

Inhalt

Einführung	12
Teil 1 Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch Kündigung	13
A. Kündigung	13
I. Grundlagen	13
1. Begriff.....	13
2. Arten	13
a) Ordentliche und außerordentliche Kündigung	13
b) Änderungskündigung	14
c) Teilkündigung	14
d) Bedingte Kündigung	15
II. Kündigungserklärung	15
1. Form	15
2. Inhalt	16
3. Kündigungsberechtigung und Stellvertretung	17
4. Zugang der Kündigungserklärung	19
III. Kündigungsfristen	24
1. Gesetzliche Kündigungsfristen	24
2. Tarifvertragliche Regelungen	25
3. Einzelvertragliche Regelungen	25
IV. Beseitigung der Kündigungsfolgen durch Rücknahme oder Anfechtung	26
1. Rücknahme.....	26
2. Anfechtung.....	27
V. Die unwirksame Kündigung	28
1. Verstoß gegen ein gesetzliches Verbot	28
2. Sittenwidrigkeit und Treuwidrigkeit	29
3. Betriebsübergang	30
4. Vertragliche und tarifvertragliche Kündigungsbeschränkungen	30
5. Kündigungsschutzklage	31

VI. Außerordentliche Kündigung	32
1. Zeitpunkt der Beendigung	32
2. Unabdingbarkeit	33
3. Begründung	33
4. Ausschlussfrist	34
5. Wichtiger Grund im Allgemeinen	36
6. Wichtiger Grund für den Arbeitgeber	37
a) Fallgruppen	37
b) Einzelfälle	37
aa) Alkohol	38
bb) Arbeitsunfähigkeit	38
cc) Arbeitsverweigerung	39
dd) Internetnutzung	40
ee) Nutzung dienstlicher Ressourcen	40
ff) Schmiergelder	41
gg) Strafbare Handlungen	41
hh) Wettbewerbsverbot	43
7. Wichtiger Grund für den Arbeitnehmer	43
a) Allgemeines	43
b) Einzelfälle	44
B. Allgemeiner Kündigungsschutz	45
I. Voraussetzungen	45
1. Allgemeines	45
2. Geschützter Personenkreis	45
3. Betrieblicher Geltungsbereich	47
4. Wartezeit	49
II. Sozialwidrigkeit der Kündigung	50
1. Allgemeine Grundsätze	50
a) Systematik	50
b) Ultima-ratio-Prinzip	50
c) Beurteilungszeitraum	51
d) Wiedereinstellungsanspruch	52
e) Interessenabwägung	53
2. Personenbedingte Gründe	53
a) Allgemeines	53
b) Einzelfälle	54
aa) Krankheit	54

bb)	Alkoholabhängigkeit	58
cc)	Alter 59	
dd)	Eignung	59
ee)	Arbeitserlaubnis.....	60
ff)	Inhaftierung	60
gg)	Glaubenskonflikt.....	60
3.	Verhaltensbedingte Gründe	62
a)	Voraussetzungen.....	62
aa)	Verletzung einer Arbeitspflicht	62
bb)	Verschulden.....	63
cc)	negative Prognose	63
dd)	Grundsatz der Verhältnismäßigkeit	64
b)	Einzelfälle	73
aa)	Alkohol.....	73
bb)	Arbeitsverweigerung.....	73
cc)	Außerbetriebliches Verhalten	74
dd)	Schlecht- und Minderleistung	75
ee)	Pflichtverletzungen im Zusammenhang mit Arbeitsunfähigkeit	76
ff)	Druckkündigung	76
4.	Betriebsbedingte Gründe	76
a)	Dringende betriebliche Erfordernisse	77
aa)	Betriebsbezogenheit.....	77
bb)	Außerbetriebliche und innerbetriebliche Gründe	77
cc)	Unternehmerentscheidung	78
dd)	Dringlichkeit.....	80
ee)	Interessenabwägung	80
b)	Soziale Auswahl	81
aa)	Grundsatz.....	81
bb)	Vergleichbare Arbeitnehmer	81
cc)	Auswahlkriterien	83
dd)	Einschränkung der Sozialauswahl	85
ee)	Auswahlrichtlinien.....	86
c)	Betriebsbedingte Kündigung gemäß § 1a KSchG	86
5.	Verdachtskündigung	87

