

Inhaltsverzeichnis

Bearbeiterverzeichnis	V
Vorwort	VII
Abkürzungsverzeichnis	LV
Literaturverzeichnis	LXXVII

A. Grundlagen der Vertragsgestaltung

I. Grundfragen der Vertragsgestaltung	1
1. Funktionen und Anlässe für die Vertragsgestaltung	1
a) Warum Vertragsgestaltung?	1
aa) Rechtsbegründungs- und Rechtsgestaltungsfunktion des Arbeitsvertrags	1
bb) Weitere Funktionen	2
b) Anlässe	2
c) Arbeitsvertrag oder Selbständigenvertrag?	3
d) Bedeutung des NachwG	4
aa) Grundsätze	4
bb) Mindestangaben	4
e) Nicht arbeitsrechtliche Vereinbarungen zwischen den Arbeitsvertragsparteien	6
2. Geltung deutschen oder ausländischen Rechts?	7
a) Grundsätze	7
b) Anknüpfung	7
aa) Privatautonome Rechtswahl	7
bb) Objektive Anknüpfung	8
c) Grenzen	9
aa) International zwingendes deutsches Recht	9
bb) Ordre Public	10
d) Gerichtsstandsvereinbarung	10
3. Individuelle oder standardisierte Vertragsgestaltung?	11
a) Erscheinungsformen in der Praxis	11
b) Differenzierte Standardisierung und allgemeiner Gleichbehandlungsgrundsatz	12
aa) Anwendungsbereich	12
bb) Differenzierung	14
cc) Sachgrund	15
dd) Rechtsfolgen	18
c) Kollektiv- oder individualvertragliche Regelung?	18
aa) Vorteile einer kollektivvertraglichen Regelung	18
bb) Firmentarifvertrag statt Arbeitsvertrag?	18
cc) Betriebsvereinbarung statt Arbeitsvertrag?	19
(1) Geltung und Regelungskompetenz	19
(2) Grenzen und richterliche Kontrolle	20
(3) Änderung	21
(4) Ablösung arbeitsvertraglicher Regelungen?	21
(5) Beendigung	23

Inhaltsverzeichnis

4. Weitere Bestimmungsfaktoren	24
a) Beteiligungsrechte des Betriebsrats bei der Vertragsgestaltung	24
aa) Grundsatz: Nur Mitwirkungs-, aber keine Mitbestimmungsrechte	24
bb) Mitbestimmungsrechte	25
b) Sozialrecht	26
aa) Vorgaben für die Vertragsgestaltung	26
bb) Rechtsfolgen bei Missachtung	26
(1) Arbeitsrechtliche Konsequenzen	26
(2) Sozialrechtliche Konsequenzen	27
(3) Strafrechtliche Konsequenzen	27
c) Steuerrecht	27
aa) Vorgaben für die Vertragsgestaltung	27
bb) Rechtsfolgen bei Missachtung	28
5. Aufklärungspflichten	29
a) Bei Vertragsschluss	29
b) Im laufenden Arbeitsverhältnis	30
c) Bei Vertragsbeendigung	30
d) Beim Betriebsübergang	31
II. Grenzen der Vertragsgestaltung	33
1. Zwingendes Recht	33
a) Gesetz	33
aa) Abstufungen nach der Abdingbarkeit	33
bb) EU-Recht	34
cc) Zivilrechtliche Generalklauseln	35
(1) Sittenwidrigkeit	35
(2) Wucher	36
(3) Wucherähnliches Rechtsgeschäft	36
(4) Rechtsfolgen	37
b) Kollektivvereinbarungen	37
aa) Tarifvertrag	37
bb) Betriebsvereinbarung	38
2. Dispositives Recht und Inhaltskontrolle	39
a) Ausgangslage	39
aa) Entwicklung der Inhaltskontrolle	39
bb) Geltung für Altverträge	39
b) Gegenstand der AGB-Kontrolle	39
aa) Vorformulierte Vertragsbedingungen	39
bb) Kontrollfähigkeit von Individualabreden	42
cc) Kontrollfreiheit von Kollektivvereinbarungen	42
dd) Vorrang der Individualabrede	42
c) Einbeziehung	42
aa) Grundsatz	42
bb) Überraschende Klauseln	43
d) Auslegung	44
aa) Grundsätze	44
bb) Unklarheitenregel	45
e) Inhaltskontrolle	45
aa) Überblick	45
bb) Schranken	46
(1) Deklaratorische Klauseln	46
(2) Kontrollfreiheit der Hauptpflichten	46
cc) Angemessenheitsprüfung	48
(1) Leitlinien	48

(2) Prüfungsmaßstab	49
(3) Umfassende Interessenabwägung	49
(4) Kompensation	50
(5) Einzelfallbetrachtung	50
(6) Arbeitsrechtliche Besonderheiten	51
f) Transparenzgebot	52
g) Rechtsfolgen unangemessener Klauseln	55
aa) Unwirksamkeit	55
bb) Altverträge	55
cc) Teilunwirksame Klausel	57
dd) Restvertrag	57
3. Ausübungskontrolle	58
a) Begriff und Inhalt	58
b) Zulässigkeit eines vereinbarten Leistungsbestimmungsrechts	58
c) Durchführung	59
III. Technik der Vertragsgestaltung	60
1. Grundsätze	60
a) Aufgaben der Vertragsgestaltung	60
aa) Rechtsgestaltung für die Zukunft	60
bb) Erfüllungsplanung und Risikoplanung	60
b) Vertragsgestaltung durch den Anwalt	61
aa) Besondere Pflichtenbindung	61
bb) Berücksichtigung der höchstrichterlichen Rechtsprechung	61
2. Schritte der Gestaltung	62
a) Erstentwurf oder Überprüfung eines eigenen bzw. fremden Entwurfs?	62
b) Ermittlung der regelungsbedürftigen Punkte	63
aa) Erfüllungsplanung	63
bb) Risikoplanung	63
c) Erstellung eines Rohentwurfs	64
d) Ermittlung der rechtlichen Ausgangslage („Vertragsnormalstatut“)	64
aa) Bestimmung der einschlägigen zwingenden Vorschriften	64
bb) Bestimmung der einschlägigen dispositiven Vorschriften	65
e) Entwicklung und Abwägung der Gestaltungsmöglichkeiten	65
aa) Ausscheiden rechtlich unzulässiger Klauseln	65
bb) Ausscheiden eindeutig unzweckmäßiger Klauseln	66
cc) Abwägung der Vor- und Nachteile der verbliebenen Klauseln	66
dd) Beibehaltung der dispositiven gesetzlichen Regel oder Abweichung hiervon	66
ee) Gebot des sichersten Weges	66
f) Formulierung	67
aa) Gebot der Klarheit, Verständlichkeit und Eindeutigkeit	67
bb) Übersichtlichkeit, Transparenz und Vollständigkeit der Urkunde	68
cc) Übernahme gesetzlicher bzw. kollektivvertraglicher Vorschriften?	68
dd) Aufspaltung von Gesamtregelungen in Teil- und Einzelregelungen?	69
3. Formale Gestaltung	69
a) Mustervertrag	70
b) Gliederung	70
c) Textlänge	72
d) Sog. „Sonstiges“	73
e) Unterschriften, Anlagen	74

Inhaltsverzeichnis

4. Vertragsverhandlungen	75
a) Verhandlungspartner	75
b) Verhandlungsbeginn	76
c) Besonderheiten bei Abwerbung	77
d) Vertragsstandards und Verhandlungsspielraum	78
e) Verhandlungssprache	79
f) Personalentscheidung und Dokumentation	79
g) „Agreement in Principle“ und „Nachverhandeln“	80
h) Geheimhaltung und Kommunikation	81
i) Mitbestimmung	81
j) Zustimmungsvorbehalte, aufschiebende Bedingungen	81
k) Kündigung vor Dienstantritt	82
5. Vertragsverwaltung	83
a) Personalakte	83
b) Aufbewahrungspflichten	84
c) Beweiswert von Originalunterlagen	85
d) Zugriffsberechtigungen	86
e) Datentransfer im Konzern und zu Outsourcing-Partnern	86
f) Das Recht auf Akteneinsicht, Gegendarstellungen und Löschungen von Einträgen aus der Personalakte	88
aa) Einsichtsrechte	88
bb) Veränderungen und Entfernen von Inhalten einer Personalakte ...	89
g) Datenschutzerklärung des Arbeitnehmers	91

B. Vertragsmuster

I. Arbeitsverträge und Verträge zur betrieblichen Berufsbildung	93
1. Personalfragebogen	93
2. Arbeitsvertrag mit dem Mindestinhalt gem. NachwG	96
3. Arbeitsvertrag für Tarif-Arbeitnehmer	98
4. Arbeitsvertrag für außertarifliche Arbeitnehmer	104
5. Arbeitsvertrag für Leitende Angestellte	110
6. Arbeitsvertrag für Teilzeitbeschäftigte	117
7. Arbeitsvertrag für geringfügig Beschäftigte	118
8. Arbeitsvertrag für Außendienst-Arbeitnehmer	120
9. Berufsausbildungsvertrag	126
10. Fortbildungsvertrag	130
a) Fortbildung im bestehenden Arbeitsverhältnis	130
b) Qualifizierungsvertrag über eine berufliche Fortbildung vor Beginn eines Arbeitsverhältnisses	130
c) Fortbildung bei ruhendem Arbeitsverhältnis	132
11. Praktikanten- (bzw. Volontär-)vertrag iSd § 26 BBiG	133
12. Diplomanden- (bzw. Doktoranden-)vertrag	135
a) Zeit- und zweckbefristeter Arbeitsvertrag mit einem Diplomanden ...	135
b) Beschäftigung eines Diplomanden zur Anfertigung einer Diplomarbeit außerhalb eines Arbeitsverhältnisses	137
II. Freie Dienstverträge	140
1. Vorstandsvertrag	140
2. Geschäftsführervertrag	146
3. Vertrag über freie Mitarbeit	150
4. Interim Managervertrag	153
5. Handelsvertretervertrag	156
6. Beratervertrag	161

III. Sonderabreden	163
1. Aufhebungs- (bzw. Abwicklungs-)vertrag	163
2. Vertrag zum Übertritt in eine Beschäftigungsgesellschaft	168
3. Änderungsverträge	171
a) Änderung der Position und der Tätigkeit	171
b) Verringerung der Arbeitszeit	171
c) Verlängerung der Arbeitszeit	172
4. Altersteilzeitvertrag	173
a) Vereinbarung über unverblockte Altersteilzeit	173
b) Vereinbarung über verblockte Altersteilzeit	176
5. Bestellung eines (Umweltschutz-/Datenschutz-) Beauftragten	180
a) Bestellung zum Umweltschutzbeauftragten	180
b) Bestellung zum Datenschutzbeauftragten	182
6. Compliance-/Ethik-/Datenschutzrichtlinie	184
a) Compliance-Richtlinien	184
b) Verpflichtung auf das Datengeheimnis gem. § 5 BDSG	186
7. Darlehen für Arbeitnehmer	188
a) Betriebsvereinbarung/Richtlinie zu Darlehen für Arbeitnehmer	188
b) Darlehensvertrag zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer	192
8. Auslandseinsatz-Vertrag	196
9. Internet- und Telekommunikationsnutzung	199
10. Zielvereinbarungen	203
a) Rahmenvertrag für Zielvereinbarungen	203
b) Zielvereinbarung	204
11. Arbeitnehmerüberlassungsverträge	206
a) Arbeitnehmerüberlassungsvertrag zwischen Verleiher und Entleiher	206
b) Arbeitsvertrag zwischen Arbeitnehmer und Verleiher (mit Bezugnahme auf Tarifvertrag)	208

C. Erläuterungen

10 Abtretungsverbote und Lohnpfändung	211
I. Wirtschaftliches Interesse	211
II. Rechtliche Vorgaben	211
III. Klauselvorschlag	212
IV. Erläuterung	212
1. Zulässigkeit	212
2. Festlegung besonderer Erfordernisse	213
3. Kosten	213
V. Taktische Hinweise	214
VI. Alternative Klausel	214
1. Vereinbarung besonderer Erfordernisse	214
2. Kostentragungsklauseln	214
VII. Mitbestimmung	215
VIII. Sozialrechtliche Konsequenzen	215
IX. Steuerrechtliche Konsequenzen	216
X. Weiterführende Literatur	216
20 Aktien für Arbeitnehmer	217
I. Wirtschaftliches Interesse	217
II. Rechtliche Vorgaben	217
III. Arten von Belegschaftsaktien-Programmen	218
1. Angebot von Aktien zum Vorzugspreis	218
a) Steuerfreies Belegschaftsaktien-Angebot	218

Inhaltsverzeichnis

b) Steuerpflichtige Belegschaftsaktien-Angebote	220
2. Aktienzusagen	220
a) Zusage von tatsächlichen Aktien (Stock-Awards)	220
b) Virtuelle Aktienzusagen (Phantom-Stock-Awards)	221
3. Aktienoptionen/Aktienbezugsrechte	221
a) Aktienoptionen	221
b) Virtuelle Aktienoptionen	224
4. Aktienkauf mit Matching-Anspruch	224
5. Aktien-Selbstverpflichtungsprogramm	226
IV. Mitbestimmung	227
V. Steuer- und sozialversicherungsrechtliche Konsequenzen	227
1. Steuerfreies Belegschaftsaktien-Programm	227
2. Zuteilung von Matching-Aktien	228
3. Aktienzusagen/Aktienoptionen	228
4. Besteuerung von Dividenden und Aktienverkaufsgewinnen	228
5. Steuerklärungspflichten	229
6. Einbehaltungspflichten des Arbeitgebers	230
VI. Weiterführende Literatur	230
30 Altersgrenze	231
I. Wirtschaftliches Interesse	231
II. Rechtliche Vorgaben	231
1. Altersgrenze	231
2. Erwerbsminderungsrente	233
3. Rentnerbeschäftigung	233
III. Klausel	234
IV. Erläuterung	235
1. Altersgrenze	235
2. Sonderfall Altersteilzeit	236
3. Erwerbsminderungsrente	237
4. Hinweise zu den Klauseln	238
V. Taktische Hinweise	238
VI. Alternative Klausel	241
VII. Sozialrecht	241
VIII. Weiterführende Literatur	244
40 Altersteilzeit	245
I. Wirtschaftliches Interesse	245
II. Rechtliche Vorgaben	246
1. Voraussetzungen	246
a) Vereinbarung	246
b) Begünstigter Personenkreis	246
c) Arbeitszeit	246
aa) Verminderung der Arbeitszeit	246
bb) Verteilung der Arbeitszeit	247
d) Vertragszeitraum	247
e) Art der Tätigkeit	247
2. Entgelt	248
a) Arbeitsentgelt	248
b) Zusätzliche tarifliche/betriebliche Leistungen	248
3. Aufstockungsbetrag	249
4. Zusätzliche Rentenversicherungsbeiträge	249
5. Insolvenzsicherung	250
6. Zeitguthaben/Mehrarbeit	250
7. Auswirkung erhöhter Vollzeitarbeit	251

