

Inhaltsverzeichnis

1	Einleitung: Macht allein führt nicht weiter	1
	Entwurf einer neuen Führung	4
	Raus aus der Systemfalle	7
	Was Sie in diesem Buch erwartet	8
2	Führung in der Sackgasse	11
	Machthaber ohne Autorität	11
	Generation Y pfeift auf Führung alter Schule	13
	Loyalität war gestern	13
	Deformierte Generationen	15
	Machtspiele: Narzissmus liebt Intransparenz	18
	Projektchaos: Mangelnde Präsenz begünstigt Burnout	19
	Change, Change, Change: Hysterie versus Beharrlichkeit	20
	Woran Führung scheitert	22
	Verkrustete Strukturen	22
	„Mehr vom Gleichen“ führt nicht weiter	23
	Vielfalt schafft Potenziale	24
	Kulturprobleme verschärfen die Lage	25
	Führungsstilmodelle führen nicht weiter	26
	Hard Facts statt Soft Skills	28
	Wundermittel „Bewegliche Strukturen“?	29
	Für Kommunikation keine Zeit	30
	„Völlig leer und kaputt“	31
	Zielorientiertes Chaos	31
	Management Summary	32
	Literatur	33

3 Was ist Autorität?	35
Annäherung an einen alten Begriff	35
„Scheinbare Konfusion“	36
Das verlorene C	37
Autorität und Person	38
Autorität und Bürokratie	39
Autorität und Macht	42
Autorität und Gewalt	43
Autorität und Herrschaft	44
Autorität und Erlösung	45
Zerrbild: Fünf Filter verstellen unseren Blick	46
Ich sehe was, das du nicht siehst	48
Filter: Die eigene Biografie und Rollenmodelle	50
Filter: Die Persönlichkeitsstruktur	53
Filter: Das Wertesystem	58
Filter: Wissen	61
Filter: Der Erregungsgrad/Stress	62
Die Systemfalle	63
Management Summary	67
Literatur	68
4 Von Alter zu Neuer Autorität	71
Die Entstehungsgeschichte von Autorität	71
Familie: Vom autoritären Patriarchat zu postheroischen	
Patchwork-Eltern	71
Staat: Von der wilhelminischen Ära zum Merkelismus	76
Schule: Von der Rohrstock- zur Kuschelpädagogik	78
Wirtschaft: Von den Gründervätern zu agilen Netzwerkern	79
Auf der Suche nach neuer Autorität	82
Alte Bilder der Führung	82
Neue Bilder der Führung	83
Management Summary	85
Literatur	86
5 Neue Autorität leben	89
Eine Frage der Beziehung	89
Zurück zum Miteinander	90
Stärke statt Macht	90
Die Fähigkeit zur Selbstkontrolle	91

Das Fundament einer neuen Haltung zu Autorität in der Führung:	
Die sieben Elemente	92
Element 1: Präsenz	94
Element 2: Selbstführung	99
Element 3: Führungscoalition	102
Element 4: Wiedergutmachung	104
Element 5: Transparenz	105
Element 6: Beharrlichkeit und Deeskalation	106
Element 7: Reflexion	108
Eine neue Führung etablieren	111
Die individuelle Ebene: Die Macht des Einzelnen zur Veränderung	111
Entwicklungsfeld 1: Persönlichkeit und Werte	112
Entwicklungsfeld 2: Emotionale Intelligenz	113
Entwicklungsfeld 3: Konfliktkompetenz	119
Entwicklungsfeld 4: Autorität in der persönlichen Biografie	126
Die kulturelle Ebene: Der Unternehmenskompass	129
Die strukturelle Ebene	132
Paternalistische Kulturen	132
Management Summary	133
Literatur	134
6 Ausblick: In Zukunft führen	137
Fehlendes Vertrauen	138
Das Prinzip Selbstorganisation	140
Handlungsfreiheit gewinnen	144
Die Chancen sehen	145
Management Summary	148
Literatur	149