

2	<b>VORWORT</b>
3	<b>1 EINLEITUNG</b>
5	<b>2 KURZFASSUNG/EXECUTIVE SUMMARY</b>
7	<b>3 HINTERGRUND UND PROBLEMSTELLUNG</b>
9	<b>4 CARE-ARBEIT: TRÄGER, PERSONAL UND EHRENAMT</b>
18	<b>5 GOVERNANCE VON CARE-ARBEIT: KONZEPTIONELLE BEZÜGE</b>
18	5.1 Strukturwandel der Wirtschaft: Heimliche Heldinnen
20	5.2 Institutionelle Ordnung: Jenseits des Industrialismus
22	5.3 Gleichwertige Lebensverhältnisse: Sorge um Care-Arbeit
24	<b>6 INSTITUTIONELLER RAHMEN DER ARBEITSBEZIEHUNGEN</b>
24	6.1 Arbeitsrechtssysteme und tarifrechtliche Grundlagen
24	6.2 Arbeitgeberinteressen: Fragmentierte Verbändelandschaft
26	6.3 Arbeitnehmerinteressen: Multiple Verpflichtungsbezüge
27	6.4 Verhandlungsarenen: Institutioneller Wettbewerb
28	6.5 Arbeitsbeziehungen und regionale Care-Wirtschaft
31	<b>7 ARBEITSBEZIEHUNGEN DER CARE-ARBEIT IM WANDEL</b>
31	7.1 Einflussfaktoren des Wandels im regionalen Kontext
40	7.2 Neue Arrangements: Typologie regionaler Governance
41	7.3 Zukunftsszenarien
44	<b>8 ZUSAMMENFASSUNG UND HANDLUNGSEMPFEHLUNGEN</b>
46	<b>ANHANG</b>
46	Abkürzungsverzeichnis
48	Literaturhinweise
51	Tabellenverzeichnis
51	Abbildungsverzeichnis