

Inhaltsverzeichnis

Organisationsentwicklung und Organisationsforschung

Kirsch, W.	
Die Idee der fortschrittsfähigen Organisation — Über einige Grundlagenprobleme der Betriebswirtschaftslehre	3
Staehele, W. H.	
Interessenkonflikte in Organisationsentwicklungs-Prozessen	25
Kappler, E.	
Die Aufhebung der Berater-Klienten-Beziehung in der Aktionsforschung	41
Reber, G.; Strehl, F.; Böhnisch, W.	
Entwicklung des Entwurfs einer projekt- und funktionsorientierten Organisationsstruktur — Fallstudie über einen Teilbereich angewandter Organisationsentwicklung	63
Gaugler, E.; Martin, A.	
Fluktuation und krankheitsbedingte Fehlzeiten als Indikatoren für Arbeitszufriedenheit	93

Personalentwicklung und Personalpolitik

Kolbinger, J.	
Kognitive Leitlinie organisatorischen Selbstverständnisses als Grundlage aufgabenbezogener „Personalpolitik“	115
Hinterhuber, H.	
Strategiegerechte Personalentwicklung	147
Hofmann, M.	
Personalentwicklung und mittlere Lebenskrise von Mitarbeitern	171
Gebert, D.	
Möglichkeiten und Grenzen des personalen Ansatzes im Rahmen von Organisationsentwicklung — Perspektiven zum Abbau krankmachender Arbeitsbedingungen	189
Sahm, A.	
Das Mitarbeitergespräch als Mittel der Personalentwicklung — Wie läßt sich Gesprächsführung üben?	201
Wunderer, R.	
Das „Leader-Match-Concept“ als Fred Fiedlers „Weg zum Führungserfolg“	219

**Zu Ansätzen der Organisationsentwicklung und
Personalentwicklung in verschiedenen Funktionsbereichen**

Wagner, H.	
Personal- und Organisationsentwicklung als Ansätze zur Handhabung des Interface-Gap zwischen Systemspezialisten und Benutzern com- putergestützter Informationssysteme	255
Heinen, E.	
Zur neueren Entwicklung im betrieblichen Rechnungswesen	273
Meffert, H.	
Die Einführung des Kundenmanagements als Problem des geplanten organisatorischen Wandels	285
Shimizu, T.	
Wirtschaftliche und humane Aspekte eines Systems zur Produktions- steuerung in der japanischen Automobilindustrie	321
Hasenack, W.	
Menschliche Aspekte der Arbeit an Fließbändern	345
Goossens, F.	
Koordinierungsaufgaben des Personalleiters im Spannungsfeld der „Humanisierung der Arbeit“	367

**Zu Organisations- und Personalentwicklungskonzepten
in verschiedenen Ländern und Institutionen**

Malm, F. T.	
Management Education and Organization Development in the USA — The Berkeley Model	385
Krajčević, F.	
Kontrolle und Revision der jugoslawischen Selbstverwaltungsorgani- sationen	397
Shinoda, Y.	
Gruppendynamische Formen der Menschenführung in japanischen Partnerschaftsbetrieben	411
Maier, K.	
Das Partnerschaftsmodell als Konzept der Personal- und Organisa- tionsentwicklung	423

Rückblick

Friedrichs, H. und Reichvilser, H.:	
Interview mit Guido Fischer	443
Guido Fischer: Bibliographie seiner Veröffentlichungen	453
Autorenverzeichnis	479