anrufungsfrist nach § 6 S. 1 KSchG .....	1929
a) Unmittelbarer Anwendungsbereich .....	1929
b) Entsprechende Anwendung .....	1936
c) Hinweispflicht .....	1941
6. Die Wirkung der Fristversäumung .....	1944
X. Zulassung verspäteter Klagen .....	1948
1. Allgemeine Grundsätze .....	1948
2. Voraussetzungen der nachträglichen Zulassung .....	1952
a) Allgemein .....	1952



	Rn.
b) Einzelfälle .....	1953
c) Sonderfall: Schwangerschaft .....	1985
3. Verfahren .....	1988
a) Zuständiges Gericht .....	1988
b) Antragsinhalt .....	1989
c) Antragsfrist .....	1993
d) Erinstanzliche Entscheidung .....	1997
e) Rechtsmittel .....	2006
4. Bindungswirkung des Zwischenurteils über die nachträgliche Zulassung .....	2010
XI. Streitgegenstand; Präklusion .....	2014
1. Punktueller Streitgegenstandstheorie .....	2014
2. Feststellungsklage nach § 4 KSchG und § 256 ZPO (Kombination) .....	2022
a) Auslegung des Klageantrages nach § 256 Abs. 1 ZPO .....	2027
b) Das Feststellungsinteresse für die Klage nach § 256 Abs. 1 ZPO .....	2032
c) Allgemeine Feststellungsklage und Klagefrist .....	2040
3. Das Präklusionsprinzip .....	2041
XII. Neues Arbeitsverhältnis des Arbeitnehmers. Auflösung des alten Arbeitsverhältnisses .....	2048
1. Allgemeines .....	2048
2. Voraussetzungen des Wahlrechts .....	2049
a) Gerichtliches Urteil .....	2049
b) Neues Arbeitsverhältnis .....	2050
3. Die Nichtfortsetzungserklärung .....	2052
4. Fortsetzung des bisherigen Arbeitsverhältnisses .....	2053
5. Vergütungsfragen .....	2056
§ 2 Verhältnis des Kündigungsschutzgesetzes zu sonstigen Kündigungen .....	2056
I. Die außerordentliche Kündigung .....	2060
1. Geltungsbereich des § 13 Abs. 1 KSchG .....	2063/2064
2. Streitgegenstand; Präklusion .....	2067
3. Probleme der Umdeutung der außerordentlichen Kündigung im Kündigungsschutzprozess .....	2069
II. Die sittenwidrige Kündigung .....	2077
III. Die aus anderen Gründen unwirksame Kündigung (§ 13 Abs. 3 KSchG) .....	2081
1. Rechtslage bis zum 31.12.2003 .....	2081
2. Rechtslage seit dem 1.1.2004 .....	2082
a) Regelungsgehalt des § 13 Abs. 3 KSchG .....	2082
b) Feststellungsklage nach § 256 Abs. 1 ZPO .....	2084
§ 3 Auflösung des Arbeitsverhältnisses und Abfindung .....	2087
I. Voraussetzungen für die Auflösung des Arbeitsverhältnisses .....	2095
1. Sozialwidrigkeit der Kündigung .....	2095
2. Der Auflösungsantrag des Arbeitnehmers .....	2106
3. Der Auflösungsantrag des Arbeitgebers .....	2113
4. Beiderseitiger Auflösungsantrag .....	2128
II. Das Auflösungsurteil .....	2130
1. Die Kostenentscheidung .....	2134
2. Vorläufige Vollstreckbarkeit .....	2137
3. Rechtsmittel .....	2139
III. Die Abfindung .....	2144
1. Rechtsnatur und zivilrechtliche Behandlung .....	2144
2. Die Höhe der Abfindung .....	2153
3. Steuerrechtliche Fragen .....	2158
4. Sozialversicherungsrechtliche Fragen .....	2161
5. Anrechnung der Abfindung auf das Arbeitslosengeld .....	2163
a) Überblick .....	2163
b) Rechtslage seit dem 1.4.1999 bzw. seit dem 1.4.2012 .....	2165

