

# Inhaltsverzeichnis

Danksagung.....	7
Inhaltsverzeichnis.....	8
Abbildungsverzeichnis.....	10
Tabellenverzeichnis.....	11
<b>1 Einleitung .....</b>	<b>12</b>
<b>2 Mütter in Führungspositionen – ein Überblick zur Präsenz sowie aktuellen Situation von Frauen und Müttern in Führungspositionen..</b>	<b>18</b>
<b>3 „Führung“ und „Karriere“ .....</b>	<b>27</b>
<b>3.1 Führungskultur in deutschen Unternehmen – Kontroversen     resonanter und dissonanter Führungsstile .....</b>	<b>27</b>
<b>3.2 Differenzen zwischen männlichen und weiblichen     Führungskräften.....</b>	<b>31</b>
<b>3.3 Zwischenfazit Kapitel 3.....</b>	<b>35</b>
<b>4 Das soziale Konstrukt von Geschlecht .....</b>	<b>36</b>
<b>4.1 Karrierehemmnisse für Frauen und Mütter in     Führungspositionen.....</b>	<b>39</b>
4.1.1 Erklärungsversuche der Humankapitaltheorie.....	39
4.1.2 „Gläserne Decke“ und „Labyrinth der Karriere“.....	41
4.1.3 Rollenbilder und Mentalitätsmuster in Führungsetagen.....	47
4.1.4 Das Turniermodell nach Rosenbaum sowie der Blick auf Kinder und Karriere – ein Wendepunkt.....	49
<b>4.2 Work-Life-Balance.....</b>	<b>54</b>
<b>4.3 Zwischenfazit Kapitel 4.....</b>	<b>61</b>
<b>5 Das Erkenntnisinteresse der Untersuchung .....</b>	<b>63</b>
<b>6 Klärung der Begriffe „Biografie“ und „Ressource“ .....</b>	<b>69</b>
<b>6.1 Herleitung der biografische Ressource .....</b>	<b>73</b>
<b>6.2 Definition der biografischen Ressource .....</b>	<b>76</b>
<b>7 Methodische Diskussion.....</b>	<b>78</b>
<b>7.1 Das autobiografisch-narrative Interview .....</b>	<b>78</b>
7.1.1 Forschungsfrage und qualitative Erhebungsmethode der Biografieanalyse.....	82
7.1.2 Auswertungsverfahren .....	83
7.1.3 Forschungsfrage und qualitatives Auswertungsverfahren.....	86

<b>7.2</b>	<b>Forschungsverlauf</b> .....	<b>87</b>
7.2.1	Samplekonstruktion – Kontaktaufnahme und Erhebung der Interviews .....	87
7.2.2	Praxis der Auswertung .....	89
<b>8</b>	<b>Empirische Ergebnisse</b> .....	<b>91</b>
<b>8.1</b>	<b>Erste Abstraktionsebene</b> .....	<b>91</b>
8.1.1	Die biografische Gesamtformung von Bettina Sander .....	91
8.1.2	Die biografischen Ressourcen von Bettina Sander .....	100
8.1.3	Die biografische Gesamtformung von Franziska Weinert .....	103
8.1.4	Die biografischen Ressourcen von Franziska Weinert .....	112
8.1.5	Die biografische Gesamtformung von Henriette Buchheister-Schmidt .....	118
8.1.6	Die biografischen Ressourcen von Henriette Buchheister-Schmidt .....	130
8.1.7	Die biografische Gesamtformung von Christiane Bach .....	137
8.1.8	Die biografischen Ressourcen von Christiane Bach .....	147
<b>8.2</b>	<b>Zweite Abstraktionsebene – Herausbildung der Kategorien: der erste Schritt zur Generierung eines theoretischen Modells</b> .....	<b>157</b>
8.2.1	Bettina Sander .....	159
8.2.2	Franziska Weinert .....	166
8.2.3	Henriette Buchheister-Schmidt .....	173
8.2.4	Christiane Bach .....	180
<b>8.3</b>	<b>Zusammenfassung der ersten und zweiten Abstraktionsebene</b> .....	<b>186</b>
<b>8.4</b>	<b>Dritte Abstraktionsebene – Generierung des theoretischen Modells zur Analyse der Vereinbarkeitsstruktur weiblicher Führungskräfte</b> .....	<b>187</b>
8.4.1	Bettina Sander .....	192
8.4.2	Franziska Weinert .....	194
8.4.3	Henriette Buchheister-Schmidt .....	197
8.4.4	Christiane Bach .....	201
<b>8.5</b>	<b>Ergebniszusammenfassung</b> .....	<b>206</b>
<b>9</b>	<b>Fazit</b> .....	<b>211</b>
<b>10</b>	<b>Ausblick</b> .....	<b>215</b>
<b>11</b>	<b>Literaturverzeichnis</b> .....	<b>218</b>
<b>12</b>	<b>Anhang</b> .....	<b>233</b>