

Inhalt

Allgemein

Minijob: Wie Sie durch die Beschäftigung von Minijobbern in Ihrem Unternehmen viel Geld sparen ... 9

Die Vorteile eines Minijobbers überwiegen	10
Minijobber in der Versicherungspflicht beurteilen	10
Das beachten Sie bei der Ermittlung des Entgelts	11
Kurzfristige Beschäftigungen	12
Einstellung: Was Sie bei der Einstellung von Minijobbern unbedingt beachten müssen	13
Prüfen Sie, ob Versicherungspflicht besteht oder es sich um einen Minijobber handelt.....	14
Abschluss des Arbeitsvertrags mit Ihrem Minijobber	17
Arbeitspapiere – Was Ihr neuer Minijobber Ihnen alles vorlegen muss	18
Aktuelles Verfahren in Zusammenhang mit der Lohnsteuer	19
Vorlage der Gesundheitskarte	20
Wie Sie die Rechte Ihres Betriebsrats beachten	21
Studenten oder Schüler	23
Voraussetzung für die Beschäftigung von Schülern	24
Wenn Sie ältere Arbeitnehmer einstellen	25
Sonstige Arbeitnehmergruppen	25
Gleitzone – Meldungen	26
Der erste Tag des neuen Mitarbeiters	27

Grenzwerte 2016/2017: Das ABC der Freibeträge, Freigrenzen, Pauschal- und Höchstbeträge für 2016 und 2017

Abfindungen	30
Beitragsbemessungsgrenzen	30
Belegschaftsrabatte	31
Berufskleidung	31
Betriebsveranstaltung	31
Bezugsgröße	31
Bußgeld	32
Darlehen	32
Direktversicherung	32
Elterngeld	33
Essen an Arbeitnehmer	34
Fahrtkosten	34

Familienversicherung	34
Fehlgeldentschädigung	35
Freiwillig Krankenversicherte	35
Geburtsbeihilfen	36
Geringfügige Beschäftigung	36
Geringfügigkeitsgrenze	37
Geringverdienergrenze	37
Geschäftsreisen/Dienstreisen	37
Geschenke	37
Gleitzone	37
Haushaltscheckverfahren	38
Jahresarbeitsentgeltgrenze	38
Krankengeld	38
Minijobber	39
Mutterschaftsgeld	39
Notstandsbeihilfe	39
Rentner	39
Sachbezüge	39
Säumniszuschläge	40
Trinkgelder	40
Übungsleiterpauschale	41
Zinsersparnisse	41
Zuschüsse der Krankenkassen zu Vorsorgemaßnahmen	41
Zuzahlungen	41

Sozialversicherung

Meldepflichten: Wie Sie die Meldepflichten für Ihre Minijobber und Aushilfen betriebsprüfungssicher erfüllen

Maschinelles Meldeverfahren	44
Ausfüllhilfen	45
Welche Meldetatbestände Sie melden müssen	45
Welche Stellen die Meldungen entgegennehmen	49
Inhalt der Meldungen	49
Welche Fristen gelten für die Meldungen?	63
Mitteilung an Ihren Arbeitnehmer	64
Hier drohen Bußgelder und/oder Regressforderungen	64

Rentenversicherungsfreiheit, -pflicht: Diese Sonderregelungen in der Rentenversicherung gelten für Minijobber..... 65

Versicherungspflicht von Arbeitnehmern in der Rentenversicherung 66

Ausnahmen von der Versicherungspflicht..... 67

Alter 67

Kurzzeitig Beschäftigte..... 68

Befreiung wegen Zugehörigkeit zu einer Versicherungs- oder Versorgungseinrichtung 69

Ihre Meldepflichten..... 70

Befreiung wegen Geringfügigkeit der Beschäftigung 71

Wann liegt eine geringfügig entlohnte Beschäftigung vor? 72

Bitte unbedingt Phantomlohnfalle beachten 75

Sie nehmen den Befreiungsantrag entgegen 76

Einzugsstelle kann der Befreiung widersprechen 77

Wirkung der Befreiung 78

Wenn Ihre Minijobber sich nicht von der Versicherungspflicht befreien lassen 79

Übergangsvorschriften 79

Verzicht auf die Versicherungsfreiheit 80

Versicherungsfreiheit ohne Antrag..... 80

Mehrfachbeschäftigung: So machen Sie alles richtig, wenn Ihr Minijobber noch weitere Jobs hat..... 81

Ihre Aufgabe als Lohnbuchhalter..... 82

Ihr Arbeitnehmer hat mehrere Beschäftigungsverhältnisse bei Ihnen..... 84

Wann Sie Beschäftigungsverhältnisse bei Ihnen und anderen Arbeitgebern zusammenrechnen 85

Fall 1: Mehrere Minijobs 85

Fall 2: Minijob und Hauptbeschäftigung 88

Fall 3: Mehrere kurzzeitige Beschäftigungsverhältnisse..... 91

Fall 4: Geringfügig entlohnte neben kurzzeitigen Beschäftigungsverhältnissen..... 93

