

Inhalt

1. Stand und Perspektiven eignungsdiagnostischer Anwendung	1
1.1 Entwicklungstrends psychologischer Eignungsdiagnostik (Heinrich Wottawa)	1
1.2 Diagnostische Praxis in der Arbeits- und Organisationspsychologie. Teilergebnisse aus einer repräsentativen Umfrage zur diagnostischen Praxis (Angela Schorr)	6
1.3 Trends in Dutch Recruitment and Selection (Wieby M.M. Altink)	14
1.4 Berufseignungsdiagnostik im Praxisfeld der Personalauslese. Eine Status-quo-Erhebung in den Bundesländern Wien und Nieder- österreich (Brigitte Schuster)	22
1.5 Validität, Praktikabilität und Akzeptanz eignungsdiagnostischer Verfahren in der Einschätzung der Verwender (Heinz Schuler, Dörte Frier & Monika Kaufmann)	26
2. Testverfahren	33
2.1 Das Lerntestkonzept in der Eignungsdiagnostik (Jürgen Guthke)	33
2.2 Der Raumvorstellungstest Schnitte - Untersuchungen zur Validität eines neuen Verfahrens zur Erfassung des räumlichen Vorstellungs- vermögens (Claudia Quaiser & Ernst Fay)	36
2.3 "Der Dreidimensionale Würfeltest" (3DW): Theorie und Praxis eines neuen Verfahrens für die Raumvorstellungsdiagnostik (Georg Gittler)	39
2.4 Das Daueraufmerksamkeitstestgerät (DATG) von A. Brunner, H. Dvorak und R. Gollub - prozeßorientierte Funktionsdiagnostik unter besonderer Berücksichtigung von Vorsorgeuntersuchungen bei Fahr-, Steuer- und Überwachungstätigkeiten (FSÜ) (Hanspeter Dvorak)	43
3. Fragebogen	48
3.1 Projekt: Wertestrukturen und Wertewandel auf dem Hintergrund der Eignungsdiagnostik. Das Inventar Persönlicher Motive (Ansfried B. Weinert)	48
3.2 A Situation-Response Inventory on Achievement-Related Behavior in Work Organizations: Some Features (Marise Born)	52
3.3 Ausführungsfehler am Arbeitsplatz: Versuch einer Validierung des 'Cognitive Failures Questionnaire' (Petra Klumb)	59

3.4 Die Validität Biographischer Daten bei der Prognose des Berufserfolgs: Erste Ergebnisse einer meta-analytischen Studie zur Validitätsgeneralisierung (Thomas Bliesener)	63
4. Computergestützte Testverfahren und Fragebogen	67
4.1 Neue Itemformen für computergestütztes Testen (Lutz F. Hornke) . . .	67
4.2 Die Anwenderschnittstelle - Schlüssel zum anwenderfreundlichen und validen computergestützten Testen (John F. Booth)	70
4.3 Interaktive Computerdiagnostik: Darstellung und Erprobung eines Verfahrens zur Erfassung von psychosozialen Anforderungen und Ressourcen am Arbeitsplatz (Winfried Krieger & Peter Becker)	78
4.4 Der Vergleich von computergestützter Testdarbietung und Standardvorgabe am Beispiel von Ravens Advanced Progressive Matrices (Aljoscha Neubauer & Egon Urban)	81
4.5 Ein computergestützter Test zur Erfassung der Konzentrationsfähigkeit: Das Verfahren, seine Vorteile gegenüber "Papier-Bleistift-gestützter" Diagnostik und empirische Ergebnisse (Ernst Fay & Matthias Meyer)	85
4.6 Maschinelle berufsbezogene Testbefundinterpretation bei der Bundesanstalt für Arbeit (Walter Engelbrecht)	88
5. Computergestützte Simulationen und komplexe Probleme	91
5.1 Der IQ-Test - Dante (Hermann Rüppell)	91
5.2 Computergestützte Eignungsdiagnostik: Warum Strategien informativer als Leistungen sein können (Wiebke Putz-Osterloh)	97
5.3 Computergestützte Diagnostik der Fähigkeiten für den Umgang mit komplexen und vernetzten Systemen (Ute Reichert & Thea Stäudel) . .	102
5.4 Ein Computer-Simulations-Verfahren in der Praxis: Offene Fragen - empirische Antworten (Heinz W. Kreuzig & Josef A. Schlotthauer) .	106
5.5 Einsatzmöglichkeiten computersimulierter, komplexer Problemstellungen als neues Mittel der Eignungsdiagnostik? (Dieter Hasselmann) .	110
5.6 Die Validität einer computergestützten Systemsimulation zur Diagnose von Problemlösekompetenz (Uwe Funke)	114
6. Computergestützte Diagnosesysteme	123
6.1 Computergestützte Diagnostik im Psychologischen Dienst der Bundeswehr (Friedrich W. Steege & Herbert Aschenbrenner)	123
6.2 Auslegung und Funktionsumfang der Eignungsprüfanlage Computerunterstütztes Adaptives Testen (EPA/CAT) (Michael Habon)	126