8. Kurzarbeit	251
9. Vergütung bei Krankheit	251
a) Arbeitsphase (in unverblockter und verblockter Variante)	251
aa) Entgeltfortzahlung	251
bb) Bezug von Krankengeld, Versorgungskrankengeld, Verletztengeld, Übergangsgeld	251
b) Freistellungsphase	252
10. Urlaub	252
a) Urlaubsanspruch	252
b) Zusätzliches Urlaubsgeld	252
11. Nebentätigkeit	252
12. Ende des Altersteilzeitverhältnisses	252
a) Allgemeine Regelung	252
b) Vorzeitige Beendigung des Altersteilzeitverhältnisses im Blockmodell	253
III. Klauselvorschlag	253
IV. Taktische Hinweise	253
V. Mitbestimmung	253
VI. Steuerrechtliche Konsequenzen	253
VII. Sozialversicherungsrechtliche Konsequenzen	254
VIII. Weiterführende Literatur	254
50 Anrechnungsvorbehalt	255
I. Wirtschaftliches Interesse	255
II. Rechtliche Vorgaben	255
III. Klauselvorschläge	255
IV. Erläuterung	256
V. Taktische Hinweise	258
VI. Mitbestimmung	258
VII. Weiterführende Literatur	259
52 Arbeitnehmererfindungen	260
I. Wirtschaftliches Interesse	260
II. Rechtliche Vorgaben	260
1. Allgemeines	260
2. Inanspruchnahme	263
3. Vergütung	264
III. Klauselvorschläge	265
1. Inanspruchnahmeerklärung	265
2. Freigabeerklärung	265
3. Vergütungsfestsetzung	266
4. Pauschalvergütungsvereinbarung	266
5. Verzichtserklärungen und Abkaufsysteme	268
IV. Erläuterungen	269
1. Inanspruchnahmeerklärung	269
2. Freigabeerklärung	269
3. Vergütungsfestsetzung	269
4. Pauschalvergütungsvereinbarungen	270
5. Verzichtvereinbarungen	271
60 Arbeitnehmerüberlassung: Verhältnis Arbeitnehmer – Verleiher	272
I. Wirtschaftliches Interesse	272
1. Tarifliche Bezugnahme	272
2. Keine tarifliche Bezugnahme	273
II. Rechtliche Vorgaben	274
1. Vorbemerkung	274

Inhaltsverzeichnis

2. Tätigkeit	275
3. Tarifliche Bezugnahme	275
4. Keine tarifliche Bezugnahme	275
a) Vergütung der Verleihzeiten – Wesentliche Arbeitsbedingungen gem. § 9 Nr. 2 AÜG	275
b) Vergütung der verleihfreien Zeiten	276
III. Klauselvorschläge	277
1. Vertragsgegenstand und Erlaubnis zur Arbeitnehmerüberlassung	277
2. Tätigkeit	277
a) Klauselvorschlag	277
b) Alternative (ergänzende) Klauseln	278
3. Keine tarifliche Bezugnahme	278
a) Vergütung für Zeiten des Nichtverleihs	278
aa) Klauselvorschlag	278
bb) Alternative Klausel	278
b) Vergütung für Verleihzeiten	278
aa) Klauselvorschlag	278
bb) Alternative (ergänzende) Klausel	279
c) Ausschlussfristen	279
aa) Klauselvorschlag	279
bb) Alternative Klausel	279
IV. Mitbestimmung	280
V. Ergänzungsvereinbarung befristete Zulagen	281
VI. Ergänzungsvereinbarung zur Fortbildung	281
VII. Weiterführende Literatur	282
70 Arbeitnehmerüberlassung: Verhältnis Entleiher – Verleiher	283
I. Wirtschaftliches Interesse	283
II. Rechtliche Vorgaben	284
1. Abgrenzung zu anderen Formen des Fremdpersonaleinsatzes	284
2. Rechtsgrundlagen	285
3. Equal Payment und tarifliche Abweichungsmöglichkeiten	285
4. Arbeitnehmerüberlassungs- und Rahmenvertrag	286
5. Gegenstand des Vertrages	286
6. Erlaubnis zur Arbeitnehmerüberlassung	287
7. Beginn und Dauer der Arbeitnehmerüberlassung	287
8. Weisungsbefugnis und Fürsorgepflicht des Entleihers	288
9. Abberufung und Austausch von Leiharbeitnehmern	288
10. Pflichten des Verleihers	288
11. Pflichten des Entleihers	289
12. Vermittlungsprovision	289
III. Klauselvorschläge	290
1. Gegenstand des Vertrages	290
a) Klauselvorschlag	290
b) Taktischer Hinweis	290
c) Alternative Klauseln	290
2. Erlaubnis zur Arbeitnehmerüberlassung	291
a) Klauselvorschlag	291
b) Taktischer Hinweis	291
3. Beginn und Dauer der Arbeitnehmerüberlassung	292
a) Klauselvorschlag	292
b) Taktischer Hinweis	292
c) Alternative (ergänzende) Klauseln	292

4. Vergütung und Abrechnungsmodus	293
a) Klauselvorschlag	293
b) Taktische Hinweise	293
c) Alternative (ergänzende) Klauseln	293
5. Weisungsbefugnis und Fürsorgepflicht des Entleihers	294
a) Klauselvorschlag	294
b) Taktischer Hinweis	294
6. Abberufung und Austausch von Leiharbeitnehmern	295
a) Klauselvorschlag	295
b) Taktische Hinweise	295
c) Alternative Klausel	295
7. Pflichten des Verleihers	296
a) Klauselvorschlag	296
b) Taktischer Hinweis	296
c) Alternative (ergänzende) Klauseln	296
8. Pflichten des Entleihers	297
a) Klauselvorschlag	297
b) Taktischer Hinweis	298
c) Alternative (ergänzende) Klauseln	298
9. Vermittlungsprovision	298
a) Klauselvorschlag	298
b) Alternative Klausel	299
IV. Mitbestimmung	299
V. Sozialversicherungsrechtliche Konsequenzen	300
VI. Steuerrechtliche Konsequenzen	300
VII. Weiterführende Literatur	301
80 Arbeitsaufnahme/Beginn des Arbeitsverhältnisses	302
I. Wirtschaftliches Interesse	302
II. Klauselvorschläge	302
III. Erläuterungen	302
IV. Taktische Hinweise	303
V. Alternative Klauseln	303
VI. Mitbestimmung	303
VII. Sozialrechtliche Konsequenzen	304
VIII. Steuerrechtliche Konsequenzen	305
120 Arbeitszeit	306
I. Wirtschaftliches Interesse	306
II. Rechtliche Vorgaben	307
III. Klauseln zu festen Arbeitszeitregelungen	308
1. Einfache Arbeitszeitregelung mit Überstunden	308
2. Arbeitszeitregelung in Dienstverträgen mit Geschäftsführern und Vorständen	309
3. Deklaratorische Klausel	309
4. Sonn- und Feiertagsregelung	310
5. Deklaratorische Klausel	311
6. Nachtarbeit	311
7. Bereitschaftsdienst	312
8. Rufbereitschaft	314
9. Arbeitszeitregelung im Vertrieb	314
10. Arbeitsplatzteilung (Jobsharing) nach § 13 TzBfG	315
11. Heimarbeitsplatz	316
IV. Taktische Hinweise	317

Inhaltsverzeichnis

V. Variable Arbeitszeitregelungen	318
1. Vertrauensarbeitszeit	318
2. Gleitzeitvereinbarung mit Anwesenheit in der Kernzeit	318
3. Variable Gleitzeit nebst elektronischer Zeiterfassung ohne Kernzeiten	320
4. Variable Arbeitszeit in Arbeitsgruppen	320
5. Mitbestimmungsrecht	321
6. Arbeit auf Abruf (KAPOVAZ)	322
VI. Taktische Hinweise	323
VII. Mitbestimmungsrechte des Betriebsrates bei Arbeitszeitregelungen	324
1. Allgemein	324
2. Einzelfälle und Betriebsvereinbarungen	325
a) Betriebsvereinbarung Schichtarbeit	325
VIII. Sozialrechtliche Konsequenzen	327
1. Allgemein	327
2. Nachtzuschläge, Sonn- und Feiertagszuschläge	327
3. Sonderfragen bei Zeitwertkonten nach §§ 7b–7e SGB IV	327
a) Wirtschaftliches Interesse an Zeitwertkonten	330
b) Abgrenzung von Arbeitszeit- und Zeitwertkonten	331
c) Sozialversicherungsrechtliche Fragen der Ansparung	331
d) Informationspflichten des Arbeitgebers	331
e) Eingeschränkte Kapitalanlage	331
f) Insolvenzschutz	331
g) Werterhaltungsgarantie	332
h) Portabilität	332
i) Beitragsfreie Umwandlung in betriebliche Altersvorsorge ausgeschlossen	332
j) Vertragswidrige Verwendung des Zeitwertguthabens	333
k) Möglichkeit von Wertguthabenvereinbarungen bei geringfügiger Beschäftigung	333
l) Hinweis des Verbandes der Sozialversicherungsträger vom 31. 3. 2009	333
m) Steuerrecht	333
aa) Steuerrechtlicher Begriff des Zeitwertkontos	333
bb) Begünstigte Personen	334
cc) Verzinsung der Zeitwertkontenguthaben	334
dd) Steuerfreier Arbeitslohn auf Zeitwertkonten	334
ee) BMF-Schreiben vom 17. 6. 2009	334
IX. Steuerrecht	335
X. Weiterführende Literatur	335
122 Arbeitszeitkonten	337
I. Wirtschaftliches Interesse	337
II. Rechtliche Vorgaben	337
III. Klauseln zu Arbeitszeitkonten	338
1. Jahresarbeitszeitkonto	338
2. Problem der Koppelung zwischen Jahresarbeitszeit und Abrufarbeit	340
3. Unwirksame Klausel (Kombination von Kapovaz und Quartalarbeitszeit)	340
4. Vereinbarung eines Arbeitszeitkonto	340
IV. Taktische Hinweise	342
V. Mitbestimmungsrechte des Betriebsrates bei Arbeitszeitkonten	342
1. Allgemein	342
2. Betriebsvereinbarung Arbeitszeitkonto	342
VI. Sozialrechtliche Konsequenzen	343

VII. Steuerrecht	344
VIII. Weiterführende Literatur	344
130 Aufhebungsvertrag	345
I. Wirtschaftliches Interesse	345
II. Rechtliche Vorgaben	345
1. Statthaftigkeit und Wirksamkeit des Aufhebungsvertrages	345
2. Aufklärungs- und Hinweispflichten	347
a) Umfang der Aufklärungs- und Hinweispflichten	347
b) Schadenersatzpflicht	348
aa) Verzicht auf Aufklärungs- und Hinweispflichten	348
bb) Unwirksamkeit eines Verzichts	348
cc) Aufhebungsvertrag in der Insolvenz	349
dd) Diskriminierung beim Angebot eines Aufhebungsvertrages ...	349
3. Widerruf bzw. Rücktritt von einer Aufhebungsvereinbarung	350
4. Störung der Geschäftsgrundlage	350
5. Aufhebungsvertrag und Betriebsveräußerung (§ 613a BGB)	351
6. Massentlassung	351
III. Klauselvorschläge	352
1. Aufhebungsvereinbarung	352
2. Abwicklungsvereinbarung	352
a) Abfindung	352
b) Sicherung der Arbeitsleistung bis zum Vertragsende bzw. Freistellung	352
c) Urlaubsabgeltung	352
d) Überstunden/Freizeitguthaben	352
e) Sonderzuwendungen	353
f) Rückgabe des Dienstwagens, der Firmenunterlagen	353
g) Wettbewerbsverbote	353
h) Betriebliche Altersversorgung	353
i) Zeugnis	353
j) Ausgleichsklausel	353
k) Fehlen mündlicher Nebenabreden	354
l) Hinweispflichten	354
m) Salvatorische Klausel	354
IV. Erläuterungen	354
1. Aufhebungsvereinbarung	354
2. Abwicklungsvereinbarung	354
a) Abfindung	354
b) Sicherung der Arbeitsleistung bis zum Vertragsende bzw. Freistellung	354
c) Urlaubsabgeltung	355
d) Überstunden/Freizeitguthaben	355
e) Sonderzuwendungen	355
f) Rückgabe des Dienstwagens, der Firmenunterlagen	355
g) Wettbewerbsverbote	355
h) Betriebliche Altersversorgung	355
i) Zeugnis	356
j) Ausgleichsklausel	356
k) Fehlen mündlicher Abreden	356
l) Hinweispflicht	356
m) Salvatorische Klausel	356
V. Taktische Hinweise	357
1. Inhaltskontrolle	357

Inhaltsverzeichnis

2. Befristungskontrolle	357
VI. Alternative Klauseln	357
1. Aufhebungsvertrag	357
2. Abwicklungsvereinbarung	358
a) Abfindung	358
b) Sicherung der Arbeitsleistung bis zum Vertragsende bzw. Freistellung	359
c) Urlaubsabgeltung	360
d) Überstunden/Freizeitguthaben	361
e) Sonderzuwendungen	361
f) Rückgabe des Dienstwagens, der Firmenunterlagen	361
g) Wettbewerbsverbote	362
h) Betriebliche Altersversorgung	362
i) Zeugnis	363
j) Ausgleichsklausel	364
k) Fehlen mündlicher Abreden	364
l) Hinweispflicht	364
m) Salvatorische Klausel	365
VII. Mitbestimmung	365
VIII. Sozialversicherungsrechtliche Konsequenzen	365
1. Sperrzeit	365
2. Abfindungen – Beitragspflicht und Anrechnung auf Arbeitslosengeldansprüche	365
3. Steuerrechtliche Konsequenzen	365
IX. Weiterführende Literatur	366
140 Aufrechnung	368
I. Wirtschaftliches Interesse	368
II. Rechtliche Vorgaben	368
1. Allgemeine Voraussetzungen	368
2. Rechtsfolgen	369
3. Besonderheiten im Arbeitsverhältnis	369
III. Klauselvorschläge	370
IV. Erläuterungen	370
V. Taktische Hinweise	371
VI. Alternative Klauseln	371
VII. Mitbestimmung	372
VIII. Tarifvertragliche Aspekte	372
IX. Sozialrechtliche Konsequenzen	372
X. Steuerrechtliche Konsequenzen	372
XI. Weiterführende Literatur	372
150 Aufwendungsersatz	373
I. Wirtschaftliches Interesse	373
II. Rechtliche Vorgaben	373
III. Klauselvorschlag	374
IV. Erläuterungen	374
V. Alternative Klauseln	374
1. Allgemeine Erstattungsklauseln	374
2. Abgeltungsklauseln	375
3. Pauschalierungsklauseln	375
4. Dynamische Verweisungsklauseln	376
5. Erstattung privat veranlasster Aufwendungen	377
VI. Mitbestimmung	377
VII. Steuerrechtliche Konsequenzen	377

