

# Inhaltsverzeichnis

## Teil A: Theoretische und begriffliche Grundlagen

### Kapitel 1

Untersuchungsanliegen und Übersicht .....	11
---	----

### Kapitel 2

Das psychologische Konstrukt Kontrollbewußtsein .....	16
2.1 Theoretische und methodologische Ortsbestimmung .....	16
2.2 Konstitutive Elemente subjektiver Kontrollkonzepte .....	18
2.3 Die empirische Bestimmung subjektiver Kontrollkonzepte ....	28
2.4 Zusammenfassung und Checkliste .....	29

### Kapitel 3

Berufliche Restriktivität.

Ein Konzept zur umfassenden Charakterisierung von Handlungsspielräumen und Restriktionen in Arbeit, Betrieb und Beruf .....	31
3.1 Zum Begriff der beruflichen Restriktivität .....	32
3.2 Die berufliche Laufbahn als Restriktivitätskarriere .....	40
3.3 Der empirische Zugang zur beruflichen Restriktivität .....	41

### Kapitel 4

Eine integrative Sicht von Kontrollbewußtsein, beruflicher Restriktivität und beruflichem Handeln .....	44
4.1 Argumente für eine integrative Verknüpfung von Person und Umwelt .....	44
4.2 Ein integratives kontrolltheoretisches Modell .....	47

### Kapitel 5

Berufliches Handeln aus kontrolltheoretischer Sicht .....	52
5.1 Der Handlungsbegriff aus kontrolltheoretischer Sicht .....	52
5.2 Berufliches Handeln in strategischen Laufbahnpassagen .....	55
5.3 Berufliches Handeln am Arbeitsplatz und im Betrieb .....	60

<b>Kapitel 6</b>	
Motivationale und identitätsbezogene Funktionen subjektiver Kontrollkonzepte .....	62
6.1 Kontrollüberzeugungen und berufliches Handeln in der bisherigen Forschung .....	62
6.2 Forschungsintention und Haupthypothesen .....	66

## **Teil B: Empirische Fallstudien**

<b>Kapitel 7</b>	
Das empirische Vorgehen .....	71
7.1 Das Berliner Forschungsprojekt „Arbeitsbiographie und Persönlichkeitsentwicklung“ .....	71
7.2 Untersuchungsmethoden .....	75

<b>Kapitel 8</b>	
„Ich beiß’ mich schon durch ...“ Fallstudie Axel: Internales Kontrollbewußtsein und rigide Verhaltens- tendenzen .....	79
8.1 Charakterisierung des laufbahnbezogenen Handelns und Verhaltens .....	79
8.2 Verhalten am Arbeitsplatz und im Betrieb .....	85
8.3 Berufliche Restriktivität .....	86
8.4 Kontrollbewußtsein .....	92
8.5 Realitätsangemessenheit .....	102
8.6 Motivationale und identitätsbezogene Funktionen des Kontrollbewußtseins bei Axel .....	105

<b>Kapitel 9</b>	
„Man muß sich ja anpassen, man kann ja nicht anders ...“ Fallstudie Daniel: External akzentuiertes Kontrollbewußtsein und reaktives Verhalten .....	111
9.1 Charakterisierung des laufbahnbezogenen Handelns und Verhaltens .....	111
9.2 Verhalten am Arbeitsplatz und im Betrieb .....	113
9.3 Berufliche Restriktivität .....	114
9.4 Kontrollbewußtsein .....	114
9.5 Realitätsangemessenheit .....	119
9.6 Motivationale und identitätsbezogene Funktionen des Kontrollbewußtseins bei Daniel .....	121

## **Kapitel 10**

„Es kommt immer auf die Situation an ...“

Fallstudie Cuno: Fatalistisch akzentuiertes Kontrollbewußtsein und reaktives Verhalten .....	124
10.1 Charakterisierung des laufbahnbezogenen Handelns und Verhaltens .....	124
10.2 Verhalten am Arbeitsplatz und im Betrieb .....	129
10.3 Berufliche Restriktivität .....	129
10.4 Kontrollbewußtsein .....	133
10.5 Realitätsangemessenheit .....	139
10.6 Motivationale und identitätsbezogene Funktionen des Kontrollbewußtseins bei Cuno .....	142

## **Kapitel 11**

„Man darf sich nicht unterkriegen lassen ...“

Fallstudie Bastian: Interaktionistisches Kontrollbewußtsein und flexible Handlungstendenzen .....	146
11.1 Charakterisierung des laufbahnbezogenen Handelns und Verhaltens .....	146
11.2 Verhalten am Arbeitsplatz und im Betrieb .....	148
11.3 Berufliche Restriktivität .....	148
11.4 Kontrollbewußtsein .....	149
11.5 Realitätsangemessenheit .....	156
11.6 Motivationale und identitätsbezogene Funktionen des Kontrollbewußtseins bei Bastian .....	158

## **Teil C: Interpretation der Befunde und Schlußfolgerungen für Forschung und Praxis**

### **Kapitel 12**

Vergleichende Diskussion der Fallstudien .....	161
12.1 Gemeinsamkeiten und Unterschiede im Kontrollbewußtsein der vier Arbeiter .....	161
12.2 Analyse der Realitätsangemessenheit: Hohe Verhaltensübereinstimmung und illusorische Anteile .....	165

### **Kapitel 13**

Thesen zu den psychischen Funktionen subjektiver Kontrollkonzepte und zu ihrer Bestimmung .....	168
---	-----

<b>Kapitel 14</b>	
Perspektiven für die weitere Forschung und Praxis .....	174
14.1 Zur Frage des angemessenen Vorgehens .....	174
14.2 Hinweise zur kontrolltheoretischen Bestimmung eines realitätsbezogenen beruflichen Handelns .....	176
14.3 Grundsätze für die psychologische und berufliche Praxis .....	178
<b>Anmerkungen</b> .....	181
<b>Literaturverzeichnis</b> .....	196