

2	VORWORT
3	1 EINLEITUNG
5	2 KURZFASSUNG/EXECUTIVE SUMMARY
7	3 HINTERGRUND UND PROBLEMSTELLUNG
9	4 CARE-ARBEIT: TRÄGER, PERSONAL UND EHRENAMT
18	5 GOVERNANCE VON CARE-ARBEIT: KONZEPTIONELLE BEZÜGE
18	5.1 Strukturwandel der Wirtschaft: Heimliche Heldinnen
20	5.2 Institutionelle Ordnung: Jenseits des Industrialismus
22	5.3 Gleichwertige Lebensverhältnisse: Sorge um Care-Arbeit
24	6 INSTITUTIONELLER RAHMEN DER ARBEITSBEZIEHUNGEN
24	6.1 Arbeitsrechtssysteme und tarifrechtliche Grundlagen
24	6.2 Arbeitgeberinteressen: Fragmentierte Verbändelandschaft
26	6.3 Arbeitnehmerinteressen: Multiple Verpflichtungsbezüge
27	6.4 Verhandlungsarenen: Institutioneller Wettbewerb
28	6.5 Arbeitsbeziehungen und regionale Care-Wirtschaft
31	7 ARBEITSBEZIEHUNGEN DER CARE-ARBEIT IM WANDEL
31	7.1 Einflussfaktoren des Wandels im regionalen Kontext
40	7.2 Neue Arrangements: Typologie regionaler Governance
41	7.3 Zukunftsszenarien
44	8 ZUSAMMENFASSUNG UND HANDLUNGSEMPFEHLUNGEN
46	ANHANG
46	Abkürzungsverzeichnis
48	Literaturhinweise
51	Tabellenverzeichnis
51	Abbildungsverzeichnis