VIII. Sozialversicherungsrechtliche Konsequenzen	378
IX. Weiterführende Literatur	378
160 Ausbildung/Fort- und Weiterbildung	379
I. Wirtschaftliches Interesse	379
II. Rechtliche Vorgaben	379
1. Begriffsbestimmung	379
2. Berufsausbildungsvorbereitung	380
3. Berufsausbildungsverhältnis	380
4. Berufliche Fortbildung	380
5. Berufliche Umschulung	380
6. Pflicht zur Qualifizierung	381
7. Bildungsurlaub	382
8. Notwendigkeit einer vertraglichen Regelung	382
III. Klauselvorschläge mit Erläuterungen	382
1. Weiterbildung im bestehenden Arbeitsverhältnis	382
2. Qualifizierungsvertrag über eine berufliche Fortbildung vor Beginn eines Arbeitsverhältnisses (zB Pharmareferent)	383
a) Probezeit und Beendigung des Qualifizierungsvertrages	383
b) Beiderseitige Pflichten/Vergütung	384
c) Eckpunkte eines danach abzuschließenden Arbeitsvertrages	385
d) Rückzahlungsklausel	386
aa) Geldwerter Vorteil	387
bb) Auslöser der Rückzahlungspflicht	387
cc) Zulässige Bindungsdauer	388
dd) Zeiträtierliche Minderung der Rückzahlungsverpflichtung	389
ee) Höhe der Rückzahlung	389
3. Weiterbildung bei ruhendem Arbeitsverhältnis	390
IV. Taktische Hinweise	391
V. Alternative Klauseln	392
1. Rückzahlungsklauseln mit Regelung des späteren Arbeitsplatzes	392
2. Kostenerstattung und zeitanteilige Kürzung	393
3. Vergütungsregelungen/Urlaubsanrechnung	394
VI. Mitbestimmung	394
VII. Sozialrechtliche Konsequenzen	395
VIII. Steuerrechtliche Konsequenzen	395
IX. Weiterführende Literatur	395
162 Ausgleichsklauseln	396
I. Wirtschaftliches Interesse	396
II. Rechtliche Vorgaben	396
1. Rechtsnatur der Ausgleichsklauseln	396
2. Einbeziehungskontrolle	397
3. Inhaltskontrolle	397
4. Auslegung	398
a) Rechtsnatur	398
b) Umfang der Klausel	399
III. Klauselvorschläge	399
IV. Erläuterungen	399
V. Taktische Hinweise	400
VI. Alternative Klauseln	401
VII. Weiterführende Literatur	401
170 Auskunftspflichten	402
I. Wirtschaftliches Interesse	402
II. Rechtliche Vorgaben	402

Inhaltsverzeichnis

III. Klauselvorschlag	403
1. Auskunftspflichten zur Durchführung des Arbeitsverhältnisses	403
a) Auskunft bei Anbahnung eines Arbeitsverhältnisses	403
b) Anzeige- und Nachweispflichten bei Arbeitsunfähigkeit	403
aa) Umfang	403
bb) Weitere Ausgestaltungen	406
c) Anzeigepflichten bei Veränderungen in den persönlichen Verhältnissen	407
d) Auskunftspflichten bei Nebentätigkeiten und Wettbewerbsverbot	408
e) Anzeige strafbaren Verhaltens	409
f) Auskunft wegen möglicher Anrechnung anderweitigen Einkommens	411
g) Sonstige Auskunftspflichten des Arbeitnehmers	411
aa) Allgemeiner Grundsatz	411
bb) Einzelfälle	412
2. Unterrichtungspflichten von Arbeitnehmern im Rahmen von unternehmensinternen Untersuchungen	412
a) Allgemeine Bedingungen	412
b) Unbeschränkte Pflicht des Arbeitnehmers zur Auskunft	414
c) Einschaltung von Berufsträgern zur Ermittlung	414
d) Anonyme Mitteilungen	415
e) Ergänzende Aspekte	416
IV. Taktische Hinweise	418
V. Mitbestimmung	418
VI. Sozialrechtliche Konsequenzen	419
VII. Weiterführende Literatur	419
180 Auslandseinsatz	420
I. Wirtschaftliches Interesse	420
II. Rechtliche Vorgaben	420
III. Klauselvorschläge	421
1. Rechtswahl	421
2. Gerichtsstandsvereinbarung	421
3. Rückrufklausel	422
4. Rückkehrrecht	422
5. Rückkehrklausel	422
IV. Erläuterungen	422
1. Rechtswahl	422
2. Gerichtsstandsklauseln	424
3. Rückrufklausel	424
4. Rückkehrrecht	425
5. Rückkehrklausel	425
6. Nachweisgesetz	425
V. Mitbestimmung	425
VI. Sozialrechtliche Konsequenzen	426
VII. Steuerrechtliche Konsequenzen	428
VIII. Weiterführende Literatur	428
190 Ausschlussfristen	429
I. Wirtschaftliches Interesse	429
II. Rechtliche Vorgaben	430
III. Klauselvorschläge	431
IV. Erläuterung	432
1. Arbeitsvertragliche Ausschlussfristen	432
a) Allgemeines und Reichweite	432

b) Ein- und zweiseitige Ausschlussfristen	433
c) Ein- und zweistufige Ausschlussfristen	433
d) Angemessene Länge von Ausschlussfristen	434
e) Hinweis auf Rechtsfolge	435
f) Rückausnahme für Ansprüche aus Haftung wegen vorsätzlichen Handelns	435
g) Rückausnahme für Ansprüche aus der Verletzung von Leben, Körper und Gesundheit	436
h) Rückausnahme für gesetzliche Mindestentgeltansprüche	436
i) Folge der Unwirksamkeit einer Ausschlussfrist	437
j) Fristbeginn	438
aa) Stufe eins	438
bb) Stufe zwei	438
k) Besonderheiten der Geltendmachung von Ansprüchen	439
aa) Kündigungsschutzklage	439
bb) E-Mail	439
cc) Telefax	440
2. Kollektiv vereinbarte Ausschlussfristen	440
a) Tarifverträge	440
b) Betriebsvereinbarungen	440
V. Taktische Hinweise für den Fall der Unwirksamkeit einzelner Klauseln (blue-pencil-Test)	440
1. Zweistufige Klauseln	441
2. Mit dem Arbeitsverhältnis in Zusammenhang stehende Ansprüche ...	441
VI. Alternative Klauseln	441
VII. Mitbestimmung	442
VIII. Sozialrechtliche Konsequenzen	442
IX. Steuerrechtliche Konsequenzen	442
X. Weiterführende Literatur	443
200 Außerdienstliches Verhalten	444
I. Wirtschaftliches Interesse	444
II. Rechtliche Vorgaben	444
III. Klauselvorschläge	447
IV. Taktische Hinweise	449
V. Mitbestimmung	449
VI. Sozialrechtliche Konsequenzen	450
VII. Steuerrechtliche Konsequenzen	451
VIII. Weiterführende Literatur	451
210 Befristung	452
I. Wirtschaftliches Interesse	452
II. Rechtliche Vorgaben	453
1. Befristung ohne sachlichen Grund	454
2. Befristung mit Sachgrund	454
3. Existenzgründerbefristung	455
4. Befristung mit älteren Arbeitnehmern	455
5. Verlängerung/Nichtverlängerung/Mehrfachbefristung	456
6. Schriftform der Befristungsabrede	457
7. Kein Zitiergebot	458
8. Prozessuales	458
a) Klagefrist	458
b) Darlegungs- und Beweislast	459
III. Klausel nebst Erläuterung	459
1. Befristung ohne sachlichen Grund	459

Inhaltsverzeichnis

2. Befristung mit Sachgrund	462
a) § 14 I Nr. 1: „vorübergehender Bedarf“	463
b) § 14 I Nr. 2: „Anschluss an Ausbildung oder Studium“	464
c) § 14 I Nr. 3: „zur Vertretung“	464
d) § 14 I Nr. 4: „Eigenart der Arbeitsleistung“	468
e) § 14 I Nr. 5: „Die Befristung zur Erprobung erfolgt“	468
f) § 14 I 2 Nr. 6 TzBfG – Gründe in der Person	469
g) § 14 I 2 Nr. 7 TzBfG – Haushaltsmittel	470
h) § 14 I 2 Nr. 8 TzBfG – „Befristung aufgrund gerichtlichen Vergleichs“	470
i) Sonstige Sachgründe	471
3. Zweckbefristung/Elternzeitvertretung	472
4. Befristung im Anschluss an die Ausbildung	475
5. Auflösende Bedingung	476
6. Befristung einzelner Arbeitsbedingungen	477
7. Prozessbeschäftigung	479
IV. Taktische Hinweise	481
V. Mitbestimmung	485
VI. Sozialrecht	486
VII. Weiterführende Literatur	487
220 Befristung einzelner Arbeitsbedingungen	488
I. Wirtschaftliches Interesse	488
II. Rechtliche Vorgaben	488
1. Grundsatz	488
2. Arbeitszeit	489
3. Befristete Beförderung	491
III. Klauselvorschlag	491
IV. Erläuterungen	492
V. Weiterführende Literatur	492
222 Betriebliche Altersversorgung (inkl. Entgeltumwandlung)	493
I. Wirtschaftliches Interesse	493
II. Rechtliche Vorgaben	493
1. Begriff der betrieblichen Altersversorgung	493
a) Durchführungswege	493
aa) Direktzusage	494
bb) Direktversicherung	494
cc) Pensionskasse	494
dd) Pensionsfonds	494
ee) Unterstützungskasse	495
b) Art der Zusage	495
aa) Leistungszusage (§ 1 I 1 BetrAVG)	495
bb) Beitragsorientierte Leistungszusage (§ 1 II Nr. 1 BetrAVG) ...	495
cc) Beitragszusage mit Mindestleistung (§ 1 II 2 BetrAVG)	495
dd) Entgeltumwandlung (§§ 1 II 3, 1a BetrAVG)	496
2. Rechtsgrundlage für Versorgungsansprüche	496
a) Individualrechtliche Begründung der Versorgungszusage	496
aa) Einzelvertrag	496
bb) Gesamtzusage und vertragliche Einheitsregelung	497
cc) Betriebliche Übung	497
dd) Gleichbehandlungsgrundsatz	497
b) Kollektivrechtliche Begründung von Versorgungszusagen	497
aa) Betriebsvereinbarung/Sprecherausschussvereinbarungen	497
bb) Tarifvertrag	498

3. Insolvenzschutz	498
III. Klauselvorschläge mit Erläuterungen	498
1. Geltungsbereich	498
2. Versorgungsleistungen	500
3. Allgemeine Leistungsvoraussetzungen	500
4. Alterskapital und vorzeitiges Alterskapital	501
5. Invaliditätsleistung	501
6. Hinterbliebenenkapital	501
7. Versorgungsbeiträge	502
8. Versorgungsfähiges Einkommen	503
9. Versorgungskonto	503
10. Garantierte Zinsgutschrift, Überschussgutschriften	503
11. Versorgungsguthaben	504
12. Höhe des Alterskapitals, der Invaliditätsleistung und des Hinterbliebenenkapitals	504
13. Unverfallbarkeit	505
14. Auszahlung der Versorgungleistungen	505
15. Rückdeckungsversicherung	506
16. Pflichten des Versorgungsberechtigten	507
17. Vorbehalte	507
18. Inkrafttreten, Jeweiligkeitsklausel, Betriebsvereinbarungsoffenheit	508
IV. Alternative Klauseln	508
1. Geltungsbereich	508
a) Individualzusage	508
b) Ablösung durch Versorgungsordnung gemäß § 613a I 3 BGB	508
2. Entgeltumwandlung	509
a) Zusatzversorgungskonto	509
b) Entgeltumwandlung, Beitragsbereitstellung, Zinsgutschrift	509
c) Zusatzversorgungsguthaben, Leistungsvoraussetzungen	510
d) Höhe des Alterskapitals, der Invalidenleistung und des Hinterbliebenenkapitals, Auszahlung	510
e) Unverfallbarkeit	511
3. Garantierte jährliche Zinsgutschrift	511
4. Höhe der Invaliditätsleistung	511
V. Mitbestimmung	511
VI. Sozialrechtliche Konsequenzen	512
VII. Steuerrechtliche Konsequenzen	512
VIII. Weiterführende Literatur	513
224 Betriebsbeauftragte	514
I. Allgemeines	514
II. Überblick über verschiedene Betriebsbeauftragte	514
III. Bestellung zum Umweltschutzbeauftragten (Abfall-, Gewässer- und Immissionsschutzbeauftragter)	515
1. Abfallbeauftragter	515
2. Der Gewässerschutzbeauftragte	517
3. Der Immissionsschutzbeauftragte	517
4. Muster der Bestellung zum Umweltschutzbeauftragten	518
IV. Bestellung zum Datenschutzbeauftragten	521
1. Muster der Bestellung zum Datenschutzbeauftragten	524
230 Beweislastvereinbarungen	526
I. Wirtschaftliches Interesse	526
II. Rechtliche Vorgaben	526

