

## Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis .....	XIII
Symbolverzeichnis .....	XVII
Abbildungsverzeichnis .....	XIX
Tabellenverzeichnis.....	XXI
1 Einleitung .....	1
1.1 Motivation und Zielsetzung der Untersuchung.....	1
1.2 Gang der Untersuchung .....	6
2 Grundlagen zur Anreizwirkung von Vergütungssystemen.....	9
2.1 Begriffsbestimmungen .....	9
2.2 Prinzipal-Agenten-Theorie als ökonomischer Erklärungsansatz.....	16
2.2.1 Grundlagen der Prinzipal-Agenten-Theorie.....	16
2.2.2 Implikationen der Prinzipal-Agenten-Theorie für die Anreizwirkung von Vergütungssystemen .....	23
2.3 Ausgewählte verhaltenswissenschaftliche Erklärungsansätze.....	25
2.3.1 Kategorisierung ausgewählter verhaltenswissenschaftlicher Theorien.....	25
2.3.2 Valenz-Instrumentalitäts-Erwartungs-Theorie und Motivationsmodell.....	27
2.3.3 Anreiz-Beitrags-Theorie und Equity-Theorie .....	31
2.3.4 Organisationale Gerechtigkeitstheorien .....	38
2.3.5 Kognitive Evaluationstheorie.....	40
2.3.6 Zielsetzungstheorie.....	48
2.3.7 Selbstwirksamkeitstheorie.....	56
2.3.8 Implikationen verhaltenswissenschaftlicher Erklärungsansätze für die Anreizwirkung von Vergütungssystemen .....	58
3 Einfluss einer Umstellung von Vergütungssystemen auf deren Anreizwirkung.....	63
3.1 Forschungsstand und Forschungslücke.....	63

---

3.1.1	Überblick über den Forschungsstand zur Umstellung von Vergütungssystemen .....	63
3.1.2	Bestehende experimentelle Studien .....	67
3.1.2.1	Studie von DILLARD/FISHER (1990) .....	67
3.1.2.2	Studie von IRLENBUSCH/SLIWKA (2005) .....	71
3.1.2.3	Studie von CADSBY/SONG/TAPON (2007).....	76
3.1.2.4	Studie von ERIKSSON/VILLEVAL (2008).....	78
3.1.2.5	Studie von SCHUSTER (2013).....	80
3.1.3	Diskussion der vorgestellten experimentellen Studien und Forschungslücke .....	84
3.2	Hypothesenbildung und Forschungsfragen.....	87
3.2.1	Hypothesen zur Anreizwirkung fixer Vergütungssysteme in Abhängigkeit von einer Umstellung .....	87
3.2.1	Forschungsfragen zur Anreizwirkung variabler Vergütungssysteme in Abhängigkeit von einer Umstellung .....	94
4	Design und Durchführung der empirischen Untersuchung .....	101
4.1	Experiment als Untersuchungsdesign .....	101
4.1.1	Charakterisierung des gewählten Untersuchungsdesigns .....	101
4.1.2	Gütekriterien experimenteller Forschung .....	107
4.1.3	Kontrolle von Störfaktoren.....	110
4.1.4	Aufgabenstellung im Experiment.....	115
4.2	Operationalisierung der Konstrukte .....	120
4.2.1	Überblick über die Konstrukte .....	120
4.2.2	Manipulation der unabhängigen Variablen .....	123
4.2.3	Messung der abhängigen Variablen .....	126
4.2.4	Messung weiterer Variablen.....	127
4.3	Durchführung und Ablauf der experimentellen Untersuchung .....	134
5	Auswertung der empirischen Untersuchung .....	143
5.1	Beschreibung der Stichprobe .....	143
5.2	Deskriptive Auswertung .....	144
5.2.1	Umstellung von einem variablen auf ein fixes Vergütungssystem .....	144

---

5.2.2 Umstellung von einem fixen auf ein variables Vergütungs system.....	153
5.3 Inferenzstatistische Auswertung .....	162
5.3.1 Auswahl inferenzstatistischer Testverfahren .....	162
5.3.2 Überprüfung der Randomisierung.....	182
5.3.3 Überprüfung der Hypothesen und Forschungsfragen .....	184
5.3.3.1 Umstellung von einem variablen auf ein fixes Vergütungssystem .....	184
5.3.3.2 Umstellung von einem fixen auf ein variables Vergütungssystem .....	192
5.3.3.3 Zwischenfazit.....	202
5.3.4 Überprüfung der Erklärungsansätze.....	204
5.3.4.1 Umstellung von einem variablen auf ein fixes Vergütungssystem .....	204
5.3.4.2 Umstellung von einem fixen auf ein variables Vergütungssystem .....	207
5.3.5 Weitere Analysen .....	211
5.3.5.1 Änderung der Arbeitsanstrengung von Runde 4 zu Runde 5 .....	211
5.3.5.2 Arbeitsanstrengung bei leichten vs. moderaten Aufgaben (Umstellung von einem fixen auf ein variables Vergütungssystem) .....	218
5.3.5.3 Arbeitsanstrengung pro korrekt gelöster leichter und moderater Aufgabe (Umstellung von einem fixen auf ein variables Vergütungssystem).....	227
5.3.5.4 Einfluss der Umstellung des Vergütungssystems auf die Arbeitsleistung.....	232
5.4 Kritische Würdigung der Ergebnisse .....	241
5.5 Limitationen der Untersuchung und zukünftiger Forschungsbedarf....	247
6 Zusammenfassung und Ausblick .....	251
Anhang .....	257
Literaturverzeichnis.....	323