

Inhaltsverzeichnis

Vorwort zur 19. Auflage	V
Vorwort zur ersten Auflage (1967)	VI
Abkürzungsverzeichnis	XV
Schrifttum	XXI
Kapitel 1 Das Arbeitsrecht und das Arbeitsverhältnis	1
I. Arbeitsrecht	1
1. Begriff/Entstehung/Aufgaben	1
2. Einschränkung der Vertragsfreiheit durch den Staat	7
3. Vertragsfreiheit und Tarifvertrag	9
4. Schutz des Arbeitnehmers durch die Betriebsverfassung	10
5. Mitwirkung von Arbeitnehmervertretern in Gesellschaftsorganen	10
6. Rechtsschutz	10
II. Arbeitsverhältnis	10
1. Voraussetzungen und Parteien des Arbeitsverhältnisses	11
2. Besondere Arbeitsverhältnisse	20
III. Arbeitnehmerähnliche Beschäftigungsverhältnisse	27
1. Der Begriff der arbeitnehmerähnlichen Person	27
2. Heimarbeiter und Hausgewerbetreibende	28
3. Handelsvertreter	28
4. Freier Mitarbeiter	28
5. Franchisenehmer	28
Kapitel 2 Die rechtlichen Grundlagen des Arbeitsverhältnisses	29
A. Internationales Recht	29
I. Völkerrechtliche Vereinbarungen	30
1. Übereinkommen der IAO	30
2. Europäische Menschenrechtskonvention und Europäische Sozialcharta	31
II. Das Recht der Europäischen Union	31
1. Geschichtliche Entwicklung	32
2. Vorrang des Unionsrechts	33
3. Die starke Rolle des EuGH	34
4. Rechtsquellen	35
5. Bislang erlassene Richtlinien	37

Inhaltsverzeichnis

B. Nationales Recht	39
I. Überblick über die Rechtsquellen	40
II. Richterrecht im Arbeitsrecht	41
III. Verhältnis der Rechtsquellen zueinander	42
1. Arbeitsvertrag	42
2. Gesetzliche Bestimmungen	42
3. Kollektivvereinbarungen	45
IV. Sonderfälle	47
1. Arbeitsvertragliche Einheitsregelung	47
2. Betriebliche Übung	49
3. Weisungsrecht des Arbeitgebers	50
C. Arbeitskollisionsrecht	51
I. Anwendungsbereich und Grundsätze	52
II. Arbeitnehmer-Entsendegesetz (AEntG)	53
III. Prozessuales	54
Kapitel 3 Die Begründung des Arbeitsverhältnisses	55
I. Abschluss des Arbeitsvertrags	56
1. Einigung	56
2. Form	58
3. Geschäftsfähigkeit	60
4. Stellvertretung	61
5. Beteiligung des Betriebsrates/Sprecherausschusses	61
II. Mängel des Arbeitsvertrags und ihre Folgen	61
1. Nichtigkeits- und Anfechtungsgründe	61
2. Rechtsfolgen	65
III. Die Inhaltskontrolle von arbeitsvertraglichen Klauseln	67
1. Allgemeines	67
2. Prüfungsaufbau	68
3. Inhaltskontrolle einzelner Vertragsklauseln	70
IV. Vertragsanbahnung	72
1. Schadensersatz wegen Verschuldens bei Vertragsschluss	72
2. Sonstige Ansprüche	73
Kapitel 4 Die Pflichten des Arbeitnehmers	74
I. Arbeitspflicht	74
1. Schuldner	74
2. Gläubiger	75
3. Art der Arbeitsleistung	75
4. Ort der Arbeit	76
5. Zeit der Arbeit	77
II. Sonstige Pflichten des Arbeitnehmers	82
1. Handlungspflichten	83
2. Unterlassungspflichten	83

