

# Inhalt

Vorwort	9
Kapitel 1	
<b>Neue alte Arbeitswelt</b>	15
Alte Zuschreibungen	16
Strukturen lösen sich auf	21
Selbstverwirklichung und Überforderung	24
Privatheit als Ressource	28
Entgrenzung und »Weiblichkeit«	30
Parallelität der Strukturen	31
Durchhalten	36
Kapitel 2	
<b>Mythen erkennen!</b>	40
Hartnäckige Vorurteile	43
Mythos »Weiblichkeit«	49
Mythos Mutter	53
»A good mother is always there«	54
Rabenväter unbekannt	60
Kapitel 3	
<b>Individuell performen!</b>	66
»Männliche« und »weibliche« Strategien	68

Impression Management	73
Authentizität und Geschlecht	77
Bewährungsprobe Projekt	79
Darstellung der eigenen Ambition	83
Double Bind	85
Die Herausforderung bewältigen	90
Kapitel 4	
<b>Netzwerken!</b>	92
Netzwerke und Networking	95
Vertrauen und Kontrolle	97
Differenztabu	101
Frauen netzwerken anders	104
Mentoring – Chance und Risiko	109
Management und Kumpanei	112
Kapitel 5	
<b>Weniger planen!</b>	115
ArbeitskraftunternehmerIn sein	119
Frauen planen anders	124
Der souveräne Faulenzer	127
Die Flexiblen	129
Wer sich Flexibilität leisten kann	131
Planen und verunsichern	134
Kapitel 6	
<b>Karriere wollen!</b>	136
Von der Pyramide zum Netz	140
Spezialistenlaufbahn	142
Projektlaufbahn	143
Den eigenen Wert als Marktwert erkennen	146

Kapitel 7	
<b>Macht wagen!</b>	149
Macht als Gegenteil von »Weiblichkeit«?	151
Macht – unweigerlich ein Thema	153
Körper, Stimme und Haltung	156
Die Vielfalt der Macht	159
Macht durch Kommunikation	163
Machtspiele und gemeinsames Handeln	169
Glossar	173
Anmerkungen	195
Register	205