

Inhaltsübersicht

Vorwort: Gute Arbeit – Gute Arbeitszeiten – Gute Tarifverträge	
von Jörg Hofmann	21
1. Wem gehört die Zeit? Arbeitszeit und Lebenszeit	
von Kay Ohl und Hilde Wagner	23
2. Dauer der Arbeitszeit	
von Kay Ohl	38
3. Arbeitszeit und Beschäftigungssicherung	
von Dirk Schumann	63
4. Lage und Verteilung der Arbeitszeit: Grundprinzipien	
von Hartmut Meine	96
5. Flexibilisierung der Arbeitszeit mit Arbeitszeitkonten	
von Hilde Wagner und Gerhard Wick	124
6. Schichtarbeit	
von Andrea Fergen, Elke Schulte-Meine und Stephan Vetter	171
7. Besondere Arbeitszeiten	
von Kay Ohl	229
8. Arbeitszeit und Qualifizierungszeit	
von Jörg Köhlinger	246
9. Vereinbarkeit von Arbeit und Privatleben	
von Hartmut Meine und Hilde Wagner	267
10. Arbeitszeit und Urlaub	
von Dirk Schumann	283
11. Altersteilzeit und flexibler Übergang in die Rente	
von Hartmut Meine und Elke Schulte-Meine	313
12. Arbeitsverhinderung und Betriebsstörung	
von Kay Ohl	341
13. Arbeitszeit und Tarifautonomie	
von Dirk Schumann	354
14. Perspektiven der Arbeitszeitgestaltung	
von Hilde Wagner	391

Inhaltsverzeichnis

Vorbemerkung der Herausgeber	5
Inhaltsübersicht	7
Abkürzungsverzeichnis	17
Vorwort	21
1. Wem gehört die Zeit? Arbeitszeit und Lebenszeit	23
1.1 Arbeitszeit und arbeitsfreie Zeit	24
1.2 Arbeitsvertrag und die Verfügungsgewalt über die Arbeitszeit	32
1.3 Arbeitszeit, Arbeitsentgelt und Leistung	35
2. Dauer der Arbeitszeit	38
2.1 Gesetzliche Höchstgrenzen der Arbeitszeit	40
2.2 Tarifvertraglicher Rahmen	41
2.3 Individuell vereinbarte Arbeitszeit	42
2.3.1 Tarifliche Arbeitszeit von 35 Stunden im Westen bzw. 38 Stunden im Osten	43
2.3.2 Arbeitszeit außertariflich Beschäftigter	45
2.3.3 Teilzeit	48
2.4 Verlängerte Arbeitszeiten	52
2.4.1 Mehrarbeit (Überstunden)	53
2.4.2 Quotenregelung für eine Arbeitszeit bis zu 40 Stunden	56
2.5 Arbeitszeit in betrieblichen Ergänzungstarifverträgen	61
3. Arbeitszeit und Beschäftigungssicherung	63
3.1 Kurzarbeit	63
3.1.1 Tarifvertragliche Regelungen über Kurzarbeit	64
3.1.2 Mitbestimmung des Betriebsrates	67
3.1.3 Voraussetzungen für die Zahlung von Kurzarbeitergeld	69
3.1.4 Kurzarbeit und Arbeitszeitkonten	72
3.1.5 Höhe und Bezugsdauer des Kurzarbeiter- geldes	74
3.1.6 Kurzarbeit und Arbeitskampf	76

