

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	9
1. Die TOP im Überblick	11
2. Einleitung	13
3. Theoretische Grundlagen	15
3.1 Dark side personality traits	15
3.2 Die Dunkle Triade der Persönlichkeit	16
3.2.1 Narzissmus	18
3.2.2 Machiavellismus	19
3.2.3 Psychopathie	20
3.2.4 Überlappungen und Abgrenzung der Konstrukte	22
3.2.5 Berufsbezogene Befunde	24
4. Testkonzept	29
5. Anwendung des Verfahrens	31
5.1 Anwendungsbereiche und Zielgruppen	31
5.2 Testmaterial	31
5.3 Durchführung	31
5.4 Auswertung, Konfidenzintervalle und Kritische Differenzen	33
5.4.1 Vorgehen bei der Auswertung	33
5.4.2 Berechnung des Konfidenzintervalls	35
5.4.3 Berechnung von Kritischen Differenzen	36
5.5 Interpretation	37
5.6 Rückmeldung	37
5.7 Anwendungsbeispiele	38
5.7.1 Einsatz zur Auswahl von High Potentials	38
5.7.2 Einsatz zum Coaching einer Führungskraft	40
6. Testentwicklung	43
6.1 Zielsetzung der Testentwicklung und Konstruktion von Items und Skalen	43
6.2 Konstruktion der TOP	47
6.3 Struktur der TOP-Standardform	50
6.4 Entwicklung der TOP-Kurzform	52
7. Testtheoretische Analyse	57
7.1 Objektivität	57
7.2 Reliabilität	57
7.3 Validität	60
7.3.1 Konstruktbezogene Validität	60
7.3.1.1 Binnenvailidität und Beziehung zu Standardverfahren	60
7.3.1.2 Lage in allgemeinen Persönlichkeitsmodellen ...	63
7.3.1.3 Berufserfolgsrelevante kognitive und Persönlichkeitsmerkmale	64

7.3.2	Kriterienbezogene Validität	68
7.3.2.1	OCB/CWB	68
7.3.2.2	Selbst- und fremdbeurteilter beruflicher Erfolg ..	69
7.3.2.3	Objektive Leistungsdaten	73
7.3.2.4	Kurvilineare, inkrementelle und Moderationseffekte	74
7.4	Rechtliche, Qualitäts- und Akzeptanzgesichtspunkte	83
7.5	Normierung	88
Literaturverzeichnis		91
Anhang		99