

# Inhaltsverzeichnis

<b>Vorwort</b> .....	5
<b>A. Einführung</b> .....	11
<b>I. Fragestellung und Gang der Untersuchung</b> .....	11
<b>II. Begriffliche Vorklärungen</b> .....	12
<b>III. EU- und Drittstaatenbezüge</b> .....	13
<b>B. Was ist beim Einsatz ausländischer Arbeitnehmer zu beachten? .....</b>	14
<b>I. Anwendbarkeit des AÜG</b> .....	14
<b>1. Internationales Privatrecht und Internationales öffentliches Recht</b> .....	14
a) Öffentliches Recht .....	14
b) Privatrecht.....	15
c) Gemengelagen zwischen öffentlichem und Privatrecht .....	16
<b>2. Maßgebliche Arbeitsbedingungen für überlassene Arbeitnehmer</b> .....	17
a) Anwendung des AÜG.....	18
b) Reichweite des Konzernprivilegs .....	19
c) Vertragsrechtliche Fragen .....	22
<b>(1) Allgemeines zum Internationalen Vertragsrecht</b> .....	23
<b>(a) Bestimmung des Arbeitsvertragsstatuts</b> .....	24
i. Rechtswahl .....	24
ii. Arbeitsortanknüpfung .....	25
iii. Einstellende Niederlassung.....	27
iv. Ausweichklausel.....	29
v. Günstigkeitsvergleich .....	31
vi. Bedeutung für die Vertragsbeziehungen bei grenzüberschreitender Konzernleihe und sonstige Fälle grenzüberschreitender Entsendung.....	33
α „Normale“ Konzernleihe.....	33
β Begründung eines Lokalarbeitsvertrages.....	34
γ Beschäftigung in Zweigniederlassungen.....	36
δ Lokalarbeitsvertrag mit Rumpfarbeitsverhältnis	36
ε Sonstige Entsendungen.....	39
<b>(b) Anwendung von Eingriffsnormen</b> .....	39

i.	Sonderanknüpfung von Eingriffsnormen im Allgemeinen .....	39
α	Sonderanknüpfung nach der Rom I-Verordnung .....	39
β	Eingriffsnormen nach dem Entsendegesetz .....	40
γ	Tarifvertragliche Eingriffsnormen .....	42
δ	Erforderlicher Inlandsbezug als Voraussetzung der Sonderanknüpfung .....	44
ii.	Sonderanknüpfung von Eingriffsnormen bei Arbeitnehmerüberlassung im Besonderen .....	45
(c)	Relevanz des Aufenthaltsrechts .....	46
i.	Gleichwertigkeitsprüfung bei der Zustimmung der BA zur Ausländerbeschäftigung .....	47
α	Drittstaatsangehörige .....	47
β	Freizügigkeitsberechtigte Unionsbürger .....	49
γ	Lediglich reflexhafter Schutz durch die ausländerrechtliche Gleichwertigkeitsprüfung .....	50
ii.	Rechtslage bei illegaler Ausländerbeschäftigung ..	51
iii.	Neue EU-Vorgaben .....	52
iv.	Fazit .....	54
(d)	Zwischenergebnis .....	55
(2)	Gleichbehandlung von Leiharbeitnehmern .....	55
(a)	Gleichbehandlungsanspruch als Eingriffsrecht .....	55
(b)	Tarifdispositivität .....	58
(c)	Tarifdispositivität nach der lex causae .....	60
(3)	Betriebliche Rechte beim Entleiher .....	61
(4)	Konsequenzen einer Arbeitnehmerüberlassung ohne Erlaubnis .....	62
(a)	Wirksamkeit des Leiharbeitsvertrages .....	62
(b)	Fingiertes Arbeitsverhältnis .....	66
II.	Reichweite der Betriebsverfassung .....	68
1.	Zur Anknüpfung der Betriebsverfassung .....	68
2.	Beteiligung des Betriebsrats bei transnationalen Konzernentsendungen .....	69
3.	Betriebsverfassungsrechtliche Stellung entsandter Arbeitnehmer ...	73
4.	Möglichkeiten des Betriebsrats, Compliance einzufordern .....	76
III.	Zwingende Arbeitsbedingungen nach deutschem Recht bei transnationaler Konzernentsendung .....	81
1.	Transnationale Konzernentsendungen .....	81
2.	Transnationale konzerninterne Arbeitnehmerüberlassung .....	84

<b>C. Verschiedene Entsendekonstellationen</b> .....	86
I. Einfache Entsendung.....	86
II. Entsendung mit Begründung eines Lokalarbeitsvertrages.....	87
III. Vertragsbeitritt.....	88
IV. Internationaler Gemeinschaftsbetrieb.....	89
V. Vertragspartnerwechsel.....	89
VI. Leiharbeit.....	90
<b>D. Vorschläge de lege ferenda</b> .....	91
<b>E. Ergebnisse der Untersuchung</b> .....	93
<b>Literaturverzeichnis</b> .....	97