

## Inhalt

Vorwort	7
<b>Bereich 1: UMFRAGEFORSCHUNG ZUR ARBEITSMORAL UND TECHNIKFINDLICHKEIT</b>	
<u>Burkhard Strümpel</u> Arbeitseinstellungen im Spiegel der Demoskopie	15
<u>Bernhard von Rosenblatt</u> Technikfeindlichkeit? Einstellungen zur Technik in einer technisierten Gesellschaft. - Versuch einer Vermeidung demoskopischer Fehlschlüsse	23
<u>Randolph Vollmer</u> Arbeitsmoral in der Freizeitgesellschaft. - Daten und Thesen zum sozialen Wandel der Berufsarbeit	53
<u>Peter Pawlowsky</u> Arbeitswerte: Theoretische Grundlagen und Längs- schnittbeobachtungen 1960 - 1983	73
<u>Henry Puhe</u> Was tut man nicht als Arbeitnehmer und wie schlimm es ist, wenn man es trotzdem tut?	119
<u>Reinhard Rudat</u> Verbesserte Arbeitsbedingungen bei gleichzeitiger Abnahme der Arbeitszufriedenheit? - Die Entwicklung von 1972/73 bis 1980/81	133
<u>Gerhard Schmidchen</u> Die Relativität der Meßinstrumente zur Bestimmung des Wertwandels	145

<u>Elisabeth Noelle-Neumann</u>	155
Eine deutsche Sondersituation und keine gute. - Entgegnung an die Kritiker	
Bereich 2: TECHNIKBILD UND TECHNIKAKZEPTANZ BEI ARBEITNEHMERN UND FÜHRUNGSKRÄFTEN	
<u>Michael von Klipstein</u>	187
Warum man "oben" nicht versteht, was die da "unten" bewegt: Das Technikbild der Bevölkerung und sein Fremdbild bei den Führungskräften	
<u>Meinolf Dierkes</u>	215
Das Unbehagen um die Technik. - Ein Beitrag zur Akzeptanz-Problematik neuer Technologien	
<u>Artur Wollert</u>	229
Werteorientierte Personalpolitik - eine Antwort?	
<u>Lutz von Rosenstiel und Friedemann W. Nerdinger</u>	241
Bedingungen einer positiven Bewertung beruflichen Aufstiegs. - Oder: Wer hat noch Lust auf Karriere?	
<u>Anhang</u>	261
Literatur	263
Autorenverzeichnis	273