

Inhaltsverzeichnis

Abbildungsverzeichnis	iii
Tabellenverzeichnis	v
Abkürzungsverzeichnis	vii
Variablen- und Symbolverzeichnis	xv
Einführung	1
1 Problemstellung und Forschungsfragen	3
1.1 Gang der Untersuchung	11
1.2 Literaturdiskussion	12
I Rechtliche Grundlagen	27
2 Beschäftigungsformen im öffentlichen Dienst	29
2.1 Beschäftigung im Beamtenverhältnis	31
2.1.1 Implikationen des Beamtenverhältnisses	31
2.1.2 Die Besoldung der Beamten	35
2.2 Beschäftigung im Angestelltenverhältnis	42
2.2.1 Implikationen des Angestelltenverhältnisses	42
2.2.2 Die Vergütung der Angestellten	44
3 Sozialversicherungsrechtliche Grundlagen	49
3.1 Historische Entwicklung	50
3.1.1 Entwicklung der sozialen Absicherung für Beamte	50
3.1.2 Entwicklung der sozialen Absicherung für Ange-	
stellte	54

3.2	Status quo der sozialen Sicherungssystematiken in Deutschland	58
3.2.1	Alterssicherungssysteme	58
3.2.2	Krankenversicherungssysteme	95
3.2.3	Pflegeversicherung	112
3.2.4	Arbeitslosenversicherung	114
3.3	Sozialversicherungsrechtliche Behandlung der Einkommen	117
3.3.1	Erwerbsphase	117
3.3.2	Ruhestandsphase	127
4	Steuerrechtliche Grundlagen	137
4.1	Erwerbsphase	138
4.1.1	Behandlung der Gehälter	138
4.1.2	Behandlung der Vorsorgeleistungen an die Zusatzversorgung im öffentlichen Dienst	148
4.2	Ruhestandsphase	151
4.2.1	Behandlung der Pensionen	152
4.2.2	Behandlung der Renten aus der gesetzlichen Rentenversicherung	153
4.2.3	Behandlung der Renten aus der Zusatzversorgung des öffentlichen Dienstes durch die VBL	156
4.3	Zusammenfassendes Beispiel	160
4.3.1	Erwerbsphase	161
4.3.2	Ruhestandsphase	163
II	Berechnung der Einkommensunterschiede	167
5	Modellrechnung	169
5.1	Problemstellung und methodisches Vorgehen	170
5.2	Grundgleichungen der Modellrechnung	175
5.2.1	Formale Modellrechnung der Angestellten	176
5.2.2	Formale Modellrechnung der Beamten	194
5.2.3	Formale Vergleichsrechnung	201
5.3	Prämissen der Modellrechnung	206
5.3.1	Grundprämissen	206
5.3.2	Modelllebensläufe der Lehrkräfte und Hochschul-lehrer	216
5.3.3	Prämissen zur Entlohnung	222
5.3.4	Prämissen zur Sozialversicherung	228
5.3.5	Prämissen zum Steuerrecht	234

5.3.6	Prämissen zur Familiensituation	235
6	Ergebnisse der Modellrechnung	239
6.1	Ergebnisse für die Lehrkräfte	241
6.1.1	Szenario I (ledig, keine Kinder)	241
6.1.2	Szenario II (verheiratet, keine Kinder)	266
6.1.3	Szenario III (verheiratet, zwei Kinder)	289
6.1.4	Zusammenfassung der wichtigsten Ergebnisse .	312
6.2	Ergebnisse für die Hochschullehrer	317
6.2.1	Szenario I (ledig, keine Kinder)	319
6.2.2	Zusammenfassung der wichtigsten Ergebnisse .	336
6.3	Sensitivitätsanalyse	341
6.3.1	Allgemeine Modellparameter	342
6.3.2	Spezielle Modellparameter	348
6.3.3	Vergleich mit existierenden Ergebnissen	357
6.4	Limitationen der Modellrechnung	358
III	Empirische Validierung der Modellergebnisse	361
7	Empirische Erhebung unter Lehrkräften	363
7.1	Methodisches Vorgehen	364
7.2	Beschreibung der Stichprobe	366
7.3	Ergebnisse	372
7.3.1	Wahrnehmung der finanziellen Unterschiede .	372
7.3.2	Wahrgenommene Ursachen für die Schlechter- stellung aus Sicht der Angestellten	380
7.3.3	Empfundene Reformnotwendigkeit und -bereitschaft aus Sicht der Beamten	387
8	Vergleich mit den Modellergebnissen	393
8.1	Vergleich der Einkommensschätzungen	393
8.2	Vergleich der Rangfolgen der Einflussparameter	396
	Schlussbetrachtung	399
9	Zusammenfassung	401
9.1	Status quo und Relevanz der Arbeit	401
9.2	Antworten auf die sieben Forschungsfragen	404
9.3	Kritische Würdigung der Vorgehensweise	416
10	Implikationen und Konklusion	421

10.1	Implikationen und Reformmöglichkeiten	421
10.1.1	Einbeziehung der Beamten in die gesetzlichen Versicherungssysteme	423
10.1.2	Zuschlagszahlungen nach § 16 (5) TV-L	424
10.1.3	Schulbeamtentum oder generelle Anstellung von Lehrkräften	426
10.1.4	Reformvorschläge der Umfrageteilnehmer	429
10.2	Konklusion	430
	Literatur- und Quellenverzeichnis	435
	Anhang	459
	A Sozialversicherungsrechtliche Grundlagen	459
	B Modell	465
	C Ergebnisse Hochschullehrer	475
	D Umfrage	503