

Inhaltsübersicht

| | |
|---|-----|
| Vorwort: Gute Arbeit – Gute Arbeitszeiten – Gute Tarifverträge | |
| von Jörg Hofmann | 21 |
| 1. Wem gehört die Zeit? Arbeitszeit und Lebenszeit | |
| von Kay Ohl und Hilde Wagner | 23 |
| 2. Dauer der Arbeitszeit | |
| von Kay Ohl | 38 |
| 3. Arbeitszeit und Beschäftigungssicherung | |
| von Dirk Schumann | 63 |
| 4. Lage und Verteilung der Arbeitszeit: Grundprinzipien | |
| von Hartmut Meine | 96 |
| 5. Flexibilisierung der Arbeitszeit mit Arbeitszeitkonten | |
| von Hilde Wagner und Gerhard Wick | 124 |
| 6. Schichtarbeit | |
| von Andrea Fergen, Elke Schulte-Meine und Stephan Vetter | 171 |
| 7. Besondere Arbeitszeiten | |
| von Kay Ohl | 229 |
| 8. Arbeitszeit und Qualifizierungszeit | |
| von Jörg Köhlinger | 246 |
| 9. Vereinbarkeit von Arbeit und Privatleben | |
| von Hartmut Meine und Hilde Wagner | 267 |
| 10. Arbeitszeit und Urlaub | |
| von Dirk Schumann | 283 |
| 11. Altersteilzeit und flexibler Übergang in die Rente | |
| von Hartmut Meine und Elke Schulte-Meine | 313 |
| 12. Arbeitsverhinderung und Betriebsstörung | |
| von Kay Ohl | 341 |
| 13. Arbeitszeit und Tarifautonomie | |
| von Dirk Schumann | 354 |
| 14. Perspektiven der Arbeitszeitgestaltung | |
| von Hilde Wagner | 391 |

Inhaltsverzeichnis

| | |
|---|-----------|
| Vorbemerkung der Herausgeber | 5 |
| Inhaltsübersicht | 7 |
| Abkürzungsverzeichnis | 17 |
| Vorwort | 21 |
| 1. Wem gehört die Zeit? Arbeitszeit und Lebenszeit | 23 |
| 1.1 Arbeitszeit und arbeitsfreie Zeit | 24 |
| 1.2 Arbeitsvertrag und die Verfügungsgewalt über die Arbeitszeit | 32 |
| 1.3 Arbeitszeit, Arbeitsentgelt und Leistung | 35 |
| 2. Dauer der Arbeitszeit | 38 |
| 2.1 Gesetzliche Höchstgrenzen der Arbeitszeit | 40 |
| 2.2 Tarifvertraglicher Rahmen | 41 |
| 2.3 Individuell vereinbarte Arbeitszeit | 42 |
| 2.3.1 Tarifliche Arbeitszeit von 35 Stunden im Westen bzw. 38 Stunden im Osten | 43 |
| 2.3.2 Arbeitszeit außertariflich Beschäftigter | 45 |
| 2.3.3 Teilzeit | 48 |
| 2.4 Verlängerte Arbeitszeiten | 52 |
| 2.4.1 Mehrarbeit (Überstunden) | 53 |
| 2.4.2 Quotenregelung für eine Arbeitszeit bis zu 40 Stunden | 56 |
| 2.5 Arbeitszeit in betrieblichen Ergänzungstarifverträgen | 61 |
| 3. Arbeitszeit und Beschäftigungssicherung | 63 |
| 3.1 Kurzarbeit | 63 |
| 3.1.1 Tarifvertragliche Regelungen über Kurzarbeit | 64 |
| 3.1.2 Mitbestimmung des Betriebsrates | 67 |
| 3.1.3 Voraussetzungen für die Zahlung von Kurzarbeitergeld | 69 |
| 3.1.4 Kurzarbeit und Arbeitszeitkonten | 72 |
| 3.1.5 Höhe und Bezugsdauer des Kurzarbeiter- geldes | 74 |
| 3.1.6 Kurzarbeit und Arbeitskampf | 76 |

