

Inhalt

| | |
|-----------------------|----|
| Geleitworte | 5 |
| Anstoß | 11 |

Teil I

| | |
|---|-----------|
| Spieler | 13 |
| 1 Einstellung und Persönlichkeit | 14 |
| 2 Selbstreflexion und Perspektivwechsel | 28 |
| 3 Selbstvertrauen | 35 |
| 4 Work-Life-Balance | 41 |

Teil II

| | |
|--|-----------|
| Mannschaft | 49 |
| 5 Zusammenarbeit, Kommunikation und Vertrauen. | 53 |
| 6 Ansporn durch Ziele | 60 |
| 7 Feedback geben und empfangen | 67 |
| 8 Transaktionale Führung: Das Prinzip „Leistung und Belohnung“ | 73 |
| 9 Transformationale Führung: Der mitreißende Ansatz | 81 |
| 10 Transformationale Führung: Die Strahlkraft von Motivation und Charisma | 89 |
| 11 Transformationale Führung: Psychologie für Team und Individuum | 95 |
| 12 Mikropolitik, Macht und Einfluss: Wer führt eigentlich wen? | 104 |

Teil III

| | |
|--|------------|
| Trainer | 113 |
| 13 Das „Competing Values Framework“ | 114 |
| 14 Kooperation: Facilitator & Mentor | 130 |
| 15 Kontrolle: Monitor & Coordinator | 136 |

| | |
|--|-----|
| 16 Konkurrenz: Producer & Director | 143 |
| 17 Kreativität: Innovator & Broker | 158 |

Teil IV

| | |
|---|------------|
| Verein | 165 |
| 18 Elf Freunde sollt ihr sein – Der Sinn von Kooperation | 167 |
| 19 Kreativität und Innovation | 179 |
| 20 Psychologische Diagnostik | 191 |
| 21 Der Blick in die Zukunft: Balance als Herausforderung in einer komplexen Welt | 205 |
| 22 Beidhändigkeit: Acht Regeln zum Erfolg | 209 |
| 23 Kultur | 227 |

Teil V

| | |
|--|------------|
| Selbsttests | 235 |
| 24 Selbsttest 1: Transaktionale Führung und Laissez-faire | 236 |
| 25 Selbsttest 2: Transformationale Führung | 238 |
| 26 Selbsttest 3: Die acht Rollen eines Managers | 242 |
| 27 Selbsttest 4: Organisationale Beidhändigkeit | 245 |
| 28 Selbsttest 5: Die Offenheit und Geschlossenheit Ihres Unternehmens | 247 |
| Liste der Gastautoren und Spielfelder | 251 |
| Verwendete und weiterführende Literatur | 254 |
| Ausführliches Stichwortverzeichnis | 264 |