

Inhalt

1.	Einleitung	7
2.	Das Interview im eignungsdiagnostischen Kontext	11
2.1	Charakteristika des Interviews	11
2.2	Verschiedene Formen des Interviews (Typologie)	16
2.2.1	Klassifikation nach Freiheits- bzw. Gebundenheitsgrad des Interviews	17
2.2.2	Klassifikation unter dem Gesichtspunkt der Gesprächsteilnehmer	19
2.2.3	Klassifikation nach prozessualen Gesichtspunkten	21
2.3	Kurze Beschreibung des Kontexts	22
3.	Zu einigen Hauptaspekten der Problematik	28
3.1	Die Kriterien der Reliabilität und Validität	31
3.2	Zu einigen Problemen im Bereich von Vorbereitung, Durchführung und Auswertung	39
3.2.1	Strukturierungsgrad	39
3.2.2	Unterschiedliche Zugänglichkeit von Persönlichkeitsmerkmalen (traits)	45
3.2.3	Informationsverarbeitung	48
3.3	Zur Rolle des Interviews im Entscheidungsprozess	57
3.3.1	Experimentelle Untersuchungen von Determinanten des Entscheidungsverlaufs im Interview	58
3.3.2	Zur Multifunktionalität des Interviews	75
3.3.3	Das Interview im Rahmen einer sequentiellen Strategie	80
4.	Abschliessende Empfehlungen	85
	Literatur	87
	Autorenregister	96
	Sachregister	99