Sonderfall: Arbeitslosenversicherung 93

Auswirkungen von Mehrfachbeschäftigungen auf die Jahresarbeitsentgeltgrenze (JAEG) 94

Fall 5: Mehrfachbeschäftigung während der Elternzeit 97

Krankenkassenzuständigkeit bei Mehrfachbeschäftigten 98

Besonderheiten bei Meldungen.....98

Beitragerstattung99

Pauschalbeiträge für Minijobber: So zahlen Sie auch nach der Reform 2013 nicht mehr als unbedingt notwendig 101

Wie sich die Änderungen seit 1.1.2013 auf die Zahlung von Pauschalbeiträgen auswirken..... 102

Keine Pauschalbeiträge für kurzzeitig Beschäftigte..... 102

Pauschalbeiträge zur Krankenversicherung 103

Wenn keine Krankenversicherung besteht104

Pauschalbeiträge zur Rentenversicherung 105

Von der Versicherungspflicht befreite geringfügig Beschäftigte 105

Pauschalbeiträge und Rentenansprüche..... 106

Wenn sich Ihr Minijobber von der Rentenversicherungspflicht befreien lässt..... 108

Wenn Ihr Minijobber keinen Antrag auf Befreiung stellt 110

Wenn Ihr Minijobber bereits vor dem 1.1.2013 bei Ihnen beschäftigt war 111

Wohin Sie die Beiträge überweisen 112

Welche Meldungen Sie erstatten 112

Monatliche Beitragsnachweise 114

Steuern

Pauschallohnsteuer: Minijobber einfach und schnell mit pauschaler Lohnsteuer abrechnen 115

Diese Voraussetzungen gelten für die pauschale Lohnsteuer..... 116

Das prüfen Sie bei Minijobbern..... 116

Pauschale Rentenversicherungsbeiträge fallen an 117

Wenn keine pauschalen Rentenversicherungsbeiträge anfallen 119

Wann die Lohngrenze überschritten wird 120

So gehen Sie mit Einmalzahlungen um 121

So prüfen Sie bei kurzfristig beschäftigten Aushilfen 122

Ihr Minijobber erhält von Ihnen weiteren Lohn – Was dann?	127	So grenzen Sie familiäre Mithilfe von „echter“ Arbeitnehmerbeschäftigung ab	154
Können mehrere Arbeitgeber einen Minijobber mit 20 oder 25 % versteuern?	128	Der Angehörige ist minderjährig	156
Wann Sie im Laufe des Jahres zur individuellen Lohnsteuer wechseln dürfen	129	Wann liegt Selbstständigkeit vor?	156
Das sind die Folgen bei Pauschalversteuerung	130	Das Entgelt muss angemessen sein	157
Wälzen Sie die pauschale Steuer auf Ihre Minijobber und Aushilfen ab	131	Wer als Angehöriger gilt	158
Pauschalsteuern anmelden und abführen	131	Besonderheit in der Pflegeversicherung	158
Diese Aufzeichnungen brauchen Sie	132	Wann ist die Beschäftigung von untergeordneter wirtschaftlicher Bedeutung?	159
Vorsicht bei zusätzlichen Zahlungen	134	Beschäftigte Familienangehörige sind unfallversichert	160
Was Sie problemlos zusätzlich zahlen können	135	Diese Urteile helfen Ihnen bei der Entscheidung über die Versicherungspflicht	160
Wo Sie bei Zweifeln und Fragen eine Antwort erhalten	136	Minijobber: sv-rechtliche Regelungen	162
Steuerfreie Zuwendungen: Extras, mit denen Sie die 450-€-Lohngrenze nicht überschreiten	137	Sozialversicherungsmeldungen erstatten	163
Arbeitskleidung	138	Der beschäftigte Angehörige ist steuerpflichtig	170
Aufmerksamkeiten	139	Gleitzone(n)mitarbeiter (Midijobber)	171
Ausbilder-Freibetrag	141	Wann Sie Ihren Mitarbeiter in der Gleitzone beschäftigen	172
Betriebsveranstaltungen	141	Das gilt seit 1.1.2013	172
Computer	142	Wie Sie von weiteren Jobs Ihres Arbeitnehmers erfahren	173
Darlehen	143	Was gehört zum Arbeitsentgelt?	174
Direktversicherung	144	So berechnen Sie die Beiträge in der Gleitzone	175
Internet	144	Teilarbeitsentgelte berücksichtigen	177
Job-Tickets	145	Das Arbeitsentgelt liegt außerhalb der Gleitzone	178
Jubiläumszuwendungen	146	Ermittlung des Beitragsanteils Ihres Arbeitnehmers	179
Kindergartenzuschüsse	146	Ausnahmen von der Gleitzoneberechnung	184
Parkplätze	147	Sozialversicherungspflicht im Niedriglohnbereich ...	184
Pensionskassen, Pensionsfonds	148	Hausfrauen: Flexibilität ist Trumpf: So beschäftigen Sie Hausfrauen in Ihrem Unternehmen	185
Personalrabatte	148	Sehen Sie auch die Vorteile bei der Beschäftigung von Hausfrauen	186
Sammelbeförderung	149	Wenn Sie Hausfrauen als 450-€-Kräfte beschäftigen	188
Telefonnutzung	150	Wann Pauschalbeiträge zur Krankenversicherung fällig werden	188
Trinkgelder	150	Keine Entgeltgrenze für kurzzeitige Beschäftigungen	194
Unfallversicherung	150	Hausfrauen sind auch gesetzlich unfallversichert	196
Sonntags-, Feiertags- oder Nachtarbeit	152		
Besondere Personengruppen			
Angehörige und Ehegatten: Angehörige und Ehegatten rechtssicher als Teilzeitkräfte beschäftigen	153		

