

Inhaltsverzeichnis

Teil I Herausragende Führungserfolge erzielen	1
Authentic Leadership: Authentische Führung praktizieren und trainieren	3
Jenny S. Wesche und Lena Fleig	
Empowerment: Die Mitarbeiter stärken und entwickeln	15
Carsten C. Schermuly	
Respektvolle Führung fördern und entwickeln	27
Catharina Decker und Niels Van Quaquebeke	
Führung von Gruppenprozessen: Identität und Identifikation bei den Mitarbeitern stiften	41
Rolf van Dick und Sebastian Schuh	
Unternehmenskultur als Führungsaufgabe	53
Martin Puppatz und Jürgen Deller	
Teil II Führungskräfte fördern und entwickeln	69
Führungsspielräume nutzen und erweitern	71
Sabine Korek, Jörg Felfe und Franziska Franke	
Vorstellung und Evaluation eines Coachingansatzes auf der Grundlage des Hamburger Führungsmotivationsinventars FÜMO	83
Sibylle Detel und Gwen Elprana	
Professionelle Strategien zur Auswahl von Führungskräften	97
Uwe Peter Kanning	
Führungskompetenzen diagnostizieren und entwickeln	111
Stefan L. Dörr, Marion Schmidt-Huber, Franz X. Inderst und Günter W. Maier	
Erfolgreicher Einsatz von Coaching in der Führungskräfteentwicklung	129
Carsten C. Schermuly und Carolin Graßmann	

Teil III Gesundheitsförderlich führen	141
Gesundheitsförderliche Führung diagnostizieren und umsetzen	143
Gwen Elprana, Jörg Felfe und Franziska Franke	
Führung und Gesundheit	157
Gerit Saupe und Sabine Korek	
Ressourcenstärkend führen: Ein Leitfaden für Kleinbetriebe	169
Daniela Kunze, Antje Ducki und Martina Brandt	
Teil IV Diversity managen	183
Frauen in Führungspositionen	185
Gwen Elprana, Alina Hernandez und Leena Pundt	
Führung von altersgemischten Arbeitsgruppen	199
Franziska Jungmann und Jürgen Wegge	
Jung führt Alt	213
Paulina Bilinska und Jürgen Wegge	
Führung in Expertenorganisationen	227
Robert Rybnicek, Sabine Bergner und Katharina Suk	
Führung von Repatriates zur Unterstützung des Wissenstransferprozesses	239
Anne Burmeister und Jürgen Deller	
Führung als Doppelspitze: Co-Leitung erfolgreich managen	251
Thomas Ellwart, Yvonne Russell und Karla Blanke	
Teil V Risiken in der Führung mindern	263
Destruktive Führung erkennen und verhindern	265
Daniel May, Jan Schilling und Birgit Schyns	
Organisationaler Zynismus: Destruktive Einstellungen von Mitarbeitern verhindern	279
Jan Schilling und Daniel May	
Mit dem Gesicht zum Volke	291
Michael Knoll	
Teil VI Neue Chancen und besondere Herausforderungen	305
Führung und betriebliche Mitbestimmung	307
Erko Martins und Friedemann W. Nerdinger	

Emotional intelligent führen - Emotionen im Führungsprozess erkennen, verstehen und steuern	317
Alexander Pundt und Laura Venz	
Kompetenzgeleitete Entwicklung von Führungskräften	329
Sabine Bergner, Armin Kreuzthaler und Robert Rybnicek	
Passung zwischen Führungskraft und Mitarbeitern: Der PS Fit Ansatz	345
Sebastian Schuh	
Führen als Gestalten psychologischer Kontrakte	353
Marc Solga	