Inhaltsverzeichnis

III. Klauselvorschläge	527
1. Beweisabreden betreffend den Arbeitsvertrag	527
a) Vollständigkeitsklausel	527
b) Entgeltabrechnung/Verrechnungs- und Rückzahlungsklauseln	527
c) Verschulden bei Schadenersatz/Mankoklauseln	528
d) Freiwilligkeitsvorbehalt/doppelte Schriftformklausel	528
2. Tatsachenbestätigungen	528
IV. Erläuterungen	529
1. Beweisabreden betreffend den Arbeitsvertrag	529
a) Fehlen von Nebenabreden	529
b) Entgeltabrechnung/Verrechnungsklauseln	529
aa) Entgeltabrechnung	529
bb) Verrechnungsklausel	529
cc) Rückzahlungsklauseln	530
c) Verschulden bei Schadenersatz/Mankoklauseln	530
d) Freiwilligkeitsvorbehalt/doppelte Schriftformklausel	531
2. Tatsachenbestätigungen	531
a) Sprachklauseln	531
b) Gesundheit und Schwangerschaft	531
c) Schriftliche Vertragsausfertigung	532
d) Freies Aushandeln	532
V. Weiterführende Literatur	532
240 Bezugnahmeklausel	533
I. Wirtschaftliches Interesse	533
II. Erscheinungsformen arbeitsvertraglicher Bezugnahmen	535
1. Rechtliche Wirkungsweise der Bezugnahme	535
2. Deklaratorische oder konstitutive Bezugnahme	536
3. Statische Bezugnahme	537
4. Kleine dynamische oder zeitdynamische Bezugnahme	537
5. Große dynamische Bezugnahme, Tarifwechselklausel	539
III. Klauselvorschläge	541
IV. Auslegung der Bezugnahme	541
1. Auslegungskriterien und -regeln	541
2. Vom Wortlaut abweichende Regelungsziele	543
3. Auslegung als Gleichstellungsabrede bei Alt- und Neufällen	543
4. Kleine dynamische Bezugnahme und Branchenwechsel	544
5. Bezugnahme auf branchenfremdes Tarifwerk, Wechsel in OT-Status ..	545
6. Bezugnahme auf den BAT/TVöD	546
7. Bezugnahme auf nachwirkende Tarifverträge	546
V. Bezugnahme und Gewerkschaftszugehörigkeit	547
VI. Bezugnahme und Betriebsübergang	547
VII. Kollisionsprobleme/Konkurrenzen	550
VIII. AGB-Kontrolle	551
IX. Änderung von Bezugnahmen	553
1. Einvernehmliche Änderung	553
2. Änderung durch Kündigung	553
X. Weiterführende Literatur	553
242 Bonus- und Sonderzahlungen	555
I. Wirtschaftliches Interesse	555
II. Rechtliche Vorgaben	555

III. Klauselvorschläge und Erläuterungen	557
1. Bonus- und Sonderzahlungen: Formen und Gestaltungsmöglichkeiten	557
a) Akkordlohn	557
aa) Grundlagen	557
bb) Bezugsgrößen für die Arbeitsmenge	557
cc) Entgeltbezugsgrößen: Geldakkord und Zeitakkord	557
dd) Mindestentgeltgarantie und Akkordrichtsatz	558
b) Prämienlohn	559
c) Provisionen	559
d) Tantiemenvereinbarung	559
2. Bonus- und Sonderzahlungen: Einschränkungen	561
a) Wartezeitklauseln	561
b) Anteilige Kürzung der Sonderzuwendungen	561
aa) Sonderzuwendungen mit reinem Entgeltcharakter	561
bb) Sonderzuwendungen zur Belohnung der Betriebstreue	563
cc) Sonderzuwendungen mit Mischcharakter	563
dd) Klauselvorschlag	563
c) Anwesenheitsprämie	564
aa) Anwesenheitsprämie als Sonderzuwendung	565
bb) Anwesenheitsprämie als laufender Bezug	565
cc) Klauselvorschlag	566
IV. Taktische Hinweise	566
V. Mitbestimmung	567
VI. Sozialrechtliche Konsequenzen	567
1. Oberbegriff	567
2. Sozialversicherungsrechtliche Definition der Einmalzahlungen	568
3. Auswirkungen auf das Beitragsrecht	569
4. Auswirkungen auf das Leistungsrecht	569
VII. Steuerrechtliche Konsequenzen	570
1. Begriffsdefinition	570
2. Durchführung des Lohnsteuerabzugs bei sonstigen Bezügen	570
VIII. Weiterführende Literatur	570
250 Compliance-Verpflichtungen	572
I. Wirtschaftliches Interesse	572
II. Rechtliche Vorgaben	573
1. Pflicht zur Einführung eines Compliance-Systems?	573
a) (Spezial-)Gesetzliche Regelungen	573
b) Compliance als Aufgabe der Unternehmensleitung	573
c) Fazit	573
2. Rechtliche Anforderungen an ein Compliance-System	574
a) Unternehmerisches Ermessen bei der Ausgestaltung eines Compliance Systems	574
b) Vorgaben des IDW-Standard PS 980	574
3. Vier Stufen effizienter Compliance-Organisationen	575
a) Compliance-Kommunikation („tone from the top“)	575
b) Maßnahmen um Rechtsverstöße vorzubeugen („prevent“)	575
aa) Pflichtendelegation auf einen Compliance-Officer	575
bb) Compliance-Richtlinien (Verhaltenskodex)	577
cc) Unterrichtung und Schulung der Belegschaft	577
c) Maßnahmen zur Aufdeckung von Regelverstößen („detect“)	577
aa) Whistleblowing-Hotline	577
bb) Beschwerdestelle	579

Inhaltsverzeichnis

d) Reaktion auf Verstöße („react“)	579
aa) Individualarbeitsrechtliche Sanktionen	579
bb) Betriebsbußen	581
4. Arbeitsrechtliche Umsetzung der Compliance-Regeln	581
a) Individualarbeitsrecht	581
aa) Zweiseitige Vereinbarung	581
bb) Einseitige Einführung durch das Direktionsrecht	582
b) Kollektives Arbeitsrecht	584
aa) Einführung durch Betriebsvereinbarung	584
bb) Einführung durch Tarifvertrag	585
III. Klauselvorschläge	585
IV. Erläuterungen / Die wichtigsten Compliance-Bereiche	585
1. Arbeitsrecht	586
a) Persönlichkeitsschutz	586
b) Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)	587
c) Arbeitssicherheit- und Schutz	588
d) Arbeitszeit	588
e) Sozialversicherungs- und Lohnsteuerrecht	589
f) Datenschutz	589
aa) Allgemeines	589
bb) Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats	589
cc) Betriebsvereinbarung zum Schutz personenbezogener Daten im Unternehmen	590
dd) Verpflichtung auf das Datengeheimnis	591
2. Verhaltensregeln im Geschäftsverkehr	591
3. Kartellrecht	592
4. Wirtschaftsstraftaten (Korruption, Insiderhandel)	593
5. Umweltrecht	596
6. Schutz von Betriebsvermögen	596
7. Regelungen zu Bilanzierung und Rechnungslegung	597
8. Regeln zur Verschwiegenheit im Geschäftsverkehr und zum Schutz von Betriebs- und Geschäftsgeheimnissen	597
9. Regeln zu Medienkontakten	598
V. Mitbestimmung	598
VI. Sozialrechtliche Konsequenzen	600
VII. Steuerrechtliche Konsequenzen	600
VIII. Weiterführende Literatur	601
260 Darlehen für Arbeitnehmer	602
I. Wirtschaftliches Interesse	602
1. Definition Arbeitgeberdarlehen	602
2. Praktische Bedeutung von Arbeitgeberdarlehen	602
II. Rechtliche Vorgaben	603
1. Vertragsformwahl: Vorschuss oder Darlehen?	603
2. Inhaltskontrolle von Arbeitgeberdarlehensverträgen	603
III. Darlehensarten	604
1. Umzugsdarlehen	604
2. Wohneigentumsdarlehen	604
3. Notstands- und Härtefalldarlehen	604
4. Anschaffungsdarlehen	605
5. Darlehen zur Ablösung von Krediten	605
IV. Regelungsgegenstände	605
1. Begünstigter Personenkreis	605
2. Begünstigte Vorhaben	605

3. Darlehenshöhe	606
4. (Vorzeitige) Tilgung	606
5. Verzinsung	606
a) Zinssatz	606
b) Fälligkeit der Zinsen	607
6. Beendigung des Arbeitsverhältnisses vor Darlehensablauf	607
a) Vorzeitige Darlehensrückzahlung wegen Beendigung des Arbeitsverhältnisses	607
aa) Kündigung des Darlehensvertrags	607
bb) Vorzeitige Fälligkeit	608
b) Zinsanpassungsklauseln	608
7. Sicherung	609
a) Verrechnungsregelungen	609
b) Sicherung von Anschaffungsdarlehen	610
c) Sicherung von Darlehen zum Erwerb von Wohneigentum	610
d) Sicherung durch Abtretung von Entgeltansprüchen gegen spätere Arbeitgeber	610
V. Klauselvorschläge	611
VI. Mitbestimmung	611
VII. Steuerrechtliche Konsequenzen	611
1. Keine Versteuerung von Darlehensbeträgen	611
2. Versteuerung eines Zinsvorteils	611
a) Regelfall	611
b) Sonderfall: Arbeitgeberdarlehen in Kreditinstituten	612
VIII. Sozialversicherungsrechtliche Konsequenzen	613
IX. Weiterführende Literatur	613
270 Dienstreise	614
I. Wirtschaftliches Interesse	614
II. Rechtliche Vorgaben	614
1. Arbeitsrechtliche Vorgaben	614
a) Verpflichtung zur Dienstreise	614
b) Zeitlicher Umfang der Dienstreise	615
c) Kostenerstattungspflicht des Arbeitgebers	616
2. Sozialrechtliche Vorgaben	616
3. Steuerrechtliche Vorgaben	617
III. Klauselvorschläge	618
IV. Taktische Hinweise	618
V. Mitbestimmung	618
VI. Weiterführende Literatur	619
280 Dienstwagen	620
I. Interessenlage	620
II. Gesetzliche Regelung	620
III. Häufige Probleme und Klauselhinweise	621
1. Ausschließlich dienstliche Nutzung	621
2. Vertraglicher Überlassungsanspruch zum privaten Gebrauch	622
3. Dauer der privaten Nutzung	624
4. Haftung bei Unfällen etc	628
5. Rückgabe des Fahrzeugs bei Vertragsende	629
6. Sonstiges	630
IV. Steuerliche Regelungen	630
V. Weiterführende Literatur	631
290 Diplomand und Doktorand	632
I. Wirtschaftliches Interesse	632

Inhaltsverzeichnis

II. Rechtliche Vorgaben	632
III. Klauselvorschläge mit Erläuterungen	633
1. Zeit- und zweckbefristeter Arbeitsvertrag mit einem Diplomanden ...	633
2. Beschäftigung eines Diplomanden zur Anfertigung einer Diplomarbeit außerhalb eines Arbeitsverhältnisses	637
IV. Taktische Hinweise	640
V. Alternative Klausel	641
1. Urlaubsanspruch im Beschäftigungsverhältnis	641
2. Nutzung betrieblicher Einrichtung während Arbeitszeit	641
VI. Mitbestimmung	641
VII. Sozialrechtliche Konsequenzen	641
VIII. Steuerrechtliche Konsequenzen	642
IX. Weiterführende Literatur	642
292 Dualer Studiengang	643
I. Wirtschaftliches Interesse	643
II. Rechtliche Vorgaben	643
III. Klauselvorschlag mit Erläuterungen	644
1. Studienbegleitendes Praktikum ohne Orientierung am BBiG	644
IV. Taktische Hinweise	649
V. Alternative Klauseln	650
1. Studienbegleitendes Praktikum mit Orientierung am BBiG	650
VI. Mitbestimmung	652
VII. Sozialversicherungsrechtliche Konsequenzen	653
VIII. Steuerliche Konsequenzen	653
IX. Weiterführende Literatur	653
300 Ehrenämter	654
I. Wirtschaftliches Interesse	654
II. Rechtliche Vorgaben	654
III. Klauselvorschläge	657
IV. Taktische Hinweise	659
V. Mitbestimmung	659
VI. Sozialrechtliche Konsequenzen	660
VII. Steuerrechtliche Konsequenzen	661
VIII. Weiterführende Literatur	661
310 Eignungs- und Gesundheitsprüfung	662
I. Wirtschaftliches Interesse	662
II. Rechtliche Vorgaben	662
III. Klauselvorschlag	663
IV. Erläuterung	663
1. Allgemein	663
2. Einstellungsverfahren	663
a) Gesundheitsprüfungen	663
aa) Grundsätzliche Voraussetzungen	663
bb) Arztwahl	664
cc) Schwangerschaft	664
dd) Gesetzliche Bestimmungen	664
b) Eignungsuntersuchungen	665
c) Konsequenzen	665
3. Laufendes Arbeitsverhältnis	665
a) Rechtslage	665
b) Konsequenzen	666
4. Regelungen arbeitsmedizinischer Vorsorge	666
5. Genetische Untersuchungen	667

V. Taktische Hinweise	667
VI. Alternative Klausel	667
VII. Mitbestimmung	668
VIII. Weiterführende Literatur	668
320 Entgeltfortzahlung	669
I. Wirtschaftliches Interesse der Parteien	669
II. Rechtliche Grundlagen	669
III. Klauselvorschläge	672
1. Grundsatz der Entgeltfortzahlung	672
2. Verletzung des Arbeitnehmers durch Dritte	672
3. Unverzügliche Mitteilung an den Arbeitgeber	673
4. Vorlage einer ärztlichen Bescheinigung	673
5. Verkürzung der Drei-Tages-Frist	673
6. Verlängerung der Entgeltfortzahlung	674
7. Vorlage der ärztlichen Bescheinigung nach Ablauf der Entgeltfortzahlung	675
8. Kürzung von Sondervergütungen gem. § 4a Entgeltfortzahlungsgesetz	675
9. Entgeltfortzahlung in der Freistellung	676
10. Anwesenheitsprämie	676
11. Entgeltfortzahlung bei Erkrankung Dritter	676
IV. Anwendungsfragen und Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitgebers bei Missbrauchsverdacht	677
1. Grundlage	677
2. Potentielle Schäden durch Krankfeiern	677
3. Maßnahmen zur Verhinderung des „Krankfeierns“	678
a) Definition Arbeitsunfähigkeit	678
b) Direktionsrecht	678
c) Einhaltung der ärztlichen Beurteilungsrichtlinien	678
d) Vernehmung des behandelnden Arztes und Sachverständigengutachten	679
e) Befragung des Mitarbeiters	679
f) Befragung von Kollegen	680
g) Krankenbesuche, zB durch die Personalabteilung	680
h) Rückkehrgespräche	680
i) Einschaltung des medizinischen Dienstes der Krankenkassen	680
j) Einschaltung von Detektiven	680
k) Technische Überwachungseinrichtung	681
l) Internetauswertung	681
m) Laufende Arbeitnehmersgespräche	681
n) Überprüfung des Arztes	681
o) Überprüfung des Arztes durch die Krankenversicherung	681
p) Informationen des Arztes über konkrete Tätigkeit	681
q) Maßnahmen gegen den Arzt	681
r) Einsatz von Detektiven	682
s) Teilarbeitsfähigkeit	682
t) Verkürzung der Drei-Tages-Frist zur Vorlage einer Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung	682
u) Anwesenheitsprämie	682
v) Kürzung von Sondervergütungen	682
w) Abmahnungen im Zusammenhang mit angeblicher, aber tatsächlich nicht bestehender krankheitsbedingter Arbeitsunfähigkeit	683