| | | |
|-----------|--|------------|
| 3.2 | Tarifverträge zur Beschäftigungssicherung | 79 |
| 3.2.1 | Tarifsystematik und Regelungsinhalte | 79 |
| 3.2.2 | Verhältnis zur gesetzlichen Kurzarbeit | 82 |
| 3.2.3 | Tarifliche Kurzarbeit | 84 |
| 3.3 | Betriebliche Ergänzungstarifverträge | 86 |
| 3.3.1 | Grundsätze | 86 |
| 3.3.2 | Verfahrensregelungen | 89 |
| 3.3.3 | Regelungsinhalte | 91 |
| 3.4 | Fragen aus der Praxis | 93 |
| 4. | Lage und Verteilung der Arbeitszeit: Grundprinzipien | 96 |
| 4.1 | Arbeitszeit als betriebliches Konfliktfeld | 96 |
| 4.2 | Verteilung der Arbeitszeit | 98 |
| 4.2.1 | Rechtliche und tarifliche Grundlagen | 98 |
| 4.2.2 | Gleichmäßige und ungleichmäßige Verteilung der Arbeitszeit | 100 |
| 4.3 | Pausenregelung | 101 |
| 4.4 | Freie Tage bei Arbeitszeitverkürzung | 103 |
| 4.4.1 | Ansparprinzip | 104 |
| 4.4.2 | Setzungsprinzip | 106 |
| 4.4.3 | Verfall von freien Tagen bei Krankheit, Urlaub und Feiertagen | 107 |
| 4.4.4 | Bezahlung von freien Tagen | 108 |
| 4.4.5 | Weitere Fragestellungen | 109 |
| 4.5 | Das freie Wochenende | 110 |
| 4.5.1 | Samstagsarbeit | 113 |
| 4.5.2 | Sonntagsarbeit und Feiertagsarbeit | 115 |
| 4.6 | Fragen aus der Praxis | 120 |
| 4.7 | Regelungsvorschläge | 122 |
| 5. | Flexibilisierung der Arbeitszeit und Arbeitszeitkonten | 124 |
| 5.1 | Überblick über Arbeitszeitkonten | 124 |
| 5.2 | Zeiterfassung | 127 |
| 5.2.1 | Methoden der Zeiterfassung | 129 |
| 5.2.2 | Grenzen ständiger Erreichbarkeit | 132 |
| 5.2.3 | Regelungsvorschläge für eine Betriebsvereinbarung zur Zeiterfassung | 133 |
| 5.3 | Gleitzeit | 134 |
| 5.3.1 | Rechtliche und tarifliche Grundlagen | 137 |
| 5.3.2 | Hinweise für die Interessenvertretung und Regelungsvorschläge | 139 |
| 5.4 | Kollektives Flexi-Konto | 142 |
| 5.4.1 | Ausgangssituation und tarifliche Grundlagen | 142 |
| 5.4.2 | Hinweise für die Interessenvertretung und Gestaltungsvorschläge | 146 |

