

Inhalt

I. Was Sie vorab für sich klären sollten		II. Die Phasen der Mitarbeiterführung	
1. Was bedeutet (für Sie) „gute Führung“?	3	1. Passende Mitarbeiterinnen finden	11
2. Welche Erwartungen haben Ihre Mitarbeiterinnen an Sie?	7	2. Neue Mitarbeiterinnen einarbeiten	19
3. Welche Personalstrategie verfolgen Sie?	9	3. Mitarbeiterinnen betreuen und binden	21
4. Welches Personal erfordert Ihre Konzeption?	10	4. Die Arbeitsleistung beobachten und unterstützen	27
		5. Mitarbeiterinnen fördern und motivieren	34
		6. Die Praktikantinnenanleitung steuern	36
		7. Sich von Mitarbeiterinnen trennen	37
		Ein Wort zum Schluss	39
		Literatur	40
		Impressum	40