

Inhalt

Einleitung	9
Einordnung in den Fachdiskurs	10
Aufbau der Arbeit	11
Begriffe und Bezeichnungen	12
Teil A: Begründungszusammenhänge	
1 Anstaltskritik	15
1.1 Die Psychiatrie-Enquete	16
1.2 „Totale Institution“ (Goffman)	19
1.3 Auswirkungen totaler Institutionen	20
1.3.1 Sozialer Ausschluss	20
1.3.2 Macht und Gewalt in Institutionen	22
1.3.3 Institutionen konstruieren Behinderung	23
1.4 Zusammenfassung	24
2 Normative und fachliche Anforderungen	25
2.1 Inklusion	25
2.2 Selbstbestimmung	30
2.3 Teilhabe	32
2.4 Von der Organisationsorientierung zur Orientierung an der Person und am Sozialraum	34
2.4.1 Orientierung an der Person	35
2.4.2 Orientierung am Sozialraum	36
2.5 Normative Anforderungen aus der bundesdeutschen Gesetzgebung	38
3 Veränderungen wohnbezogener Dienste – empirische Schlaglichter zur aktuellen Situation	40
3.1 Zur unzureichenden Datenlage und der Argumentation „ambulant vs. stationär“	40
3.1.1 Argumentationskette	41
3.1.2 Die Indikatoren „ambulant/stationär“ und „Größe von Einrichtungen/Platzzahlen“	44
3.1.3 Positive Auswirkungen ambulanter Settings	48
3.1.4 Die Aussagekraft der Indikatoren „ambulant/stationär“ und „Größe von Einrichtungen/Platzzahlen“	48
3.2 Daten zum Stand der Ambulantisierung	49
3.3 Beharrungstendenz	53
Zusammenfassung Teil A	56

Teil B: Erklärungszusammenhänge

4	Institution und Deinstitutionalisierung im Fachdiskurs der Heilpädagogik	57
4.1	Das Verständnis von Institution im heilpädagogischen Fachdiskurs	58
4.2	Deinstitutionalisierung (in Abgrenzung zu anderen Bezeichnungen)	65
4.3	Deinstitutionalisierung als zielgerichtete Gestaltung von Veränderungen	72
4.3.1	Zielvorstellungen	72
4.3.2	Dimensionen der Veränderung	74
4.3.3	Akteure/Akteurinnen	77
4.3.4	Strategische Vorgehensweisen	87
4.4	Zusammenfassung: Deinstitutionalisierung im Fachdiskurs der Heilpädagogik	96
5	Institution, Organisation und ihr Wandel aus institutionensoziologischer Perspektive	98
5.1	Zur Begründung der Theorieauswahl	98
5.2	Institution und Organisation	103
5.2.1	Institution im Neoinstitutionalismus	103
5.2.2	Organisation	112
5.2.3	Das Verhältnis von Institution und Organisation	119
5.3	Wandel	119
5.3.1	Institutionalisierung	121
5.3.2	Deinstitutionalisierung	125
5.3.3	Institutioneller und organisationaler Wandel	128
Zusammenfassung Teil B:		
Bedeutung der soziologischen Grundlagen für die Deinstitutionalisierungsdebatte der Behindertenhilfe und die empirische Studie dieser Arbeit		132

Teil C: Empirische Studie

6	Die empirische Untersuchung der Organisation N: Methodologie	139
6.1	Zur Einordnung, Fragestellung und Zielsetzung der empirischen Studie	139
6.1.1	Die Studie im Kontext des Fachdiskurses	139
6.1.2	Fragestellung und Zielsetzung	140
6.1.3	Theoretische Grundlagen	141
6.2	Design der Studie	146
6.2.1	Sample – Auswahl der einzubeziehenden Daten	147
6.2.2	Methoden	148
6.3	Verlauf der Studie	150
6.3.1	Erhebung der Daten	151
6.3.2	Auswertung der Daten	158
6.3.3	Theorieentwicklung	161

7	Ergebnisse	164
7.1	Anlass und Zielsetzung: „...wer die Anstalt regionalisiert, der ist in 5 Jahren Konkurs...“	165
7.1.1	Normative und fachliche Veranlassung und Zielsetzung	166
7.1.2	Betriebswirtschaftliche Veranlassung und Zielsetzung	170
7.1.3	Zusammenfassung: Anlass und Zielsetzung	172
7.2	Organisation und Vermittlung – Vorgehensweisen zur Veränderung: „... wenn man alles zerschlägt, dann haben wir keinen mehr mit im Boot ...“	173
7.2.1	Organisation der Prozesse	174
7.2.2	Direkte Vermittlung der normativen und fachlichen Ziele gegenüber Mitarbeitenden und BewohnerInnen	191
7.2.3	Zusammenfassung: Organisation und Vermittlung	193
7.3	Auswirkungen des Vorgehens am Beispiel der untersuchten Wohneinheit: „... allein der Umzug an sich bringt schon die größte Veränderung ...“	196
7.3.1	Leitgedanken der Arbeit und Verständnis der Veränderungen	197
7.3.2	Räumliche und organisatorische Bedingungen der exemplarisch untersuchten Wohneinheit	202
7.3.3	Rollen und ihre Handlungsformen: das Verhältnis von BewohnerInnen und Mitarbeitenden	211
7.3.4	Zusammenfassung: Auswirkungen des Vorgehens	223

Teil D: Schlussfolgerungen

8	Deinstitutionalisieren durch organisationalen Wandel	227
8.1	Diskussion der Ergebnisse	227
8.2	Deinstitutionalisieren durch organisationalen Wandel: Schlüsselemente	234
8.2.1	In-Frage-Stellen	236
8.2.2	Vermitteln und Organisieren	237
8.2.3	Reflektieren	240
9	Offene Fragen	242
10	Schlusswort	244
	Literaturverzeichnis	245
	Abbildungsverzeichnis	254
	Tabellenverzeichnis	254