3.	Pflichten aus besonderen Vereinbarungen – Fortbildungsverträge	87
III.	Rechte des Arbeitgebers bei Pflichtverletzungen des Arbeitnehmers.	87
1.	Klage auf Erfüllung.	88
2.	Verweigerung der Lohnzahlung/Zurückbehaltungsrecht . . .	89
3.	Schadensersatzanspruch.	90
4.	Einschränkung der Arbeitnehmerhaftung (sog. Arbeitnehmerhaftungsprivileg)	91
5.	Betriebsbußen.	98
6.	Kündigung.	99
Kapitel 5	Die Pflichten des Arbeitgebers	100
I.	Lohnzahlungspflicht	100
1.	Arten des Lohnes	102
2.	Lohnzahlung	107
3.	Lohnsicherung	108
II.	Sonstige Pflichten des Arbeitgebers	109
1.	Schutzpflichten („Fürsorgepflichten“)	110
2.	Diskriminierungsverbot	113
3.	Beschäftigungspflicht.	122
4.	Pflicht zur Urlaubsgewährung	122
5.	Pflicht zur Vergütung einer Arbeitnehmererfindung	122
6.	Pflicht zur Altersversorgung	122
III.	Rechte des Arbeitnehmers bei Pflichtverletzungen des Arbeitgebers	127
1.	Klage auf Erfüllung.	127
2.	Zurückbehaltungsrecht	128
3.	Schadensersatzanspruch.	128
4.	Besonderheiten bei Personenschäden als Folge von Arbeitsunfällen	131
5.	Kündigung.	132
Kapitel 6	Die Folgen unverschuldeter Arbeitsausfälle	133
I.	Der Grundsatz „Ohne Arbeit keinen Lohn“ und seine Durchbrechungen	133
II.	Vorübergehende Verhinderung des Arbeitnehmers.	134
1.	Voraussetzungen	135
2.	Rechtsfolgen	136
III.	Krankheit des Arbeitnehmers	136
1.	Voraussetzungen	136
2.	Anzeige- und Nachweispflichten.	138
3.	Rechtsfolgen	140
IV.	Annahmeverzug des Arbeitgebers	141
1.	Problematik	141
2.	Voraussetzungen	142

Inhaltsverzeichnis

V.	Betriebs- und Wirtschaftsrisiko	142
1.	Problematik	143
2.	Risikoverteilung	143
VI.	Gesetzliche Arbeitsfreistellungen	145
1.	Mutterschutz	146
2.	Elternzeit	147
3.	Urlaub	148
4.	Sonntage und gesetzliche Feiertage	153
5.	Weitere Einzelfälle	154
Kapitel 7 Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses		155
A.	Überblick über die Beendigungsmöglichkeiten	155
B.	Kündigung	155
I.	Ordentliche Kündigung	156
1.	Kündigungserklärung	156
2.	Kündigungsfristen	159
3.	Vertragliche und gesetzliche Kündigungsverbote	161
4.	Anhörung des Betriebsrats/Sprecherausschusses	166
II.	Individueller Kündigungsschutz nach dem Kündigungsschutzgesetz	166
1.	Entwicklung und rechtspolitische Bewertung	167
2.	Geltungsbereich des KSchG	169
3.	Soziale Rechtfertigung der ordentlichen Kündigung	170
4.	Kündigungsschutz und AGG	183
5.	Einhaltung der Klagefrist	184
III.	Außerordentliche Kündigung	186
1.	Grundsatz	187
2.	Ausschluss und Erschwernis der außerordentlichen Kündigung	187
3.	Unabdingbarkeit	188
4.	Kündigungserklärung	188
5.	Anhörung des Betriebsrats/Sprecherausschusses	189
6.	Beachtung der Klagefrist gem. § 4 KSchG	189
7.	Kündigungsgrund	189
8.	Ausschlussfrist des § 626 Abs. 2 BGB	193
9.	Verzicht und Verzeihung	194
10.	Umdeutung	194
11.	Schadensersatz wegen verschuldeter Kündigung	195
IV.	Sonderfälle	195
1.	Verdachtskündigung	196
2.	Druckkündigung	197
3.	Änderungskündigung	197

