Inhaltsverzeichnis

Teil I Arbeit 4.0

Arbeit 4.0 – Leben und Arbeiten unter neuen Vorzeichen 3
Jutta Rump und Silke Eilers

Im Fokus: Digitalisierung und soziale Innovation 79
Jutta Rump und Silke Eilers

Teil II Beschäftigungsfähigkeit sichern

Das Konzept des Employability Management 87
Jutta Rump und Silke Eilers

Potenziale heben – Potenziale nutzen: Employability-Förderung als ganzheitlicher Ansatz am Beispiel Deutsche Bank 127
Christine Walenda und Ralf Brümmer

Alternative Karrierewege – die Laufbahnprogramme der VPV Versicherungen 145
Bernd Blessin

Teil III Vielfalt nutzen

Diversität zur Steigerung der Unternehmens-Performance 161
Jutta Rump und Melanie Schiedhelm

Diversity Management in der Commerzbank 185
Barbara David

Integration von Flüchtlingen in den deutschen Arbeitsmarkt 201
Jutta Rump und Silke Eilers

Bibliografische Informationen
http://d-nb.info/1101807539

digitalisiert durch DEUTSCHE NATIONAL BIBLIOTHEK

Von der Pionierarbeit zum Gestalter des Demografiewandels: Das Seniorexperten-Modell der Bosch-Gruppe 225
Georg Hanen

Teil IV Personal strategisch planen

Personal strategisch planen: Bestandsaufnahme und Handlungsansätze 233
Jutta Rump, Lisa-Marie Kreis und René Schmoll

Strategische Personalplanung bei der Zahnen Technik GmbH 263
Helena Nickels

Strategische Personalplanung im Modehaus Marx 269
Karin Kaltenkirchen, Jutta Rump und Silke Eilers

Teil V Zeitpolitik neu denken

Zielkonflikte in der Zeitpolitik 277
Jutta Rump, Silke Eilers und Katharina Scherer

Flexible Arbeitsmodelle bei Globus 319
Petra Kannengießer, Jutta Rump und Silke Eilers