Inhaltsverzeichnis

x) Außerordentliche/ordentliche Kündigung	683
aa) Verhaltensbedingte Kündigung	683
bb) Personenbedingte Kündigung	683
y) Einstellung der Entgeltzahlung	684
z) Betriebliches Eingliederungsmanagement	684
V. Mitbestimmung	685
VI. Sozialrechtliche Konsequenzen	685
VII. Steuerrechtliche Konsequenzen	686
VIII. Weiterführende Literatur	686
334 Erprobung	687
I. Wirtschaftliches Interesse	687
II. Rechtliche Vorgaben	687
1. Einfühlungsverhältnis	687
2. Probearbeitsverhältnis	688
3. Probezeit	688
III. Klauselvorschlag mit Erläuterungen	688
1. Einfühlungsverhältnis	688
2. Probearbeitsverhältnis	690
3. Probezeit	690
IV. Taktische Hinweise	690
V. Alternative Klauseln Probearbeitsverhältnis	690
VI. Mitbestimmung	690
VII. Sozialversicherungsrechtliche Konsequenzen	691
VIII. Steuerliche Konsequenzen	691
IX. Weiterführende Literatur	691
340 Freie Mitarbeit	692
I. Wirtschaftliches Interesse	692
II. Rechtliche Vorgaben	693
1. Abgrenzung zu Werkdienst- und Geschäftsbesorgungsvertrag	693
2. Abgrenzung zum Arbeitsverhältnis	693
a) Arbeitsrecht	693
aa) Einseitig zwingendes Wahlrecht	693
bb) Persönliche Abhängigkeit	693
cc) Eingliederung	694
dd) Leistungsverzeichnis	694
ee) Unschädliche Vorgaben	695
ff) Wirtschaftliche Abhängigkeit	696
gg) Unternehmerrisiko	696
hh) Unternehmerfreiheit	696
ii) Divergenz	696
b) Sozialversicherungspflicht	696
c) Lohnsteuerpflicht	697
d) Umsatzsteuer	697
e) AGB-Kontrolle	697
f) Rechtsweg	698
3. Arbeitnehmerähnliche Personen	698
4. Rechtsformverfehlung	698
a) Beidseitiger Vertrauensschutz	698
b) Wirtschaftliche Folgen	699
aa) Vergütung	699
bb) Sozialversicherung	700
cc) Umsatzsteuer	701
dd) Lohnsteuer	701

III. Klauselvorschläge	701
1. Leistungsverzeichnis	701
2. Durchführung der Tätigkeit	702
a) Keine Vertretung des Auftraggebers	702
b) Tätigkeitsdurchführung/Weisungsfreiheit	702
c) Mindesteinsatz	703
d) Keine persönliche Leistungspflicht	703
e) Unterrichtungspflicht	704
3. Tätigkeit für andere Auftraggeber	704
4. Vergütung	705
a) Pauschalhonorar	705
b) Unverschuldete Dienstverhinderung	706
c) Umsatzsteuer	706
d) Lohnsteuer	707
5. Vertragsdauer	707
6. Urheberrecht, Dienstleistung und sonstige Schutzrechte	708
a) Rechtsübertragung § 15 PatG	708
b) Sonstige schutzrechtliche Regelungen	709
7. Datengeheimnis und Geheimhaltung	709
8. Rückgabe von Unterlagen	710
9. Schriftform	710
IV. Mitbestimmung	710
V. Weiterführende Literatur	710
342 Familienpflegezeit und Pflegezeit	712
I. Wirtschaftliches Interesse	712
II. Rechtliche Vorgaben	713
1. Kurzzeitige Arbeitsverhinderung bei akut auftretender Pflegesituation	713
2. Rechtsanspruch auf Pflegezeit und Familienpflegezeit bei sonstigen Pflegesituationen	713
a) Voraussetzungen	713
b) Inanspruchnahme	714
c) Nachweis der Pflegebedürftigkeit	715
d) Dauer	715
e) Urlaub	715
f) Kündigungsschutz	715
g) Vertragsstatus nach Ende der Pflege- bzw. Familienpflegezeit	716
III. Klauselvorschläge	716
IV. Erläuterungen	716
V. Taktische Hinweise	717
VI. Alternative Klauseln	717
VII. Mitbestimmung	718
VIII. Sozialversicherungsrechtliche Konsequenzen	718
IX. Steuerrechtliche Konsequenzen	719
X. Weiterführende Literatur	719
350 Freistellung	720
I. Wirtschaftliches Interesse	720
II. Rechtliche Vorgaben	721
1. Freistellungsanspruch des Arbeitnehmers	721
2. Einvernehmliche Freistellung	722
a) Tarifvertrag oder Betriebsvereinbarung	722
b) Arbeitsvertrag	723
c) Sabbatical	723
d) Unbezahlter Urlaub allgemein	724

Inhaltsverzeichnis

e) Aufhebungsvertrag/Abwicklungsvertrag	724
3. Einseitige Freistellung durch den Arbeitgeber, Freistellungsvorbehalte im Arbeitsvertrag	724
III. Klauselvorschlag	725
1. Vorbemerkungen	725
2. Notwendigkeit einer vertraglichen Freistellungsvereinbarung	725
a) Ungekündigtes Arbeitsverhältnis, ohne dass Kündigungsgründe vorliegen	725
b) Nach Ausspruch einer Kündigung bis zum Ablauf der Kündigungsfrist	726
c) Zeit zwischen Ende der Kündigungsfrist und dem Erlass eines erstinstanzlichen Urteils im Kündigungsschutzverfahren	727
aa) Betrieb ohne Betriebsrat	727
bb) Betriebe mit Betriebsrat, wenn Betriebsrat der Kündigung nicht widersprochen hat	727
cc) Betriebsrat hat der Kündigung widersprochen	727
d) Zeit zwischen dem erstinstanzlichen Urteil und einer rechtskräftigen Entscheidung	728
3. Gründe für eine Freistellung	728
IV. Weitere Klauselhinweise	729
1. Allgemeine Freistellungsklauseln	730
2. Freistellungsermächtigungen	730
3. Leitende Angestellte	730
4. Freistellung im ungekündigten Arbeitsverhältnis	731
5. Anrechnung anderweitigen Verdienstes	731
6. Freistellung bei Verdacht strafbarer Handlungen	732
7. Freistellung unter Anrechnung des Resturlaubs	732
8. Freistellung und Weiterbeschäftigungsanspruch	733
9. Freistellung und Anrechnung ersparter Aufwendungen	733
10. Freistellung und Wettbewerbsverbot	734
11. Widerrufliche oder unwiderrufliche Freistellung	734
12. Freistellung und Vergütung	735
V. Taktische Hinweise	735
VI. Mitbestimmung	736
VII. Sozialversicherungsrechtliche Konsequenzen	736
VIII. Weiterführende Literatur	737
360 Freiwilligkeitsvorbehalt	738
I. Wirtschaftliches Interesse	738
II. Rechtliche Vorgaben	738
III. Klauselvorschläge	739
1. Freiwilligkeitsvorbehalt in einem Arbeitsvertrag	739
2. Freiwilligkeitsvorbehalt in einem Begleitschreiben zur Leistung	739
IV. Erläuterung	739
V. Taktische Hinweise	742
VI. Mitbestimmung	743
VII. Weiterführende Literatur	743
370 Gerichtsstandsvereinbarung	744
I. Wirtschaftliches Interesse	744
II. Rechtliche Vorgaben	744
1. Örtliche Zuständigkeit	744
2. Sonstige Zuständigkeiten	746
3. Zulässigkeit von Gerichtsstandsvereinbarungen	746
III. Klauselvorschläge	747

IV. Erläuterung	747
1. Klauseln bei grenzüberschreitenden Arbeitsverhältnissen	749
2. Schiedsvereinbarungen	749
V. Taktische Hinweise	750
VI. Weiterführende Literatur	750
380 Geschäftsführervertrag	751
I. Wirtschaftliches Interesse	751
II. Rechtliche Vorgaben	751
1. Bestellung	751
a) Zuständigkeit	751
b) Durchführung	752
c) Bestelldauer	752
aa) Befristung	752
bb) Auflösende Bedingung	752
cc) Mitbestimmte GmbH	753
d) Diskriminierungsschutz	753
e) Vertretung und Geschäftsführung	754
aa) Vertretung	754
bb) Geschäftsführung	755
f) Ende der Bestellung	755
aa) Grundsatz	755
bb) Befristung und auflösende Bedingung	755
cc) Widerruf der Bestellung	756
dd) Amtsniederlegung	756
ee) Umwandlungsrecht	756
2. Dienstvertrag	757
a) Zuständigkeit	757
b) AGB-Recht	757
aa) Der Geschäftsführer als Verbraucher	757
bb) Voraussetzungen	757
cc) Formelle und materielle Inhaltskontrolle	757
c) Der Geschäftsführer als Arbeitnehmer	758
aa) Grundsatz	758
bb) Sonderfälle	758
d) Bestellung ohne Vertrag/Vertrag ohne Bestellung	759
aa) Bestellung ohne Vertrag	759
bb) Vertrag ohne Bestellung	760
cc) Fehlerhafter Anstellungsvertrag	760
e) Beendigung des Dienstvertrags	760
aa) Zeitbefristung und ordentliche Kündigung	760
bb) Koppelungsklausel	761
f) Rechtsweg	761
III. Klauselvorschläge	762
1. Präambel	762
2. Grundlagen	762
a) Vertretung	762
b) Geschäftsführung	763
3. Vergütungssystem	764
a) Vergütung	764
aa) Variable Vergütung (Bonus)	764
bb) Ämter und Mandate im Konzern	765
cc) Unverschuldete Dienstverhinderung	765

Inhaltsverzeichnis

b) Sonstige Leistungen	766
aa) Dienstwagen	766
bb) Vermögensschadenhaftpflichtversicherung	766
4. Verpflichtungen	766
a) Wettbewerbsverbot	766
b) Nebentätigkeit	767
c) Mandate außerhalb des Konzerns	767
d) Geheimhaltung	767
e) Schutzrechte	768
5. Vertragsbeendigung	768
a) Vertragsdauer und Beststellungszeit	768
b) Vertragsbeendigung bei Widerruf	769
c) Außerordentliche Kündigung	769
d) Umwandlungsrecht	770
6. Bisherige Vertragsverhältnisse	770
7. Schlussbestimmungen	770
IV. Sozialversicherungsrechtliche Konsequenzen	771
V. Steuerrecht	771
VI. Weiterführende Literatur	771
390 Haftung des Arbeitgebers	772
I. Wirtschaftliches Interesse	772
II. Rechtliche Vorgaben	772
1. Verschuldensabhängige Haftung	772
a) Haftungsgrundlagen	772
b) Gesetzlicher Haftungsausschluss für Personenschäden gem. § 104 SGB VII	773
c) Vertragliche Haftungsbeschränkungen	773
2. Verschuldensunabhängige Haftung	774
a) Voraussetzungen	774
b) Mitverschulden	775
c) Vertragliche Haftungsbeschränkungen	775
III. Klauselvorschlag	776
IV. Erläuterungen	776
V. Alternative Klauseln	776
1. Vollständiger Haftungsausschluss	776
2. Haftungsbegrenzungen	777
3. Haftung für Kfz-Schäden	778
a) Unfallschäden	778
b) Schäden bei Benutzung von Firmenparkplätzen	779
VI. Weiterführende Literatur	779
400 Haftung des Arbeitnehmers	780
I. Wirtschaftliches Interesse	780
II. Rechtliche Vorgaben	780
1. Haftung gegenüber dem Arbeitgeber	780
a) Grundsätze der beschränkten Arbeitnehmerhaftung	780
b) Abdingbarkeit der Grundsätze der beschränkten Arbeitnehmerhaftung	781
c) Mankohaftung	781
2. Haftung gegenüber Arbeitskollegen und Dritten	782
III. Klauselvorschlag	782
IV. Erläuterungen	782
V. Alternative Klauseln	783
1. Haftungsverschärfungen	783

2. Haftungsprivilegierungen	784
3. Beweislastvereinbarungen	784
4. Haftung für Schäden am Dienstfahrzeug	785
a) Haftung bei dienstlicher Nutzung	785
b) Haftung bei privater Nutzung	786
5. Mankoabreden	786
a) Garantiehaftungsbegründende Klauseln	786
b) Beweislastvereinbarungen	787
VI. Weiterführende Literatur	787
402 Halteprämie	788
I. Wirtschaftliches Interesse	788
II. Rechtliche Vorgaben und Klauselvorschläge	788
1. Zulässigkeit von Stichtagsklauseln	788
a) Sonderzuwendung mit reinem Entgeltcharakter	789
b) Sonderzuwendung zur Belohnung von Betriebstreue	790
c) Sonderzuwendung mit Mischcharakter	790
d) Klauselvorschlag	791
2. Zulässigkeit von Rückzahlungsklauseln	792
a) Sonderzuwendungen mit reinem Entgeltcharakter	793
b) Sonderzuwendungen zur Belohnung der Betriebstreue	793
c) Sonderzuwendungen mit Mischcharakter	795
3. Halteprämie bei Insolvenz des Arbeitgebers	795
III. Taktische Hinweise	796
IV. Mitbestimmung	796
V. Sozialrechtliche Konsequenzen	797
VI. Steuerrechtliche Konsequenzen	797
VII. Weiterführende Literatur	797
404 Homeoffice/Häusliche Telearbeit	798
I. Wirtschaftliches Interesse	798
II. Rechtliche Vorgaben	798
1. Begrifflichkeit	798
2. Grundsätzliche Gestaltungsmöglichkeiten	799
III. Klauselvorschlag	799
IV. Erläuterungen	801
1. Homeoffice-Tätigkeit	801
2. Arbeitszeit	802
3. Arbeitsschutz und Zugangsrechte	802
4. Arbeitsmittel und Aufwendungsersatz	802
5. Datenschutz	803
6. Haftungsfragen	803
7. Benachteiligungsverbot	803
8. Aufhebung des außerbetrieblichen Arbeitsplatzes und Beendigung der Homeoffice-Vereinbarung	803
V. Mitbestimmung	804
1. Beteiligung des Betriebsrats bei der Einführung von Homeoffice	804
2. Beteiligung des Betriebsrats bei Durchführung und bei Aufhebung des außerbetrieblichen Arbeitsplatzes	805
VI. Sozialrechtliche Konsequenzen	805
VII. Steuerliche Konsequenzen	806
1. Homeoffice-Ausstattung	806
2. Arbeitszimmer	806
VIII. Weiterführende Literatur	807