| | | |
|-----------|--|------------|
| 5.5 | Langzeitkonto und Wertguthaben | 147 |
| 5.5.1 | Tarifliche Grundlagen von Langzeitkonten | 148 |
| 5.5.2 | Zufluss zu Langzeitkonten | 150 |
| 5.5.3 | Entnahme von Zeitguthaben | 151 |
| 5.5.4 | Insolvenzversicherung | 153 |
| 5.5.5 | Arbeitsmarkt und Sozialversicherung | 154 |
| 5.5.6 | Hinweise für die Interessenvertretung zu Langzeitkonten | 155 |
| 5.6 | Vertrauensarbeitszeit | 156 |
| 5.7 | Flexible Arbeitszeit und Mehrarbeit | 162 |
| 5.8 | Fragen aus der Praxis | 164 |
| 5.9 | Hinweise für die Interessenvertretung und Gestaltungs- vorschläge | 165 |
| 6. | Schichtarbeit | 171 |
| 6.1 | Schichtarbeit und Belastungen | 174 |
| 6.1.1 | Gesundheitliche Gefährdungen durch Schichtarbeit | 175 |
| 6.1.2 | Soziale Probleme durch Schichtarbeit | 181 |
| 6.2 | Mitbestimmung und Organisation von Schichtarbeit | 183 |
| 6.2.1 | Arbeitszeit und Betriebsnutzungszeit | 185 |
| 6.2.2 | Formen der Schichtarbeit | 189 |
| 6.3 | Zwei-Schichtarbeit | 192 |
| 6.4 | Drei-Schichtarbeit | 194 |
| 6.4.1 | Drei-Schichtarbeit mit drei Schichtgruppen | 194 |
| 6.4.2 | Drei-Schichtmodell mit vier Schichtgruppen | 198 |
| 6.4.3 | Drei-Schichtmodell mit fünf Schichtgruppen | 200 |
| 6.5 | Tarifliche Zuschläge für Schicht- und Nachtschichtarbeit | 205 |
| 6.6 | Besondere Formen der Schichtarbeit | 208 |
| 6.6.1 | Dauernachtschicht | 208 |
| 6.6.2 | Schichtarbeit bei Werkfeuerwehren | 210 |
| 6.7 | Computergestützte Schichtplangestaltung | 210 |
| 6.8 | Arbeitswissenschaftliche Gestaltungsanforderungen und Regelungsvorschläge | 221 |
| 6.8.1 | Arbeitswissenschaftliche Gestaltungsanforderungen | 221 |
| 6.8.2 | Regelungsvorschläge | 225 |
| 6.9 | Fragen aus der Praxis | 226 |
| 7. | Besondere Arbeitszeiten | 229 |
| 7.1 | Arbeitsbereitschaft | 229 |
| 7.2 | Rufbereitschaft | 231 |
| 7.3 | Arbeitszeit und Reisezeit | 232 |
| 7.3.1 | Dienstreisen und Arbeitszeit | 232 |
| 7.3.2 | Arbeitszeit auf Montagen | 236 |
| 7.3.3 | Auslandsreisen | 239 |
| 7.3.4 | Arbeitszeit von Kraftfahrern und Kraftfahrerinnen | 240 |

| | | |
|------------|--|------------|
| 7.4 | Arbeiten im Netz: Zuhause und unterwegs | 242 |
| 7.4.1 | Arbeiten zuhause: Homeoffice/Telearbeit | 243 |
| 7.4.2 | Arbeiten unterwegs: Mobiles Arbeiten | 244 |
| 8. | Arbeitszeit und Qualifizierungszeit | 246 |
| 8.1 | Tarifverträge zur Qualifizierung und Bildung | 248 |
| 8.1.1 | Betrieblich notwendige und zweckmäßige Qualifizierung | 249 |
| 8.1.2 | Bildungsteilzeit (persönliche berufliche Weiter- bildung) | 251 |
| 8.1.3 | Umsetzung | 252 |
| 8.2 | Mitbestimmungs- und Beteiligungsrechte des Betriebsrates | 254 |
| 8.3 | Gesetzliche Ansprüche auf Bildungsfreistellung | 257 |
| 8.4 | Arbeitszeit für Auszubildende (Ausbildungszeit) | 258 |
| 8.4.1 | Der Berufsschulbesuch | 259 |
| 8.4.2 | Tarifverträge zur Einstiegsqualifizierung in die Berufsausbildung | 263 |
| 8.5 | Regelungsvorschläge | 264 |
| 9. | Vereinbarkeit von Arbeit und Privatleben | 267 |
| 9.1 | Hinderliche und förderliche Faktoren | 268 |
| 9.1.1 | Unbefristete Arbeitsverhältnisse oder prekäre Arbeit | 268 |
| 9.1.2 | Dauer der Arbeitszeit | 269 |
| 9.1.3 | Normalarbeitszeit oder Schichtarbeit | 269 |
| 9.1.4 | Freies Wochenende oder Wochenendarbeit | 270 |
| 9.1.5 | Flexible und planbare Arbeitszeiten | 271 |
| 9.1.6 | Entgeltgerechtigkeit und Gleichstellung | 272 |
| 9.1.7 | Fazit | 272 |
| 9.2 | An Lebensphasen orientierte Arbeitszeit | 273 |
| 9.3 | Mehr Zeit für die Kindererziehung | 273 |
| 9.3.1 | Mutterschutz, Elternzeit und Elterngeld | 273 |
| 9.3.2 | Wiedereinstellung nach Zeiten der Kinderziehung . | 275 |
| 9.3.3 | Anspruch auf Teilzeit und Rückkehrrecht auf Vollzeit | 276 |
| 9.3.4 | Freistellung bei Krankheit von Kindern | 277 |
| 9.4 | Mehr Zeit für die Pflege von Familienangehörigen | 278 |
| 9.5 | Fragen aus der Praxis | 281 |
| 10. | Arbeitszeit und Urlaub | 283 |
| 10.1 | Gesetzlicher und tariflicher Urlaub | 284 |
| 10.1.1 | Urlaubsanspruch | 285 |
| 10.1.2 | Urlaubsdauer | 287 |
| 10.2 | Die Zwölfteilung im Eintritts- und Austrittsjahr | 289 |
| 10.2.1 | Anteiliger Urlaub im Eintritts- und Austrittsjahr . | 290 |

