

Inhaltsverzeichnis

Abbildungsverzeichnis	VII
Tabellenverzeichnis	X
Abkürzungsverzeichnis	XII
Teil A: Ausgangslage der Untersuchung: Forschungsfragenzentrierte Zielsetzung, wissenschaftstheoretische Einordnung und Aufbau der Arbeit.....	-1-
1 Ausgangslage der Untersuchung.....	- 2 -
1.1 Problem- und Zielstellung der Arbeit	- 2 -
1.2 Aktueller Forschungsstand.....	- 4 -
1.3 Wissenschaftliche Einordnung und Forschungsmethodik	- 5 -
1.4 Gang der Arbeit.....	- 7 -
2 Begriffliche und theoretische Grundlagen des Talentmanagements	- 10 -
2.1 Spannweite des Talentbegriffs	- 10 -
2.1.1 Systematisierung des Talentbegriffs	- 11 -
2.1.1.1 Inhaltsorientierte Reichweite des Talentbegriffs.....	- 11 -
2.1.1.1.1 Leistungsorientierung	- 12 -
2.1.1.1.2 Kompetenzorientierung	- 12 -
2.1.1.1.3 Potenzialorientierung.....	- 13 -
2.1.1.2 Positionorientierte Reichweite des Talentbegriffs.....	- 13 -
2.1.1.2.1 Segmentiertes Talentverständnis	- 13 -
2.1.1.2.2 Integriertes Talentverständnis	- 14 -
2.1.1.3 Entwicklungsorientierte Reichweite des Talentbegriffs.....	- 15 -
2.1.2 Einordnung der bestehenden Definitionen	- 16 -
2.2 Spannweite des Talentmanagementbegriffs.....	- 22 -
2.2.1 Zusammenfassung des bisherigen Systematisierungsansatzes.....	- 22 -
2.2.2 Systematisierung des Talentmanagementbegriffs	- 23 -
2.2.2.1 Funktionsorientierte Reichweite des Talentmanagementbegriffs	- 23 -
2.2.2.2 Prozessuale Reichweite des Talentmanagementbegriffs.....	- 23 -
2.2.2.3 Institutionelle Reichweite des Talentmanagementbegriffs	- 24 -
2.2.3 Einordnung der bestehenden Talentmanagementdefinitionen	- 26 -
2.3 Konzeption, Implementierung und Durchführung des Talentmanagements	- 31 -
2.3.1 Konzeption des Talentmanagements.....	- 31 -
2.3.2 Implementierung des Talentmanagements	- 35 -
2.3.3 Prozessuale Durchführung des Talentmanagements	- 36 -
3 Talentmanagement als Forschungsfeld	- 42 -
3.1 Theoretische Perspektiven bisheriger Forschungsansätze	- 42 -
3.1.1 Entscheidungsorientierte Perspektive	- 42 -
3.1.2 Verhaltensorientierte Perspektive	- 44 -
3.1.3 Neoinstitutionalistische Perspektive	- 46 -
3.1.4 Ressourcenorientierte Perspektive	- 47 -

3.1.5	Zwischenfazit zu den theoretischen Zugängen	- 48 -
3.2	Ergänzende empirische Ergebnisse praxisnaher Forschungsansätze.....	- 51 -
3.2.1	Strategieorientierung.....	- 51 -
3.2.2	Prozessverankerung und Verantwortungszuweisung	- 53 -
3.2.3	Erfolgskontrolle des Talentmanagements	- 54 -
3.2.4	Kommunikation und Transparenz.....	- 55 -
3.2.5	Zwischenfazit zu den empirischen Ergebnissen.....	- 56 -
4	Die Theorie der Pfadabhängigkeit als theoretischer Analyserahmen	- 58 -
4.1	Abgrenzung der Theorie der Pfadabhängigkeit zu anderen Erklärungsansätzen strategischer Trägheit.....	- 58 -
4.2	Ursachen pfadabhängiger Prozesse	- 60 -
4.2.1	Koordinationsbedingte Ursachen	- 60 -
4.2.2	Komplementaritätsbedingte Ursachen	- 61 -
4.2.3	Lernbedingte Ursachen	- 62 -
4.2.4	Investitionsbedingte Ursachen	- 63 -
4.2.5	Ergänzende Ursachen.....	- 64 -
4.3	Eigenschaften pfadabhängiger Prozesse	- 64 -
4.3.1	Nicht-Vorhersagbarkeit und Kontingenz	- 65 -
4.3.2	Inflexibilität	- 66 -
4.3.3	Potenzielle Ineffizienz	- 67 -
4.4	Erweiterte Perspektive der Pfadabhängigkeit: Pfadkreation, Pfadkonstitution und Pfadbruch	- 68 -
4.5	Zwischenfazit der Eigenschaften und Ursachen der Pfadabhängigkeit	- 71 -
5	Modell zur Analyse der Eigenschaften und Ursachen der Pfadabhängigkeit von Talentmanagementsystemen.....	- 74 -
5.1	Die Dynamik der Umwelteinflüsse des Talentmanagements als Rahmenbedingungen des Modells	- 76 -
5.2	Ursachen der Pfadabhängigkeit von Talentmanagementsystemen	- 78 -
5.2.1	Ebene der Individuen	- 78 -
5.2.1.1	Kognitive Ursachen	- 79 -
5.2.1.2	Emotionale Ursachen	- 84 -
5.2.2	Ebene der in Gruppen und in Netzwerken interagierenden Akteure.....	- 87 -
5.2.2.1	Koordinationsbedingte Ursachen	- 88 -
5.2.2.2	Komplementaritätsbedingte Ursachen	- 94 -
5.2.2.3	Kollektive lernbedingte Ursachen.....	- 98 -
5.2.3	Ebene des Unternehmens	- 103 -
5.2.4	Ebene der Organisationsumwelt	- 108 -
5.3	Eigenschaften der Pfadabhängigkeit von Talentmanagementsystemen.....	- 112 -
5.3.1	Nicht-Vorhersagbarkeit.....	- 112 -
5.3.2	Inflexibilität	- 114 -
5.3.3	Potenzielle Ineffizienz	- 119 -
5.4	Zwischenfazit zur pfadabhängigen Entwicklung des Talentmanagements	- 122 -
6	Forschungsmethodik und Ergebnisse.....	- 124 -
6.1	Untersuchungsform und Forschungsdesign.....	- 124 -
6.2	Konzeptspezifikation und Operationalisierung der Konstrukte.....	- 125 -
6.2.1	Gestaltung der Fragen bzw. Items.....	- 127 -

