Inhaltsverzeichnis

Vor	wort	XI
	Kapitel: Lernen, Lehren und die Pädagogische	
PS	ychologie	1
1.1	Kennzeichnung der Pädagogischen Psychologie	3
	1.1.1 Zielsetzungen der Pädagogischen Psychologie	4
	seiner Veränderung	7
	Arbeitsgebiet	11
	fachgebiet	13
1.2	Kennzeichnung des Lernens aus unterschiedlichen Sichtweisen	15
	1.2.1 Lernen aus traditionell behavioristischer Sicht	19
	verarbeitung	21 26
	1.2.4 Lernen aus konstruktivistischer Sicht	31
1 3	Verarbeitung pädagogisch-psychologischer Erkenntnisse	45
	Über Akzeptanz und Anwendbarkeit wissenschaftlicher	73
1. 1	Erkenntnisse durch Studierende	48
	1.4.1 Unzulänglichkeiten herkömmlicher Lehrveranstaltungen	49
	1.4.2 Praktische Unterrichtsversuche	52
	1.4.3 Problembasiertes Lernen	54
1.5	Ziele und Nutzungsmöglichkeiten nachfolgend dargestellter Text-	٠.
	informationen	58
2. l	Kapitel: Persönlichkeitsmerkmale des Lehrers,	
	n Wissen vom Gehirn und seine Unterrichtsführung	61
2.1	Kennzeichen erfolgreicher Lehrer	63
	2.1.1 Erste Voraussetzung: Fachwissen	67
	2.1.2 Zweite Voraussetzung: Pädagogisches Fachwissen	68
	2.1.3 Dritte Voraussetzung: Lehrer-Selbstwirksamkeit	69
	2.1.4 Vierte Voraussetzung: Hohe Leistungserwartungen	71
	2.1.5 Fünfte Voraussetzung: Klarheit	72
	2.1.6 Sechste Voraussetzung: Begeisterung	73
	2.1.7 Siebte Voraussetzung: Fürsorgliche Zuwendung	75
	2.1.8 Achte Voraussetzung: Bereitschaft zur Selbstkritik	78



5.5	Mnemotechniken zur Erarbeitung sinnlos erscheinenden	
	Lernmaterials	342
5.6	Wissen über eigene kognitive Prozesse: Metakognitionen	346
	5.6.1 Wissen über eigene Aufmerksamkeitsprozesse und ihre	
	Kontrolle	347
	5.6.2 Wissen über eigene Gedächtnisprozesse und ihre Kontrolle	348
5.7	$\boldsymbol{\mathcal{C}}$	353
	5.7.1 Die Theorie des Spurenverfalls	354
	5.7.2 Interferenztheorie	355
	5.7.3 Das Fehlen geeigneter Abrufreize	357
5.8	Abschließende Betrachtung	359
6. I	Kapitel: Problemlösen und seine Voraussetzungen	363
6.1	Das Erlernen von Begriffen	365
0.1	6.1.1 Theorien des Begriffslernens	367
	6.1.2 Förderung des Begriffserwerbs im Unterricht	370
6.2	Förderung konzeptueller Veränderungen	378
	6.2.1 Entstehung naiven Wissens durch alltägliche Erfahrungen	379
	6.2.2 Konfrontation des Schülers mit wissenschaftlich begründetem	
	Wissen	380
	6.2.3 Gründe für Schwierigkeiten zur Erreichung konzeptueller	384
	Veränderungen	387
62	Das Lösen von Problemen	394
0.3	6.3.1 Das Lösen von Problemen aus allgemein-psychologischer	334
	Sicht	395
	6.3.2 Vergleich von Experten und Novizen beim Lösen von	393
	Problemen	405
	6.3.3 Förderung des Problemlösens im Unterricht	411
6.4		429
0.7	6.4.1 Kennzeichnung des Transfers und einige seiner Bedingungen	430
	6.4.2 Abhängigkeit des Transfers von unterrichtlichen Bedingungen	434
	0.4.2 Monangigkeit des Transfers von anternentmenen Bedingungen	.5.
7.	Kapitel: Förderung der Lern- und Leistungs-	
	otivation	445
7.1	Kennzeichnung des lern- und leistungsmotivierten Verhaltens	447
,,,	7.1.1 Lernmotivation als zielgerichtetes Verhalten mit unter-	
	schiedlichem Engagement	447
	7.1.2 Abwehr von Ablenkungen durch Einsatz emotionaler und	
	kognitiver Strategien	450