| | | |
|------------|---|------------|
| 10.2.2 | Berücksichtigung eines angefangenen Kalendermonats als voller Monat | 291 |
| 10.2.3 | Behandlung von Bruchteilen von Urlaubstagen | 291 |
| 10.2.4 | Ausscheiden des Beschäftigten im Laufe des Kalenderjahres | 292 |
| 10.2.5 | Keine Doppelansprüche bei Wechsel des Arbeitsverhältnisses | 292 |
| 10.3 | Der Urlaubsplan | 293 |
| 10.4 | Änderung des festgelegten Urlaubs | 296 |
| 10.5 | Der Verfall von Urlaubsansprüchen | 296 |
| 10.5.1 | Übertragungsmöglichkeiten | 296 |
| 10.5.2 | Übertragung von Teilurlaub | 297 |
| 10.5.3 | Übertragung bei Arbeitsunfähigkeit | 298 |
| 10.6 | Erwerbstätigkeit im Urlaub | 300 |
| 10.7 | Elternzeit und Urlaubsanspruch | 301 |
| 10.8 | Tod des Urlaubsberechtigten | 302 |
| 10.9 | Urlaubsabgeltung | 302 |
| 10.10 | Erkrankung im Urlaub | 304 |
| 10.11 | Urlaub bei ungleichmäßiger Verteilung der Arbeitszeit | 306 |
| 10.12 | Bezahlung des Urlaubs | 308 |
| 10.12.1 | Urlaubsentgelt | 308 |
| 10.12.2 | Zusätzliches Urlaubsgeld | 310 |
| 10.13 | Fragen aus der Praxis | 311 |
| 11. | Altersteilzeit und flexibler Übergang in die Rente | 313 |
| 11.1 | Rechtliche und tarifliche Grundlagen der Altersteilzeit | 315 |
| 11.2 | Betriebsvereinbarungsmodelle | 317 |
| 11.2.1 | Neue freiwillige Betriebsvereinbarungen | 318 |
| 11.2.2 | Fortführung bestehender Betriebsvereinbarungen | 319 |
| 11.2.3 | Praktische Beispiele | 320 |
| 11.3 | Individuelle Anspruchsmodelle | 320 |
| 11.3.1 | Anspruch für besonders belastete Beschäftigte | 321 |
| 11.3.2 | Allgemeiner Anspruch bei ungeminderter Altersrente | 322 |
| 11.4 | Berechnung des Gesamtentgeltes bei Altersteilzeit | 323 |
| 11.4.1 | Berechnung des Aufstockungsbetrags | 325 |
| 11.4.2 | Besteuerung des Entgeltes in der Altersteilzeit | 329 |
| 11.4.3 | Aufstockung der Beiträge zur Rentenversicherung | 329 |
| 11.4.4 | Software zur Berechnung des Gesamtentgeltes bei Altersteilzeit | 330 |
| 11.4.5 | Abfindungsregelung | 332 |
| 11.5 | Ersetzende wertgleiche Betriebsvereinbarungsmodelle | 333 |
| 11.6 | Altersteilzeit und geförderte Bildungsteilzeit | 333 |
| 11.7 | Altersteilzeit und Krankheit | 334 |
| 11.8 | Insolvenzsicherung bei Altersteilzeit | 335 |

