

Inhalt

Abkürzungen	10
Abbildungsverzeichnis	13
Kurzinformationen	14
I. Einleitung	15
II. Allgemeiner Anspruch auf Arbeitszeitverringerung	20
1. Anspruchsberechtigter Personenkreis	20
2. Anspruchsvoraussetzungen	21
2.1 Unternehmensgröße	21
2.1.1 Anzahl der Arbeitnehmer	21
2.1.2 Regelmäßig Beschäftigte	23
2.2 Wartezeit	25
2.3 Keine Sperrfrist	28
2.4 Keine entgegenstehenden betrieblichen Gründe	30
2.4.1 Wesentliche Beeinträchtigung der Organisation	32
2.4.2 Wesentliche Beeinträchtigung des Arbeitsablaufs	38
2.4.3 Sicherheit im Betrieb	40
2.4.4 Unverhältnismäßige Kosten	40
2.4.5 Sonstige Ablehnungsgründe	42
2.4.6 Tarifliche Ablehnungsgründe	47
3. Anspruchsinhalt	49
3.1 Umfang der Verringerung	49
3.2 Verteilung der verringerten Arbeitszeit	50
3.3 Bindung an den einmal gestellten Antrag	52
3.4 Keine Befristung der Arbeitszeitverringerung	53
4. Verfahren zur Arbeitszeitverringerung	55
4.1 Antrag des Arbeitnehmers	55
4.1.1 Formfreiheit	56
4.1.2 Ankündigungsfrist	57
4.1.3 Angabe des Umfangs der Arbeitszeitverringerung	59
4.1.4 Angabe der Verteilung der verringerten Arbeitszeit	59
4.1.5 Keine Alternativ- oder Hilfsanträge	60
4.2 Erörterungsphase	60
4.2.1 Verhandlungszeitraum	60
4.2.2 Mitteilung der Entscheidung	61
4.2.3 Begründung der Ablehnung	62
4.2.4 Unterbliebene Erörterung	63

4.3	Gerichtliche Durchsetzung	65
4.3.1	Klageart	65
4.3.2	Klageantrag	67
4.3.3	Örtliche Zuständigkeit	72
4.3.4	Klagefrist und Verwirkung	72
4.3.5	Darlegungs- und Beweislast	73
4.3.6	Beurteilungszeitpunkt für die gerichtliche Entscheidung	75
4.3.7	Einstweilige Verfügung	76
4.3.8	Rückgängigmachung der Arbeitszeitänderung	79
5.	Folgen einer unberechtigten Ablehnung	81
5.1	Beschäftigung gemäß gerichtlichem Urteil	81
5.2	Schadensersatzansprüche des Arbeitnehmers	82
5.3	Zahlung von Annahmeverzugslohn	82
5.4	Auswirkungen auf den Urlaubsanspruch	83
5.4.1	Urlaubsdauer	83
5.4.2	Urlaubsentgelt	84
6.	Die Verlängerung der Arbeitszeit nach § 9 TzBfG	84
6.1	Anspruchsvoraussetzungen	85
6.1.1	Anspruchsberechtigung	86
6.1.2	Entsprechend freier Arbeitsplatz und gleiche Eignung	86
6.1.3	Anzeige des Verlängerungswunsches	91
6.1.4	Keine Ablehnungsgründe	92
6.2	Durchsetzung des Verlängerungsanspruchs	95
6.3	Folgen einer unberechtigten Ablehnung des Verlängerungswunsches	97
6.4	Auswirkungen auf den Urlaubsanspruch	99
6.4.1	Urlaubsdauer	99
6.4.2	Urlaubsvergütung	100
7.	Benachteiligungsverbot	100
III.	Elternteilzeit	102
1.	Elterngeld, Elterngeld plus und Elternzeit	102
2.	Elternteilzeit beim bisherigen Arbeitgeber	106
2.1	Einvernehmliche Regelung	106
2.2	Anspruch auf Verringerung der Arbeitszeit	108
2.2.1	Anspruchsvoraussetzungen	109
2.2.2	Ablehnung durch den Arbeitgeber	117
2.2.3	Gerichtliche Durchsetzung	118
2.2.4	Folgen einer unberechtigten Ablehnung	120
2.2.5	Besonderer Kündigungsschutz	121
2.2.6	Vorzeitige Beendigung	123
2.2.7	Verhältnis zu § 8 TzBfG	124