Inhaltsverzeichnis

410	IT-Nutzung im Betrieb	808
	I. Wirtschaftliches Interesse	808
	II. Rechtliche Vorgaben und Klauselvorschläge	808
	1. Abgrenzung zwischen privater und dienstlicher Nutzung	808
	2. Arbeitsrechtliche Mittel zur Erlaubnis/Versagung der privaten Nutzung	809
	a) Ausdrückliche Erlaubnis privater Nutzung	809
	aa) Pauschale Erlaubnis	809
	bb) Eingeschränkte Erlaubnis	810
	cc) Rechtsfolgen der ausdrücklichen (eingeschränkten) Erlaubnis	815
	b) Ausdrückliches Verbot privater Nutzung	817
	aa) Grundsätzliches	817
	bb) Rechtsfolgen des Verbots	817
	cc) Stillschweigende Duldung und Nichtregelung privater Nutzung	818
	3. Was kann der Arbeitgeber bei exzessiver unerlaubter Privatnutzung tun?	819
	III. Taktische Hinweise	821
	1. Widerrufsvorbehalt	821
	2. Freiwilligkeitsvorbehalt	821
	IV. Alternative Klauseln	821
	1. Ergänzungen bezüglich der Überwachung und Kontrolle	821
	a) Grundsätzliche Kontrollmöglichkeiten für den Arbeitgeber	821
	aa) Kontrollpflicht des Arbeitgebers	821
	bb) Restriktionen der Kontrolle durch gesetzliche Vorgaben	822
	b) Kontrolle bei Einwilligung der Arbeitnehmer	823
	c) Weitere Kontrollmaßnahmen des Arbeitgebers	826
	2. Rechtsfolgen rechtswidriger Kontrolle	826
	V. Mitbestimmung	826
	1. Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats bezüglich der Privatnutzung	826
	2. Regelung der Privatnutzung durch Betriebsvereinbarung	827
	VI. Sozialrechtliche Konsequenzen	828
	VII. Steuerrechtliche Konsequenzen	828
	VIII. Weiterführende Literatur	828
412	Jeweiligkeitsklausel	829
	I. Wirtschaftliches Interesse	829
	II. Rechtliche Vorgaben	830
	III. Klauselvorschlag	832
	IV. Taktische Hinweise	833
	V. Weiterführende Literatur	833
414	Kinderbetreuung	834
	I. Wirtschaftliches Interesse	834
	II. Rechtliche Vorgaben	835
	III. Klauselvorschläge	835
	IV. Mitbestimmung	837
	V. Steuerrechtliche Konsequenzen	838
	VI. Sozialversicherungsrechtliche Konsequenzen	839
420	„Konzernarbeitsvertrag“	840
	I. Wirtschaftliches Interesse	840
	II. Rechtliche Vorgaben	840
	1. Begriff des „Konzernarbeitsvertrags“	840
	2. Begriff des Konzerns	841

3.	Rechtsfolgen eines „Konzernarbeitsvertrags“	842
a)	Schuldner des Arbeitnehmers	842
b)	Betriebliche Altersvorsorge	842
c)	Gleichbehandlungsgrundsatz	843
d)	Konzernversetzungsklauseln	843
e)	Kündigungsschutz	845
III.	Mitbestimmung	846
1.	Konzernbetriebsrat	846
2.	Andere Konzern-Arbeitnehmervertretungen	846
3.	Mitbestimmung bei Konzernweiter Versetzung	846
IV.	Sozialrechtliche Konsequenzen	847
V.	Steuerrechtliche Konsequenzen	847
VI.	Weiterführende Literatur	847
424	Kündigungsvereinbarungen	848
I.	Wirtschaftliches Interesse	848
II.	Rechtliche Vorgaben	848
III.	Klauselvorschläge	849
1.	Kündigungsfristen und -termine	849
a)	Kündigungsfristen und -termine im Normalfall	849
b)	Sonderfall: Kündigungsfristen und -termine in der Probezeit	851
c)	Sonderfall: Kündigungsfristen bei Arbeitsverträgen mit vorübergehenden Aushilfen	851
d)	Sonderfall: Kündigungstermine in Kleinunternehmen	851
2.	Kündigung vor Arbeitsantritt	852
3.	Vereinbarung über besonderen Kündigungsschutz	852
4.	Ausschluss von Kündigungen	852
a)	Ausschluss außerordentlicher Kündigungen	852
b)	Ausschluss ordentlicher Kündigungen	853
5.	Kündigungserklärung	854
a)	Form der Kündigungserklärung	854
b)	Angabe der Kündigungsgründe	854
IV.	Mitbestimmung	854
V.	Weiterführende Literatur	854
426	Kurzarbeit	856
I.	Wirtschaftliches Interesse	856
II.	Rechtliche Vorgaben	856
III.	Klauselvorschlag Kurzarbeit	857
1.	Arbeitsvertragliche Regelung Kurzarbeit	857
2.	Unwirksame Kurzarbeitsklausel	857
IV.	Erläuterung	857
V.	Taktische Hinweise	858
VI.	Mitbestimmung	858
1.	Betriebsvereinbarung zur Einführung von Kurzarbeit	858
VII.	Sozialrechtliche Konsequenzen	860
1.	Kurzarbeitergeld aufgrund vorübergehendem Arbeitsausfall	860
2.	Kurzarbeitergeld aufgrund dauerhaftem Arbeitsausfall.	861
3.	Kurzarbeitergeld aufgrund saisonal bedingtem Arbeitsausfall	862
VIII.	Steuerrechtliche Konsequenzen	862
IX.	Weiterführende Literatur	862
430	Mindestinhalt gemäß Nachweisgesetz	863
I.	Bedeutung des NachwG für die Vertragsgestaltung	863

Inhaltsverzeichnis

II. Mindestinhalt	864
1. Mindestkatalog aufzunehmender Vertragsbedingungen	864
a) Name und Anschrift der Vertragsparteien (Nr. 1)	864
b) Zeitpunkt des Beginns des Arbeitsverhältnisses (Nr. 2)	864
c) Vorhersehbare Dauer eines befristeten Arbeitsverhältnisses	864
d) Arbeitsort (Nr. 4) und Charakterisierung oder Beschreibung der zu leistenden Tätigkeit (Nr. 5)	865
e) Arbeitsentgelt (Nr. 6)	865
f) Arbeitszeit (Nr. 7)	865
g) Dauer des jährlichen Erholungsurlaubs (Nr. 8)	866
h) Kündigungsfristen (Nr. 9)	866
i) Hinweis auf Kollektivvereinbarungen (Nr. 10)	867
2. Sonstige wesentliche Vertragsbedingungen	867
III. Besondere Nachweispflichten	867
IV. Weiterführende Literatur	868
432 Mindestlohn	869
I. Wirtschaftliches Interesse	869
II. Anwendungsbereich des MiLoG	870
1. Vorrang branchenweiter tariflicher Mindestlöhne	870
a) Grundsatz	870
b) Übergangsregel	870
c) Tariftreuegesetze	870
2. Persönlicher Anwendungsbereich	871
a) Geltung für alle Arbeitgeber	871
b) Geltung für alle Arbeitnehmer	872
aa) Grundsatz	872
bb) Ausnahmen	872
3. Sittenwidrige Lohnabrede	873
III. Berechnungsfragen	874
1. Berechnung des Mindestlohns	874
a) Vergütung auf Stundenlohnbasis	874
b) Berechnung bei Monatslöhnen	874
c) Berechnung bei Minijobs	875
d) Berechnung bei Leistungslöhnen	876
e) Naturallohn, Trinkgelder bei Leistungslöhnen	877
2. Anrechenbarkeit von Arbeitgeberleistungen auf den Mindestlohn	878
a) Grundsatz	878
b) Zulagen und Zuschläge	879
c) Einmalzahlungen (Urlaubs- und Weihnachtsgeld usw.)	880
3. Mindestlohnpflichtige Arbeitszeiten	881
a) Grundsatz	881
b) Arbeitsbereitschaft, Bereitschaftsdienste, Rufbereitschaft, Arbeit auf Abruf	881
c) Pausenzeiten	882
d) Reisezeiten	882
e) Nichtarbeit	883
IV. Fälligkeit und Geltendmachung des Mindestlohns	884
1. Fälligkeit	884
2. Arbeitszeitkonten	885
3. Klauseln zur Geltendmachung des Mindestlohns	886
a) Ausschlussfristen, Ausgleichsklauseln	886
b) Verzicht und Verwirkung	887

V. Haftung Dritter für ausstehenden Mindestlohn	887
1. Gesetzliche Vorgaben	887
a) Anwendungsbereich der Haftung Dritter	887
aa) Geltung nur für Unternehmer	887
bb) Auftraggeber- oder „Generalunternehmerhaftung“?	888
cc) Vergabe von Werk- und Dienstleistungen	889
b) Gegenstand und Art der Haftung	889
aa) Haftung auf nicht gezahlten Mindestlohn	889
bb) Art der Haftung	889
c) Geltendmachung	890
2. Vorkehrungen zur Beschränkung der Auftraggeberhaftung	891
VI. Weiterführende Literatur	893
440 Nebentätigkeit	895
I. Wirtschaftliches Interesse der Parteien	895
II. Rechtliche Grundlagen	896
III. Klauselvorschläge	898
1. Überblick	898
2. Zulässige Nebentätigkeitsregelungen	898
a) Kurzfassung	898
b) Langfassung	899
IV. Taktische Hinweise	907
1. Vertragsverhandlungen	907
2. Verhalten des Arbeitgebers bei Verstößen	908
V. Mitbestimmung	909
VI. Sozialrechtliche Konsequenzen	909
VII. Steuerrechtliche Konsequenzen	909
VIII. Weiterführende Literatur	909
450 Öffnungsklauseln	910
I. Wirtschaftliches Interesse	910
II. Rechtliche Vorgaben	910
1. Allgemeine Arbeitsbedingungen	912
2. Betriebsvereinbarungen	913
III. Klauselvorschläge	915
IV. Taktischer Hinweis	915
V. Weiterführende Literatur	915
460 Personalfragebogen	916
I. Wirtschaftliches Interesse	916
1. Arbeitgeberinteresse	916
2. Bewerberinteresse	916
II. Rechtliche Vorgaben	917
1. Recht am Fragebogen(inhalt)	918
2. Folgen der Falschbeantwortung einer Frage	918
a) Zulässige Fragen	918
b) Unzulässige Fragen	919
III. Fragetypen	919
1. Fragen, die immer erlaubt sind	919
a) Personenbezogene Fragen	919
aa) Familienname, Vorname(n), Geburtsname, Titel, Geschlecht	919
bb) Geburtsdatum/Lebensalter	919
cc) Privatadresse, Telefonnummer, Faxnummer, E-Mailadresse ...	920
dd) Staatsangehörigkeit, Aufenthalts- und Arbeitsgenehmigung	
eines ausländischen Arbeitnehmers	920
ee) Zeitliche Flexibilität und Mobilität	920

Inhaltsverzeichnis

ff) Hindernisse für einen Dienstantritt	920
gg) Anerkannte Schwerbehinderung oder Gleichstellung	921
b) Ausbildungs- und berufsbezogene Fragen	921
aa) Schulausbildung, Studium, berufliche Aus- und Fortbildung, Umschulung, Qualifikation, Sprachkenntnisse, Erfindungen, Patente	921
bb) Beruflicher Werdegang	921
cc) Beendigung vorheriger Arbeitsverhältnisse	922
dd) Frühere Arbeitsverhältnisse/Bewerbungen beim Arbeitgeber	922
ee) Nebentätigkeit	922
ff) Urlaub	922
c) Krankenversicherung	923
2. Fragen, die unter gewissen Umständen erlaubt sind	923
a) Verwandtschaftsverhältnisse	923
b) Krankheiten	923
aa) Allgemeiner Gesundheitszustand	923
bb) Alkohol und Drogen	923
cc) HIV-Infektion/Aids-Krankheit	924
c) Vorstrafen	924
d) Laufende Ermittlungsverfahren	924
e) Pfändungen und Abtretungen von Arbeitseinkommen	925
f) Bisherige Vergütung	925
g) Fahrerlaubnis	925
h) Wettbewerbsverbote aus früheren Arbeitsverhältnissen	926
i) Raucher/Nichtraucher	926
j) Scientology-Mitgliedschaft	926
k) Zugehörigkeit zum Ministerium für Staatsicherheit	926
3. Fragen, die erst nach der Einstellung oder in Tendenzbetrieben erlaubt sind	927
a) Familienstand, Kinder	927
b) Gewerkschaftszugehörigkeit (Art. 9 III GG)	927
c) Religion/Konfession	927
d) Mitgliedschaft in politischen Parteien	927
4. Fragen, die nie erlaubt sind	928
a) Familienplanung, Heiratsabsichten	928
b) Schwangerschaft	928
c) Genetische Veranlagung	928
d) Abgeleiteter Wehr- bzw. Zivildienst	928
IV. Mitbestimmung	928
V. Weiterführende Literatur	928
462 Pflichtdelegation	930
I. Wirtschaftliches Interesse	930
II. Rechtliche Vorgaben	930
1. Maßnahmen des Arbeitsschutzgesetzes	930
2. Übertragung von Arbeitsschutzaufgaben	931
a) Gesetzliche Verantwortlichkeit	931
b) Beauftragung	931
aa) Grundsätzliches	931
bb) Zuverlässigkeit und Fachkunde	932
cc) Schriftliche Beauftragung	932
III. Klauselvorschlag	932
IV. Erläuterungen	933
V. Mitbestimmung	933

