

Inhaltsverzeichnis

I. Einführung

1. Personalentwicklung – ein Feld psychologischer Forschung und Gestaltung 13
Karlheinz Sonntag

II. Grundlegende Beiträge psychologischer Disziplinen zur Personalentwicklung

2. Menschliche Entwicklung und ihre Gestaltbarkeit: Beiträge der Entwicklungspsychologie 39
Hans-Werner Wahl & Valerie Elsässer

3. Rationales Denken und intelligentes Verhalten: Beiträge der Allgemeinen Psychologie – Kognition 65
Joachim Funke & Julia Dexheimer

4. Gefühle und Anreize als Auslöser und Regulativ von Handlungen: Beiträge der Allgemeinen Psychologie – Emotion und Motivation 83
Marie Hennecke & Veronika Brandstätter

5. Stabilität, Veränderung und Vorhersagekraft der Persönlichkeit: Beiträge der Persönlichkeitspsychologie 125
Jens B. Asendorpf

6. Gestaltung von (mediengestützten) Lernprozessen und -umgebungen in organisationalen Kontexten – Beiträge der Pädagogischen Psychologie 145
Johannes Moskaliuk, Korbinian Moeller, Kai Sassenberg & Friedrich W. Hesse

7. Attribution, Einstellungen und Gruppenprozesse: Beiträge der Sozialpsychologie 173
Rolf van Dick

8. Lern- und Entwicklungspotenziale in der Arbeit: Beiträge der
Arbeits- und Organisationspsychologie 203
Dieter Zapf

III. Methoden und Strategien der Personal- entwicklung

Analyse

9. Organisationsdiagnose: Strukturelle und kulturelle Merkmale 255
Karlheinz Sonntag, Ralf Stegmaier & Niclas Schaper
10. Anforderungsanalyse und Kompetenzmodellierung:
Tätigkeitsbezogene Merkmale 295
Karlheinz Sonntag
11. Leistungs- und Potenzialbeurteilung: Personenbezogene
Merkmale 337
Pia V. Ingold & Martin Kleinmann

Intervention

12. Berufliche Handlungskompetenz fördern: Wissens- und verhaltens-
basierte Verfahren 369
Karlheinz Sonntag & Niclas Schaper
13. Arbeitsbedingte Belastungen erkennen, Stress reduzieren,
Wohlbefinden ermöglichen: Ressourcenorientierte Gesundheits-
förderung 411
Karlheinz Sonntag, Sarah Turgut & Elisa Feldmann
14. Arbeit, Familie und Freizeit harmonisieren: Life-Balance 455
Karlheinz Sonntag, Elisa Feldmann & Christoph Nohe
15. Potenziale älterer Erwerbstätiger nutzen: Ageing Workforce 495
Karlheinz Sonntag & Nadine Seiferling

16. Veränderungen bewirken: Transformationale Führung
und Innovation 535
Ralf Stegmaier, Christoph Nohe & Karlheinz Sonntag

17. Berufliche Entwicklung steuern und Erfolg fördern:
Mentoring und Coaching 561
Alexandra Michel & Katrin Bickerich

Evaluation

18. Evaluation: Güte und Qualität personaler Förderung sichern 603
Christine Sattler & Karlheinz Sonntag

19. Transfer: Gelerntes im Arbeitsalltag kompetent nutzen 629
Sabine Hochholdinger & Karlheinz Sonntag

20. HR-Praktiken und Unternehmenserfolg – eine ökonomische
Evaluationsperspektive 663
Karlheinz Sonntag & Ralf Stegmaier

Anhang

Die Autorinnen und Autoren des Bandes 701
Sachregister 707