| | | |
|------------|--|------------|
| 11.9 | Fragen aus der Praxis | 337 |
| 11.10 | Regelungsvorschläge | 339 |
| 12. | Arbeitsverhinderung und Betriebsstörung | 341 |
| 12.1 | Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall | 342 |
| 12.1.1 | Volle Entgeltfortzahlung für 6 Wochen | 343 |
| 12.1.2 | Entgeltfortzahlungsgesetz | 343 |
| 12.1.3 | Zuschuss zum Krankengeld | 344 |
| 12.1.4 | Mitteilung und Nachweis der Arbeitsunfähigkeit | 344 |
| 12.2 | Freistellung von der Arbeit | 345 |
| 12.3 | Arbeitsausfall, Betriebsstörung, Betriebsrisiko | 348 |
| 12.4 | Wirtschafts- und Betriebsrisiko | 348 |
| 12.5 | Tarifvertragliche Regelungen zu Betriebsstörung und Betriebsrisiko | 349 |
| 12.6 | »Arbeitskampfrisiko« | 351 |
| 12.7 | Fragen aus der Praxis | 352 |
| 13. | Arbeitszeit und Tarifautonomie | 354 |
| 13.1 | Bedeutung von Tarifautonomie und Tarifverträgen | 354 |
| 13.1.1 | Schutz durch Mindestarbeitsbedingungen | 356 |
| 13.1.2 | Gleiche Konkurrenzbedingungen | 356 |
| 13.1.3 | Teilhabe am gesellschaftlichen Wohlstand und Demokratisierung | 356 |
| 13.1.4 | Ausdruck von Machtverhältnissen | 357 |
| 13.2 | Verhältnis des Tarifvertrages zum Gesetz, zu betrieblichen Regelungen und zum Arbeitsvertrag | 357 |
| 13.2.1 | Verhältnis der tariflichen Regelungen zum Gesetz | 357 |
| 13.2.2 | Verhältnis des Tarifvertrages zu betrieblichen Regelungen | 359 |
| 13.2.3 | Verhältnis der tariflichen Regelungen zum Arbeitsvertrag | 361 |
| 13.3 | Tarifvertragsparteien und die Geltung von Tarifverträgen | 363 |
| 13.3.1 | Gewerkschaften | 364 |
| 13.3.2 | Arbeitgeberverbände – mit und ohne Tarifbindung | 365 |
| 13.3.3 | Beidseitige Tarifbindung bei Inhalts-, Abschluss- und Beendigungsnormen | 366 |
| 13.3.4 | Einseitige Tarifbindung bei betrieblichen und betriebsverfassungsrechtlichen Normen | 367 |
| 13.3.5 | Allgemeinverbindlichkeit | 368 |
| 13.3.6 | Anwendung mehrerer Tarifverträge im Betrieb | 370 |
| 13.4 | Inkrafttreten und Beendigung von Tarifverträgen | 373 |
| 13.4.1 | Inkrafttreten | 373 |
| 13.4.2 | Laufzeit | 374 |
| 13.4.3 | Ende des Tarifvertrages | 374 |
| 13.4.4 | Nachwirkung des Tarifvertrages | 376 |

| | | |
|------------|---|------------|
| 13.5 | Verbandsaustritt, Verbandswechsel und Betriebsübergang | 379 |
| 13.5.1 | Verbandsaustritt und Nachbindung | 379 |
| 13.5.2 | Verbandswechsel | 382 |
| 13.5.3 | Verkauf des Betriebes: Gesellschafterwechsel oder Betriebsübergang | 383 |
| 13.5.4 | Umwandlung | 387 |
| 13.6 | Fragen aus der Praxis | 388 |
| 14. | Perspektiven der Arbeitszeitgestaltung | 391 |
| | Literaturverzeichnis | 399 |
| | Autorinnen und Autoren | 403 |
| | Stichwortverzeichnis | 405 |