VI. Weiterführende Literatur	934
470 Praktikum	935
I. Wirtschaftliches Interesse	935
II. Rechtliche Vorgaben	935
1. Vorliegen eines Praktikantenverhältnisses	935
2. Anwendung des § 26 BBiG	936
3. Vorliegen eines Arbeitsverhältnisses	936
4. Abgrenzung zu anderen Vertragsverhältnissen	937
5. Besonderheiten bei jugendlichen Praktikanten	937
6. Die Vergütung des Praktikums	937
a) Pflichtpraktika	938
b) Orientierungspraktika	938
c) Ausbildungsbegleitende Praktika	938
d) Einstiegsqualifizierung und Berufsausbildungsvorbereitung	939
III. Klauselvorschläge und Erläuterungen	939
1. Praktikantenverhältnis iSd § 26 BBiG, mit Mindestlohn	939
a) Gegenstand des Praktikantenverhältnisses	939
b) Vergütung	940
c) Beiderseitige Pflichten	940
d) Urlaub	940
e) Verhinderung	941
f) Probezeit und Ende des Praktikantenverhältnisses	941
g) Verschwiegenheit	942
h) Form und Unterschrift	942
2. Praktikantenverhältnis nach § 26 BBiG ohne Mindestlohnpflicht, Orientierungs- oder begleitendes Praktikum bis max. drei Monate ...	942
a) Gegenstand des Praktikumsverhältnisses	942
b) Vergütung	943
c) Probezeit und Ende des Praktikantenverhältnisses	944
3. Praktikantenverhältnis außerhalb des Geltungsbereichs von § 26 BBiG, Pflichtpraktikum iSv § 22 I Nr. 1 MiLoG	944
a) Gegenstand des Praktikums	944
b) Vergütung	945
c) Beiderseitige Pflichten	945
d) Freizeit	946
e) Verhinderung	946
f) Probezeit und Beendigung des Praktikantenverhältnisses	946
IV. Taktische Hinweise	947
V. Mitbestimmung	947
VI. Sozialrechtliche Konsequenzen	947
VII. Steuerrechtliche Konsequenzen	948
VIII. Weiterführende Literatur	948
480 Rückzahlung	949
I. Wirtschaftliches Interesse	949
II. Rechtliche Vorgaben allgemein	949
III. Rückzahlung von versehentlich zu viel gezahlter Vergütung	951
1. Rechtliche Grundlagen	951
2. Vertragliche Regelung	952
IV. Fortbildungs- und Schulungskosten	952
1. Rechtliche Grundlagen	952
2. Gesetzliche Rückforderungsverbote	953
3. Rückforderungsvereinbarungen	953

Inhaltsverzeichnis

4. Einzelfragen	954
a) Altverträge	954
b) Ratierliche Rückzahlung	954
c) Welche Schulungen erlauben Rückzahlungsvereinbarungen?	955
d) Welche Kosten sind erstattungsfähig?	956
e) Zeitliche Vertragsbindung	957
f) Rückzahlung bei abgebrochener Fortbildung oder nicht bestandener Abschlussprüfung	959
V. Sonderzahlungen	960
1. Rechtliche Grundlagen	960
2. Vertragliche Regelungen	960
VI. Umzugs- und ähnliche Kosten	962
1. Rechtliche Grundlagen	962
2. Vertragliche Regelungen	963
VII. Überzahltes Urlaubsentgelt	964
VIII. Mitbestimmung bei allgemeinen Rückforderungsklauseln	964
IX. Sozialrechtliche Konsequenzen	964
X. Steuerrechtliche Konsequenzen	965
XI. Weiterführende Literatur	965
490 Salvatorische Klauseln	966
I. Wirtschaftliches Interesse	966
II. Rechtliche Vorgaben	967
III. Klauselvorschlag	967
1. Individuell ausgehandelte Arbeitsverträge	967
2. Vorformulierte Arbeitsverträge	967
IV. Erläuterung	968
1. Einführung	968
a) Individuell ausgehandelte Arbeitsverträge	968
aa) Grundsatz	968
bb) Allgemeines	968
2. Vorformulierte Arbeitsverträge	968
a) Grundsatz	968
b) Allgemeines	968
2. Klauseltypen	969
a) Teilnichtigkeits- bzw. Erhaltensklauseln	969
b) Ersetzungsklauseln	969
aa) Erscheinungsformen	969
bb) Wirksamkeit in individuell ausgehandelten Arbeitsverträgen	970
cc) Wirksamkeit in Formulararbeitsverträgen	970
c) Reduktionsklauseln	971
V. Taktische Hinweise	972
1. Ersetzungsklauseln mit Nachverhandlungspflicht	972
2. Formulararbeitsverträge	972
VI. Alternative Klauseln	973
1. Reduktionsklauseln als empfehlenswerte Alternative für individuell ausgehandelte Arbeitsverträge	973
2. Unwirksamkeit einseitiger Ersetzungsklauseln in Formulararbeitsverträgen	974
VII. Weiterführende Literatur	974
500 Schriftformklauseln	975
I. Wirtschaftliches Interesse	975
II. Rechtliche Vorgaben	975

III. Klauselvorschläge	976
1. Deklaratorische oder konstitutive Klauseln	976
2. Einfache Schriftformklauseln	976
3. Doppelte Schriftformklauseln	977
a) Irreführung über die Rechtslage	977
b) Unzulässige Abhängigkeit der Wirksamkeit von einer schriftlichen Bestätigung	978
4. Schriftformklauseln zum Verhindern einer betrieblichen Übung	979
a) Möglichkeiten	979
b) Kritische Würdigung	980
5. Besondere Schriftform bei Kündigung	981
IV. Taktische Hinweise	981
V. Mitbestimmung	981
VI. Weiterführende Literatur	982
502 Social Media Guidelines	983
I. Wirtschaftliches Interesse	983
II. Rechtliche Vorgaben	984
1. Nutzung von Social Media während der Arbeitszeit	984
III. Inhaltliche Einschränkungen der Nutzung von Social Media	985
1. Regelungskompetenz des Arbeitgebers	985
a) Ausschließlich private Nutzung	985
b) Dienstliche Nutzung	985
2. Arbeitsrechtliche Implementierung von Social Media Guidelines	986
IV. Klauselvorschlag	986
V. Erläuterungen	987
1. Eigenverantwortung und Transparenz	987
2. Geheimhaltung	987
3. Ehrverletzende Äußerungen	988
4. Urheberrechtsverstöße	988
VI. Taktische Hinweise	988
1. Konsequenzen bei Verstößen des Arbeitnehmers	988
VII. Mitbestimmung	988
1. Mitbestimmungsrechte	988
a) Private Nutzung eines privaten Accounts	989
b) Dienstliche Nutzung eines privaten Accounts	989
c) Dienstliche Nutzung eines dienstlichen Accounts	989
2. Zuständiges Gremium	990
VIII. Weiterführende Literatur	990
510 Teilzeit (einschließlich geringfügiger Beschäftigung)	991
I. Wirtschaftliches Interesse	991
II. Rechtliche Vorgaben	991
1. Definition der Teilzeitarbeit, § 2 TzBfG	992
2. Diskriminierungs- und Benachteiligungsverbote	992
a) Allgem. Diskriminierungsverbot wegen Teilzeitbeschäftigung, § 4 I 1 TzBfG	992
b) Diskriminierungsverbot wegen Teilzeitbeschäftigung im Bezug auf Entgelt, § 4 I 2 TzBfG	993
c) Diskriminierungsverbote aus dem AGG	994
d) Benachteiligungsverbot, § 5 TzBfG	994
e) Kündigungsverbot, § 11 TzBfG	994
f) Mindestlohngesetz	994
3. Pflichten des Arbeitnehmers	995

Inhaltsverzeichnis

4. Pflichten des Arbeitgebers	995
a) Informations- und Erörterungspflichten	995
aa) Ausschreibung und Information des Arbeitnehmers, § 7 I und II TzBfG	995
bb) Information der Arbeitnehmervertretung, § 7 III TzBfG	996
cc) Erörterungsanspruch wegen beabsichtigter Inanspruchnahme einer Teilrente, § 42 III SGB VI	996
b) Aus- und Weiterbildung, § 10 TzBfG	996
5. Ansprüche auf Veränderung der Arbeitszeit	996
a) Verringerung der Arbeitszeit, § 8 TzBfG	996
aa) Voraussetzungen	996
bb) Entscheidung des Arbeitgebers	1000
cc) Folgen bei fehlerhafter Entscheidung des Arbeitgebers	1000
dd) Durchsetzung des Teilzeitanpruchs	1001
b) Verlängerung der Arbeitszeit, § 9 TzBfG	1001
c) Anspruch auf Verringerung der Arbeitszeit in der Elternzeit, § 15 VI und VII BEEG	1002
d) Anspruch auf Verringerung der Arbeitszeit bei anerkannter Schwerbehinderung, § 81 V SGB IX	1003
e) Anspruch auf Verringerung der Arbeitszeit in der Pflegezeit, § 3 III PflegeZG	1004
f) Anspruch auf Verringerung der Arbeitszeit in der Familienpflegezeit, § 2 FpFZG	1004
6. Besondere Teilzeitvereinbarungen	1004
a) Arbeit auf Abruf, § 12 TzBfG	1004
b) Arbeitsplatzteilung, § 13 TzBfG	1005
III. Klauselvorschläge	1006
1. Arbeitszeit	1006
2. Entgelt	1006
3. Überstunden	1006
4. Urlaub	1006
5. Mehrfachbeschäftigung	1007
6. Geringfügige Beschäftigung	1007
IV. Erläuterungen	1007
V. Taktische Hinweise	1008
VI. Alternative Klauseln	1008
1. Arbeitszeit	1008
2. Entgelt	1009
3. Überstunden	1009
4. Urlaubsgeld	1009
5. Feiertagsausgleich	1010
6. Mehrfachbeschäftigung	1010
7. Arbeitsplatzteilung	1011
8. Abwälzung der Dokumentationspflichten nach dem MiLoG	1011
9. Abwälzung der Sozialversicherungsbeiträge auf den Arbeitnehmer	1011
10. Pauschalversteuerung	1011
VII. Mitbestimmung	1012
VIII. Sozialversicherungsrechtliche Konsequenzen	1012
1. geringfügige Beschäftigung, § 8 I SGB IV (Mini-Jobs)	1012
a) Definition	1012
b) Sozialversicherungsabgaben des Arbeitnehmers	1012
c) Sozialversicherungsabgaben des Arbeitgebers	1013
d) Mehrfachbeschäftigung	1013

	2. Geringfügige Beschäftigung im Privathaushalt, § 8a SGB IV	1014
	a) Definition	1014
	b) Sozialversicherungsabgaben des Arbeitnehmers	1014
	c) Sozialversicherungsabgaben des Arbeitgebers	1014
	3. Gleitzone > 450 EUR ≤ 850 EUR (Midi-Jobs)	1014
	a) Sozialversicherungsabgaben des Arbeitgebers	1014
	b) Sozialversicherungsabgaben des Arbeitnehmers	1014
	4. Kurzfristige Beschäftigung	1015
	IX. Steuerrechtliche Konsequenzen	1015
	1. Geringfügige Beschäftigung (Mini-Jobs)	1015
	2. Kurzfristige Beschäftigung	1015
	3. Aushilfskräfte in der Land- und Forstwirtschaft	1016
	X. Weiterführende Literatur	1018
512	Überstunden	1019
	I. Wirtschaftliches Interesse	1019
	II. Rechtliche Vorgaben	1019
	III. Klauseln zu Arbeitszeit und Überstundenvergütung	1020
	1. Regelung der Arbeitszeit und Überstundenvergütung	1020
	a) Frühere Pauschalisierungsabreden unzulässig	1020
	b) Gestaltungsmöglichkeit einer Klausel zur Regelung der Arbeitszeit und Überstundenvergütung	1021
	aa) Voraussetzungen der Zahlung einer Überstundenvergütung	1021
	bb) Abgeltungsklauseln	1022
	2. Arbeitszeitregelung mit Provisionsvereinbarung	1023
	3. Arbeitszeitregelung in Dienstverträgen mit Führungskräften und leitenden Angestellten	1023
	IV. Taktische Hinweise	1025
	V. Mitbestimmung	1025
	VII. Sozialrechtliche Konsequenzen	1025
	VIII. Steuerrechtliche Konsequenzen	1026
	IX. Weiterführende Literatur	1026
520	Umzugskosten	1027
	I. Wirtschaftliches Interesse	1027
	II. Rechtliche Vorgaben	1027
	1. Verpflichtung zur Kostenerstattung	1027
	2. Umfang und Höhe der Kostenerstattung	1028
	3. Rückzahlungsverpflichtung	1028
	III. Klauselvorschlag	1029
	IV. Erläuterungen	1029
	V. Alternative Klauseln	1030
	1. Typische Erstattungsklauseln	1030
	2. Typische Rückzahlungsklauseln	1031
	3. „Umgekehrte“ Rückzahlungsklausel	1032
	4. Atypische Darlehensklausel	1033
	VI. Mitbestimmung	1033
	VII. Steuerrechtliche Konsequenzen	1033
	VIII. Sozialversicherungsrechtliche Konsequenzen	1034
	IX. Weiterführende Literatur	1034
530	Urlaub	1035
	I. Wirtschaftliches Interesse	1035
	1. Interessenlage des Arbeitgebers	1035
	2. Interessenlage des Arbeitnehmers	1036

Inhaltsverzeichnis

II. Rechtliche Vorgaben	1036
1. Urlaubsdauer	1036
a) BUrlG	1036
b) JArbSchG	1037
c) SGB IX	1037
d) SeeArbG	1037
e) Bildungsurlaub	1037
f) Sonderurlaub für Jugendleiter und Mitarbeiter in der Jugendpflege	1038
2. Wartezeit, Teilurlaub und Urlaubskürzung	1038
a) Wartezeit	1038
b) Teilurlaub	1038
c) Urlaubskürzung	1039
3. Urlaubsfestlegung	1040
4. Urlaubsentgelt	1041
a) Urlaubsentgelt gemäß § 11 BUrlG	1041
b) Zusätzliches Urlaubsgeld	1042
5. Einhaltung des Erholungszwecks während des Urlaubs	1042
6. Erkrankungen und Kuren	1043
a) Erkrankungen des Arbeitnehmers	1043
b) Anrechnung von Kuren auf den Urlaub	1043
7. Übertragung und Verfall	1043
8. Urlaubsabgeltung	1045
a) Grundsatz: § 7 IV BUrlG	1045
b) Abgeltung des Schwerbehindertenzusatzurlaubs	1046
c) Abgeltung in besonderen Fällen	1046
d) Abgeltungsanspruch der Erben	1046
9. Arbeitgeberwechsel/Urlaubsbescheinigung	1046
10. Dispositionsbefugnis der vertragsschließenden Parteien	1047
III. Klauselvorschlag	1048
IV. Erläuterungen	1048
V. Taktische Hinweise	1048
VI. Alternative Klausel	1049
1. Klauseln zur Verbesserung der urlaubsrechtlichen Position des Arbeitnehmers	1049
2. Klauseln zur Einschränkung der urlaubsrechtlichen Position des Arbeitnehmers	1050
a) Freiwilligkeits- und Widerrufsvorbehalt	1050
b) Quotelung des Urlaubsanspruchs	1050
c) Verlängerung der Wartezeit	1051
d) Anrechnungen von Fehlzeiten und Sonderurlaub	1051
e) Abweichende Berechnung des Urlaubsentgelts	1051
f) Rückforderung von zu viel gezahltem Urlaubsentgelt	1051
g) Abgeltung	1052
h) Ausschluss und Verfall	1052
3. Klauseln zum zusätzlichen Urlaubsgeld	1052
VII. Mitbestimmung	1053
VIII. Sozialversicherungsrechtliche Konsequenzen	1053
IX. Steuerrechtliche Konsequenzen	1053
X. Weiterführende Literatur	1054
532 Vergütung	1055
I. Wirtschaftliches Interesse	1055
II. Rechtliche Vorgaben	1056