3.2	Tarifverträge zur Beschäftigungssicherung	79
3.2.1	Tarifsystematik und Regelungsinhalte	79
3.2.2	Verhältnis zur gesetzlichen Kurzarbeit	82
3.2.3	Tarifliche Kurzarbeit	84
3.3	Betriebliche Ergänzungstarifverträge	86
3.3.1	Grundsätze	86
3.3.2	Verfahrensregelungen	89
3.3.3	Regelungsinhalte	91
3.4	Fragen aus der Praxis	93
4.	Lage und Verteilung der Arbeitszeit: Grundprinzipien	96
4.1	Arbeitszeit als betriebliches Konfliktfeld	96
4.2	Verteilung der Arbeitszeit	98
4.2.1	Rechtliche und tarifliche Grundlagen	98
4.2.2	Gleichmäßige und ungleichmäßige Verteilung der Arbeitszeit	100
4.3	Pausenregelung	101
4.4	Freie Tage bei Arbeitszeitverkürzung	103
4.4.1	Ansparprinzip	104
4.4.2	Setzungsprinzip	106
4.4.3	Verfall von freien Tagen bei Krankheit, Urlaub und Feiertagen	107
4.4.4	Bezahlung von freien Tagen	108
4.4.5	Weitere Fragestellungen	109
4.5	Das freie Wochenende	110
4.5.1	Samstagsarbeit	113
4.5.2	Sonntagsarbeit und Feiertagsarbeit	115
4.6	Fragen aus der Praxis	120
4.7	Regelungsvorschläge	122
5.	Flexibilisierung der Arbeitszeit und Arbeitszeitkonten	124
5.1	Überblick über Arbeitszeitkonten	124
5.2	Zeiterfassung	127
5.2.1	Methoden der Zeiterfassung	129
5.2.2	Grenzen ständiger Erreichbarkeit	132
5.2.3	Regelungsvorschläge für eine Betriebsvereinbarung zur Zeiterfassung	133
5.3	Gleitzeit	134
5.3.1	Rechtliche und tarifliche Grundlagen	137
5.3.2	Hinweise für die Interessenvertretung und Regelungsvorschläge	139
5.4	Kollektives Flexi-Konto	142
5.4.1	Ausgangssituation und tarifliche Grundlagen	142
5.4.2	Hinweise für die Interessenvertretung und Gestaltungsvorschläge	146

5.5	Langzeitkonto und Wertguthaben	147
5.5.1	Tarifliche Grundlagen von Langzeitkonten	148
5.5.2	Zufluss zu Langzeitkonten	150
5.5.3	Entnahme von Zeitguthaben	151
5.5.4	Insolvenzversicherung	153
5.5.5	Arbeitsmarkt und Sozialversicherung	154
5.5.6	Hinweise für die Interessenvertretung zu Langzeitkonten	155
5.6	Vertrauensarbeitszeit	156
5.7	Flexible Arbeitszeit und Mehrarbeit	162
5.8	Fragen aus der Praxis	164
5.9	Hinweise für die Interessenvertretung und Gestaltungs- vorschläge	165
6.	Schichtarbeit	171
6.1	Schichtarbeit und Belastungen	174
6.1.1	Gesundheitliche Gefährdungen durch Schichtarbeit	175
6.1.2	Soziale Probleme durch Schichtarbeit	181
6.2	Mitbestimmung und Organisation von Schichtarbeit	183
6.2.1	Arbeitszeit und Betriebsnutzungszeit	185
6.2.2	Formen der Schichtarbeit	189
6.3	Zwei-Schichtarbeit	192
6.4	Drei-Schichtarbeit	194
6.4.1	Drei-Schichtarbeit mit drei Schichtgruppen	194
6.4.2	Drei-Schichtmodell mit vier Schichtgruppen	198
6.4.3	Drei-Schichtmodell mit fünf Schichtgruppen	200
6.5	Tarifliche Zuschläge für Schicht- und Nachtschichtarbeit	205
6.6	Besondere Formen der Schichtarbeit	208
6.6.1	Dauernachtschicht	208
6.6.2	Schichtarbeit bei Werkfeuerwehren	210
6.7	Computergestützte Schichtplangestaltung	210
6.8	Arbeitswissenschaftliche Gestaltungsanforderungen und Regelungsvorschläge	221
6.8.1	Arbeitswissenschaftliche Gestaltungsanforderungen	221
6.8.2	Regelungsvorschläge	225
6.9	Fragen aus der Praxis	226
7.	Besondere Arbeitszeiten	229
7.1	Arbeitsbereitschaft	229
7.2	Rufbereitschaft	231
7.3	Arbeitszeit und Reisezeit	232
7.3.1	Dienstreisen und Arbeitszeit	232
7.3.2	Arbeitszeit auf Montagen	236
7.3.3	Auslandsreisen	239
7.3.4	Arbeitszeit von Kraftfahrern und Kraftfahrerinnen	240

