

Inhaltsverzeichnis

Vorwort der Herausgeber	7
Teil A Zur Einführung: Theoretische und empirische Forschungsprobleme bei der Verknüpfung von Arbeit und Persönlichkeit	15
<i>Ernst-H. Hoff</i> : Berufliche Sozialisation. Zur Verbindung soziologischer und psychologischer Forschung	15
<i>Melvin L. Kohn</i> : Arbeit und Persönlichkeit: ungelöste Probleme der Forschung	41
Teil B Ausgangspunkt Psychologie: Zur arbeitsbezogenen Betrachtung von Persönlichkeit und Entwicklung	74
<i>Urs Schallberger</i> : Elemente zu einer Rehabilitation traitpsychologischer Untersuchungen im Feld Arbeit und Persönlichkeit	74
<i>Felix Frei</i> : Kompetenzentwicklung in der Arbeit	88
<i>Siegfried Greif</i> : Arbeitsmarkt, Reproduktionsbedingungen und Stress am Arbeitsplatz	99
<i>S. Antonio Ruiz Quintanilla</i> und <i>Bernhard Wilpert</i> : Zur subjektiven Bedeutung der Arbeit	118
Teil C Ausgangspunkt Soziologie: Zur subjektbezogenen Betrachtung von Arbeitsbiographien	128
<i>Jürgen Wolf</i> , <i>Martin Kohli</i> und <i>Joachim Rosenow</i> : Die Veränderung beruflicher Erwartungen – biographische Analysen	128
<i>Hanns-Georg Brose</i> : Die Bedeutung der Zeitdimension für die Analyse des Verhältnisses von Arbeit und Persönlichkeit	142

<i>Peter-Werner Kloas, Gertrud Kühnlein und Angela Paul-Kohlhoff: Auswirkungen der Verwertungskrise von Berufsausbildung auf die Zukunftsorientierung Jugendlicher</i>	154
<i>Gerhard König und Wilhelm Schumm: Interessenorientierung, Arbeitserfahrung und Berufsverlauf</i>	165
<i>Lothar Lappe: Berufsverlaufsmuster und Reproduktionsinteressen junger Facharbeiter</i>	179
<i>Ditmar Brock: Lohnarbeiterinteresse und soziale Realität. Anmerkungen zur Verwendung des Interessenbegriffs bei der Analyse beruflicher und betrieblicher Sozialisationsprozesse</i>	200
Teil D Paradigmen und Konzepte zwischen den Disziplinen	212
<i>Hans Rudolf Leu: Subjektivität als Prozeß. Zur Kritik und Überwindung einer interaktionistischen Sichtweise der Beziehungen zwischen Individuum und Umwelt</i>	212
<i>Peter Wahler und Andreas Witzel: Arbeit und Persönlichkeit – jenseits von Determination und Wechselwirkung. Anmerkungen zur Rekonstruktion der Handlungslogik einer werdenden Arbeitskraft</i>	224
<i>Evelies Mayer: Handlungsspielräume und Subjektivität. Ein Diskussionsbeitrag aus ingenieursoziologischer Perspektive</i>	237
<i>Margit Osterloh: Handlungsspielräume und Organisationsspielräume als Voraussetzungen einer persönlichkeitsförderlichen Arbeitsgestaltung</i>	243
Abschließende Bemerkungen der Herausgeber	260
Literaturverzeichnis	262
Sachregister	283
Verzeichnis der Autoren	288