

Inhaltsverzeichnis

Vorbemerkung zum Aufbau der Reihe	7
Einleitung	8
1. Gegenstand und Aufgaben der Speziellen Arbeits- und Ingenieurpsychologie	11
2. Ziele und Bewertungsmerkmale der Arbeitsgestaltung aus psychologischer Sicht	13
2.1. Einordnung und Ziele psychologischer Beiträge zur Arbeitsgestaltung	13
2.1.1. Projektieren von Arbeitstätigkeiten als Teil der Arbeitsgestaltung ..	13
2.1.2. Maßnahmengruppen zur Gestaltung von Arbeitstätigkeiten	14
2.1.3. Festlegung von Arbeitsanforderungen in den Abschnitten der technisch-organisatorischen Fertigstellungsvorbereitung	17
2.1.4. Ziele der psychologischen Arbeitsgestaltung	19
2.2. Auswirkungen von Arbeitsprozessen als Kennzeichen der Qualität der Arbeitsgestaltung	21
3. System psychologischer Bewertungsmerkmale von Arbeitstätigkeiten in der korrigierenden und projektierenden Arbeitsgestaltung	26
4. Psychologische Bewertung der Ausführbarkeit von Arbeitsaufträgen	31
4.1. Begriff der Ausführbarkeit von Arbeitsaufträgen und seine Stufung .	31
4.2. Ursachen fehlender Ausführbarkeit und ihre psychologische Klassifizierung	32
4.3. Datenspeicher für das Bewerten der Ausführbarkeit	38
5. Psychologische Bewertung der Schädigungslosigkeit (bzw. Gesundheitsförderlichkeit) von Arbeitstätigkeiten	39
5.1. Einordnung des psychologischen Aspekts in die arbeitshygienische Bewertung. Die Bewertungsstufen	39
5.2. Merkmale von Verstößen gegen die Schädigungslosigkeit	42
5.3. Psychologische Aspekte der Schädigungslosigkeit	44
5.4. Beispiele für den Hinweischarakter allgemeiner Gesundheitseinschließlich Befindensbeeinträchtigungen auf Mängel der Arbeitsgestaltung	48
5.5. Psychologische Erklärungsmöglichkeiten des Zusammenhangs von Arbeitsinhalt und allgemeinem Krankenstand	52

6.	Psychologische Bewertung der Beeinträchtigungslosigkeit von Arbeitstätigkeiten	57
6.1.	Formen arbeitsbedingter Beeinträchtigungen	57
6.2.	Stufen arbeitsbedingter Beeinträchtigungen	59
6.3.	Erfassung arbeitsbedingter Beeinträchtigungen	62
7.	Psychologische Bewertung der persönlichkeitsförderlichen Gestaltung von Arbeitstätigkeiten	66
7.1.	Begriff und Stufung der persönlichkeitsförderlichen Gestaltung auftragsbezogener Arbeitstätigkeiten	66
7.2.	Bewertungskriterien und ihre Operationalisierung für das Arbeitsstudium	70
7.3.	Meßbare Auswirkungen persönlichkeitsförderlicher Arbeitsgestaltung	72
7.4.	Quantifizierbare Merkmale persönlichkeitsförderlicher Arbeitsgestaltung	79
7.5.	Vorgehen zur Erfassung der Merkmale	83
7.6.	Analyse und Bewertung von Arbeitsaufträgen bzw. -tätigkeiten hinsichtlich ihrer persönlichkeitsförderlichen Gestaltung mittels Arbeitsuntersuchungen	86
8.	Zusammenstellung von Analyse- und Bewertungsmitteln für psychophysiologische und psychologische Bewertungsmerkmale	91
9.	Anhang	94
9.1.	Datenspeicher zu psychologischen Aspekten der Ausführbarkeit ...	94
9.2.	Abriß der TBS-Basisvariante	111
	Literaturverzeichnis	115