

Inhaltsverzeichnis

1. Einleitung	1
2. Methoden der Arbeits- und Organisationspsychologie im Spannungsfeld zwischen Grundlagenforschung und Anwendung	5
2.1 Vorbemerkungen	5
2.2 Historischer Überblick	6
2.3 Pragmatische Grenzen der a.o.-psychologischen Forschung im Feld	13
3. Darstellung eines typischen Fallbeispiels	19
3.1 Ausgangssituation	19
3.2 Vorgehensweise bei der Einführung von Gruppenarbeit	23
4. Untersuchungsplanung	35
4.1 Vorbemerkungen	35
4.2 Untersuchungsplanung bei der Analyse von kausalen Zusammenhängen	35
4.2.1 Wahl des geeigneten Analyseniveaus	36
4.2.2 Wahl des geeigneten Untersuchungsdesigns	38
4.3 Genaue Explikation von Drittvariablen	61
4.4 Wahl der Stichprobe	65
5. Erhebungsmethoden	71
5.1 Allgemeine methodenimmanente Probleme	71
5.2 Interviews	78
5.3 Fragebögen	91
5.4 Beobachtung	99
5.5 Nichtreaktive Meßverfahren	110
5.6 Rollenspiel-Simulation	117
6. Statistische Auswertungsverfahren in der Arbeits- und Organisationspsychologie	123
6.1 Skalenniveaus	123
6.2 Deskriptive statistische Analysen	125
6.3 Bivariate Analysen	135
6.3.1 Zusammenhangsanalysen	135
6.3.2 Unterschiedsanalysen	138
6.4 Multivariate Analysen	149
6.4.1 Multiple Regression	150
6.4.2 Faktorenanalyse	157
6.4.3 Strukturgleichungsmodelle	162
6.5 Die Meta-Analyse	166

7. Berichterstellung und Präsentation	177
7.1 Inhaltliche Überlegungen	177
7.2 Technische Überlegungen	184
7.3 Strategische Überlegungen	190
8. Evaluation	195
8.1 Arbeits- und organisationspsychologische Evaluationsstudien	195
8.2 Aufgabe und Ziele der Evaluationsforschung	198
8.3 Probleme arbeits- und organisationspsychologischer Evaluationsstudien	201
9. Literaturverzeichnis	215
10. Glossar	223
11. Lösungen der Übungsaufgaben	227