

Inhaltsverzeichnis

Einführung	1
Literaturverzeichnis	4
Anmerkungen	4
1 Personalentwicklung im wirtschaftlichen und gesellschaftlichen Kontext: Dynamiken des gegenwärtigen Umfelds von Organisationen im deutschsprachigen Raum	5
1.1 Wechselwirkung Demografie und Arbeitsmarkt	5
1.2 Wechselwirkung Wissensgesellschaft und Bildungskontext	11
1.3 Bedeutung für Personalentwicklung: Vier Prämissen für die Entwicklung von Mitarbeitenden	14
1.3.1 Prämisse Individualisierung	14
1.3.2 Prämisse Führung	18
1.3.3 Prämisse Differenzierung	26
1.3.4 Prämisse Attraktivität	27
Literaturverzeichnis	31
Internetverweise	33
Anmerkungen	35
2 Theoretische Grundlagen	39
2.1 Historische Entwicklung von Personalentwicklung	39
2.2 Begriffsfassung von Personalentwicklung	43
2.3 Personalentwicklung und Werte	46
2.3.1 Wie kann Führung die gelebte Praxis organisationaler Werte unterstützen und als Kulturvermittler agieren?	48
2.3.2 Wie kann Personalentwicklung die gelebte Praxis organisationaler Werte unterstützen und als Kulturvermittler agieren?	50
2.4 Personalentwicklung und Reifegrade	53
Literaturverzeichnis	60
Tabellenverzeichnis	63
Internetverweise	63
Anmerkungen	64

3	Einblicke in die Praxis von Personalentwicklung – Schulen, Stiftungen und ähnliche Organisationen als Fallgeber	67
3.1	Personalentwicklung im Bundesverband Deutscher Stiftungen, Berlin, Deutschland. Gespräch mit Pia Elisabeth Liehr.	70
3.2	Personalentwicklung in der Primarschule Bühl, Otelfingen, Schweiz. Gespräch mit Martin Heimo.	78
3.3	Personalentwicklung bei der BBQ Berufliche Bildung gGmbH, Stuttgart, Deutschland. Gespräch mit Petra Siewert-Weidler.	88
3.4	Personalentwicklung in der Primarschule Auzeleg in Schwamendingen, Zürich, Schweiz. Gespräch mit Claudio Tamò.	98
3.5	Personalentwicklung an der Sekundarschule Dietlikon, Zürich, Schweiz. Eine Fallbetrachtung von Reto Valsecchi.	109
3.6	Stand der Personalentwicklung an der ZHAW, School of Management & Law, Winterthur, Schweiz. Eine Fallbetrachtung von Petronella Vervoort.	134
3.7	Personalentwicklung bei der Robert Bosch Stiftung, Stuttgart, Deutschland. Eine Fallbetrachtung von Roland Bender.	145
3.8	Stand der Personalentwicklung in der gemeinnützigen Organisation Creativity Castle, Riga, Lettland. Eine Fallbetrachtung von Ieva Kimonte.	155
	Anhang: Transfermöglichkeiten.	162
	Literaturverzeichnis	163
	Abbildungs- und Tabellenverzeichnis	164
	Internetverweise	164
	Anmerkungen	166
4	Konzept für Personalentwicklung.	169
4.1	Personalentwicklung auf der Grundlage der bedarfsorientierten Bildung – Ausgestaltungsgrad 1	170
4.2	Personalentwicklung entlang der organisationalen Personalprozesse – Ausgestaltungsgrad 2.	171
4.3	Personalentwicklung im Kontext der Entwicklung einer Organisation – Ausgestaltungsgrad 3	174
4.3.1	Anmerkungen zur Systematik	176
4.3.2	Empfehlungen für Schulleitungen.	177
4.3.3	Funktionen von Personalentwicklung bei der Unterstützung individueller Performanz	179
	Literaturverzeichnis	192
	Abbildungs- und Tabellenverzeichnis	195
	Anmerkungen	195
5	Resümee.	197
	Literaturverzeichnis	202