6.2.2	Gestaltung der Antworten	- 129 -
6.3	Auswahl der Untersuchungseinheit	- 131 -
6.4	Datenerhebung und Datenerfassung	- 132 -
6.4.1	Gestaltung des Rücklaufs	- 134 -
6.5	Datenanalyse	- 134 -
6.5.1	Pretest	- 135 -
6.5.1.1	Objektivität	- 135 -
6.5.1.2	Reliabilität	- 136 -
6.5.1.3	Validität	- 137 -
6.5.2	Hauptuntersuchung	- 138 -
6.5.2.1	Stichprobe	- 138 -
6.5.2.2	Ergebnisse der Reliabilitätsanalyse und der konfirmatorischen Faktorenanalyse	- 143 -
6.5.2.2.1	Skala: Dynamik	- 143 -
6.5.2.2.2	Skalen: Ursachen der Pfadabhängigkeit	- 144 -
6.5.2.2.3	Skalen: Eigenschaften der Pfadabhängigkeit	- 149 -
6.5.2.2.4	Skala: Handlungsfelder der organisationalen Umsetzung des Talentmanagements	- 151 -
6.5.3	Zentrale Ergebnisse der Hauptuntersuchung	- 152 -
6.5.3.1	Die Pfadabhängigkeit des Talentmanagements im Spiegel deskriptiver Befunde	- 152 -
6.5.3.1.1	Talent- und Talentmanagementverständnis	- 153 -
6.5.3.1.2	Überprüfung der identifizierten Handlungsfelder der organisationalen Umsetzung des Talentmanagements	- 161 -
6.5.3.1.3	Dynamik der Unternehmensumwelt	- 165 -
6.5.3.1.4	Ursachen der Pfadabhängigkeit	- 166 -
6.5.3.1.5	Eigenschaften der Pfadabhängigkeit	- 175 -
6.5.3.2	Die Pfadabhängigkeit des Talentmanagements im Spiegel kausalanalytischer Befunde	- 179 -
6.5.3.2.1	Korrelationsanalyse zur Deutung erster Zusammenhänge	- 179 -
6.5.3.2.2	Kausalanalytische Hypothesenprüfung durch Regressionsanalysen	- 182 -
6.5.3.2.2.1	Grundlagen der Regressionsanalyse	- 183 -
6.5.3.2.2.2	Überprüfung der Hypothesen des Ebenenmodells der Pfadentwicklung	- 184 -
6.5.3.2.2.3	Ergänzende explorative Fragestellungen	- 186 -
6.5.3.2.3	Überblick der zentralen empirischen Ergebnisse	- 191 -
7	Gestaltungsempfehlungen	- 194 -
7.1	Handlungsempfehlungen zum Pfadschutz	- 194 -
7.1.1	Individuelle Ebene	- 194 -
7.1.2	Kollektive Ebene	- 200 -
7.1.3	Unternehmerische Ebene	- 203 -
7.1.4	Umweltbezogene Ebene	- 205 -
7.2	Handlungsempfehlungen zum Pfadbruch	- 206 -
7.2.1	Individuelle Ebene	- 207 -
7.2.2	Kollektive Ebene	- 207 -
7.2.3	Unternehmerische Ebene	- 211 -
7.2.4	Umweltbezogene Ebene	- 212 -
8	Zusammenfassung der Ergebnisse und Ausblick auf zukünftige Forschungsbedarfe	- 216 -
8.1	Limitationen der Untersuchung	- 216 -
8.1.1	Kritische Auseinandersetzung mit den theoretischen Grundlagen	- 216 -
8.1.2	Kritische Auseinandersetzung mit der empirischen Analyse	- 218 -
8.2	Zusammenfassung der zentralen Ergebnisse	- 219 -

8.3 Ausgewählte zukünftige Forschungsbedarfe- 222 -

9 Literaturverzeichnis- 224 -

10 Anhang- 254 -