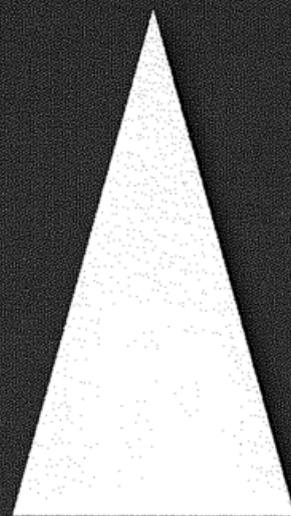


Düsseldorfer Schriften zur Finanzierung und Investition

Herausgegeben von Raimund Schirmeister

Claudia Grothaus

Vorstandsvergütung –
ist die Festvergütung eine Alternative?



d|u|p

düsseldorf university press

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis	11
Tabellen- und Abbildungsverzeichnis	12
1 Problemstellung	13
2 Die Steuerung des Vorstandshandelns durch Vergütungsanreize	15
2.1 Grundlegende Ansätze zur Erklärung von Höhe und Struktur der Vorstandsvergütung	15
2.2 Funktionen von Vergütungsanreizen	18
2.3 Anforderungen an die Ausgestaltung einer anreizorientierten Vergütung	19
2.4 Die Umsetzung in der Vergütungspraxis deutscher Unternehmen	21
2.4.1 Die Höhe und Struktur der Gesamtvergütung	22
2.4.2 Die Ausgestaltung variabler Vergütungsbestandteile	23
2.4.3 Die Transparenz der Berichterstattung	25
2.4.4 Exkurs: Die Rekrutierung und Verweildauer von Vorstandsmitgliedern	26
3 Rechtliche Rahmenbedingungen der Vorstandsvergütung	27
3.1 Die Rolle des Aufsichtsrats	27
3.2 Inhaltliche Vorgaben betreffend die Bemessung der Vergütung im AktG	28
3.2.1 Die Angemessenheit der Vorstandsbezüge	28
3.2.2 Die Ausrichtung auf eine nachhaltige Unternehmensentwicklung	30
3.3 Inhaltliche Vorgaben betreffend die Bemessung der Vergütung im DCGK	31
3.3.1 Einordnung des DCGK	31
3.3.2 Empfehlungen des DCGK	32
3.4 Die Haftung des Aufsichtsrats für die Festsetzung unangemessener Vergütungen	33

Inhalt

4	Die Entlohnung des Vorstands durch Festvergütung	35
4.1	Vereinbarkeit mit dem AktG	35
4.2	Die Vereinbarkeit mit dem DCGK	37
4.2.1	Die Empfehlung der Vereinbarung von fixen und variablen Vergütungsbestandteilen	37
4.2.2	Die Begründung der Nichtanwendung	38
5	Fazit	45
	Literaturverzeichnis	47
	Anhang	51