Inhalt

6.3	Psychologische Konzeption und praktische Realisierung eines computersimulierten, multidimensionalen Testsystems zur Selektion von Flugzeugführern (Peter Braun)	128
6.4	Dezentrales Testvorgabe- und Testauswertungssystem im Psychologischen Dienst der Bundesanstalt für Arbeit (DELTA): Ziele, Realisierungen, Entwicklungsvorhaben (Henning Hustedt)	132
6.5	Das Bochumer Diagnostiksystem - Konzeption eines Softwaresystems für psychodiagnostische Untersuchungen (Friedhelm Meier)	135
7.	Assessment Center	139
7.1	Persönlichkeitskonstrukte als Urteileinheiten im Assessment Center (Horst Zimmermann & Heinz Schuler)	139
7.2	Interindividuelle Übereinstimmung der Beurteilung durch Assessoren und Mitkandidaten im Assessment Center: Einige beunruhigende empirische Befunde zur Urteilskonkordanz (Christoph M. Strunz)	144
7.3	Die Organisation der Beobachtungssituation im Assessment-Center - Möglichkeiten und Grenzen - (Johannes Andres & Martin Kleinmann)	151
7.4	Wirkung der Hypothesen von Assessment Center-Teilnehmern über die erfolgreiche Person im Assessment Center (Andreas Guldin)	153
7.5	Reaktivität von Assessment Centern (Martin Kleinmann)	159
7.6	NADIROS, ein gruppenorientiertes computerunterstütztes Planspiel (Thomas Geilhardt)	162
8.	Weitere Verfahren	172
8.1	Psychologische Diagnose des Sozial- bzw. Führungsverhaltens anhand videogestützt präsentierter Situationen (Lutz F. Hornke, Bernd Schiff & Cornelia Hausen)	172
8.2	Personalvorauswahl von Bewerbern: Derzeitiger Stand und Alternativen (Hagen Seibt & Martin Kleinmann)	174
8.3	Das Arbeitszeugnis als Instrument der Personalauswahl (Arnulf Weuster)	177
9.	Zielgruppenspezifische Entwicklung und Anwendung	182
9.1	Konstruktion von Personalauswahlverfahren für industrielle Forschung und Entwicklung (Heinz Schuler, Uwe Funke, Klaus Moser, Michael Donat & Dorothea Barthelme)	182
9.2	Prognostische Validität studienfeldbezogener Tests zur Beratung von Studierwilligen (Günter Trost & Gerd Freitag)	191
9.3	Methoden der Auswahl von Verkehrsflugzeugführern und ihre Validierung (Peter Maschke & Hans-Jürgen Hörmann)	194