Elternzeit und Elterngeld: Kein Hindernis für eine Teilzeitbeschäftigung	197	Wie Sie Erwerbsunfähigkeitsrentner richtig beschäftigen	229
Gleitzone nregelung gilt auch für Hausfrauen	198	Diese Unterschiede gibt es bei Altersrenten	229
Pauschale Versteuerung bei Hausfrauen	199	Altersrente für langjährig Versicherte	230
Checkliste: Beschäftigung einer Hausfrau	199	Wenn Ihre Teilzeitkraft die Hinzuverdienstgrenze überschreitet	230
Kurzfristige Beschäftigung: Der Einsatz kurzfristig Beschäftigter löst viele Probleme – außerdem sparen Sie Geld	201	Altersrente für Schwerbehinderte	232
Wann liegt eine kurzfristige versicherungsfreie Beschäftigung vor?	202	Wenn Ihr Mitarbeiter eine Teilrente beziehen möchte	232
Eine „regelmäßige“ Beschäftigung schließt keine Versicherungsfreiheit aus	203	So viel kann Ihr Teilrentner verdienen	232
Wann eine zeitliche Beschränkung nach der Eigenart der Beschäftigung vorliegt	205	Auch Hinterbliebenenrentner können hinzuverdienen	235
Wann Berufsmäßigkeit vorliegt	208	Beachten Sie diese Ausnahmen bei der Versicherungspflicht für Rentner	236
Wenn Ihre Aushilfskraft noch eine Hauptbeschäftigung hat	209	Hinzuverdienstgrenzen	239
So verfahren Sie bei mehreren kurzfristigen Beschäftigungen	210	Für geringfügig entlohnte Rentner sind ebenfalls Pauschalbeiträge zu zahlen	240
Wann von 3 Monaten und wann von 70 Arbeitstagen auszugehen ist	212	Hinzuverdienstgrenzen im Überblick	241
Berücksichtigung von 90 Kalendertagen	213	Studenten: So rechnen Sie korrekt ab und nutzen alle Vorteile	243
Was Sie tun können, wenn die ursprünglich erwartete Zeitdauer überschritten wird	213	Wichtige Grundsätze	244
Personen in Elternzeit und Arbeitslose können keine kurzfristig Beschäftigten sein	215	KV, PV, AV: Voraussetzungen für die Versicherungsfreiheit	244
Meldungen für kurzfristig Beschäftigte	216	Was Sie bei der Rentenversicherung beachten müssen	247
Wie das Arbeitsverhältnis Ihres kurzfristig Beschäftigten beendet wird	216	Versicherungspflicht in der Unfallversicherung	249
Urlaubsansprüche	218	Übt der Student mehrmals im Jahr Aushilfstätigkeiten aus?	249
Ist Ihr kurzfristig Beschäftigter steuerpflichtig?	219	Ihr Mitarbeiter ist für die Dauer des Studiums beurlaubt und arbeitet weiter	250
Anspruch auf Entgeltfortzahlung	220	Wann für Ihre Studenten Sozialversicherungsbeiträge fällig werden	251
Arbeitsvertrag mit einem kurzfristig Beschäftigten	220	Kurzfristige Beschäftigungen sind auch bei Studenten möglich	253
Rentner: Beachten Sie diese Besonderheiten bei der Beschäftigung von Rentnern	221	Die Entgelthöhe ist bedeutungslos	254
Die verschiedenen Rentenarten im Überblick	222	Beachten Sie die Sonderregelungen zur Gleitzone	255
So viel dürfen Versichertenrentner hinzuverdienen	224	Ihr Student ist steuerpflichtig	255
Volle Erwerbsminderung es können bis zu 450 € pro Monat gezahlt werden	226	Entgeltfortzahlung und Urlaubsansprüche	256
Teilweise Erwerbsminderung bei Berufsunfähigkeit: Übergangsregelung bis zum 65. Lebensjahr	227		