7.2	Kontrolle motivierten Verhaltens von innen und von außen	452
	7.2.1 Intrinsisch motivierte Aktivitäten	452
	7.2.2 Extrinsisch motivierte Aktivitäten	457
	7.2.3 Unmotivierte Lernende	459
7.3		460
, ,,,	7.3.1 Die behavioristische Sichtweise	460
	7.3.2 Erklärungen für Aktivitäten zur Befriedigung von	
	Bedürfnissen	461
7.4	Kognitive Sichtweisen	468
	Die sozial-kognitive Sichtweise	469
	7.5.1 Unterscheidung zwischen Arbeit und Leistung	470
	7.5.2 Erwartung × Wert-Theorie der Motivation	471
	7.5.3 Selbstwirksamkeit: Einschätzungen eigener Fähigkeiten	474
	7.5.4 Erklärungen von Handlungsergebnissen	483
	7.5.5 Erlernte Hilflosigkeit	488
	7.5.6 Selbstwerttheorie der Leistungsmotivation	492
	7.5.7 Lernen unter verschiedenen Zielorientierungen	494
76	Emotionen im Kontext von Lernen und Leistungsverhalten	501
7.0	7.6.1 Emotionen als wichtige Bedingung von Lernen und Leistungs-	501
	handeln	502
	7.6.2 Angst in Leistungssituationen	503
7.7	Aktivierung von Neugier und Interesse im Unterricht	514
,.,	7.7.1 Pädagogisch bedeutsame Kennzeichen von Neugier	515
	7.7.2 Kennzeichnung des situativen Interesses	518
	7.7.3 Möglichkeiten zur Auslösung situativen Interesses	520
	7.7.4 Entwicklung eines persönlichen Interesses	529
7.8	Motivierung unter rivalisierenden und kooperativen Ziel-	32)
7.0	strukturen	533
	7.8.1 Lernen unter rivalisierender Zielstruktur	535
	7.8.2 Lernen unter kooperativer Zielstruktur	537
	7.0.2 Defined unter kooperativer Zierstruktur	331
8. I	Kapitel: Von Lernzielen und der Diagnostik	
VOI	n Gelerntem	551
8.1	Planung des Unterrichts	554
	8.1.1 Kennzeichen von Lernzielen und ihre Funktionen	554
	8.1.2 Die Taxonomie der Lernziele	559
	8.1.3 Aufgabenanalyse als Maßnahme zur Bestimmung von	
	Lernzielen	567
8.2	Über das Messen und seine Kennzeichen	568
	8.2.1 Definition von Messung	569
		570
	8.2.3 Über die Genauigkeit von Messungen	570

8.3	Leistungserfassung als integraler Bestandteil des Unterrichts	572
	8.3.1 Vorinstruktionale Maßnahmen zur Erfassung von Wissen und	
	Verständnis	572
	8.3.2 Leistungserfassung während des Unterrichts	575
	8.3.3 Abschließende Erfassung von Schülerleistungen	577
8.4	Das Notensystem als traditionelle Methode	
	der Leistungsbewertung	577
	8.4.1 Nachgewiesene Schwächen des herkömmlichen Benotungs-	
	systems	578
	8.4.2 Zensuren im Dienste pädagogischer Absichten	580
	8.4.3 Beachtenswerte Grundsätze bei der Notenvergabe	582
	8.4.4 Allgemeine Fehler in der Urteilsfindung	584
8.5	Gütekriterien standardisierter Tests	585
	8.5.1 Objektivität von Tests	585
	8.5.2 Zuverlässigkeit von Tests	588
	8.5.3 Gültigkeit von Tests	590
8.6	Bewertung standardisierter Testergebnisse	592
8.7	Kritik an herkömmlichen Prüfungsinstrumenten	596
8.8	Verfahren einer alternativen Diagnostik	600
	8.8.1 Handlungs-Assessment	601
		604
Lite	eratur	611
Sac	hregister	711