7.4	Arbeiten im Netz: Zuhause und unterwegs	242
7.4.1	Arbeiten zuhause: Homeoffice/Telearbeit	243
7.4.2	Arbeiten unterwegs: Mobiles Arbeiten	244
8.	Arbeitszeit und Qualifizierungszeit	246
8.1	Tarifverträge zur Qualifizierung und Bildung	248
8.1.1	Betrieblich notwendige und zweckmäßige Qualifizierung	249
8.1.2	Bildungsteilzeit (persönliche berufliche Weiter- bildung)	251
8.1.3	Umsetzung	252
8.2	Mitbestimmungs- und Beteiligungsrechte des Betriebsrates	254
8.3	Gesetzliche Ansprüche auf Bildungsfreistellung	257
8.4	Arbeitszeit für Auszubildende (Ausbildungszeit)	258
8.4.1	Der Berufsschulbesuch	259
8.4.2	Tarifverträge zur Einstiegsqualifizierung in die Berufsausbildung	263
8.5	Regelungsvorschläge	264
9.	Vereinbarkeit von Arbeit und Privatleben	267
9.1	Hinderliche und förderliche Faktoren	268
9.1.1	Unbefristete Arbeitsverhältnisse oder prekäre Arbeit	268
9.1.2	Dauer der Arbeitszeit	269
9.1.3	Normalarbeitszeit oder Schichtarbeit	269
9.1.4	Freies Wochenende oder Wochenendarbeit	270
9.1.5	Flexible und planbare Arbeitszeiten	271
9.1.6	Entgeltgerechtigkeit und Gleichstellung	272
9.1.7	Fazit	272
9.2	An Lebensphasen orientierte Arbeitszeit	273
9.3	Mehr Zeit für die Kindererziehung	273
9.3.1	Mutterschutz, Elternzeit und Elterngeld	273
9.3.2	Wiedereinstellung nach Zeiten der Kinderziehung .	275
9.3.3	Anspruch auf Teilzeit und Rückkehrrecht auf Vollzeit	276
9.3.4	Freistellung bei Krankheit von Kindern	277
9.4	Mehr Zeit für die Pflege von Familienangehörigen	278
9.5	Fragen aus der Praxis	281
10.	Arbeitszeit und Urlaub	283
10.1	Gesetzlicher und tariflicher Urlaub	284
10.1.1	Urlaubsanspruch	285
10.1.2	Urlaubsdauer	287
10.2	Die Zwölfteilung im Eintritts- und Austrittsjahr	289
10.2.1	Anteiliger Urlaub im Eintritts- und Austrittsjahr .	290

10.2.2	Berücksichtigung eines angefangenen Kalendermonats als voller Monat	291
10.2.3	Behandlung von Bruchteilen von Urlaubstagen	291
10.2.4	Ausscheiden des Beschäftigten im Laufe des Kalenderjahres	292
10.2.5	Keine Doppelansprüche bei Wechsel des Arbeitsverhältnisses	292
10.3	Der Urlaubsplan	293
10.4	Änderung des festgelegten Urlaubs	296
10.5	Der Verfall von Urlaubsansprüchen	296
10.5.1	Übertragungsmöglichkeiten	296
10.5.2	Übertragung von Teilurlaub	297
10.5.3	Übertragung bei Arbeitsunfähigkeit	298
10.6	Erwerbstätigkeit im Urlaub	300
10.7	Elternzeit und Urlaubsanspruch	301
10.8	Tod des Urlaubsberechtigten	302
10.9	Urlaubsabgeltung	302
10.10	Erkrankung im Urlaub	304
10.11	Urlaub bei ungleichmäßiger Verteilung der Arbeitszeit	306
10.12	Bezahlung des Urlaubs	308
10.12.1	Urlaubsentgelt	308
10.12.2	Zusätzliches Urlaubsgeld	310
10.13	Fragen aus der Praxis	311
11.	Altersteilzeit und flexibler Übergang in die Rente	313
11.1	Rechtliche und tarifliche Grundlagen der Altersteilzeit	315
11.2	Betriebsvereinbarungsmodelle	317
11.2.1	Neue freiwillige Betriebsvereinbarungen	318
11.2.2	Fortführung bestehender Betriebsvereinbarungen	319
11.2.3	Praktische Beispiele	320
11.3	Individuelle Anspruchsmodelle	320
11.3.1	Anspruch für besonders belastete Beschäftigte	321
11.3.2	Allgemeiner Anspruch bei ungeminderter Altersrente	322
11.4	Berechnung des Gesamtentgeltes bei Altersteilzeit	323
11.4.1	Berechnung des Aufstockungsbetrags	325
11.4.2	Besteuerung des Entgeltes in der Altersteilzeit	329
11.4.3	Aufstockung der Beiträge zur Rentenversicherung	329
11.4.4	Software zur Berechnung des Gesamtentgeltes bei Altersteilzeit	330
11.4.5	Abfindungsregelung	332
11.5	Ersetzende wertgleiche Betriebsvereinbarungsmodelle	333
11.6	Altersteilzeit und geförderte Bildungsteilzeit	333
11.7	Altersteilzeit und Krankheit	334
11.8	Insolvenzsicherung bei Altersteilzeit	335