	R.n.
§ 4 Die Klage gegen eine Änderungskündigung (§§ 2, 8 KSchG) .....	2175
I. Die Beteiligung des Betriebsrats .....	2179
1. Die Anhörung des Betriebsrats nach § 102 Abs. 1 BetrVG .....	2180
2. Die Mitbestimmung des Betriebsrats nach § 99 Abs. 1 BetrVG .....	2183
II. Die Änderungskündigung als Beendigungskündigung .....	2184
III. Die vorbehaltlose Annahme des Angebots .....	2185
IV. Die Annahme des Änderungsangebots unter Vorbehalt .....	2187
V. Das Verfahren nach der Annahme des Angebots unter Vorbehalt .....	2194
VI. Die außerordentliche Änderungskündigung .....	2201
§ 5 Streitwert der Kündigungsschutzklage .....	2202
I. Überblick .....	2202
II. Einzelne Kündigung .....	2204
III. Mehrere Kündigungen .....	2207
IV. Kündigung und Weiterbeschäftigung .....	2210
V. Kündigung und Arbeitsentgelt .....	2213
VI. Änderungskündigung .....	2214
VII. Kündigung und Auflösungsantrag .....	2215
§ 6 Der Weiterbeschäftigungsanspruch des Arbeitnehmers während des Kündigungs- schutzprozesses .....	2216
I. Der Weiterbeschäftigungsanspruch nach § 102 Abs. 5 S. 1 BetrVG .....	2220
1. Voraussetzungen für den Weiterbeschäftigungsanspruch .....	2223
a) Widerspruch des Betriebsrats .....	2223
b) Erhebung der Kündigungsschutzklage .....	2231
c) Die ordentliche Kündigung .....	2233
d) Die Änderungskündigung .....	2234
e) Das Verlangen des Arbeitnehmers .....	2235
2. Inhalt des Anspruchs; Beendigung .....	2236
a) Allgemeines .....	2236
b) Die Durchsetzung des Weiterbeschäftigungsanspruchs .....	2237
c) Vollstreckung des Weiterbeschäftigungsanspruchs .....	2241
d) Beendigung der Weiterbeschäftigungspflicht .....	2242
3. Die Entbindung von der Weiterbeschäftigungspflicht .....	2246
a) Die Erfolgsaussicht der Kündigungsschutzklage .....	2248
b) Die unzumutbare wirtschaftliche Belastung des Arbeitgebers .....	2249
c) Offensichtliche Unbegründetheit des Widerspruchs .....	2250
d) Rechtsfolge der Entbindung .....	2252
e) Wiederholung des Antrages .....	2253
II. Der Weiterbeschäftigungsanspruch außerhalb des Geltungsbereichs des § 102 Abs. 5 BetrVG .....	2254
1. Der Weiterbeschäftigungsanspruch nach dem Beschluss des Großen Senats .....	2258
a) Der Zeitraum vor einem Urteil im Kündigungsschutzprozess .....	2259
aa) Offensichtliche Unwirksamkeit der Kündigung .....	2260
bb) Besonderes Beschäftigungsinteresse des Arbeitnehmers .....	2262
b) Der Zeitraum nach einem Urteil im Kündigungsschutzprozess .....	2263
c) Die Wiederholungskündigung .....	2264
d) Die Änderungskündigung .....	2267
2. Prozessuale Fragen .....	2269
3. Rechtsnatur und Rückabwicklung des Weiterbeschäftigungsver- hältnisses .....	2273
a) Weiterbeschäftigung auf Grund einer Parteivereinbarung .....	2274
b) Weiterbeschäftigung zur Abwendung der Zwangsvollstreckung .....	2276
4. Inhalt des Weiterbeschäftigungsanspruchs .....	2284
5. Einstweiliger Rechtsschutz .....	2285

	R.n.
<b>Fünfter Abschnitt: Kündigungsschutz in der Insolvenz</b> .....	2288
§ 1 Kündigung nach Eröffnung des Insolvenzverfahrens .....	2288
I. Bedeutung des Insolvenzrechts .....	2288
II. Der Regelungsbereich des § 113 InsO .....	2293
1. Gesetzliches Kündigungsrecht .....	2293
2. Kündigungsfrist .....	2297
3. Kündigungsform .....	2301
4. Allgemeiner und besonderer Kündigungsschutz .....	2302
5. Schadensersatz .....	2304
III. Die Klagefrist im Insolvenzverfahren .....	2306
§ 2 Interessenausgleich und Beschlussverfahren zum Kündigungsschutz .....	2307
I. Interessenausgleich und Kündigungsschutz (§ 125 InsO) .....	2307
1. Regelungsinhalt .....	2307
2. Voraussetzungen .....	2310
3. Rechtsfolgen .....	2316
a) Vermutung dringender betrieblicher Erfordernisse (§ 125 Abs. 1 S. 1 Nr. 1 InsO) .....	2316
b) Eingeschränkter Prüfungsmaßstab bei Sozialauswahl (§ 125 Abs. 1 S. 1 Nr. 2 InsO) .....	2319
c) Änderung der Sachlage (§ 125 Abs. 1 S. 2 InsO) .....	2322
II. Das Beschlussverfahren nach § 126 InsO .....	2324
1. Allgemeines .....	2324
2. Antragsinhalt .....	2329
3. Antragsfrist .....	2330
4. Verfahrensgegenstand .....	2331
5. Verfahrensgrundsätze .....	2333
6. Rechtsmittel .....	2337
7. Kosten .....	2338
III. Bindungswirkung der Entscheidung, § 127 InsO .....	2339
§ 3 Betriebsveräußerung in der Insolvenz .....	2343
I. Der Betriebsübergang im Insolvenzverfahren .....	2343
II. Die Regelung des § 128 Abs. 1 InsO .....	2345
III. Erstreckung der Vermutungs- und Feststellungswirkung nach § 128 Abs. 2 InsO .....	2348
	Seite
Sachverzeichnis .....	977