V.	Kündigungsschutzklage	199
1.	Erfordernis einer Kündigungsschutzklage	199
2.	Entscheidung des Arbeitsgerichts	200
3.	Abfindungsanspruch des Arbeitnehmers bei Klageverzicht.	202
4.	Weiterbeschäftigungsanspruch	203
C.	Sonstige Beendigungsgründe	204
I.	Aufhebungsvertrag	205
II.	Anfechtung	206
III.	Zeitablauf.	206
1.	Teilzeit- und Befristungsgesetz	206
2.	Zwingende Schriftform	206
3.	Kalendermäßige Befristung	207
4.	Zweckbedingte Befristung	209
5.	Rechtsfolgen unwirksamer Befristungen	209
6.	Das Ende befristeter Arbeitsverhältnisse	210
IV.	Eintritt einer auflösenden Bedingung	210
V.	Tod des Arbeitnehmers.	211
VI.	Freiwilliger Dienst des Arbeitnehmers bei der Bundeswehr.	211
VII.	Gerichtliche Entscheidungen.	212
VIII.	Altersgrenzen	212
IX.	Keine Beendigungsgründe.	212
1.	Tod des Arbeitgebers.	213
2.	Rechtsgeschäftlicher Betriebsübergang.	213
3.	Betriebsstilllegung, Insolvenz des Arbeitgebers	219
D.	Pflichten anlässlich der Beendigung des Arbeitsverhältnisses	220
I.	Pflichten des Arbeitgebers.	221
1.	Informationspflicht und Freizeit zur Stellensuche	221
2.	Erteilung eines Zeugnisses	221
3.	Auskunftserteilung	222
4.	Sonstige Arbeitspapiere	223
II.	Pflichten des Arbeitnehmers	223
1.	Verschwiegenheitspflicht	223
2.	Einhaltung von Wettbewerbsverboten	224
Kapitel 8	Das Koalitionsrecht	225
I.	Bedeutung und Begriff der Koalition	226
1.	Bedeutung	226
2.	Begriff	226
II.	Verfassungsrechtlicher Schutz der Koalitionsfreiheit	228
1.	Individuelle Koalitionsfreiheit	228
2.	Kollektive Koalitionsfreiheit.	230
3.	Schranken der Koalitionsfreiheit.	232
4.	Rechtsschutz	233

Inhaltsverzeichnis

III.	Das Verbandsrecht der Koalitionen	234
1.	Gewerkschaften	234
2.	Arbeitgeberverbände	236
3.	Sozialpartner im europäischen Arbeitsrecht	236
Kapitel 9	Das Tarifvertragsrecht	237
I.	Vertragsschluss	239
1.	Willenseinigung	239
2.	Form des Vertrags.	239
3.	Stellvertretung	240
II.	Tarifvertragsparteien	240
1.	Tariffähigkeit	240
2.	Tarifzuständigkeit	242
III.	Normativer Teil des Tarifvertrags	243
1.	Arten der Normen	244
2.	Wirkungen der Normen	245
3.	Tarifgebundenheit.	252
4.	Schuldrechtliche Bindung kraft arbeitsvertraglicher Bezugnahme	256
5.	Geltungsbereich der Normen	257
6.	Tarifkonkurrenz und Tarifpluralität	259
IV.	Schuldrechtlicher Teil des Tarifvertrags	260
1.	Friedenspflicht	261
2.	Durchführungspflicht	262
V.	Beendigung des Tarifvertrags	262
Kapitel 10	Das Arbeitskampfrecht	264
I.	Begriff und Arten des Arbeitskampfes	266
1.	Begriff	266
2.	Arten.	267
II.	Rechtmäßigkeit des Arbeitskampfes.	268
1.	Verfassungsrechtliche und tarifrechtliche Grenzen des Arbeitskampfes.	268
2.	Allgemeine Grundsätze rechtmäßiger Kampfführung und Staatsneutralität	272
3.	Besondere gesetzliche Kampfverbote.	278
III.	Folgen des Arbeitskampfes	280
1.	Folgen des Arbeitskampfes für die kampfbeteiligten Arbeitgeber und Arbeitnehmer	280
2.	Folgen des Arbeitskampfes für die kämpfenden Verbände.	283
3.	Folgen des Arbeitskampfes für Drittbetroffene	285
4.	Arbeitskampf und Mitbestimmung des Betriebsrats	288

