

***Grundsätze für
Zusammenarbeit und Führung
im Geschäftsbereich des Innenministeriums***

Seite 5 - 24

***Handlungsempfehlung A
- Das Mitarbeitergespräch -***

Seite 25 - 37

***Handlungsempfehlung B
- Einführung und Einarbeitung
neuer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter -***

Seite 39 - 46

Grundsätze für Zusammenarbeit und Führung im Geschäftsbereich des Innenministeriums

Inhaltsverzeichnis

1	Ziele und Rahmenbedingungen	5
2	Motivierung durch Abbau von Motivationshemmnissen	6
3	Zusammenarbeit und Führung im Team	9
3.1	Vereinbarung meßbarer Ziele	9
3.2	Koordinierung und gemeinsame Planung komplexer Vorhaben	11
3.3	Informationsaustausch	12
3.4	Übertragung von Aufgaben und Verantwortung	13
3.5	Freiraum für selbständiges Arbeiten	15
3.6	Kontrolle	16
3.7	Gemeinsame Konfliktbewältigung	17
3.8	Kritikfähigkeit - Anerkennung von Leistungen	19
3.9	Einführung und Einarbeitung	20
3.10	Förderung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	21
3.11	Arbeitsklima	23
4.	Geltungsbereich	24