III. Klauselvorschläge und Erläuterungen	1058
1. Echte Tarifbindung	1058
a) Standardarbeitsvertrag	1058
b) Außertariflicher Mitarbeiter	1060
2. Verweis auf Tarifvertrag (Bezugnahmeklausel)	1060
3. Übertarifliche Zulagen	1062
a) Allgemein	1062
b) Anrechnungsvorbehalt	1062
4. Arbeitsvertragliche Gestaltung (ohne Bezugnahme auf einen Tarif) ...	1063
a) Standardarbeitsverhältnis	1063
b) Führungskraft/leitender Angestellter	1064
5. Vergütung bei Freistellung von der Arbeitsverpflichtung	1064
6. Vergütung von Bereitschaftsdiensten/Schichtmodellen	1066
7. Vermögenswirksame Leistungen	1068
IV. Taktische Hinweise	1068
1. Verschwiegenheitsvereinbarung	1068
V. Mitbestimmung	1069
1. Tarifliches Entgelt	1069
2. Vertragliche Entgeltregelungen	1069
VI. Sozialversicherungsrechtliche Konsequenzen	1070
1. Sozialversicherungsrechtlicher Entgeltbegriff	1070
2. Beschäftigung	1071
3. Abgrenzung zu anderen Entgeltbegriffen	1071
4. Bedeutung der Entgelthöhe	1071
5. Brutto- und Nettolohn	1072
6. Versicherungsfreiheit	1072
7. Lohnabzugsverfahren	1073
VII. Steuerrechtliche Konsequenzen	1073
1. Steuerpflichtiges Einkommen	1073
2. Zuflussprinzip	1073
3. Sachlohn	1074
4. Eigenbetriebliches Interesse des Arbeitgebers	1074
VIII. Weiterführende Literatur	1075
534 Veröffentlichungen und Vorträge	1076
I. Wirtschaftliches Interesse	1076
II. Rechtliche Vorgaben	1076
III. Klauseln über Vorträge und Veröffentlichungen	1078
1. Ergänzung zur Nebentätigkeitsregelung	1078
2. Ausführliche Klausel nebst Einspruchsrecht und Widerruf	1079
3. Verträge mit B.A./M.A. Studenten (Anfertigung der Studienarbeiten)	1080
4. Unwirksame Klausel	1081
IV. Taktische Hinweise	1081
V. Mitbestimmungsrechte des Betriebsrates	1081
VI. Sozialrechtliche und steuerrechtliche Konsequenzen	1082
VII. Weiterführende Literatur	1082
540 Verschwiegenheitspflicht	1083
I. Wirtschaftliches Interesse	1083
II. Rechtliche Vorgaben	1084
III. Klauselvorschläge	1085
1. Verschwiegenheitsklausel (einfach)	1085
2. Verschwiegenheitsklausel (ausführlich)	1085
3. Taktische Hinweise	1086

Inhaltsverzeichnis

4. Alternative Klauseln	1087
a) Einfache Klausel mit nachwirkender Verschwiegenheitspflicht	1087
b) Verschwiegenheitsklausel im Bereich Dienstleistung	1088
c) Verschwiegenheitsklausel für Bewerbungsgespräche	1089
d) Verschwiegenheitsklausel aus Anlass der Beendigung des Arbeitsverhältnisses nebst Vertragsstrafe	1089
e) Ausführliche Verschwiegenheitsklausel mit Nachwirkung und Hinweis auf Schadensersatz und Vertragsstrafe	1090
f) Verschwiegenheitsklausel für Mitarbeiter von Berufen, die gesetzlich zur Verschwiegenheit verpflichtet sind	1090
g) Pflichten des Arbeitnehmers in Zweifelsfällen	1091
h) Verschwiegenheitsklauseln in Geschäftsführerverträgen	1091
i) Verschwiegenheitsklauseln in Praktikantenverträgen	1092
5. Negativbeispiele	1092
6. Deklaratorische Regelungen	1093
7. Rechtsfolgen-Regelungen	1094
IV. Mitbestimmung	1094
V. Sozialrechtliche Konsequenzen	1094
VI. Steuerrecht	1094
VII. Weiterführende Literatur	1095
550 Versetzungsklauseln	1096
I. Wirtschaftliches Interesse	1096
II. Rechtliche Vorgaben	1096
1. Allgemeine rechtliche Vorgaben	1096
2. Ort der Arbeitsleistung	1097
a) Fehlen einer arbeitsvertraglichen Regelung	1097
b) Vorhandensein einer Regelung im Arbeitsvertrag	1098
c) Konkretisierung	1098
3. Inhalt der Arbeitsleistung	1099
a) Regelung im Arbeitsvertrag	1099
b) Fehlen einer Regelung im Arbeitsvertrag	1099
c) Festlegung des Inhalts der Tätigkeit	1099
d) Bedeutung der Stellenbeschreibung	1099
e) Konkretisierung und Vertragsänderung	1100
III. Klauselvorschläge	1100
1. Örtliche Versetzung	1100
2. Änderung der Tätigkeit	1100
IV. Erläuterungen	1101
1. Allgemeines	1101
2. Zu Klauseln über die Versetzung an einen anderen Ort	1102
3. Zu Klauseln über die Zuweisung einer anderen Tätigkeit	1103
4. Beachtung „billigen Ermessens“	1104
5. Konsequenzen für die soziale Auswahl nach § 1 III KSchG	1104
V. Mitbestimmung des Betriebsrats	1104
VI. Weiterführende Literatur	1105
560 Vertragsstrafen	1106
I. Wirtschaftliches Interesse	1106
II. Rechtliche Vorgaben	1107
III. Klauselvorschlag	1108
IV. Erläuterung	1109
1. Allgemeine Vorgaben	1109
a) Gesetzliche Bestimmungen	1109
b) Aufrechnung	1109

c) Verschulden	1110
2. Das Problem überraschender Klauseln, § 305c I BGB	1110
3. Das Verbot von Vertragsstrafenabreden in Formulararbeitsverträgen aus § 309 Nr. 6 BGB	1111
4. Vertragsstrafen als unangemessene Benachteiligung gem. § 307 BGB	1112
a) Allgemein	1112
b) Höhe der Vertragsstrafe	1113
c) Das Transparenzgebot aus § 307 I 2 BGB	1114
aa) Grundsatz	1114
bb) Wichtige Beispiele aus der Rechtsprechung	1114
d) Dauerverstöße/Wettbewerbsverbot	1116
e) Rechtsfolge von Verstößen; das Verbot der geltungserhaltenden Reduktion	1118
V. Taktische Hinweise	1119
VI. Alternative Klausel	1120
VII. Mitbestimmung	1121
VIII. Sozialrechtliche Konsequenzen	1121
IX. Steuerrechtliche Konsequenzen	1122
X. Weiterführende Literatur	1122
570 Vollständigkeitsklauseln	1123
I. Wirtschaftliches Interesse	1123
II. Rechtliche Vorgaben	1123
III. Klauselvorschläge	1123
IV. Erläuterung	1123
V. Taktische Hinweise	1124
VI. Alternative Klauseln	1124
580 Vorstandsvertrag	1125
I. Wirtschaftliches Interesse	1125
II. Rechtliche Vorgaben	1125
1. Bestellung und Vertrag	1125
a) Bestellung	1125
b) Vertrag	1126
aa) Bestellung ohne Vertrag	1126
bb) Vertrag ohne Bestellung	1126
2. Zuständigkeit für den Vertragsabschluss	1126
3. Fehlerhafter Anstellungsvertrag	1127
4. Vergütung	1128
5. AGB-Recht	1128
6. Zwingendes Aktienrecht	1129
7. Arbeitsrecht	1130
8. Vorstandsvorsitz	1130
9. Stellvertretende Vorstandsmitglieder	1130
III. Klauselvorschläge	1131
1. Form	1131
2. Grundlagen	1131
a) Vertretung	1131
b) Geschäftsführung	1132
c) Konzernklausel	1133
3. Vergütungssystem	1133
a) Vergütung	1133
aa) Variable Vergütung (Bonus)	1133
bb) Aktienbasierte Vergütung	1134
cc) Unverschuldete Dienstverhinderung	1136

Inhaltsverzeichnis

b) Sonstige Leistungen	1136
aa) Dienstwagen	1136
bb) Krankenversicherung	1136
cc) Unfallversicherung	1137
dd) Directors und Officers Liability Insurance (D&O Versicherung)	1137
4. Verpflichtungen	1137
a) Wettbewerbsverbot	1137
b) Interessenkonflikte und Eigengeschäfte	1138
c) Mandate außerhalb des Konzerns	1139
d) Schutzrechte	1139
e) Deutscher Corporate Governance Kodex (DCGK)	1140
f) Insiderrecht	1140
g) Zustimmungspflichtige Geschäfte	1140
5. Vertragsbeendigung	1141
a) Vertragsdauer und Beststellungszeit	1141
b) Vertragsbeendigung bei Widerruf	1141
c) Außerordentliche Kündigung	1141
d) Einvernehmliche Beendigung	1142
e) Verschmelzung, Aufspaltung und Umwandlung	1142
6. Bisherige Vertragsverhältnisse	1143
7. Schlussbestimmungen	1143
IV. Ergänzungen	1143
1. Altersgrenze	1143
2. Schiedsvereinbarung	1144
3. Nachvertragliches Wettbewerbsverbot	1144
4. Kontrollwechsel	1144
V. Steuerrechtliche Konsequenzen	1145
VI. Sozialversicherungsrecht	1145
VII. Weiterführende Literatur	1145
590 Wettbewerbsverbote	1146
I. Wirtschaftliches Interesse	1146
II. Rechtliche Vorgaben	1146
III. Klauselvorschläge	1147
1. Vertragliches Wettbewerbsverbot	1147
a) Persönlicher Geltungsbereich	1147
b) Konkurrenzfähigkeit	1148
c) Einwilligung des Arbeitgebers	1149
d) Zeitlicher und räumlicher Geltungsbereich	1150
e) Rechtsfolgen eines Wettbewerbsverstößes/Vertragsstrafe	1151
2. Nachvertragliches Wettbewerbsverbot	1152
a) Parteien einer nachvertraglichen Wettbewerbsvereinbarung	1153
aa) Arbeitnehmer	1153
bb) Geschäftsleiter	1153
b) Formalia	1153
aa) Schriftform	1153
bb) Aushändigen der Vertragsurkunde	1153
c) Nichtigkeit vs. Unverbindlichkeit	1154
d) Klauselkontrolle	1155
e) Einzelne Klauseln des nachvertraglichen Wettbewerbsverbots	1155
aa) Karenzentschädigung	1156
bb) Reichweite des Wettbewerbsverbots	1161
cc) Beendigung des nachvertraglichen Wettbewerbsverbots	1171

	dd) Abwicklung des Wettbewerbsverbots	1176
	ee) Betriebsübergang	1177
	f) Rechtsfolgen eines Wettbewerbsverstoßes/Vertragsstrafe	1178
	aa) Vertragsstrafe in vorformulierten Klauseln	1178
	bb) Individualvertraglich vereinbarte Vertragsstrafe	1182
	cc) Weitere Rechtsfolgen	1182
	IV. Taktische Hinweise	1182
	V. Mitbestimmung	1183
	VI. Steuerrechtliche Konsequenzen	1183
	VII. Weiterführende Literatur	1183
600	Widerrufsvorbehalt	1184
	I. Wirtschaftliches Interesse	1184
	II. Rechtliche Vorgaben	1184
	III. Klauselvorschläge	1184
	IV. Erläuterung	1185
	V. Taktische Hinweise	1186
	VI. Mitbestimmung	1187
	VII. Weiterführende Literatur	1187
602	Zielvereinbarung	1188
	I. Wirtschaftliches Interesse	1188
	II. Rechtliche Vorgaben	1189
	III. Klauselvorschläge und Erläuterungen	1190
	1. Stufen der Zielvereinbarung	1190
	2. Rahmenvereinbarung über eine Zielvereinbarung	1190
	a) Regelmäßig wiederkehrende Zielfestsetzung	1191
	b) Unterbliebene Zielfestsetzung	1191
	c) Höhe der Zielvereinbarungsprämie	1192
	d) Anteilige Kürzung bzw. Ausschluss von der Zielerreichungsprämie	1193
	e) Freiwilligkeits- und Widerrufsvorbehalt	1194
	f) Formulierungsvorschlag einer Rahmenvereinbarung	1195
	3. Konkrete jährliche Zielvereinbarung	1198
	IV. Mitbestimmung	1200
	V. Sozialrechtliche Konsequenzen	1200
	VI. Steuerrechtliche Konsequenzen	1200
	VII. Weiterführende Literatur	1201
610	Zugangsfiktionen	1202
	I. Wirtschaftliches Interesse	1202
	II. Rechtliche Vorgaben	1202
	1. Allgemeine Zugangsvoraussetzungen	1202
	2. Zugangshindernisse	1203
	3. Unwirksamkeit von Zugangsfiktionen, § 308 Nr. 6 BGB	1204
	III. Klauselvorschlag	1204
	IV. Erläuterungen	1204
	V. Alternative Klauseln	1204
	1. Konstitutive Zugangsfiktionen	1204
	2. Deklaratorische Zugangsfiktionen	1205
	3. Zugangsvermutung	1205
	4. Zugangsverzicht	1205
	VI. Weiterführende Literatur	1206
620	Zurückbehaltungsrechte	1207
	I. Wirtschaftliches Interesse	1207

Inhaltsverzeichnis

II. Rechtliche Vorgaben	1207
1. Grundlagen des Zurückbehaltungsrechts	1207
2. Grenzen des Zurückbehaltungsrechts	1208
3. Vertraglicher Ausschluss des Zurückbehaltungsrechts	1208
III. Klauselvorschlag	1209
IV. Erläuterungen	1209
V. Alternative Klauseln	1209
1. Generelle Ausschlussklauseln	1209
2. Spezielle Ausschlussklauseln	1210
3. Einschränkende Klauseln	1210
4. Rechtsfolge-Klauseln	1210
VI. Taktische Hinweise	1210
VII. Weiterführende Literatur	1211
Sachregister	1213