

# INHOUDSOPGAVE

Voorwoord.....	1
Inhoudsopgave .....	5
Lijst van figuren.....	9
Lijst van tabellen .....	10
Inleiding .....	12
Theoretisch kader .....	15
Hoofdstuk 1. Situering talentmanagement.....	15
1. Talentmanagement: de hype met 1000 gezichten? .....	15
2. Evolutie in theorie en empirie .....	26
3. Werkdefinitie?.....	36
4. De dualiteit van HRM vertaald naar talentmanagement .....	37
5. Besluit .....	44
Hoofdstuk 2. Conceptueel model .....	46
1. Bouwsteen 1: Contextually Based Human Resource Theory .....	46
2. Bouwsteen 2: HR-procesmodel .....	54
3. Conceptueel model.....	65
4. Koppeling met de publieke sector .....	67
5. Besluit .....	72
Methodologie .....	74
Hoofdstuk 3. Methodologie en onderzoeksstrategie .....	74
1. Situering wetenschapsopvatting en methodologie .....	74
2. Onderzoeksvragen .....	76
3. Onderzoeksstrategie.....	77

4. Validiteit en betrouwbaarheid .....	107
5. Koppeling onderzoeksstrategie aan het conceptuele model.....	109
Resultatensectie deel 1.....	113
Hoofdstuk 4. Karakteristieken van het talentmanagement van de Vlaamse overheid .....	113
1. Centrale visie op talentmanagement.....	113
2. Decentrale visie op talentmanagement.....	127
3. Besluit .....	167
Resultatensectie deel 2.....	172
Hoofdstuk 5. Talentmanagement binnen het Vlaams Subsidieagentschap Werk en Sociale Economie	173
1. Situering Vlaams subsidieagentschap Werk en Sociale economie.....	173
2. Het beoogde talentmanagementbeleid binnen VSAWSE .....	177
3. Talentmanagement op de werkvloer: implementatie en perceptie bij leidinggevenden en werknemers.....	180
4. Een veranderd personeelsbeleid? .....	201
5. Invloed van contextfactoren op het HR-procesmodel.....	203
6. Besluit .....	220
Hoofdstuk 6. Talentmanagement binnen het Departement Diensten voor Algemeen Regeringsbeleid	223
1. Situering Departement Diensten Algemeen Regeringsbeleid.....	223
2. Het beoogde beleid binnen DDAR .....	227
3. Talentmanagement op de werkvloer – implementatie en perceptie bij leidinggevenden en werknemers.....	229
4. Een veranderd personeelsbeleid? .....	247
5. Invloed van contextfactoren op het HR-procesmodel.....	253
6. Besluit .....	267
Hoofdstuk 7. Talentmanagement binnen Kind en Gezin .....	269
1. Situering Kind en Gezin.....	269

2.	Het beoogde beleid binnen Kind en Gezin.....	274
3.	Talentmanagement op de werkvloer – implementatie en perceptie bij leidinggevenden en werknemers.....	277
4.	Een veranderd personeelsbeleid? .....	298
5.	Invloed van contextfactoren op het HR-procesmodel.....	306
6.	Besluit.....	322
	Hoofdstuk 8. Talentmanagement binnen het Agentschap Ondernemen.....	324
1.	Situering Agentschap Ondernemen.....	324
2.	Het beoogde beleid binnen het Agentschap Ondernemen .....	327
3.	Talentmanagement op de werkvloer – implementatie en perceptie bij leidinggevenden en werknemers.....	330
4.	Een veranderd personeelsbeleid? .....	346
5.	Invloed van contextfactoren op het procesmodel.....	352
6.	Besluit .....	364
	Hoofdstuk 9. Discussie resultatensectie 2 .....	367
1.	Inleiding .....	367
2.	Talentmanagement: een vernieuwde visie met impact op de werkvloer?.....	367
3.	Het beoogde talentmanagementbeleid.....	370
4.	De implementatie van talentmanagement op de werkvloer .....	376
5.	De perceptie van talentmanagement op de werkvloer: de causale configuratie .....	385
6.	Gebruik conceptueel model.....	388
	Algemeen besluit .....	389
1.	Onderzoeksvragen.....	389
2.	Bevindingen onderzoeksvraag 1 .....	391
3.	Bevindingen onderzoeksvraag 2 .....	394
4.	Theoretische en empirische reflectie .....	403

5. Beperkingen.....	409
6. Suggesties voor toekomstig onderzoek .....	411
7. Aanbevelingen en implicaties voor de praktijk .....	414
Referenties.....	419
Bijlage 1 .....	434
Bijlage 2 .....	437
Bijlage 3 .....	439
Bijlage 4 .....	442
Bijlage 5 .....	444
Summary – Talent management in the Flemish government.....	449