

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	5
A. Einführung	11
I. Fragestellung und Gang der Untersuchung	11
II. Begriffliche Vorklärungen	12
III. EU- und Drittstaatenbezüge	13
B. Was ist beim Einsatz ausländischer Arbeitnehmer zu beachten?	14
I. Anwendbarkeit des AÜG	14
1. Internationales Privatrecht und Internationales öffentliches Recht	14
a) Öffentliches Recht	14
b) Privatrecht.....	15
c) Gemengelagen zwischen öffentlichem und Privatrecht	16
2. Maßgebliche Arbeitsbedingungen für überlassene Arbeitnehmer	17
a) Anwendung des AÜG.....	18
b) Reichweite des Konzernprivilegs	19
c) Vertragsrechtliche Fragen	22
(1) Allgemeines zum Internationalen Vertragsrecht	23
(a) Bestimmung des Arbeitsvertragsstatuts	24
i. Rechtswahl	24
ii. Arbeitsortanknüpfung	25
iii. Einstellende Niederlassung.....	27
iv. Ausweichklausel.....	29
v. Günstigkeitsvergleich	31
vi. Bedeutung für die Vertragsbeziehungen bei grenzüberschreitender Konzernleihe und sonstige Fälle grenzüberschreitender Entsendung.....	33
α „Normale“ Konzernleihe.....	33
β Begründung eines Lokalarbeitsvertrages.....	34
γ Beschäftigung in Zweigniederlassungen.....	36
δ Lokalarbeitsvertrag mit Rumpfarbeitsverhältnis	36
ε Sonstige Entsendungen.....	39
(b) Anwendung von Eingriffsnormen	39

i.	Sonderanknüpfung von Eingriffsnormen im Allgemeinen	39
α	Sonderanknüpfung nach der Rom I-Verordnung	39
β	Eingriffsnormen nach dem Entsendegesetz	40
γ	Tarifvertragliche Eingriffsnormen	42
δ	Erforderlicher Inlandsbezug als Voraussetzung der Sonderanknüpfung	44
ii.	Sonderanknüpfung von Eingriffsnormen bei Arbeitnehmerüberlassung im Besonderen	45
(c)	Relevanz des Aufenthaltsrechts	46
i.	Gleichwertigkeitsprüfung bei der Zustimmung der BA zur Ausländerbeschäftigung	47
α	Drittstaatsangehörige	47
β	Freizügigkeitsberechtigte Unionsbürger	49
γ	Lediglich reflexhafter Schutz durch die ausländerrechtliche Gleichwertigkeitsprüfung	50
ii.	Rechtslage bei illegaler Ausländerbeschäftigung ..	51
iii.	Neue EU-Vorgaben	52
iv.	Fazit	54
(d)	Zwischenergebnis	55
(2)	Gleichbehandlung von Leiharbeitnehmern	55
(a)	Gleichbehandlungsanspruch als Eingriffsrecht	55
(b)	Tarifdispositivität	58
(c)	Tarifdispositivität nach der lex causae	60
(3)	Betriebliche Rechte beim Entleiher	61
(4)	Konsequenzen einer Arbeitnehmerüberlassung ohne Erlaubnis	62
(a)	Wirksamkeit des Leiharbeitsvertrages	62
(b)	Fingiertes Arbeitsverhältnis	66
II.	Reichweite der Betriebsverfassung	68
1.	Zur Anknüpfung der Betriebsverfassung	68
2.	Beteiligung des Betriebsrats bei transnationalen Konzernentsendungen	69
3.	Betriebsverfassungsrechtliche Stellung entsandter Arbeitnehmer ...	73
4.	Möglichkeiten des Betriebsrats, Compliance einzufordern	76
III.	Zwingende Arbeitsbedingungen nach deutschem Recht bei transnationaler Konzernentsendung	81
1.	Transnationale Konzernentsendungen	81
2.	Transnationale konzerninterne Arbeitnehmerüberlassung	84

C. Verschiedene Entsendekonstellationen	86
I. Einfache Entsendung.....	86
II. Entsendung mit Begründung eines Lokalarbeitsvertrages.....	87
III. Vertragsbeitritt.....	88
IV. Internationaler Gemeinschaftsbetrieb.....	89
V. Vertragspartnerwechsel.....	89
VI. Leiharbeit.....	90
D. Vorschläge de lege ferenda	91
E. Ergebnisse der Untersuchung	93
Literaturverzeichnis	97