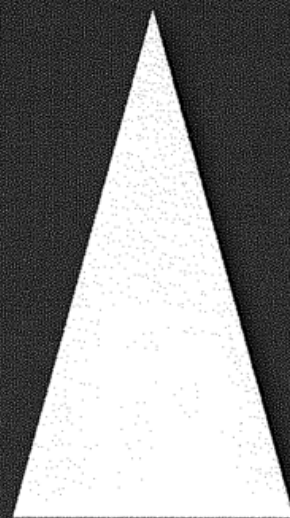


Düsseldorfer Schriften zur Finanzierung und Investition

Herausgegeben von Raimund Schirmeister

Claudia Grothaus

Vorstandsvergütung –  
ist die Festvergütung eine Alternative?



d|u|p

düsseldorf university press

# Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis .....	11
Tabellen- und Abbildungsverzeichnis .....	12
<b>1 Problemstellung</b>	<b>13</b>
<b>2 Die Steuerung des Vorstandshandelns durch Vergütungsanreize</b>	<b>15</b>
2.1 Grundlegende Ansätze zur Erklärung von Höhe und Struktur der Vorstandsvergütung .....	15
2.2 Funktionen von Vergütungsanreizen .....	18
2.3 Anforderungen an die Ausgestaltung einer anreizorientierten Vergütung .....	19
2.4 Die Umsetzung in der Vergütungspraxis deutscher Unternehmen ....	21
2.4.1 Die Höhe und Struktur der Gesamtvergütung .....	22
2.4.2 Die Ausgestaltung variabler Vergütungsbestandteile .....	23
2.4.3 Die Transparenz der Berichterstattung .....	25
2.4.4 Exkurs: Die Rekrutierung und Verweildauer von Vorstandsmitgliedern .....	26
<b>3 Rechtliche Rahmenbedingungen der Vorstandsvergütung</b>	<b>27</b>
3.1 Die Rolle des Aufsichtsrats .....	27
3.2 Inhaltliche Vorgaben betreffend die Bemessung der Vergütung im AktG .....	28
3.2.1 Die Angemessenheit der Vorstandsbezüge .....	28
3.2.2 Die Ausrichtung auf eine nachhaltige Unternehmensentwicklung .....	30
3.3 Inhaltliche Vorgaben betreffend die Bemessung der Vergütung im DCGK .....	31
3.3.1 Einordnung des DCGK .....	31
3.3.2 Empfehlungen des DCGK .....	32
3.4 Die Haftung des Aufsichtsrats für die Festsetzung unangemessener Vergütungen .....	33

## *Inhalt*

<b>4</b>	<b>Die Entlohnung des Vorstands durch Festvergütung</b>	<b>35</b>
4.1	Vereinbarkeit mit dem AktG .....	35
4.2	Die Vereinbarkeit mit dem DCGK .....	37
4.2.1	Die Empfehlung der Vereinbarung von fixen und variablen Vergütungsbestandteilen .....	37
4.2.2	Die Begründung der Nichtanwendung .....	38
<b>5</b>	<b>Fazit</b>	<b>45</b>
	Literaturverzeichnis .....	47
	Anhang .....	51