3.	Teilzeitbeschäftigung bei einem anderen Arbeitgeber . . .	127
3.1	Antragserfordernis	128
3.2	Entscheidung des Arbeitgebers	128
3.3	Folgen bei form- und fristgerechter Zustimmungsverweigerung	129
3.4	Besonderer Kündigungsschutz	130
IV.	Pflegezeit	131
1.	Anspruchsberechtigter Personenkreis	131
2.	Anspruchsvoraussetzungen	132
2.1	Keine Mindestbeschäftigungsdauer	132
2.2	Mindestbeschäftigtenzahl	132
2.3	Pflege eines pflegebedürftigen nahen Angehörigen in häuslicher Umgebung	132
3.	Anspruchsinhalt	134
3.1	Umfang der Arbeitszeitverringerung	134
3.2	Dauer der Arbeitszeitverringerung	135
4.	Verfahren	137
4.1	Ankündigung der Pflegezeit	138
4.2	Verhandlungsphase	142
4.2.1	Vereinbarung über die Pflegezeit	142
4.2.2	Kein Einverständnis des Arbeitgebers	142
4.3	Gerichtliche Durchsetzung	143
5.	Besonderer Kündigungsschutz	146
5.1	Geschützter Personenkreis	146
5.2	Keine Mindestbeschäftigungszeit	146
5.3	Dauer des Kündigungsschutzes	148
6.	Auswirkungen auf den Urlaubsanspruch	150
7.	Verhältnis zu anderen Teilzeitanträgen	151
V.	Familienpflegezeit	153
1.	Voraussetzungen für die Reduzierung der Arbeitszeit	153
2.	Finanzielle Förderung von Familienpflegezeit und Pflegezeit	157
2.1	Höhe der Förderung	158
2.2	Rückzahlung	159
3.	Kündigungsschutz	160
4.	Vertretungsbefristung	162
5.	Sozialversicherungsrechtliche Auswirkungen	162
6.	Lohnsteuerrechtliche Folgen	162
7.	Ordnungswidrigkeiten	163

VI.	Teilzeitananspruch schwerbehinderter Arbeitnehmer und Gleichgestellter	164
1.	Anspruchsberechtigter Personenkreis	164
2.	Anspruchsvoraussetzungen und Anspruchsinhalt	164
3.	Verfahren zur Durchsetzung des Anspruchs	165
4.	Verhältnis zu anderen Ansprüchen auf Verringerung der Arbeitszeit	167
VII.	Tarifliche Ansprüche auf Verringerung der Arbeitszeit	169
1.	Verbands-/Flächentarifverträge	170
2.	Teilzeitananspruch nach § 11 TVöD	170
2.1	Anspruchsberechtigter Personenkreis	170
2.2	Anspruchsvoraussetzungen	171
2.3	Anspruchsinhalt	172
2.3.1	Verringerungsumfang	172
2.3.2	Verteilung der verringerten Arbeitszeit	174
2.4	Verfahren zur Durchsetzung des Anspruchs	174
2.5	Verhältnis zu den gesetzlichen Arbeitszeitverringerungsansprüchen	175
2.5.1	Verhältnis zu § 8 TzBfG	175
2.5.2	Verhältnis zu § 15 Abs. 6, 7 BEEG	176
2.5.3	Verhältnis zu §§ 3, 4 PflegeZG	177
2.5.4	Verhältnis zu § 2 Abs. 1 FPfZG	178
2.5.5	Verhältnis zu § 81 Abs. 5 Satz 3 SGB IX	178
3.	Haus-/Firmentarifverträge	179
VIII.	Arbeitszeitänderung und Betriebsverfassungsrecht	180
1.	Mitbestimmung bei personellen Einzelmaßnahmen	180
1.1	Einstellung	181
1.1.1	Verringerung der Arbeitszeit	181
1.1.2	Verlängerung der Arbeitszeit	181
1.1.3	Mitbestimmungspflichtige Begleit- und Folgemaßnahmen	182
1.2	Ein- und Umgruppierung	182
1.3	Versetzung	183
2.	Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten	184
2.1	Dauer und Lage der Arbeitszeit	185
2.1.1	Verringerung der individuellen Arbeitszeit	185
2.1.2	Verlängerung der individuellen Arbeitszeit	191
2.2	Vorübergehende Verkürzung oder Verlängerung der Arbeitszeit	191

IX.	Sozialversicherungsrechtliche Folgen einer Arbeitszeitverringerung	194
1.	Krankenversicherung	195
1.1	Versicherungspflicht	195
1.2	Beitragspflicht	196
2.	Pflegeversicherung	198
2.1	Versicherungspflicht	198
2.2	Beitragspflicht	198
3.	Rentenversicherung	198
3.1	Versicherungspflicht	198
3.2	Beitragspflicht	199
4.	Arbeitslosenversicherung	201
4.1	Versicherungspflicht	201
4.2	Beitragspflicht	202
5.	Unfallversicherung	202
5.1	Versicherungsschutz	203
5.2	Beitragspflicht	203
X.	Teilzeitbeschäftigung und Lohnsteuerrecht	204
1.	Einheitliche Pauschsteuer	204
2.	Pauschale Lohnsteuer	204
XI.	Anhang	206
1.	Rechtsvorschriften	206
1.1	TzBfG	206
1.2	BEEG	207
1.3	PflegeZG	210
1.4	FPfZG	212
1.5	SGB IX	215
1.6	TVöD/TV-L	215
2.	Übersicht: Teilzeitanprüche im Vergleich	216
	Literaturverzeichnis	218
	Sachregister	223