Kapitel 11 Das Recht der Mitbestimmung	289
A. Betriebsverfassung	291
I. Geltungsbereich des BetrVG	292
1. Räumlicher Geltungsbereich	293
2. Sachlicher Geltungsbereich	293
3. Persönlicher Geltungsbereich	295
II. Träger der Betriebsverfassung	297
1. Betriebsrat	298
2. Betriebsversammlung	305
3. Sonstige Träger	307
4. Koalitionen in der Betriebsverfassung	307
5. Arbeitnehmer in der Betriebsverfassung	310
III. Beteiligungsrechte des Betriebsrats	310
1. Stufen der Beteiligungsrechte	310
2. Beteiligung in sozialen Angelegenheiten	311
3. Beteiligung in personellen Angelegenheiten	323
4. Beteiligung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	332
IV. Allgemeine Grundsätze und die Formen der Zusammenarbeit ..	337
1. Allgemeine Grundsätze	337
2. Formen der Zusammenarbeit	339
3. Sanktionen	345
V. Betriebsverfassungsrechtliche Mitbestimmung außerhalb des BetrVG	345
1. Sprecherausschussgesetz	345
2. Personalvertretungsrecht	348
B. Europäische Betriebsverfassung	348
I. Entstehungsgeschichte und Zweck des EBRG	349
II. Geltungsbereich des EBRG	349
1. Räumlicher Anwendungsbereich	349
2. Sachlicher und persönlicher Anwendungsbereich	350
III. Bildung des Europäischen Betriebsrats	350
1. Der EBR kraft Vereinbarung	350
2. Der EBR kraft Gesetzes	351
IV. Struktur und Aufgaben des gesetzlichen Europäischen Betriebs- rats	351
1. Zusammensetzung und innere Ordnung	351
2. Zuständigkeit und Mitwirkungsrechte	352
V. Grundsätze der Zusammenarbeit und Schutzbestimmungen	353
C. Unternehmensmitbestimmung	353
I. Begriff und Entwicklung	354
II. Betroffene Unternehmen	354
III. Mitbestimmung nach dem Drittelbeteiligungsgesetz	355
IV. Mitbestimmung in der Montanindustrie	355
V. Mitbestimmung nach dem Mitbestimmungsgesetz 1976	356

Inhaltsverzeichnis

VI. Mitbestimmung in der Europäischen Aktiengesellschaft (SE) . . .	359
Kapitel 12 Die Arbeitsgerichtsbarkeit	360
I. Aufbau der Arbeitsgerichtsbarkeit	360
1. Arbeitsgericht	361
2. Landesarbeitsgericht	361
3. Bundesarbeitsgericht	361
II. Zuständigkeit der Gerichte für Arbeitssachen	362
1. Sachliche Zuständigkeit	362
2. Örtliche Zuständigkeit	365
3. Folgen der Anrufung eines unzuständigen Gerichts	365
III. Urteilsverfahren	365
1. Partei- und Prozessfähigkeit sowie Prozessführungsbefugnis	366
2. Postulationsfähigkeit	366
3. Verfahrensablauf und Urteil	367
4. Rechtsmittel	368
5. Ausschluss von Urkunden- und Wechselprozess	369
6. Zwangsvollstreckung	369
IV. Beschlussverfahren	370
1. Beteiligten- und Prozessfähigkeit sowie Antragsbefugnis	370
2. Postulationsfähigkeit	371
3. Verfahrensablauf und Entscheidung	371
4. Rechtsmittel	372
5. Zwangsvollstreckung	372
Kapitel 13 Der Aufbau bei der Lösung eines arbeitsrechtlichen Falles . . .	373
A. Urteilsverfahren	374
I. Lohnzahlungsklage	374
1. Prüfung der Zulässigkeit	374
2. Prüfung der Begründetheit	376
II. Kündigungsschutzklage	380
1. Prüfung der Zulässigkeit	380
2. Prüfung der Begründetheit bei Ausspruch einer ordentlichen Kündigung	382
3. Prüfung der Begründetheit bei Ausspruch einer außerordentlichen Kündigung	386
4. Folgen bei Begründetheit der Klage	388
B. Beschlussverfahren	389
I. Prüfung der Zulässigkeit	389
II. Prüfung der Begründetheit	390
Stichwortverzeichnis	393