11.9	Fragen aus der Praxis	337
11.10	Regelungsvorschläge	339
12.	Arbeitsverhinderung und Betriebsstörung	341
12.1	Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	342
12.1.1	Volle Entgeltfortzahlung für 6 Wochen	343
12.1.2	Entgeltfortzahlungsgesetz	343
12.1.3	Zuschuss zum Krankengeld	344
12.1.4	Mitteilung und Nachweis der Arbeitsunfähigkeit	344
12.2	Freistellung von der Arbeit	345
12.3	Arbeitsausfall, Betriebsstörung, Betriebsrisiko	348
12.4	Wirtschafts- und Betriebsrisiko	348
12.5	Tarifvertragliche Regelungen zu Betriebsstörung und Betriebsrisiko	349
12.6	»Arbeitskampfrisiko«	351
12.7	Fragen aus der Praxis	352
13.	Arbeitszeit und Tarifautonomie	354
13.1	Bedeutung von Tarifautonomie und Tarifverträgen	354
13.1.1	Schutz durch Mindestarbeitsbedingungen	356
13.1.2	Gleiche Konkurrenzbedingungen	356
13.1.3	Teilhabe am gesellschaftlichen Wohlstand und Demokratisierung	356
13.1.4	Ausdruck von Machtverhältnissen	357
13.2	Verhältnis des Tarifvertrages zum Gesetz, zu betrieblichen Regelungen und zum Arbeitsvertrag	357
13.2.1	Verhältnis der tariflichen Regelungen zum Gesetz	357
13.2.2	Verhältnis des Tarifvertrages zu betrieblichen Regelungen	359
13.2.3	Verhältnis der tariflichen Regelungen zum Arbeitsvertrag	361
13.3	Tarifvertragsparteien und die Geltung von Tarifverträgen	363
13.3.1	Gewerkschaften	364
13.3.2	Arbeitgeberverbände – mit und ohne Tarifbindung	365
13.3.3	Beidseitige Tarifbindung bei Inhalts-, Abschluss- und Beendigungsnormen	366
13.3.4	Einseitige Tarifbindung bei betrieblichen und betriebsverfassungsrechtlichen Normen	367
13.3.5	Allgemeinverbindlichkeit	368
13.3.6	Anwendung mehrerer Tarifverträge im Betrieb	370
13.4	Inkrafttreten und Beendigung von Tarifverträgen	373
13.4.1	Inkrafttreten	373
13.4.2	Laufzeit	374
13.4.3	Ende des Tarifvertrages	374
13.4.4	Nachwirkung des Tarifvertrages	376

13.5	Verbandsaustritt, Verbandswechsel und Betriebsübergang	379
13.5.1	Verbandsaustritt und Nachbindung	379
13.5.2	Verbandswechsel	382
13.5.3	Verkauf des Betriebes: Gesellschafterwechsel oder Betriebsübergang	383
13.5.4	Umwandlung	387
13.6	Fragen aus der Praxis	388
14.	Perspektiven der Arbeitszeitgestaltung	391
	Literaturverzeichnis	399
	Autorinnen und Autoren	403
	Stichwortverzeichnis	405