Inhalt

9.4	Validierungsstudien zu einer tätigkeitsorientierten Prozeßdiagnostik von Lokführern (Irene Wiegner)	197
9.5	Eignungsdiagnostische Besonderheiten in den "fünf neuen Bundesländern" (Ingrid Stratemann)	200
9.6	Eignungsdiagnostik bei gehörlosen Bewerbern um Ausbildungsplätze Norbert Schäfer	205
10.	Methoden für Konstruktion, Evaluation und Entscheidung	209
10.1	Der Konstituentenansatz - ein neues Prinzip psychologischen Testens (Michael Berg)	209
10.2	Zur Konstruktion von Persönlichkeitsfragebogen für die Personalauswahl (Klaus-Martin Goeters)	214
10.3	Vorschlag eines Ordnungskonzeptes zur Testfairneß (Andreas Guldin)	216
10.4	Viel Information, eine Diagnose: Eignungsdiagnostische Entscheidungsstrategien bei multivariaten Indikatoren (Herbert Hollmann) . . .	220
11.	Merkmale und Konstrukte	225
11.1	Das Berliner Intelligenzstrukturmodell in der eignungsdiagnostischen Praxis (Jens U. Schmidt)	225
11.2	Konzentrationsfehler als Prädiktoren beruflicher Leistung (Karl Westhoff & Carmen Hagemeyer)	231
11.3	Das Fünf-Faktoren-Modell als umfassendes Modell der Persönlichkeitsbeurteilung: Konsequenzen für die Eignungsdiagnostik (Fritz Ostendorf)	234
11.4	Persönliche Effektivität im Leben, in der Führung und am Arbeitsplatz (Johannes C. Brengelmann)	238
11.5	Sozial erwünschtes Verhalten in eignungsdiagnostischen Situationen (Andreas Diemand und Heinz Schuler)	242
11.6	Fähigkeitskonzeption von Persönlichkeit: Chancen für die Eignungsdiagnostik (Rainer Riemann)	249
11.7	Sind erste Eindrücke valide, und wenn ja, warum? (Peter Borkenau) .	252
12.	Arbeits- und Anforderungsanalyse	256
12.1	Vorstellung einer standardisierten Vorgehensweise zur Erstellung eines Anforderungsprofiles und zur Bewertung von Bewerbern (Peter Maas)	256
12.2	Die Anforderungsanalyse als Voraussetzung für die Ableitung effektiver Eignungsüberprüfungen (Hannes Kratzer)	260
12.3	Zur Analyse und Bewertung von verkehrsspezifischen Arbeitsanforderungen (Sibylle Wolff)	265

Inhalt

12.4	Schätzung der intellektuellen Anforderungen von Berufen aus demographischen Daten (Peter-Rainer Überbacher)	267
12.5	Eignungsdiagnostik und Arbeitsanalyse - Möglichkeiten ihrer Nutzung zur beruflichen Rehabilitation (Anke Kleffmann)	270
12.6	Die Leistungs- und Fähigkeitsstruktur Behinderter im Vergleich zur Struktur von Arbeitsanforderungen (Sigbert Weinmann)	272
13.	Eignungsdiagnostik und Personalentwicklung	275
13.1	Personnel Selection in the Context of Human Resource Management (Wayne F. Cascio)	275
13.2	Integrative Personalentwicklung, eine Gemeinschaftsaufgabe im Unternehmen (Wolfgang Jetter)	280
13.3	Personal-Auswahl- und -Entwicklungs-System: Praktische Erfahrungen eines ehemaligen DDR-Unternehmens in der Personalentwicklung von Hoch- und Fachschulabsolventen (Arno Schmidt)	289
14.	Individuelle berufliche Entscheidungen	294
14.1	Psychosoziale Umwelt als Bezugspunkt für Berufs- und Laufbahnentscheidungen (Christian Bergmann & Ferdinand Eder)	294
14.2	Berufsorientierung: Selbstbeurteilungen und Selbstselektion von Haupt-, Real- und Gesamtschülerinnen und -schülern (Gert-Holger Klevenow)	296
14.3	Ein Modell zur Messung des Entsprechungsgrades zwischen Selbst- und Berufskonzept (Joachim Gerd Ulrich)	300
15.	Eignungsdiagnostik aus der Sicht der Teilnehmer	305
15.1	Zur sozialen Validität von Assessment Centern (Heinz Holling & Werner Leippold)	305
15.2	Gibt es Unterschiede in der Bewertung von Assessment Center-Aufgaben in Abhängigkeit vom eigenen Abschneiden? (Rüdiger Fruhner & Heinz Schuler)	313
15.3	Eignungsdiagnostik als dialogische Entwicklungsdiagnostik (Wolfgang Hofsommer)	320
15.4	Die Rechte und Pflichten aller Beteiligten im Rahmen betrieblicher Eignungsdiagnostik (Renate Dingerkus)	324

16. Personalmarketing	332
16.1 Personalmarketing: Ein Überblick (Klaus Moser)	332
16.2 Attraktivitätsrelevante Imagedimensionen bei der Rekrutierung von Hochschulabsolventen durch Kreditinstitute (Markus-Oliver Schwaab)	338
16.3 Kommunikation und Motivation als Elemente des Personal- marketings in der Arbeit des Personalberaters (Helmut Kreß & Jutta Baron-Boldt)	342
16.4 Die Auswirkung von Informationsdefiziten bei neuen Mitarbeitern (Marie-Luise Rehn)	345
16.5 Selection and Work Redesign in an Attempt to Retain Technology Professionals (Peter van den Berg & Jan Feij)	350
Anschriften der Autoren dieses Bandes	355
Autorenregister	359
Sachregister	366