

Claudia Weinkopf
Sirikit Krone

**START Zeitarbeit -
Erste Erfahrungen und konzeptionelle Überlegungen
zum Einsatz von sozialverträglicher Leiharbeit
als arbeitsmarktpolitisches Instrument**

Inhaltsverzeichnis

O	Vorwort	4
1	Einleitung	5
	1.1 Problemaufriß	5
	1.1.1 Steigender Flexibilitätsbedarf der Betriebe und seine Folgen	7
	1.1.2 Die Entwicklung der Leiharbeit	10
	1.1.3 Verbot oder Gestaltung?	12
	1.1.4 Leiharbeit als arbeitsmarktpolitisches Instrument?	15
	1.2 START in den Niederlanden	18
	1.3 START Zeitarbeit in der Bundesrepublik	21
	1.4 Fragestellungen der Untersuchung	23
	1.5 Vorgehensweise und Methodik der Untersuchung	24
	1.6 Aufbau des Berichts	25
2	Bewertungsmaßstäbe für START	27
	2.1 Gewerbsmäßige Leiharbeit	28
	2.1.1 Regulierung der Leiharbeit in der Bundesrepublik	28
	2.1.1.1 Verleihbetriebe	30
	2.1.1.2 Entleihbetriebe	32
	2.1.1.3 Soziale Absicherung und Entlohnung der Leiharbeitskräfte	33
	2.1.2 Benachteiligungen von Leiharbeitskräften	34
	2.1.3 Leiharbeit und Belegschaftsinteressen	39
	2.1.4 Regulierung der Leih- bzw. Zeitarbeit im EU-Vergleich	40
	2.1.5 Ist Leiharbeit sozialverträglich gestaltbar?	43

2.2	Wiedereingliederung von Arbeitslosen und Arbeitsvermittlung	48
2.2.1	Reformbedarf des Arbeitsförderungsgesetzes	48
2.2.2	Ausweitung der öffentlich geförderten Beschäftigung ..	49
2.2.3	Überwindung betrieblicher Vorbehalte	51
2.2.4	Probleme der öffentlichen Arbeitsvermittlung	52
2.3	Fazit und Fragestellungen	54
3	START Zeitarbeit - empirische Ergebnisse	56
3.1	Das besondere Konzept von START	59
3.2	Die Entwicklung seit 1992 im Überblick	62
3.3	Die Arbeitsweise von START	64
3.3.1	Betriebskontakte und Akquisition von Verleihsätzen	65
3.3.2	Rekrutierung und Betreuung von Leiharbeitskräften ..	66
3.3.3	Organisation von Verleihsätzen	67
3.3.4	Tarifvertrag und Kündigungsfristen	68
3.4	Bisherige Ergebnisse im Verleih	71
3.4.1	Zielgruppenanteil	71
3.4.2	Wiedereingliederungserfolge und Kündigungen	73
3.4.3	Entwicklung des Personalbestandes	77
3.4.4	Dauer und Anzahl der betrieblichen Arbeitseinsätze ...	79
3.4.5	Dauer der beendeten Leiharbeitsverhältnisse	82
3.4.6	Struktur der Leiharbeitskräfte	83
3.4.6.1	Frauenanteil	84
3.4.6.2	Altersstruktur	86
3.4.6.3	Qualifikationsstruktur	87
3.4.7	Die Entleihbetriebe	88
3.4.7.1	Strukturdaten der Betriebe	89
3.4.7.2	Warum START-Leiharbeitskräfte?	91
3.4.8	Beurteilung von START aus Sicht der "KundInnen"	93
3.4.8.1	Die Einschätzung der Leiharbeitskräfte ...	93
3.4.8.2	Die Einschätzung der Entleihbetriebe	95
3.5	Qualifizierung in verleihfreien Zeiten	96
3.5.1	Verhandlungen über öffentliche Zuschüsse	99

3.6	Kooperationsstrukturen	101
	3.6.1 Zusammenarbeit mit der Arbeitsverwaltung	101
	3.6.2 Die "örtliche Vernetzung"	103
3.7	Der Beirat	105
3.8	Resümee: Erfolge und Defizite in der bisherigen Arbeit von START	107
4	Funktionen und Potentiale des START-Ansatzes	111
	4.1 START als sozialverträgliche Alternative zur kommerziellen Leiharbeit	111
	4.2 Arbeitsmarktpolitische Funktionen von START	116
	4.3 Resümee und Schlußfolgerungen	121
	4.4 Perspektiven	125
	Literatur	130