

# Inhalt

<b>Vorwort beziehungsweise Gebrauchsanweisung für dieses Buch</b>	<b>9</b>	
<hr/>		
<b>Das aktuelle Wesen verstehen: Beobachten und auswerten</b>	<b>13</b>	<b>01</b>
<hr/>		
<b>Zum Einsatz von externem und internem Coaching in Deutschland</b> <i>(Peter-Paul Gross und Michael Stephan)</i>	<b>14</b>	
<hr/>		
<b>Internes Coaching: Perspektiven und Trends aus der Praxis</b> <i>(Carola Müller, Anna Dollinger und Stephan Limpächer)</i>	<b>32</b>	
<hr/>		
<b>Streiflicht: Das Unternehmer-Coaching-Netzwerk</b> <i>(Annelie Eichhorn-Pezzi, Matthias Föbbeker und Michael Born)</i>	<b>55</b>	
<hr/>		
<b>Die Synthese formulieren: Verstehen und Annahmen treffen</b>	<b>57</b>	<b>02</b>
<hr/>		
<b>Zum Verhältnis von Weiterbildung und Coaching aus innerbetrieblicher Sicht</b> <i>(Wolfgang Werth)</i>	<b>58</b>	
<hr/>		
<b>Der Chef als Coach – (wie) geht das?</b> <i>(Interview mit Ulrich Irle, Kommentar von Almuth Wunsch)</i>	<b>73</b>	
<hr/>		
<b>Der Personaler als Wolf im Schafspelz?!</b> <i>(Bernhard Herz)</i>	<b>84</b>	
<hr/>		
<b>Coachinghaltungen in der Führungskräfteausbildung nutzen</b> <i>(Alexander Häfner und Lydia Pinneker)</i>	<b>90</b>	
<hr/>		
<b>Schulterblick: Alles Coaching oder was?!</b> <i>(Interview mit Dagmar Schumacher)</i>	<b>118</b>	
<hr/>		
<b>Coaching von unten: Nutzung systemischer Grundlagen in der Zusammenarbeit mit Führungskräften</b> <i>(Claudia Petersen)</i>	<b>123</b>	
<hr/>		
<b>Internes Coaching: Die Führungskraft als Manager und Coach?</b> <i>(Christina Mankus)</i>	<b>143</b>	
<hr/>		

<b>03</b>	<b>Prototyping realisieren: Beobachten und tun</b>	<b>171</b>
	Einsatz interner versus externer Coaches: Vorgehensweise und Erfahrungen <i>(Andreas Keck und Dagmar Bräutigam)</i>	172
	Teamcoaching im Krankenhaus: Herausforderungen, Stolpersteine und Lösungen <i>(Annelie Eichhorn-Pezzi und Margrit Dapper)</i>	188
	Nachhaltige Leistungsoptimierung durch Potenzial-Coaching <i>(Ursula und Norbert Gantner)</i>	209
	Schulterblick: »Es kann ja nicht jeder interner Coach werden« <i>(Interview mit Sigrid Hermann)</i>	225
	Personalentwicklung als Coaching Competence Center <i>(Dorthe Welk)</i>	232
<b>04</b>	<b>Quintessenz: Tun und verbessern</b>	<b>247</b>
	Internes Coaching mit Round-Table-Vertragsarbeit <i>(Stephan und Martina Limpächer)</i>	248
	Schulterblick: Multidimensionale Führung gelingt am besten mit Coachingmethoden <i>(Interview mit Barbara Ditzler)</i>	268
	ReflexionsRÄUME: Internes Coaching kombiniert mit Entspannung – ein Erfahrungsbericht <i>(Ursula Bonhage und Daniel Köchli)</i>	275
	Zwischen Vision und Realität – Selbstmarketing als interner Coach <i>(Kinga Janisch)</i>	294
	Schulterblick: Führungskraft und Coach – lässt sich das miteinander vereinbaren? <i>(Interview mit Jennifer Stein)</i>	312
	Transfercoaching: Individualität und Verbindlichkeit von Trainings steigern <i>(Sylke Morell und Simone Wölfle)</i>	320
<b>05</b>	<b>Finale Prototypen: Verbessern und fortsetzen</b>	<b>335</b>
	Die Kunst des professionellen Matchings von Coach und Coachee <i>(Frank Fäßler)</i>	336

## Inhalt

<b>Supervision interner Coaches oder die Geschichte der drei Schwäne</b> <i>(Kinga Janisch und Heidi Hahn)</i>	353
<b>Schulterblick: It's all about the money</b> <i>(Interview mit Klaus Wührl und Uwe Gibkes)</i>	373
<b>Teamsupervision durch den Vorgesetzten</b> <i>(Anna Dollinger)</i>	383
<b>Schulterblick: Internes Fulltime-Coaching</b> <i>(Interview mit Kristina Roth)</i>	404
<b>Darüber hinaus: Zur Zukunft des Business-Coachings</b> <i>(Bernd Schmid)</i>	416
<hr/>	
<b>Anhang</b>	427
<b>Die Herausgeber</b>	428
<b>Die Autorinnen und Autoren</b>	429