a) Wahrscheinlichkeit	88
b) erhebliche Vertragsverletzung	89
c) Anhörung	90
6. Änderungskündigung	92
a) außerordentliche Änderungskündigung	94
b) ordentliche Änderungskündigung	95
aa) personenbedingte Änderungskündigung	96
bb) verhaltensbedingte Änderungskündigung	96
cc) betriebsbedingte Änderungskündigung	97
c) Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitnehmers	
auf Änderungsangebote	101
aa) Annahme ohne Vorbehalt	101
bb) Annahme unter Vorbehalt	101
cc) Ablehnung des Angebots	
oder Nichtreaktion.....	103
C. Besonderer Kündigungsschutz.....	103
I. Kündigung während der Schwangerschaft.....	103
1. Dauer des Kündigungsverbotes	103
2. Kündigung	103
3. Schwangerschaft.....	104
4. Kenntnis des Arbeitgebers	104
5. Ausnahmen vom Kündigungsverbot	104
II. Kündigung während der Elternzeit	105
1. Kündigungsverbot	105
2. Geschützter Personenkreis	105
3. Anspruch auf Elternzeit	105
4. Dauer des Kündigungsschutzes	106
5. Ausnahmen vom Kündigungsverbot	106
III. Kündigung während der Pflegezeit.....	106
IV. Kündigung gegenüber schwerbehinderten Menschen ..	107
1. Allgemeines.....	107
2. Voraussetzungen des Kündigungsschutzes für	
Schwerbehinderte	108
a) Schwerbehinderteneigenschaft	108
b) Gleichgestellte	108
c) Kenntnis des Arbeitgebers.....	108
3. Zustimmung durch das Integrationsamt.....	109

a) Allgemeines	109
b) Ordentliche Kündigung	109
c) Außerordentliche Kündigung	109
d) Rechtsmittel	110
D. Mitbestimmung des Betriebsrates bei Kündigung	110
I. Geltungs- und Anwendungsbereich	111
II. Einleitung des Anhörungsverfahrens	112
III. Inhalt und Umfang der Anhörung	114
IV. Darlegungs- und Beweislast	117

Teil 2 Beendigung des Arbeitsverhältnisses

durch Aufhebungsvertrag	119
A. Allgemeines zum Aufhebungsvertrag	119
B. Besonderes zum Aufhebungsvertrag	120
I. Abschluss	120
II. Schriftform	120
III. Abgrenzung zur nachträglichen Befristung	123
IV. Widerrufsrecht	124
V. Betriebsübergang	125
VI. Aufklärungs- und Belehrungspflichten	126
VII. Inhaltskontrolle	128
VIII. Beendigungszeitpunkt	130
IX. Bedingte Aufhebungsverträge	131
X. Umdeutung einer Kündigung in ein Vertragsangebot	131
XI. Fristlose Kündigung nach Aufhebungsvertrag	132
XII. Tod des Arbeitnehmers	132
XIII. Beteiligung des Betriebsrats	133
XIV. Sonstiges	134
C. Anfechtung	135
I. Allgemeines	135
II. Irrtumsanfechtung	136
III. Anfechtung wegen Drohung	136
IV. Einzelfälle	139
V. Täuschung	141
VI. Schadensersatz	142
VII. Anfechtungsfrist	142
VIII. Beweislast	143
D. Rücktritt	143

E. Inhalt des Aufhebungsvertrages	146
I. Beendigungstermin	146
II. Gründe für die Beendigung	146
III. Abfindung	147
IV. Freistellung	147
V. Zeugnis	148
VI. Vergütung und sonstige finanzielle Ansprüche	149
VII. Nachvertragliches Wettbewerbsverbot	149
VIII. Wiedereinstellung	149
IX. Aufklärungs- und Belehrungspflichten	150
X. Erledigungsklausel	151
F. Widerruf	151
G. Anfechtung des Aufhebungsvertrages	151
H. Sozialversicherungsrechtliche Auswirkungen des Aufhebungsvertrages	153
I. Allgemeines	153
II. Abgrenzung zum Abwicklungsvertrag	153
III. Sperrzeit	154
IV. Auswirkungen von Zahlungen auf den Leistungsanspruch	158
1. Arbeitsentgelt	158
2. Urlaubsabgeltung	160
3. Entlassungsentschädigungen	160
4. Leistungsumfang	161
V. Frühzeitige Meldung	161
VI. Sozialversicherungsschutz	162
VII. Beitragspflicht	163
I. Steuerrechtliche Behandlung von Abfindungszahlungen	165
I. Allgemeines	165
II. Steuerbegünstigung von Abfindungen gem. §§ 24, 34 EStG	166
1. Entschädigung	166
2. Zusammenballung	167
3. Fünftelungsregelung	167
III. Lohnsteueranrufungsauskunftsverfahren	168
J. Muster eines Aufhebungsvertrages	169
Exkurs: Abwicklungsvertrag	182

I. Allgemeines.....	182
II. Form.....	183
III. Anfechtung	184
IV. Muster eines Abwicklungsvertrages.....	185
Literaturverzeichnis	186